

构建国际 税收新秩序

G20 为国际税收改革指明方向

新华社北京 8 月 29 日电 国际税收是全球治理体系不可或缺的重要组成部分,是全球经济规则协调的重要内容。建立公平高效的国际税收体系,是全球经济增长的有力保障。

G20 杭州峰会开幕在即,作为 G20 主席国,中方在 G20 平台上提出构建全球税收新秩序理念,为下一阶段国际税收改革指明方向,推动各方携手共建有利于全球经济强劲、可持续、平衡增长的国际税收新秩序。

构建全球税收新秩序,凝聚广泛共识

促进全球经济“强劲、可持续、平衡增长”是 G20 的核心议题。面对复苏乏力的世界经济,G20 近年来高度重视完善全球税收治理。

“加强全球税收合作,打击国际逃避税,帮助发展中国家和低收入国家提高税收征管能力。”2014 年 11 月,习近平主席在澳大利亚布里斯班 G20 峰会上提出加强国际税收合作的三点重要主张,首次描绘了我国税收工作在全球税收领域的坐标和方向。

分析人士认为,受国际金融危机影响,发达国家财政收入压力大,更加重视海外税收征管问题,国际税收收入利益分配问题也日趋突出,全世界因此都有了构建国际税收新秩序的动力。

中方担任 G20 主席国后,于今年 7 月首次在 G20 平台上提出构建全球税收新秩序理念,赢得广泛共识。

中国财政部部长楼继伟说,当前全球经济面临着中长期结构性失衡,全要素生产率减缓,收入分配不均和创新驱动不足等问题。在这一背景下进一步探讨税收政策在结构性改革中扮演的重要角色,以及税收工具如何促进经济增长等问题,引起了各国高度重视。

充分的研讨凝聚起 G20 成员对当前更好发挥税收政策作用的共识——坚持税收中性原则,把税收政策重点放在营造公平环境、创造公平发

展机会上;合理设计税收政策,更有效地促进创新;提高各国制定和实施税收政策中的透明度、确定性和规范性,稳定市场预期,促进要素自由流动和全球贸易与投资。

国际货币基金组织(IMF)总裁拉加德表示,全球经济实现强劲可持续发展平衡增长,必须依靠创新引领。各经济体要加强政策协调,制定更具针对性税收政策,更好支持研发和创新创业,为世界经济增长注入新动力。

打击跨国逃避税,建立 BEPS 包容性框架引领国际税改

近年来,大型跨国企业利用各国税收制度差异转移利润行为愈演愈烈。G20 机制下,旨在防止恶意税收筹划、打击国际逃避税的“税基侵蚀和利润转移(BEPS)”行动计划备受关注。

据经济合作与发展组织(OECD)统计,全球每年 4% 至 10% 的企业所得税因跨境逃避税流失,每年损失约为 1000 亿至 2400 亿美元。

G20 国际税收工作的核心内容之一就是防范和打击跨国企业与纳税人利用各国税收协定差异和法律体系漏洞,转移应税利润、侵蚀各国税基。

楼继伟说,OECD 与 G20 成员共同发起的 BEPS 行动计划,其实质是对已运行上百年的国际税收治理体系的重塑。

据了解,中方大力推动 BEPS 包容性框架的建立,支持发达国家和发展中国家广泛平等参与 BEPS 成果实施,获得了 G20 成员一致支持,成功将中方这一主推的税收成果反映在 2015 年财长和央行行长会和峰会公报中。

2016 年中国担任主席国之后,积极引导 BEPS 包容性框架治理结构的设计和实际组建工作,最终推动框架成功建立并吸纳 80 多个成员辖区,中国更当选为框架副主席,增强了中国在国际税收领域的规则制定权和话语权。

此外,中方倡导以解决税基侵蚀

和利润转移问题为开端,有效打击国际逃避税,在充分考虑各国国情和发展阶段差异的基础上,寻求“最大公约数”,进一步推动完善国际税收制度体系。

提高税收透明度,加强税收能力建设

打击跨国逃避税,构建国际税收新秩序,需要提高税收的透明度,加强税收能力建设,这也是 G20 国际税收工作的重点。

应 2009 年 G20 伦敦峰会要求,税收透明度与情报交换全球论坛应运而生,包括全部 G20 成员在内的现有 130 多个国家及地区平等参与,中国被成功推选为全球论坛副主席及论坛领导实体——指导委员会副主席。

今年作为 G20 主席国,中国在财金渠道下继续推动税收透明度工作大幅前进,包括核准了识别税收透明度不合作辖区的客观标准,并鼓励尚未签署多边税收行政互助公约的国家签署该条约,迄今已有上百辖区承诺实施税收自动情报交换标准。

