

德清县总工会发起安全生产总动员

10万职工 投身隐患大排查

本报讯 通讯员沈悦 记者何悦报道 企业在安全生产中存在哪些隐患?安全管理工作哪些地方需要改进?工作在生产一线的员工最有发言权。为了调动他们参与安全生产活动的积极性,8月初,德清县总工会在全县各类企业和生产经营单位发起了“十万职工齐行动,安全隐患大排查”专项行动,重点在危化、易燃易爆、建筑施工、交通运输、工业制造企业查找安全隐患。

活动中,许多隐藏在职工身边的安全隐患被一个个“揪”出来。胡晨是跃进机械公司负责生产的副总,在生产中他发现由于这段时间气温过高,车间内不少除尘设备机内温度较高散发不良存在安全隐患。向公司反映后,公司及时安排专人监督记录运行情况,并采取了改造措施,避免了可能发生的设备高温起火。

“开展事故隐患检查活动是加强企业安全生产和劳动保护工作的一项重要内容。只有增强企业和职工的安全意识,才能从根本上减少事故的发生。”德清县总工会相关负责人介绍,今年以来,

县总工会以“强意识、增知识、除隐患”为主题,在大力推进安全隐患大排查的同时,积极组织安全文化进企业、安全生产知识竞赛等活动,特别是今年的“安康杯”安全生产知识竞赛,在以往层层组织开展、逐级推选参赛的基础上,依托“德清职工微家园”微信公众号等新媒体平台,创新开展了面向社会公众的“在线竞赛”活动,不仅扩大了知识竞赛的参与面,也提高了安全生产知识的普及率,切实增强了广大职工群众的安全素质和法律意识。

截至目前,德清县各级工会安全生产培训4300余人次,安全生产知识竞赛40余场,排查企业近千处,查处整改安全隐患2000余处,收到安全生产合理化建议1163条。

“接下来,还将通过举办安全生产和劳动保护培训班等形式,持续深入开展安全生产系列活动。”县总工会相关负责人介绍,今后一段时间,将通过全民参与、多方联动、多管齐下,不断提高职工的安全健康意识、安全防护技能,将安全生产工作落到实处。

为峰会通信保障 提供坚强后盾

东信集团工会向G20专项组职工送关怀

本报讯 通讯员章宗林 记者何悦报道 峰会在即,通信保障不容有失。日前,普天东方通信集团工会成立慰问组,向工作在一线的G20通信保障专项组职工送去“娘家人”的关怀。

普天东方通信集团有限公司下属东方通信股份有限公司作为G20集群通信设备和解决方案提供商,经过近三个月的努力,通信保障建设工作步入了冲刺阶段。

为鼓舞士气,东信集团工会副主席郑雁带领慰问组,前往G20路测现场及通信设备保障中心,实地了解了项目组的工作情况。项目组职工个个信心十足,纷纷表示“东信”能争取到为峰会

提供通信保障的任务,既是对公司的充分信任,也是每个东信人的荣耀,更是对公司产品在专网通信领域全方位的极限测试。大家表示,要继续发扬“东信人”连续作战的精神,坚持24小时轮班值守,第一时间响应客户需求,确保项目顺利推进。

慰问组向专项组职工送上了慰问品,转达了全体“东信”员工的问候。郑雁表示,工会是专项组的坚强后盾,将尽力协调解决专项组职工在工作上生活上的各种困难,保障职工以良好的精神面貌投身峰会通信保障服务工作,为峰会召开交上一份满意的答卷。

“生日派对”传温馨



日前,红星美凯龙绍兴柯桥商场工会为8月份生日的导购员举行了一场“生日派对”,20多位寿星一起吹蜡烛许心愿,品尝美味可口的蛋糕,并接受全体同事的祝福。从2012年开始,红星美凯龙柯桥商场定期为员工举办“生日派对”,逐步形成和谐的“双爱”文化。

