

安全生产 发挥草根智慧

临安工会组织 10 万职工查隐患

本报讯 通讯员周国军 记者王海霞报道 杭州潜阳科技有限公司职工闻政仁发现消防泵区的钢棚老化严重,如果遇到大风容易掉落。报告公司后,老化的钢棚得到了修整;临安安东方滑动轴承有限公司职工孙香香发现电线过粗,夏季用电高峰时容易造成线路故障。报告公司后,老线路得到了改造……7月以来,临安市总工会联合市人社、安监等部门开展了“百万职工大行动、安全隐患大排查”活动,发动全市10万职工查找安全隐患。

活动中,临安市总工会、镇(街道)总工会和企业工会三级联动,组织动员全市职工充分发挥主力军作用,围绕安全生产主题,立足本企业、本岗位,查隐患、保安全。

一个月以来,企业和职工积极参与活动,氛围浓厚。在杭州临安恒星照明电器有限公司车间里,日常用到的梯子都是顺着横着放的,上面留有一个“不用时请将梯子放倒”的小条幅提醒

观点·新语境

查隐患还得 使出“盯人战术”

■阮向民

临安工会组织10万职工查隐患,一大批安全盲点被一一曝光,继而一一得以整改,这充分说明安全生产需要全员参与,需要草根智慧。

从另一角度说,这张隐患清单也暴露了企业安全生产管理的短板。钢棚老化、电线负荷偏小,这些明晃晃的漏洞,其实真算不上隐患。就算一名老职工“梯子不用时请横放”的“金点子”,也是很多年前一名客商给海尔集团提出的建议,2012年安徽高考作文正是以该素材出题,曾引发安全生产细节的一场讨论。这么多年过去了,这一早被视作安全常识的细节再次被“隆重推出”,可见企业安全生产意识的滞后,安全管理能力的薄弱。好在这些其美称其为“明患”更为确切的隐患,在这次集中排查中没能逃过职工的眼睛,也算是弥补了企业安全生产管

理的短板。

从此次隐患排查大行动中,还有一个环节也值得引起我们重视。排查的重点放在设备设施和工作环境的不安全因素上,其实人的不安全行为更应该进入排查的视线。

统计表明,在所有安全事故中,人的不安全行为占到了八成以上。如果把安全生产管理视作一场战役,那么在战术安排中,首先需要强调职工的作业安全。也就是说,在隐患排查中,除了要“盯物”、“盯环境”,更需要“盯人”。

因此,在这场安全隐患排查中,不妨把重点放在操作规范上,职工们互相找问题、查短板,从自己身上寻找隐患并加以整改。以排查行动为契机,进一步提升职工的安全生产意识,摒弃违规操作习惯,让遵章作业成为共识,化为行动,如此,安全隐患排查才能取得最大限度的成效。

零散的“盆景”汇成一片“风景”

宁波工会协调劳动关系体系建设初显成效

■记者王海霞 通讯员王志勇

今年5月初,宁波市总工会启动工会协调劳动关系体系建设。3个月来,各个品牌正逐步整合成一个完整体系,各地维权环节单兵作战、零敲碎打的局面悄然改变。

建立劳动争议调解组织四级网络

余姚市马渚镇是小微企业集聚地,全镇有中小微企业2000余家,从业人员3万余人,其中外来务工人员占到了近60%。如何保障这一大批中小微企业的和谐劳动关系,是当地工会的一个大课题。

近年来,马渚镇总工会按照地域相邻、企业分布相对集中的原则,把全镇分成24个片区(网格),每个片区建立维权服务站点,并从制度建设、人员培训、实务操作等方面加强日常指导,同时辅以考核奖励等办法,大力提升各个片区协调劳动关系水平,从源头上缓解了镇总工会压力。

“推进劳动争议调解组织覆盖

网格化,就是要像马渚镇这样,把大量的劳动关系纠纷防控在源头、化解在基层、消灭在萌芽状态。”宁波市总工会法工部部长杨真照介绍说。

据了解,目前,宁波全市已经建立健全县(市)区总工会、乡镇(街道)总工会、辖区(片区)联合工会、企业工会四级网格化组织形式,共有基层劳动争议调解组织7341个,发挥着劳动争议源头治理的突出作用。

劳动关系协调队伍多元化

“多亏了工会律师志愿者帮助我们指出了劳动合同中存在的法律风险,避免了今后可能会出现纠纷。”百隆东方股份有限公司的副总经理贺迎辉在谈起镇海区总工会开展的工会法律服务工作,至今仍深有感触。

2011年以前,镇海区总工会在开展工会法律服务时,遭到工会内部法律专业人才短缺的瓶颈。区总工会积极借势借力,采用多元化办法公开向社会招聘律师志愿者队伍,短短几个月,就汇聚了一