与此同时,中国还关注税收和发展问题,帮助发展中国家提高国内资源动员能力,加强其在国际税收方面的能力建设。

楼继伟介绍,中国自担任 G20 主席国以来,支持 G20 国家进一步加强对发展中国家提供税收政策领域技术援助,鼓励各国和国际组织提出各类税收援助倡议,呼吁从发展中国家的实际需求出发,有效整合项目资源,切实帮助发展中国家加强税收能力。

中国还和 G20 成员共同努力,发起了亚的斯税收倡议等技援机制,并率先垂范提出将建立国际税收政策研究中心,作为向发展中国家提供技术援助和知识分享的平台。

楼继伟说,中国还呼吁发展中国家不断增强政策制定和制度创新能力,深度参与国际税收规则修订,提高其在国际税收规则中话语权,持续加强国内资源动员能力,增进社会福祉。



喜庆的杭城

连日来,杭州市民和中外游客被西湖周围和钱塘江两岸灯火璀璨的美丽夜景“惊呆了”。许多市民和游客特意赶到钱江新城城市阳台,近望“日月生辉”,远眺“钱江夜曲”,观赏一场炫酷耀眼的“城、水、光影”灯光秀,分享杭州喜迎 G20 峰会的欢乐气氛。

记者周金友 摄影报道

(上接第 1 版)

《关于防止干部“带病提拔”的意见》全文如下。

为贯彻落实全面从严治党、从严管理干部的要求,进一步加强和改进干部选拔任用工作,不断提高选人用人质量,切实防止干部“带病提拔”,根据《党政领导干部选拔任用工作条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党问责条例》等党内法规和有关规定,现提出如下意见。

一、落实工作责任。各级党委(党组)对选人用人负主体责任,党委(党组)书记是第一责任人,组织人事部门和纪检监察机关分别承担直接责任和监督责任。要强化党组织领导和把关作用,坚持党管干部原则和好干部标准,落实“三严三实”要求,大力培养、大胆使用忠诚干净担当、谋改革促发展实绩突出的干部。党委(党组)在向上级党组织推荐报送拟提拔或进一步使用的人选时,要认真负责地对人选廉洁自律情况提出结论性意见,实行党委(党组)书记、纪委书记(纪检组组长)在意见上签字制度。考核评价党委(党组)和组织人事部门、纪检监察机关以及有关领导干部,要把履行选人用人职责情况作为重要内容。

二、深化日常了解。坚持经常性、近距离、有原则地广泛接触干部,深入了解干部的日常品行和表现,多渠道、多层次、多侧面识别干部。通过调研、平时考核、年度考核、任期考核、民主生活会、述职述廉等渠道,及时掌握干部的德才表现、重要情况和群众口碑,注重了解干部在重大事件、重要关头、关键时刻的表现。多与干部谈心谈话,改进谈话方法,提高谈话质量,观察干部的面识见解、禀性情怀、境界格局、道德品质 and 综合素质。健全完善日常联系通报机制,组织人事部门应当及时收集整理纪检监察、审计、信访、巡视、督导等执纪监督方面信息和网络舆情反映的干部有关情

况,建立干部监督信息档案。改进三、注重分析研判。充分运用日常了解掌握的情况,根据干部一贯表现,突出对政治品质、道德品行、作风表现、履行选人用人职责、廉洁自律等情况的综合分析,发现线索,查找问题。根据问题线索,及时对干部进行谈话或函询,认真调查核实情况。对干部有关问题及其性质、程度等进行会诊辨析、筛查甄别,作出判断。对现任党政正职、党政正职拟任人选、近期拟提拔或进一步使用人选、问题反映较多的干部要重点研判。开展经常性分析研判,党委(党组)书记应当注意听取研判情况汇报,并有针对性地参加专题研判,全面深入掌握干部情况。

四、加强动议审查。规范动议主体职责权限和程序,按照民主集中制原则,形成合理方案,提出符合好干部标准的人选。坚持先定规矩后议人选,按照以事择人、按岗选人的要求,对领导班子优化方向、拟选拔任职资格条件和人选产生范围等进行充分酝酿,在此基础上比选择优,研究意向性人选。对纳入考虑范围的有关人选,提前审核其政治表现和廉洁自律等情况,充分听取有关方面意见,重视研究不同意见,认真进行分析,对有问题疑点经核实不影响使用的,可以列为意向性人选。积极探索领导班子成员在动议环节实名推荐干部办法和差额酝酿党政正职岗位人选办法。

五、强化任前把关。考察工作要突出针对性、增强灵活性、提高有效性,针对不同考察对象的具体情况,细化考察内容,改进考察方式,力争考察结果全面、客观、准确。选好配强考察工作人员,明确考察谈话保密与承诺责任,营造讲真话的氛围,提高考察质量。根据考察对象履历、家庭关系、社会背景等情况,抓住重要行为特征,有针对性地找知情人谈话。适当拉开考察与会议讨论的时间间隔,采取民意调查、专项调查、延伸考察、实地走访、家访等办法,广泛深入地了解干部。改进