通讯员钟伟 徐华平 魏佳利 摄

舟山市总工会服务职工兑现承诺

2000农民工免费体检

本报讯 通讯员黄凤飞 记者何悦报道 日前,舟山市总工会启动了“真情关怀,免费体检”为农民工服务活动,为全市2000名农民工提供免费体检。

据了解,参与免费体检活动的都是在全市重点工程项目、建筑施工、加工制造、船舶修造、商贸服务、交通运输、环卫保洁等企业工作的一线农民工。

长期以来,广大农民工群体大多从事体力劳动,工作条件差、劳动强度大,存在较大健康隐患,

又由于自身健康意识薄弱、资金不充裕、工作流动性大等原因,没有定期接受健康体检的机会。为农民工提供免费体检,是舟山市总进一步加大服务农民工工作力度,关爱农民工群体的身心健康的一大举措,也是2016年市总工会服务职工的重大实事之一。

本次活动将持续到10月底,舟山市总启动后,各县区也将陆续开展。各级工会均指定专人负责,做好农民工体检的建档工作,对确定的体检对象保证一人不漏地参加体检。

洪艳

宁波江东工会引入互联网思维,筹学员、筹老师、筹场地……

“众筹”打造职工培训新生态

■记者王海霞 通讯员肖华

每周1期培训,每期培训50余人,如此高密度的培训班,宁波江东区总工会是如何做到的?日前,江东区总工会副主席周迎春向记者揭晓答案:引入互联网思维,通过微信众筹培训,招学员、请老师、租场地、管秩序都不是问题。

传统的职工培训,培训费用花了,该请的老师请过了,该上的课也上了,因为工学矛盾、需求个性化、职工积极性差、培训效果无法估量。而众筹使培训更贴近职工、更接地气。“利用互联网高传播能力,把江东区总工会的微信公众号‘江东工荟’朋友圈里有共同爱好、共同需求的职工聚集起来,相互交流相互学习相互帮助。”周迎春说。

2015年10月,江东区总工会通过微信平台组织了第一期职工摄影培训。能有多少人报名?这个问题最让周迎春和工作人员担忧。出乎意料,培训信息发出的第一天报名人数就超出了原计划数25人。30多名职工在接下来的几天培训中相处愉快。

“老师很专业,氛围很轻松愉悦,大家学习积极性都很高。”有的职工是企业管理人员,课后主动与周迎春商量,能不能给他们的职工办个班,场地由企业解决。也有职工是文艺骨干、技能大师,上前毛遂自荐,请工会安排免费给大家上课。更多职工在“江东工荟”后台留言表达自己的培训需求,询问下一期的培训内容和时间。这些好想法,在之后的几个月里一一成为了现实。第二期职工摄影培训班,根据职

工需求设了初级班、提高班。信息在微信平台一推出,100个名额在微信平台一推出,100个名额满了,还有职工眼巴巴等着有学员中途退学。

城区工会工作人员少,周迎春在服务保障培训班方面也有新的尝试。在第一期摄影培训班的开班仪式上,盈科律师事务所律师徐丽红被大家选为班长,宁波韵升集团企业报主编俞益婷等6名职工组成了志愿服务队,大家现场组建培训班微信群。每一堂课,班长带着志愿服务队提前15分钟到场,你负责PPT安装、他负责人员签到,我电话通知联系,各项服务准备工作井然有序。“建议下次把开课时间延迟一点,建议老师能够组织一些户外摄影采风活动……”微信群里大家各抒己见。志愿者及时收集整理职工诉

求,与区总工会沟通联系,协商解决问题。“JD工会摄影之家”、“爱舞蹈职工之家”……培训结束了,微信群至今活跃。

“最初,我们尝试通过微信平台解决以往职工培训人员难组织、没人报名参加的尴尬局面。没想到效果好得出乎意料,学员、老师、劳模志愿者、场地等各种有用信息、各种现成资源汇聚在一起,现在我们工会干部只需要下课了锁个门。”周迎春说。近一年来,“众筹”使工会培训焕发新生。江东区总工会的培训班内容形式多样,职工创意、摄影艺术、心灵驿站、多肉植物、职工舞蹈……涵盖职业技能、生活技能和文体活动等多种培训贯穿全年。培训组织扁平,各级工会层层发动、分配名额已成为历史。职工可自主报名按