大批专业律师。5年来,工会律师志愿者先后深入全区352家企业开展普法宣传,指导219家企业完善工资集体协商制度,帮助175家企业建立健全企业劳动规章制度,促进了劳动关系和谐稳定。

镇海区总工会招聘社会律师志愿者的做法,是宁波工会推进劳动关系协调队伍建设多元化的一个缩影。近年来,宁波市总工会围绕协调劳动关系的不同环节,大力培育社会化专业队伍,已有劳动关系协调员2716名、劳动争议调解员1.13万余名、工会劳动法律监督员1.48万余名、工会律师志愿者159名、心理咨询师121名。与此同时,宁波市总工会还通过加强业务培训,建立健全考核、监督、奖励和退出等一系列机制,确保这些人才的作用能够得到有效发挥,得到社会的认可。

“预防、预警和处置”互联网运作

“过去1条预警信息从上报到领导批阅再到处理意见反馈,最快需要1个工作日,使用预警信息平台后1个小时之内就能完成,大大

提高了工作效率。”奉化市总工会副主席戚仕张介绍说。

奉化市总工会是宁波市最早探索建立劳动关系矛盾隐患预警机制的单位,先后投入20余万元,开发了“奉化市企业劳动关系矛盾隐患风险预警平台”信息系统,将信息排摸、报送、处理和管理等功能集于一体,实行网络化运作,有效缩短了信息的报送时间,加快了信息处理速度。

今年,宁波市总工会将协同市人社局,在总结奉化工会劳动关系矛盾隐患风险预警信息处理系统的基础上,共同建设全市的劳动保障监察预警应急处置信息平台,形成全市范围内工会协调劳动关系与人社部门执法相互配合,信息共建共享,工作联动推进的工作格局,实现劳动关系矛盾提前预警、快速掌握、及时调处。

协调制度无缝衔接

“感谢工会及时帮我维权,给我讨回了公道。”中银(宁波)电池有限公司湖南籍员工小唐,在一次上班的途中遭遇车祸,对方找各种理

由不予赔偿。宁波市属工业工会在开展定点接访、联动约访、专题接访、带案下访、网上办访“五访”工作中了解到这一情况后,及时为小唐提供法律援助,最终帮助小唐获得了5万元赔偿。

小唐的维权成功,得益于宁波市总工会推进的协调劳动关系制度衔接无缝化工作。具体来说,围绕劳动争议预防、调解和诉讼三个环节,将宁波工会近年来建立的企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理机制、社会化劳动争议调解机制、工会劳动法律监督制度、工会法律援助制度等机制和制度,无缝衔接起来,实现工会协调劳动关系全过程管理,积极为职工提供“一条龙”式的维权服务。

宁波市总工会党组书记、常务副主席王爱民介绍说,建立工会协调劳动关系体系的主要目的,是要把过去多年来宁波各地工会在构建和谐劳动关系方面精心培育的一个个盆景,通过整合串连、复制推广,打造成全市工会的连片风景,更好地维护职工合法权益,促进劳动关系和谐与社会稳定。

有劳模事迹,也有养生知识

慈溪“娘家人讲师团” 巡回宣讲接地气

本报讯 通讯员陈迪报道 “讲得真好,让我很受用。”近日,听完劳动模范和养生专家的讲座,慈溪市崇寿镇傅家路村联合工会一职工连连点头,称劳模事迹让人肃然起敬,养生保健知识在酷热夏季给了不少生活妙招。

为进一步弘扬社会主义核心价值观,激励更多职工为慈溪市实现二次腾飞建功立业,慈溪市总工会于日前成立了“娘家人讲师团”进村入企为广大职工送精神食粮。讲师团首站来到了崇寿镇傅家路村文化礼堂,为该镇村企两级工会干部代表、镇傅家路村企业职工等共100余人开展了劳模事迹报告和中医保健养生知识讲座。

讲师团成员将平凡故事说到职工心坎里,亲身经历传播劳模正

能量。宁波市劳动模范徐青是市自来水公司的一名职工,他用亲身经历和感受娓娓讲述了一个普通供水检测工为百姓排忧解难、默默奉献的故事,让聆听者深为感动。劳模事迹报告后,讲师团成员、市中医药学会秘书长王斌讲了夏季保健养生。这堂课也恰恰讲到了职工心坎上。他们表示,大家正在为苦夏难度而忧心,这些实用的保健养生知识马上就派上用场了。

