



丙申年八月初一
2016年9月1日
星期四

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第10441号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

前7月全国财政收入
超10万亿元

据新华社北京8月31日电 财政部部长楼继伟31日说,今年以来预算执行基本平稳,前7个月全国一般公共预算收入100284亿元,增长6.5%。受国务院委托,楼继伟向十二届全国人大常委会第二十二次会议作关于今年以来预算执行情况的报告。他介绍,前7个月,中央本级收入44914亿元,为预算的63.6%,增长2%;地方本级收入55370亿元,增长10.5%。

社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 吉国山股份有限公司 400-826-1536

温州市大力推进 两新组织党建带工建工作 厉志海批示: 值得各地借鉴 ——该市新出台工会组建三年行动计划

本报讯 通讯员曾子龙 记者吴晓静报道 近日,温州市总印发了《温州市两新组织工会组织建设三年行动计划(2016—2018年)》,要求2018年底两新组织底数清楚,实现两新工会组织、工作和服务“三覆盖”;80%以上两新组织工会建成“六有”达标工会。

据悉,温州是全国社会组织建设创新示范区,非公有制经济占全市GDP90%以上,非公经济成为温州的主体力量和最大特色。近年来,温州市总推动两新组织工会建设取得显著成效。日前,省人大常委会副主任、省总工会主席厉志海作出批示:温州市大力推进两新组织党建带工建的做法值得各地借鉴。

根据三年行动计划,2016年底要全面摸清规模以上非公企业和25人以上两新组织底数,两新组织工会“六有”达标率40%;2017年要完成100人以

上两新组织独建工会组织,“六有”达标率60%;2018年基本完成25人以上两新组织独建工会组织,“六有”达标率80%。

围绕上述目标,着重在五个方面推进:一是规模以上企业必须建。全市在册的4779家规模以上工业企业,尤其是近两年“小升规”的企业,确保全部独立建会。二是25人以上争取全面建。对25人以上的两新组织,全面推进单独建会,努力使建会率动态保持在85%以上。三是25人以下的覆盖建。25人以下的单位,有条件单独建会的,没有条件的通过行业性、区域性的形式覆盖建会。四是推进“六有”达标。大力开展工会独立开户专项攻坚,有序推进两新组织工会“六有”达标。五是深化“三型六好”工会创建。认真培育一些条件好、基础扎实的两新组织工会,选树一批典型,带动全市工会深入创建。

先治疗 再付款 宁波181家企业职工享受工伤快速救治

本报讯 记者王海霞 通讯员郁诗怡报道 对工伤职工实行入院先救治,在72小时内补缴费用。昨天上午,宁波又一批30家企业与宁波市第六医院签订了企业工伤职工快速救治协议。

“有了这份协议,职工就更有保障了。”在签约现场,精达机械成形装备股份有限公司产品部经理杨建斌手中拿着协议纸,高兴地对记者说,“以前我遇到过一件事,我送了伤员去某医院,医院说要交6000元做手术,我身上没有带钱,遇到这种事还是比较尴尬的。签了协议之后,就不用先考虑钱,浪费时间的环节就会减少很多。”

据了解,此次签订的企业多为易发生安全事故的大中型企业,在签订协议之后,市第六医院将为签约企业工伤职工提供优质服务、合理的医疗服务,并在同等情况下给予优先治疗。根据协议,签约企业在特殊情况下(如暂时无法支付急诊治疗费用、住院押金等)可通过开具介绍信,证明工伤职工是协议单位员工,或协议注明的联系人与医院联系人取得联系。受工伤的职工可实行先入院救治(门诊费用除外),费用在医院财务挂账(一般不超过人民币2万),后在72小时内缴纳费用即可,对于危重病人则按照宁波市绿色通道执行。

2007年,由宁波市总工会牵头,首批12家企业与市第六医院签约,共同构建工伤职工救援机制。该机制包括工伤职工快速救治、困难帮扶和法律援助机制三项内容。另外两项主要由市总工会引导工伤职工通过正当途径依法解决因工伤引发的争议,以维护他们自身权益,并发动所在企业和工会组织开展对工伤职工的探视慰问和困难帮扶活动,对落实工伤待遇有困难的职工提供免费的法律援助。