需学习,甚至可以走上讲台,人为为师。

在培训班的带动下,江东区职工文化活动现场越来越浓厚。以江东区总工会5·1职工培训中心为主阵地,宁波人才公寓集聚区职工服务中心等街道区域化职工文化活动现场上,职工文体活动开展得红红火火。越来越多的企事业单位在自己的场地上挂起了与工会共建共享的牌子。

“互联网众筹,有人筹钱,有人筹智慧,有人筹人脉筹资源。我们工会是要为职工提供一个高质量培训服务、温馨后勤保障、顺畅沟通的平台。”周迎春开心地说,互联网的能量很大,既为工会省了力,又为职工培训增了力,工会应该把这样多方共赢的众筹进行到底。

维权服务教育 三方跟进

温州龙湾区总工会推进和谐劳动关系建设

本报讯 记者吴晓静 通讯员朱培瑞报道 记者日前从温州市龙湾区总工会了解到,为推进劳动关系和谐,该区总工会从职工维权、精准服务及法治教育等方面入手,在化解劳动争议、化解劳资致困因素和化解职工维权盲区工作中取得了积极的成效。

数据显示,今年1~7月,该区职工服务中心受理信访104起,法律援助34起,处置率达100%。在龙湾区基层工会开展劳动争议排查化解专项行动中,截至7月,全区共排查企业720家,已化解矛盾纠纷46件,涉及人数161人,涉及金额180.6万元。

工会工作人员表示,在化解劳动争议方面,龙湾区总工会不仅完善了12351职工维权热线“线上+线下”全天候服务平台,壮大律师志愿者队伍,并在律师定点坐班的基础上开展“志愿律师入企”送法服务活动。建立群体性事件联动处理机制,由律师

志愿者、工会工作者组成法律服务团第一时间上门处理职工群体性事件。

为了更好地帮助困难职工,龙湾区总工会完善了困难职工档案动态跟踪管理,对135名建档困难职工家庭开展状况调查,分类梳理致困原因,并以职工帮扶爱心卡为载体,借助爱心超市等服务平台,根据职工需求按月发放生活补助,每月平均发放帮扶物资4.2万元。

同时,根据职工需求开展职工就业服务和技能提升培训,增强职工“造血”能力。今年以来,通过新春招聘会、网上就业服务平台,实时受理职工求职和企业招聘需求,共对接岗位3200个,培训职工1582名。

此外,该区推进职工法治素质建设工程,举办普法宣传月、宣传周活动,通过有奖竞答、播放宣传片、发放平安创建资料等,引导职工合法理性地表达利益诉求,提高职工依法维权、和谐共建的意识。

关注·深一度

工会普惠化服务是否该辐射非会员职工? 实践表明——

推进“源头入会”是破题之匙

■记者阮向民

普惠化是工会服务的方向,但在服务对象上的“身份识别”引发了广泛的讨论,是广义上的全体职工,还是狭义上的工会会员?尽管各地对此有着不同的观点,但从实践的角度来看,最好的破题之匙就是推进“源头入会”,让这些游离于工会组织之外的职工找到“娘家”。

现状:
非会员职工服务需求更突出

去年10月,全省首个重点工程项目民工工会在义乌市总工会牵头下完成组建,在岗的2008名一线建设工人一起加入了工会。民工工会除了提供法律、医疗、子女上学、意外伤害等援助外,还开展交友相亲、技能培训、购买车票等服务。许多工人感叹:有“娘家人”的感觉真好。