据介绍,“娘家人讲师团”目前有8名成员,分别由全国劳模、宁波市劳模和各行各业专家组成。接下来,全市各级工会将充分运用这一资源,把巡回“职工之家文化示范单位”创建及农村文化礼堂建、管、用、育结合起来,进一步深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动。

发展民宿业先练内功 丽水莲都工会专题培训助力农家乐

本报讯 记者孟万成报道 近日,丽水市莲都区总工会联合区农办对184家职工疗休养承办单位、农家乐、民宿负责人近200人进行培训。区委领导点赞此举用实际行动支持该区民宿发展和农民增收工作。

2015年以来,莲都区围绕美丽环境、美丽经济、美好生活“三美融合、主客共享”的工作主线,依托生态旅游名城、特色小镇、大健康主题村落“三大平台”,坚定发展民宿经济,大力发展养生农业。据统计,2016年春节期间莲都区民宿特色村里床位出租率均在90%以上,打了一场“旅游+农业”的漂亮仗。

为提升该区劳模(职工)休养基地、接待站及农家乐民宿的接待能力和服务水平,积极配合丽水全域旅游示范区创建,围绕如何提升民宿吸引力和服务水平,莲都区总工会适时举办培训班,要求从业单位负责人增强品牌意识、服务意识和

管理意识,扎扎实实练好内功。培训结束时,莲都区1家市级劳模(职工)休养基地、9家接待站及184家承办职工疗休养的农家乐民宿还与区总工会签订了承诺书,在严格遵守相关法律法规、贯彻执行食品安全标准、规范服务礼仪、公平有序竞争、劳模休养优惠等方面做出承诺。



湖州市南浔区和孚镇云北村的村前河里举行了一场别开生面的趣味水上运动——由和孚镇总工会承办的第九届“划菱桶”比赛,该镇所辖11个行政村派的11支代表队58名村民选手在欢笑声、加油声中一决高下。菱桶是上世纪80年代前江南

水乡采菱劳作的交通工具之一,如今已转变为水上运动的健身工具。“划菱桶”比赛将水乡农村的生产劳动场景融入到了体育竞技当中,给人们带去欢乐的同时,更在于传承这一传统的农村技艺。

通讯员李安琪 记者何悦 摄

基层“小舞台”带动文化“大繁荣”

嘉善姚庄镇总工会探索城乡一体化职工文化建设

■记者阮向民 通讯员张萍

新生代外来务工者已经不再满足于他们的前辈养家糊口的简单诉求,他们渴望情感的融入、文化的融入。在这样的背景下,乡镇文化资源匮乏的短板被越来越放大了。

上个月,全省工会基层群众性职工文体活动经验推广现场会在绍兴市柯桥区举行。会上,嘉善县姚庄镇总工会的经验交流引发了与会者的共鸣——探索城乡一体化职工文化建设,为乡镇工会推动职工文化建设提供了样板。

文化照亮职工8小时以外的幸福

“让文化照亮职工8小时以外的幸福”,这是嘉善市总工会提出的职工文化建设目标。在姚庄镇,这一目标正在一步步成为现实。

每当夜幕降临,嘉善县姚庄镇体育公园灯火通明,附近居

民、职工纷纷聚集到这里,篮球赛、乒乓球赛等轮番举办,看电影、阅读、看画展……在这里,每个人都能找到自己喜爱的活动、向往的生活。

姚庄镇位于嘉善县东北部,东与上海市相连,是浙江接轨上海的“桥头堡”。近年来,随着区域经济的快速发展,姚庄镇“人丁兴旺”。据统计,目前全镇新居民达2.9万余人,外来新居民务群体达到镇职工总数的60%以上,成为镇经济发展的重要力量。如何更好地满足广大职工尤其是外来务工者的文化需求,成为摆在镇总工会面前的一个课题。“我们的做法是依托区域文化‘小舞台’带动职工文化‘大繁荣’。”该镇总工会相关负责人表示。

职工文化建设城乡一体化,首先要丰富乡镇职工文化载体。近年来,该镇积极将工会文化基因植入农村大地,将大型活动100%投放到村工会联合会阵地,

比如连续5年在村文化广场举办镇、乒乓球赛等轮番举办,看电影、阅读、看画展……在这里,每个人都能找到自己喜爱的活动、向往的生活。

姚庄镇总工会还依托村文化礼堂定期组织开展“道德讲堂”、“乡村对话”、“一小时文化”等活动,并根据文化传统,将篮球、腰鼓、太极拳等农民喜闻乐见的活动形式通过项目菜单配送,积极发展农民“节日文化”、“双休文化”和“业余文化”,做到“夜夜有节目,月月有演出,年年有比赛”,让越来越多的新居民在业余时间走出家门,融入到各种文体活动中来。