目前,工伤职工快速救治协议的企业签署范围已从原来的12家工业企业扩展到全市各行业,从单一的试点到县市两级同步开展;企业缓交工伤费用时间从48小时延长至72小时,缓交挂账费用由原来的3000元提高至2万元。据统计,全市已有一家市本级定点医院和若干乡镇卫生院与181家企业签订了协议,已有266人次经工伤职工快速救治通道得到了及时有效的医治,并落实了各项工伤保险待遇。

宁波市总工会副主席辛萍表示:宁波将继续深化工伤职工救援机制,希望工会、医院、企业三方通力合作,为工伤职工提供事故发生后最短时间内的快速救治、工伤探视、生活帮扶和法律援助等服务,以构建和谐稳定的劳动关系。

免费旅游培训 工资一分不少 人性化关爱 让柯桥企业职工双赢

本报讯 通讯员钟伟、王秋莉报道 这两天,位于绍兴柯桥区滨海工业区的迎丰纺织印染有限公司工会主席张华青显得格外忙碌。近期,公司将组织50余名班组长,赶赴宁波一家著名企管培训基地,接受封闭式6S管理培训。

在迎丰印染公司,一线职工可享受各类培训“福利”:如纺织染色等专业技能知识培训,医疗救护、消防技能等安全知识培训。去年,公司还请专业老师进厂区,对200多名一线职工的染色技能进行系统培训,均获得了技能证书。

在柯桥,以人性化关爱职工的举措还有不少,给职工带薪旅游,也成为不少企业激发员工工作热情,促进沟通和交流的一种途径。位于夏履镇的浙江建业幕墙装饰有限公司,生产一线多为5年以上的老职工,且人员稳定率保持在98%以上。公司工会主席胡樱透露,员工高稳定率

的背后,除有较好工资待遇外,还有细微处对职工的关爱,如每年组织优秀职工免费旅游,已成为公司多年来一直坚持的职工福利。今年以来,该公司8条生产产线,170多名员工,一直处于满负荷状态,为此,借“高温+暑假”时机,从8月25日起,公司将组织3批100多名职工及子女前往张家界,开启为期5天的避暑亲子游活动,其中一线员工占“半壁江山”。

的确,给职工谋福利的同时,企业也受益,绍兴嘉德纺织印染有限公司就是其中一家。在“嘉德印染”,400多位职工中,外来员工占85%,夫妻双职工占60%。每年,公司都会组织员工外出旅游,公司一点也不为用工担心。公司总经理陈永良说:“企业有爱心,员工有真心,人情味是企业留住人的法宝。”去年,“嘉德印染”被授予“浙江省创建劳动关系先进企业”称号。



保输电线路安全 展电力职工风采

昨天上午,诸暨市供电公司的全国劳模何贝(右三)和伙伴们,正在绍兴安昌镇认真巡检输电线路,排除任何可能出现的设备隐患,确保输电线路安全。何

贝说,能够参与峰会电力保障工作,他和工友们都感到非常自豪,决心一定圆满完成任务,向世界展示浙江电力职工的风采。

记者周金友 摄影报道



最美年华遇上最神圣使命 80后民警用实际行动让聚光灯下的杭州更加璀璨



桂斌斌在检查证件。



郑凯在检查快递面单。

记者胡冲 通讯员曾珂报道 随着G20杭州峰会召开的日子日益临近,杭州这座美丽、优雅的文化名城迈着端庄稳健的步子徐徐走向世界的舞台。聚光灯下是钱塘江的壮美和西子湖的秀气,是球形国际会议中心的金碧辉煌与月亮杭州大剧院的温婉可人……而聚光灯背后,是一个个默默为之付出的身影,同为80后的桂斌斌、郑凯、陈奇杰是他们中的一员,身着警服的他们,在最美的年华,执行了一次最神圣的使命。

“我们是比梳子更细的篦子”

