

让37℃的母爱延续

宁波江东43家母婴室惠及5000女职工

本报讯 记者王海霞 通讯员翁晓东报道 日前,宁波天伦广场母婴室正式投入使用。至此,江东区已建成母婴室43家,惠及女职工5000余人。

母乳,37℃。母婴室让37℃的母爱延续。去年,江东区总工会提出“60家5·1母婴室”的三年行动计划。据调查,作为宁波核心区域,江东区辖区内商务楼宇林立,平均每个商务楼里拥有30~50家小微企业,女职工对于母婴室的需求很大,但企业由于场地有限或租金高昂问题,无法提供母婴室。针对这一情况,江东区总工会通过系统部署、以点带面、分类推进的策略,实行“企业点单、工会买单”、“分等级、多样化”等各种方式,在女职工人数较多、条件较成熟的企业、机关事业、商务楼宇和公共场所中全力推进5·1母婴室建设,为广大女职工特别是基层女职工提供实实在在的服务。

摩尔商务楼是个典型的小微企业集中、女职工众多的商务楼,在同一楼层上班的翁美静和王静,分属不同的公司,得益于江东区总工会拨款、摩尔商务楼提供场地建立的公共5·1母婴室,她们每天都能在母婴室碰面。

王静已经是二孩妈妈了,她的上一份工作,就是因为要给“大宝”喂奶而黄掉的。“那时每天中午回家喂奶,很难准时回来上班,

久而久之,老板难免有意见。现在我想做好这份工作,有了母婴室,真是帮了大忙。”

楼宇企业5·1母婴室的建设顺利推进,江东区总工会把眼光投向了商圈、公共场所等领域。以宁波书城为例,书城共有273名女职工,平时又有不少女士带着孩子逛书城。设立母婴室以后,不仅女职工点赞,还有不少顾客反映,这个小小的母婴室真的是帮了大忙,给孩子换尿布、喂奶都很舒适。

今年,江东区总工会又对“5·1

母婴室”实行了提质拓面工程,为每一家母婴室配发了冷暖风扇等,同时联合妇保院开展亲子教育沙龙、新生儿养护技能培训等,这些措施不仅提升了母婴室的舒适度,也使得母婴室从单纯的哺乳场所,成为了女职工教育、交流、休闲的综合平台,真正成为了一个幸福的驿站。

截至目前,全区已建成43家,共有30多家企业免费提供场地约1000平方米,累计投入资金100余万元,惠及女职工5000余人次,使用率达到100%。

余姚供电公司工会力推员工健康工程

“健康十策”关怀备至

本报讯 通讯员傅海静 滕剑明报道 近日,国网浙江余姚市供电公司职工代表巡视组与梁舜供电公司所和临山供电所的员工共商“职工小家”提升工程,就筹建“减压室”集思广益。减压室的筹建补齐了两家基层供电所的职工健康版图。

据了解,余姚市供电公司工会从2014年开始实施员工“健康工程”。2016年,作为余姚市工会创新工作项目,该公司又力推员工“健康十策”,进一步引导广大员工树立正确的健康意识,普及科学的健康知识,培养文明的健康生活方式,提升身心健康水平。

在职工工“健康十策”包括员工健康管理专项调研、职工年度健康体检、职工体育俱乐部建设、文

体(联)协会规范化建设和管理、职工年度球类运动会、职工减压室建设、养生保健讲座、职工体质监测和体能测试、“健康文化书籍”专柜设立和“健康食堂”创建。这十项内容既有职工健康管理制度的完善,也有服务职工身心健康的具体措施,体现的是公司工会对员工关怀备至的服务意识。

与此同时,针对公司离退休人员,工会同样推出了“健康十策”,即:老有所医强保障、平价药品直接购、健康体检个性化、重病就医派车送、有病必访真关爱、老年电大学养生、文体协会建队伍、活动中心创星级、“健康老人”大家选、年年出新“老年会”,多策并举保安康、促幸福,受到离退休老同志的一致好评。

信息·直通车

杭州移动公司工会实行企务公开

本报讯 吴雷、郑赞雯报道 为有效落实员工的知情权、参与权和监督权,杭州移动公司工会全面开展了企务公开工作。该公司完善了《中国移动通信集团浙江有限公司杭州分公司推行企务公开工作实施办法》,把企

业改革发展重大决策、经营管理重要内容、涉及员工切身利益事项、领导班子党风廉政建设等163项内容,向全体员工公开。此举在规范企业管理、促进企业发展、维护职工权益、构建和谐企业方面发挥了积极作用。

庆元工会举办专题培训班

本报讯 柳庭和报道 近日,庆元县总工会举办了职工休养接待站经营从业人员培训班,来自该县职工休养接待站的从业人员80多人参加了培训。培训内容包括烹饪营

养与卫生、菜肴制作技巧以及民宿创业政策等。此次培训旨在提高职工休养接待站从业人员的服务水平,弘扬农家餐饮文化,更好地服务于全县乡村旅游业发展。

杭州江干区建立首家收藏协会工会

本报讯 通讯员吕霞 记者周金友报道 杭州市江干区彭埠街道总工会在职工文化建设领域探索创新,近日建立了全区第一家收藏协会工会——彭埠街道收藏协会工会。彭埠街道收藏协会旨在丰富职工的业