六、严格责任追究。充分发挥组织监督和群众监督作用,认真落实干部选拔任用工作纪实等各项监督制度,加强对干部选拔任用工作经常性监督检查。建立健全干部“带病提拔”问责机制,党委(党组)及组织人事部门、纪检监察机关按照职责权限,实行责任追究。要逐一检查动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职等各个环节的主要工作和重要情况,甄别相关责任人的责任。对干部在政治品质、道德品行、廉洁自律等方面存在违规违纪行为影响使用,但由于领导不力、把关不严、考察不准、核查不认真,甚至故意隐瞒、执意提拔,造成干部“带病提拔”的,要按照有关规定,区别不同情况,严肃追究党委(党组)、组织人事部门、纪检监察机关、考察组主要负责人和有关领导干部及相关责任人的责任。凡因干部“带病提拔”造成恶劣影响的,连续出现或大面积出现干部“带病提拔”情况的,要追究党委(党组)主要负责人的责任。对干部“带病提拔”的典型案例,要及时进行通报。

考察对象公示和任职前公示方式,探索扩大公示内容、范围和延长公示时间,充分接受干部群众监督。强化审核措施,做到干部档案“凡提必审”,个人有关事项报告“凡提必核”,纪检监察机关意见“凡提必听”,反映违规违纪问题线索具体、有可查性的信访举报“凡提必查”。前移审核关口,做到动议即审,该核早核。对发现问题影响使用的,及时中止选拔任用程序;疑点没有排除、问题没有查清的,不得提交会议讨论或任用。对一时存疑、暂未使用的干部,要本着高度负责的态度,及时查清问题、作出结论,为那些受到诬告、诽谤、陷害的干部澄清正名,严肃处理打击报复、诬告陷害行为。坚持事业为上、公道正派,保护作风过硬、敢作敢为、锐意进取的干部,对那些想干事、能干事、敢担当、善作为的干部要旗帜鲜明地撑腰鼓劲、大胆使用。

六、严格责任追究。充分发挥组织监督和群众监督作用,认真落实干部选拔任用工作纪实等各项监督制度,加强对干部选拔任用工作经常性监督检查。建立健全干部“带病提拔”问责机制,党委(党组)及组织人事部门、纪检监察机关按照职责权限,实行责任追究。要逐一检查动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职等各个环节的主要工作和重要情况,甄别相关责任人的责任。对干部在政治品质、道德品行、廉洁自律等方面存在违规违纪行为影响使用,但由于领导不力、把关不严、考察不准、核查不认真,甚至故意隐瞒、执意提拔,造成干部“带病提拔”的,要按照有关规定,区别不同情况,严肃追究党委(党组)、组织人事部门、纪检监察机关、考察组主要负责人和有关领导干部及相关责任人的责任。凡因干部“带病提拔”造成恶劣影响的,连续出现或大面积出现干部“带病提拔”情况的,要追究党委(党组)主要负责人的责任。对干部“带病提拔”的典型

“中国梦·劳动美” 浙江省首届职工书画大赛启事

书画艺术因其精深的文化内涵和独特的文化魅力,在职工群众中拥有着广泛的爱好者,是职工文化开展的重要载体。

为打造健康文明、昂扬向上的职工文化,丰富职工精神文化生活,展现劳动最光荣、劳动最美丽,省总工会特主办浙江省职工书画大赛,以此弘扬传统文化,以文育人,提升职工综合素质。

首届赛事定在“中国书画之乡”——浦江县举办,即日起面向全省职工征选参赛作品。

一、赛事组织

1. 主办:浙江省总工会
2. 承办:浦江县人民政府、省总工会宣教部、浙江工人日报社
3. 大赛成立组委会,组委会办公室设在浦江县总工会
组委会主任:董建伟(省总工会副主席)
副主任:程天云(浦江县人民政府县长)、林凯民(省总工会宣教部副部长)、傅建成(浙江工人

日报社总编)、徐祝成(金华市总工会党组副书记、副主席);

成员:丁政(浦江县委副书记)、郑文红(浦江县委常委、副县长)、廖春宝(浙江工人日报社副总编)、俞翔(浙江工人日报社副总编)、严俊(省总工会宣教部干部);
办公室主任:毛必喜(浦江县总工会主席)