8月10日,全省公安机关在环浙入杭陆路、水路通道等地点设置

公安检查站(点)。而在更早的7月20日,各地的检查站(点)有些已先期投入运作,杭州市公安局余杭区分局乔司刑侦中队副中队长桂斌斌4岁的儿子,从那时起就见到这位刑警老爸的面了。

“乔司周边的11个检查点,处置突发、追逃的任务主要是我们负责的。”今年33岁的桂斌斌告诉记者,“我们这个小组共18个人,每天在这些站点上连轴转,这期间有人发落到40度、有人预约的手术一推再推,还有家里孩子生病的,尽管就在辖区附近,但都没有人请假离开。”

桂斌斌说,在站点上最怕遇到有精神疾病的突发情况。而就在记者采访的前一天,从临平红

丰桥站开往德胜东村的380路公交车在乔司境内的检查点接受安检时,一名没有身份证、随身携带了两包铜线的可疑男子引起了检查人员的注意。

桂斌斌接到通报后赶到现场,“我发现他的眼神不太对,无法正常交流,这样的情况下,我们第一不能让他继续乘车入城,第二要对他进行精神状态评估,然后找到监护人才让他离开。”前两步都好操作,就是第三步找人,做起来困难重重。通过翻看监控先确定男子在哪一站上的车,再往回追溯站点经过的所有辖区,向辖区内派出所挨个儿通报男子的外貌特征情况,折腾一晚上,终于在第二天等来了家属,教育之后将人领回去。

从8月10日开始到现在,桂斌斌和同事们从检查点上带回了携带管制刀具人员、有吸贩毒史人员、老赖、网上通缉人员100多人。“如果说每个检查点是一把梳子的话,我们就是比梳子更细的那把篦子!”桂斌斌笑着说。

踩着饭点追着快递跑

“我们辖区35家快递收、派件网点,只有两个半小时的时间留给你检查,过了这个点,你就见不着包裹了。”杭州市余杭区东湖派出所35岁的民警郑凯一边咬着一支香蕉,一边爽朗地说着。

从8月10日开始,郑凯的工

作重心就转移到寄递业的管理上,是协议客户还是散户,有没有开包验视和实名登记是他的检查重点。虽然这段时间快递行业的寄递量大幅下降,以郑凯所在辖区的“四通一达”(即申通、中通、圆通、百世汇通和韵达)为例,常规每天4~5万件的量锐减到目前的8000件左右,而最主要的还是这8000件集中在点上的时间只有两个半小时左右,也就是下午的4点半到7点这段时间。每个网点在这段时间收件装车,送往更大规模的区域中转站。

郑凯说:“辖区最远的地方有近15公里的车程,我们就要事先设计好线路,在不走回头路的情况下,也只能查四五家。”在成堆的包裹中迅速翻查,找信息不全的、手写的、不是实名的,挑出来拍照留证,然后迅速地赶往下一个点。

“每天下午的饭点都不能正常吃饭,你们怎么办?”记者问道。郑凯只是幽默地晃了晃手中的香蕉皮……

兄弟们护院我们看家

杭州市余杭区南苑派出所24名民警目前被抽调了一半参与环浙入杭检查点的安检工作,剩下了陈奇杰和11名干警“看家”。

平均每天睡四五个小时让这位1983年出生的80后的眼圈黑黑的,尽管如此,却没有影响到陈

奇杰的心情。每天照样接处警,排摸辖区内的3家旅馆、1个网吧和700多住户。

8月28日下午4点多,刚刚结束了前一个值班日的陈奇杰顾不上休息,又参与到一起火情的处理中。

这天下午,外出巡查的民警发现辖区一处停工的施工现场有浓烟冒出,循迹查到火源发现原来是工地围墙外,有人焚烧荒草,位置却靠近施工工地。“虽然火没有蔓延,没有造成损失,但我们要搞清楚烧火这个行为的动机,换句话说是有意的还是无意的行为。”陈奇杰说。

(下转第4版)



陈奇杰(前)在余杭城区卡点夜查机动车。

服务G20 建功十三五
新闻大奖赛