近年来,全省各地工会组织把建会重点逐渐放到了小微企业以及员工流动性大的行业,越来越多的工会“边缘职工”成为了会员。

在安吉,工会组织向“农字号”延伸,农村专业合作社掀起一个成立工会的高潮,带动全县农业合作社的1万余名农民工入会;在桐庐,组建民宿业联合工会成为亮点工程,这一散落民间的业态用工更加规范,职工权益保障得以实现;在舟山,中远船务分包方联合工会成立,80余家外包单位的6000余名分包包方员工有了贴心的“娘家”……

但是,区域和行业联合工会的组建依然不能涵盖所有职工群体。去年9月,嘉兴综合物流园联合工会和水果市场联合工会成立,然而联合工会无法吸纳大批搬运工、装卸工等市场辅助用工,原因在于这些务工人员都是个体劳动者,并非隶属于某个单位,流动性大。仅水果市场,这样的务工人员就达1000余人。

嘉兴水果市场联合工会主席何浩告诉记者,这些市场辅助用工游离于工会组织之外,但事实上,这一群体由于文化水平普遍较低,法律意识普遍薄弱,他们甚至没有和用人单位签订劳动合同,因此他们的权益最难得到保障,他们的服务需求也更加突出。

争议:

工会服务是否该辐射非会员职工

尽管市场辅助用工无法吸纳为工会会员,但嘉兴水果市场联合工会并未将他们视为“外来户”,在市场联合工会的牵头下,成立了劳资纠纷调解组织,规范了装卸工的工资标准,为这一群体的职工认购了人身保险。夏天,市场联合工会还专门发起了面对这一群体的送清凉活动……

但何浩也坦承,这样的服务毕竟是有限的,无法纳入到工会组织全方位的服务框架之下。

事实上,工会普惠化服务是否该辐射非会员职工,在各地实践中也存在争议。有人认为,《工会法》规定,工会经费主要用于为职工服务和工会活动。因此工会经费使用范围不仅局限于工会会员,也应该包括其他非会员的职工。但也有人提出,工会经费取之于会员用之于会员,非工会会员如果享受会员待遇,那是对会员权利的损害。

在宁波,“工会5·1服务卡”受

到职工的广泛欢迎,尤其是服务卡附载的诸多功能为职工消费,甚至创业提供了便利。和国内许多类似服务卡的发放对象相似,“工会5·1服务卡”面向工会会员发放。对于暂未建立工会的单位职工,宁波市总工会留了个口子,凭本人身份证和有效的劳动合同复印件,到单位所属的上级工会先行办理入会手续后,再申请办理“工会5·1服务卡”。

破题:
推进“源头入会”是出路

尽管各地工会组织都尽量把服务触角延伸到非会员群体,让他们也享受到工会普惠化服务的阳光,但不可否认的是,无论是服务的质还是量都无法达到会员的水准。因此,把这一群体揽入到工会怀抱才是普惠化真正落地的前提,加快组建区域或行业联合工会是一个方向,如果联合工会依然无法解决一些职工群体的入会问题,那么推进职工“源头入会”是根本的出路。

走进嘉兴南湖区新丰镇便民服务中心,窗明几净的大厅内进

出办事的群众络绎不绝。从左向右,一排蓝色指示牌依次写着社会保障、户籍管理、新居民服务等。在新居民服务窗口下,一个带有工会会徽图案的红色指示牌格外醒目,上面写着“新丰镇新居民入会点”。

南湖区委政协副主席、总工会主席陆建良认为,工会组建并不仅仅在于机构本身,更重要的是让更多的职工参与到工会组织中来。新居民“源头入会”机制,就出于这样的思路。

为解决流动务工人员入会难的痼疾,自2010年开始,南湖区分镇、街道便民服务中心,较大的村、社区便民服务站设立务工新居民入会窗口,在新居民办理居住证的同时办理工会入会手续,会籍随用人单位转入企业,分散就业的转入居住地社区工会。同时,通过会籍管理,为下一步开展新居民就业介绍、就业培训、岗位培训、困难帮扶、纠纷调解等服务,提供了平台。得益于“入会窗口”,越来越多的外来务工人员在这里找到了“娘家人”。