文化生活,挖掘收藏文化资源,展示历史文化魅力。收藏协会工会成立后,将利用会员藏品不定期地举办全街道规模的民间收藏交流活动,通过晒收藏、展收藏、鉴收藏、评收藏等,进一步提升职工收藏与鉴赏水平。

让孩子在快乐中 打开心扉启迪心智

湖州吴兴区工会志愿者热情服务暑期学生

本报讯 记者何悦 通讯员凌海蓉报道 烈日炎炎,挡不住一群志愿者热情的脚步,他们来自吴兴区总工会志愿服务分队教育工会的“心享吴兴”小分队。暑期以来,该小分队已经分队连续举办了多场活动,教师志愿者们带领小朋友在轻松愉快的氛围中学习知识,受到了学生和家长的点赞。

“八一”前夕,12位志愿者老师携手飞英街道墙壕里社区的儿童走进梁希森林公园,进行了为期半天的“家门口夏令营”活动。在志愿者老师的耐心讲解下,孩子们了解了梁希先生的生平事迹,感受到了一位学者献身科学的崇高品质。

孩子们的喜怒哀乐真实而强烈,往往直接支配着他们的行为。一件在成人看来是芝麻绿豆大小的事,有可能引发孩子十分强烈的情绪波动,甚至引起情绪的“海啸”——为了让小朋友学会认识自我,调节情绪,32名教师志愿者带领108名小朋友走进湖州市图书馆,开展了大型青少年心理体验与公益活动“头脑特工队——寻找你的情绪主脑官”。

在教师志愿者的引导下,孩子们通过观赏心理学教材的科普动画片《头脑特工队》,学会理解电影的核心主题——要懂得感知、面对、处理和接受多种复

杂的情绪。志愿者老师还把孩子们们的难处悄悄编进故事里,并用系列游戏展现了人们丰富的心理活动,让小朋友们交流了调节克服的技巧,在认识别人中重塑自我。

前不久,20多名志愿者教师冒着酷暑来到湖州市龙溪街道党群服务中心的“阳光假日小屋”,为50多名新居民子女进行“爱的鼓励”心理辅导活动,给新居民子女送来了夏日里一份别样的“心灵鸡汤”。活动结束后,还有些孩子依依不舍地和志愿者们聊起了自己的假期生活。仁皇山小学401班的小女孩张嘉嘉表示:“我很喜欢这样的活动,能和大家一起做游戏,特别开心!”

据了解,以全国心理健康教育示范区为依托,国家二级心理咨询师为基础的吴兴区总工会志愿服务分队教育小分队针对中小學生生、家长所需,正在有计划、有目标、有步骤地开展志愿者活动。教师志愿者们利用假期,组织丰富的活动让孩子们走出家门,在快乐中学会成长,打开心扉。

一位新居民子女的家长说:“我工作太忙了,在没有时间照顾假期中的孩子,非常感谢志愿者老师陪伴孩子,为他们带来快乐。”

体验“美容师”的辛劳



8月20日一早,来自杭州采荷一小502班的“绿尚美假日小队”走上街头,体验了环卫工人工作的辛劳,并递上了矿泉水和毛巾等慰问品,为“城市美容师”送上了一丝清凉。在这个夏天,

翁嘉程 摄

服务职工的钱花在刀刃上 安吉工会经费互审“晒账”

本报讯 通讯员周建巨 记者何悦报道 工会经费花在哪?当然是花在服务职工的项目上。但当前有的企业工会存在移花接木的现象,将部分经费用来作业务招待、招商引资等。针对这一现象,近日,安吉县总工会在昌硕街道举行工会财务人员培训及经费互审交流会,组织街道辖区内30多家规上企业工会领导和财务人员参加,进一步加强对基层工会财务工作的指导和服务,提高财务干部的核算和管理水平。

县总工会相关负责人从工会预算管理、资金管理工作、财产管理工作等方面展开培训,探讨如何加强财务基础工作,节约开支,提高经费使用效率,对如何进一步规范工会财务报销制度、规范使用工会专项资金进行了指导说明。要求各工会收好、管好、用好工会经费,尽心尽力为职工造福,为广大职工服务、把钱花在刀刃上。

与会人员工会经费联审互审中,还交叉检查了账务、会计

凭证、财务报表等,对各单位凭证、账册、报表及相关资料进行了认真仔细的互查互审,对企业工会财务工作的不足提出了整改意见。

据了解,安吉县总工会还专门修订出台了考核评分标准,以乡镇、街道和产业(系统)工会为单位,对全县所有乡镇、街道和产业(系统)648家规上企业工会进行联审互审“晒账”,通过加强工会财务管理,力推工会财务规范化建设。

职工“金点子”鼓了企业“钱袋子”