设施建设队伍建设“软硬兼施”

让职工感受城市文化的“待遇”,最现实的问题是完善文化设施建设。姚庄镇总工会依托各村工会联合会文化服务阵地,以村固有文化设施为基础,大力推进职工篮球场、职工文体活动室、职

工文化广场等职工文化阵地建设,将农民工作为村级公共文化服务体系的重要服务对象之一,享受无差别的公共文化服务,实现基层文化阵地共建共享。

姚庄体育公园总占地面积近90亩,总投资为1.45亿元,于2014年8月投入使用。体育馆包括比赛馆和训练馆等功能场馆;综合馆内拟设置图书馆、影剧院、文化展览厅和全民体质检测中心等多功能场所。这些场所全面开放,使农民工像城里人一样,享受同样优质的文化服务。

硬件完善了,软件同步跟进。镇总工会积极吸引有文艺特长又热心于职工文化的外来务工人员加入到各村工会联合会的文化活动中来,让他们有机会参与文化活动的组织和创作工作,从而培养和建立起一支“永远扎根的农民工文化队伍”,逐渐形成了一批具有浓厚乡土气息,但又不失艺术水准的传统

节目,为有才艺、爱表演的农民工搭建了广阔的舞台。

文化平台也是服务品牌

把文化平台打造成职工思想阵地和服务品牌,这是姚庄镇总工会推进职工文化建设的又一亮点。镇总工会依托各村农民学校、宣传栏、工会简报等载体,大力宣传社会主义核心价值观、《浙江省农民道德规范》、善文化,积极倡导社会公德、职业道德、家庭美德,形成良好的社会风尚。

“职工文化建设的目的就在于凝神聚气。”姚庄镇总工会负责人介绍说,镇总工会针对新居民初到嘉善,人生地疏等种种困难,开设了“学讲嘉善话”等新居民农民工适应性教育课程;针对新居民农民工子女随迁的特点,为新居民农民工在校子女“量身定制”暑期实践课堂,这些服务的开展,让新居民的融入感、获得感日益增强。

基层在线

确保停电范围缩减至最小

上虞供电:带电作业战高温显成效

日前,经过两个多小时高温炙烤,绍兴市上虞区供电公司上浦供电所与带电作业班联合完成了汤浦镇上街村变压器带电更换任务,成功解决了村庄用电“卡脖子”问题。而此时,从绝缘斗臂车上下来的两名带电作业人员已浑身湿透。

近日连续高温,使得用电线路老化的上街村面临用电困难,早、晚时段更是捉襟见肘,“空调打不起”、“电扇转不动”现象屡

有出现。为改善用电情况,上浦供电所决定提前实施配变增容计划。按照常规方式,需要将该区域供电线路停电之后才能进行作业,如此一来,势必影响到邻近村庄正常用电。考虑到这一因素,上浦供电所向公司申请带电作业,仅在变压器负荷侧停电,从而将停电范围缩减至最小。

在现场,上浦供电所人员负责变压器拆装,带电作业人员负

责搭头,调整变压器与进线、出线侧的安全距离,双方默契配合,快速准确安全完成施工任务。

据了解,带电作业作为提高供电可靠性的有效手段,正在配网改造升级、电力故障抢修中普及及使用。今年入夏以来,仅6月份区供电公司就实施带电作业行动64次,在更加炎热的七八月份,行动频率还会持续上升。

陈秋斌 邱瑜灵

江山农商行 扎实推进“两学一做”

根据“两学一做”的工作安排,近日,江山农商银行城关支行开展市教育局党委书记、局长李纯浩的关于“唯有勤奋,必须主动,只能担当”学习讨论会。行党委书记、董事长、城关支行领导班子,各分理处、党员和本部所有员工参加了此次会议。

会上,毛行长对支行2016年上半年的工作作了总结,对下半年工作作了初步安排。接着,由王希同志组织大家学习了李局长的“唯有

勤奋,必须主动,只能担当”的主要内容。随后,各党员结合自己的工作岗位分享了学习心得。

最后,该行党委书记、董事长徐庆国对本次讨论作了总结,肯定城关支行是一支优秀的团队,一直以来工作作风良好。现在金融环境紧张,困难时期,大家要齐心协力,同甘共苦,找到适应自己的经营模式,大家要有信心,劲往一处使,携手共创江山农商银行新辉煌。

王伶俐

江山:靓化公路 绿色养护

为优化干线公路通行环境,连日来,江山市公路段组织各公路站采用打草机对辖区205国道、315省道绿化带、路肩、边坡的杂草进行清理、修整,以提升公路绿化美观效果。图为养护工人在205国道修整路肩上的杂草。

毛志强 摄