永嘉供电: 军企鱼水情

日前,国网永嘉县供电公司负责人带着崇高的敬意,走访慰问了永嘉县武警中队。慰问中,双方领导进行了殷切的交谈,永嘉公司对部队官兵在抗台救灾等急难险重任务中的全力支持和无私奉献表示真诚的感谢。随后,公司了解了武警中队用电情况,介绍了目前迎峰度夏、电力供应形势,征求部队对供电质量及服

务方面的意见和建议,围绕“你用电,我用心”的服务理念,积极做好部队供电服务工作。

多年来,永嘉供电公司十分重视军企之间的友谊,坚持每年“建军节”走访慰问驻地部队,促进军民的联系沟通和密切关系。同时,公司积极开展技术和资源优势,为部队解决用电难题,不断改善驻军用电环境。

郑晓蔚

嘉善烟草:“四部曲” 夯实“两学一做”

近日,嘉善县烟草专卖局党支部为强化“两学一做”学习成效,组织党员开展了形式多样的学教活动,奏响“两学一做”学习教育四部曲。

一是微型党课提高认识。青年党员“以党章为镜 锤炼党性作风”为题进行了微党课宣讲;二是手抄党章铭记于心。组织党员每日利用工作之余逐字逐句抄写党章,提升党章意识和党性修养;三是体会感言抒发情怀。结合学习情况、条线工作情况,积极撰写体会感言;四是参观交流锤炼党性。党员实地参观嘉善县域科学发展主题馆。

洪艳

浦发银行:金融支持国际顶尖创业大会

近日,浦发银行携手国际顶尖创业大会Slush、上海张江高科技园区管理委员会、张江集团宣布启动2016年Slush上海创业大会。

Slush是2008年起源于芬兰的以初创企业为中心的创业大会,目前已经发展成为欧洲规模最大、规格最高,并具有国际影响的创业大会。2016年,在浦发银行、上海张江高科技

园区管理委员会和张江集团的支持下,Slush上海创业大会将于10月31日在上海世博展览馆举办,大会旨在帮助优秀的创新创业企业搭建融资渠道,通过成功者的经验和资源共享帮助创业者面对创业中的挫折和迷惘。

启动仪式上,浦发银行、Slush推出“浦发银行-SLUSH联名创业卡”,该卡针对创业期

上虞烟草:微党课大赛践行“两学一做”

为纪念中国共产党成立95周年及认真做好“两学一做”学习教育的宣传工作,进一步丰富党员教育形式,提高党员教育实效,8月19日下午,绍兴市上虞区烟草专卖局(分公司)举办了微党课比赛,由各基层支部推荐的9名党员参加了比赛。

比赛开始前,选手通过抽签确定了比赛顺序。比赛中,9名选手紧密围绕“两学一做”、建党95周年主题,分别从财务管理、客户服务等角度,从小处着眼,旁征博引,在6分钟左右的时间里,通过PPT展示形式,用生动的事例、流畅的语言为在场的评委和观众们呈现了一堂堂

金融需求,为参与2016 SLUSH中国大会的优秀初创企业主提供集现金、融资、结算服务于一体的综合金融服务。浦发银行副行长姜明生表示,浦发银行一直积极支持科技型企业,特别是小微及中小科技企业发展,努力构建科技金融生态圈。浦发银行将继续与各方一起努力,借助上海国际金融中心、科技创新中心等优势,助力中国优秀的科技创业企业飞得更高、更快、更稳。

王莹 言莺

精彩的微党课。评委由党总支委员和各支部担任,从演讲内容、综合印象等方面对选手们的表现进行了综合评比,最终评出一、二、三等奖若干名。党总支书记郭国林对比赛进行了点评,要求大家以这次微党课比赛为契机,立足岗位,开拓进取,为上虞“十三五”改革发展做出应有的贡献,全体党员观看了比赛。

董淑莉