平湖工会挖掘草根智慧向安全管理要效益

■通讯员徐志良

安全应急演练、安全隐患“随手拍”、安全征文赛、安全“金点子”征集……自今年“安全生产月”活动开展以来,平湖市各级工会努力挖掘蕴藏于职工中的草根智慧,集众人之长,攻降本之难,全市有4700余家企业的20余万名职工参与,共提出安全生产合理化建议3749条,被企业采纳873条。在这些“金点子”中,不但有保障职工安全的好方法,也不乏为企业生产取

得良好效益的奇思妙想。

今年,该市职工提合理化建议的数量和质量较去年有明显提升。平湖大亚纸管有限公司卷管车间职工提交的“卷管机主、被动轮行走机构改进的建议”得到认可实施后,经过近一个月的运行,效果良好,经测算,年节约备件成本10余万元。供料车间职工提交的“利用现有废物解决试卷筒管纸”建议被采纳实施后,既避免了废物环境污染又节约了成本。该公司还将每条建议落实到责任人,评审组跟踪验收,全面推进合

理化建议的有效实施和成果转化,使之成为保障安全、降本增效的新亮点。

先后获“安全生产标准化管企业”等荣誉的嘉兴市博宏新型建材有限公司坚持全员参与企业安全生产管理,在生产一线的每一名员工无论是工作多年的老师傅,还是上岗不久的新职工,都兼当操作员、安全员、保洁员。为了让合理化建议成为职工保家园、促降本的平台,公司工会采取了全年征集的办法,只

要职工有建议,随时都可以递交。全年分3次集中评审,并狠抓论证实施、跟踪督促、检查验收和及时奖励四个环节,最终以转化效果和效益对每条建议进行评定,实实在在地让“金点子”转化为“钱袋子”。

浙江华城茂麓制衣有限公司通过民主管理形式,开展“金点子”评选、安全“三字经”相互传诵等活动,职工安全生产意识外化于形,内化于心。此外,该公司工会还着力提升服务职工水平,增强企业凝聚力。通过广

播、企业报、意见箱、职工服务热线、工会主席工作室等多种形式倾听、解决职工诉求,为职工提供更加完善的安全生产、后勤保障服务。

“全面激活员工智慧,向企业安全管理要效益,这已经成为不少企业的广泛共识。”平湖市总工会保障部有关负责人说,在各级工会的引领下,不少企业主动把安全生产、节能降耗、环保低碳、科技创新纳入日常生产管理之中,依靠员工智慧实现了企业增收增效。

永嘉供电:家企互动促廉洁

家庭是社会的细胞,是构建和谐社会的重要基础,也是新形势下拒腐防变的一道重要防线。8月2日,为进一步丰富“家企互动促廉洁”教育活动内容,国网永嘉县供电公司邀请20余名中层干部家属参观了市区廉政教育基地,接受廉政警示教育。

干部家属首先观看了廉政微电影《婚礼照常进行》,随后又参观了教育基地形象墙、谆谆教诲、先锋模范、警钟长鸣、廉洁书画、“十个不准”清廉客服、古代廉洁故事等板块。展区通过实物、图片、文字、影音等形式,系统展示

了中国从古至今反腐倡廉的历史进程,条块清晰、正反结合,给公司员工及其家属留下了深刻的印象。

活动现场,干部家属参与了廉洁字谜竞猜活动,并给家人书写了廉政寄语。同时,一起在家接受廉政倡议书上签名。

参观结束后,永嘉供电公司干部家属们纷纷表示,要一如既往地关心亲人的工作和生活,不容辞地做好“廉内助”,吹好“廉洁风”,以实际行动鼓励和支持爱人做一个遵纪守法、廉洁奉公的好干部。

丁海

德清供电启动“美丽公路”大会战

近日,德清县供电公司派出近百人的施工队伍,投入到104国道德清段拓宽改建工程中。沿线电力线路搬迁工作作为拓宽工程的重要一环,当日他们要完成德清上柏村附近的一段2公里长线路的电杆搬迁工作(图)。据悉,104国道德清段是德清通往杭州城西的一条重要交通要道,其拓宽后德清城区走普通国道可缩短至半小时车程直通杭州。该项目引进“美丽公路”概念,建成后将成为一条全新的,融景观、环境(包括生态)和旅游开发为一体的美丽公路,加快助力德清融杭的脚步。

宋贤良



邮储银行 赴开化对接“整村授信”

近日,邮储银行衢州市分行副行长刘平、零售信贷部负责人占志军一行在开化县支行领导等陪同下,调研走访了开化县朝阳村、华锋村村委会,就整村授信工作开展洽谈。

刘副行长一行向村委表达了邮储银行进行“整村授信”的强烈意愿,并与村书记、主任等人详细探讨了“整村授信”及建立信息员联系机制的可行模式,以及区别于同业政策做法的优势。目前,开化县支行已联系选定朝阳村、华锋村作为“整村授信”工作重点落实村。后续,支行将及时安排客户经理针对性地开展目标农户的信息采集、评定与授信工作,落实具体实施步骤加以跟进。市分行零售信贷部也将根据全市“整村授信”工作方案继续做好业务指导与服务支撑。

陈颖

基层在线