4. 为体现公平、公开、公正原则,大赛将成立评委会评审获奖作品。

二、大赛宗旨

以书法、绘画的形式,集中展示全省职工积极投身“五水共治”、“三改一拆”、“两美浙江”建

设的精神风貌,用带着劳动体验的书画作品,向全社会传递“中国梦·劳动美”正能量。

三、作品征集

1. 本次书画大赛作品征选面向基层,由各级工会和各产业工会组织发动,通过企事业单位职工俱乐部、文体协会、兴趣小组等发掘选拔优秀人才和作品,由各地市总工会、各产业工会统一选送书画作品各若干件。个人参赛作品可直接向大赛组委会投稿。

2. 参赛作品书法、画种、题材不限,不包括工艺设计类作品。参赛作品需主题鲜明,具有较高

的思想性、艺术性,能够反映浙江当代职工精神风貌,展示劳动者风采。

3. 参赛者须实名、原件投稿,作品勿需装裱,作品尺寸高、宽均不得超过 2.2 米,并在作品背后右下角标注作品标题、作者姓名、通讯地址、联系电话等信息,作者身份证复印件同作品一并报送。

4. 参赛作品版权归作者和主办单位所有,主办单位有权将作品用于其他相关非商业性宣传活动,包括用于展览、出版、媒体网络宣传等,获奖作品一律不退。凡投稿者视为认同以上要求。

四、奖项设置

1. 大赛将由组织单位领导、书画界专家等组成评委会,按照公开、公平、公正原则,从投稿作品中评出下列奖项:

一等奖 2 名,奖金各 800 元;
二等奖 6 名,奖金各 600 元;
三等奖 10 名,奖金各 500 元;
优秀奖 30 名,奖金各 300 元;
团体优秀组织奖若干。

2. 为扶持职工书画活动,培育基层书画人才,赛事承办地将另设获奖作者采风创作基金,具体分配额如下:

一等奖 8000 元;
二等奖 5000 元;

三等奖 2000 元;
优秀奖 1000 元。

3. 为体现大赛的群众性、贴近性,赛事评奖向基层倾斜,一线职工获奖名额占比不低于 50%。

4. 评奖结束,大赛组委会将于 2016 年 10 月 12 日在浦江县召开颁奖大会,同时就获奖作品在 200 件入选作品举办作品展,并组织职工书画创作交流研讨会,获奖作品将在《浙江工人日报》刊载。

五、截稿日期

截稿期至 2016 年 9 月 25 日(以当地邮戳为准)。

六、作品寄送

永康今年农村公路治理投入创纪录

8 月 24 日,永康市今年总投资 7769.57 万元的农村公路设施完善工程,均已到位进入现场,展开施工,这是有史以来,永康投入治理农村公路资金最多的一年。

该市的农村公路设施完善工程有 5 个项目,其分别为:农村公路等级提升改造工程,其中县道 6 条,乡道 7 条,村道 8 条,实施总里程为 34.68 公里;农村公路路面中修工程,其涉及的路线有 20 条,合计 23 个路段,实施总里程为 36.16 公里;农村公路病旧桥梁加固改造工程,其桥梁共有 9 座;农村公路隧道维修加固工程共

有 3 座,而农村公路安全防护保障工程,涉及的路线共有 31 条。

永康市今年所实施的农村公路设施完善工程,是从 8 月中旬开始的,到目前为止,该工程中的 5 个项目,其整治施工已全面铺开,整个工程将在春节前完工。届时,经大力整治后的农村公路,将较大改善该市农村公路的通行环境,与此同时,也为永康市 30 多万农民朋友的出行与增收增效,以及美丽乡村建设提供了一个更加安全畅通的交通保障。

林加强 尹晓春



建德供电:送清凉标配“两代表一委员”

建德市供电公司为进一步深入推进“两学一做”学习教育,畅通民主管理渠道,全力保障服务电网度夏、G20 保电等重点任务,由领导班子分组带队,开展了“两代表一委员”(党代表、职工代表、工会委员)迎峰度夏巡视慰问活动,为战斗在高温下的一线人员送去清凉和关怀。在送上物质慰问的同时,还在一线班组召开了现场民主生活会,聆听基层班组人员的意见,认真了解一线安全生产运行情况、班组文化建设情况以及员工劳动保护用品发放及使用情况,还有职工合理诉求以及对公司管理提升等方面的意见建议。

方晓莉

献给男人的防病新书 最后 500 本

为促进“全国男性疾病康复工程”的深度推广,普及科学预防知识,由国内出版社出版的健康宝典《妙方巧治前列腺》一书面向我市免费发放。该书重点揭秘男性疾病的致病根源,还详细列举了各种常见疾病临床表现及防治新方法,目前已有很多患者朋友,通过阅读此书获得了自己想要的答案。

市场反馈说:真是一本中老年男性治病百科全书,很多以前不知道防治疾病的方法,都能在该书找到。

领书电话:400-857-1188

郑重声明:本次赠阅活动,不收取任何费用,接受社会各界人士监督举报。