

# “小河有水大河满”

森马工会:员工是企业最重要的伙伴

进企业文化的建设者、员工合法权益的维护者。

## 畅通渠道,员工权益有保障

一直以来,森马工会积极探索工会维权工作与企业劳动关系创新相结合的新途径,变工会单向、被动维权为企业共同维护。在确立劳动关系之前工会就牵头参与,根据企业与员工的共同愿望和各自利益,推进事先预防、事前保证和三方协商机制,而不是等劳动关系确立之后发现问题再提出维权。通过职工代表大会,把劳动报酬平等协商、福利待遇职工培训、工作时间休息休假等内容纳入合同条款,成为维护职工权益的约束机制并得到贯彻落实。

员工还可以通过职代会提案工作小组,对公司软硬件建设、人力资源建设、文化建设、福利待遇等答、解答、解决。

等多方面工作提出意见建议。由工会、行政、人资各系统研讨回复了相应的问题,并提报公司高层。目前已解决的问题,包括提高住房公积金基数、增加员工医疗互助保险、完善公司公共区域和宿舍的设施设备等。

不仅如此,为了快速解决问题,集团工会联合人力资源、行政、董办发起“四方联合办公”机制,每月定期举办例会,对于职工反映较多、意见较为集中的问题,四方部门负责人召开紧急会议,商讨解决办法。

对员工来说,只需要在“和谐关系论坛”(森马内部网络交流平台)中,发表对企业在发展中或自身在工作中遇到的问题和困惑。

每条意见,都会有专人进行汇总整理,交由“四方联合办公会议”解答、解决。

通过和谐劳动关系的创建,有效维护了员工的合法权益,该公司创业以来从没有发生一起权益纠纷和侵害事件。

## 激励发展,员工成长有盼头

“股权激励政策”、“免息房贷安居政策”、“合伙人机制”……一系列激励政策背后,是企业和员工伙伴关系最直观的体现。考虑到公司员工年轻化、知识化、高学历的特点,为了满足他们对知识的追求和文化生活的需求,公司组建了具有内部开发、授课能力的“内部讲师认证”团,建立了一套全员成长的培训模式,培训经费每年以15%的幅度递增。

本着“森马是一所学校”的学习文化,工会多年来积极推动“职工书屋”建设,并于去年获得全总授予的全国“职工书屋”示范点称号。

“森马”还有一张叫得响亮得

出的“金名片”——“企业文化活动月”。自2001年开始,这个固定于11月至12月举办的活动便深得职工喜爱。在工会的组织开展之下,该项活动不仅制度化发展,每年都在进行不同的创新,培育起“团队力量不败,卓越服务永恒”的团队精神,达到企业与员工共同成长的目的。许多优秀的员工已经成长为企业的骨干和中坚,事业部总经理和营销、生产、文化建设等高管岗位均起步于一线员工。

通过保障制度的完善,工作机制的创新,和各类服务员工平台的搭建,提升了工会服务意识和效率,促进和谐共赢关系的发展。森马工会先后被授予全国“双爱双评”先进企业、全国模范劳动关系和谐企业、全国五一劳动奖状、全国模范职工之家等殊荣。

# 编外专家有求必应

湖州职工技术服务队专治企业疑难杂症

本报讯 通讯员朱健 记者何悦报道 “职工技术服务队的专家真棒,给出的方案解决了困扰我们已久的技术难题!”

近日,浙江加百列生物科技有限公司董事长张冲压在心里的一块石头终于落地了。

“加百列”是湖州一家以先进微生物技术研发和实用环保技术推广应用为主导的高科技企业,不久前,公司新进了一台加工设备,但一直被生产过程中机器发热、启动难等问题困扰,公司技术人员经过多次检修也找不出症结所在。

湖州市职工技术服务队的专家在企业技术巡查服务活动中了解到这一情况后,立即组团上门,经过现场“会诊”,发现问题在于中心转轴的同心水平问题,专家现场提供了解决方案,并对后期运行提出了有

效的建议。这张“诊断书”解了企业的燃眉之急,让公司老总直呼贴心。

近年来,湖州市职工技术服务队有求必应,入企服务,在企业技改创新上立下汗马功劳,成为深受企业欢迎的“编外专家团”。经多次扩充,目前湖州全市已有52支职工技术服务队,涵盖电工、维修工、电焊工、金加工、电力等多个技术领域。

据统计,今年以来,全市职工技术服务队共开展技术巡查165次,技术服务849次,解决技术难题136个。同时,入企开展技术培训,发挥技能手、技能带头人传帮带作用。

职工技术服务队还采取分组分片的方式,实施“一对一”服务企业、“点对点”服务项目的精准化服务模式,服务队员与18家企业签订服务协议。

# 精准扶贫到户到人

天台县总工会金秋助学金透明发放

本报讯 记者孟万成 通讯员胡幼萍报道 “你的金秋助学金已发放,请注意查收。”近日,天台县的63名职工陆续收到了来自县总工会的温馨短信提示。

新学期已经到来,为了迎接首个国家法定的“中华慈善日”,帮助更多的困难职工子女顺利上学,今年,天台县总工会继续开展“金秋助学”活动,共计资助困难职工子女63名,发放助学金18万余元。

为了加强助学资金管理,确保金秋助学资金专款专用,天台县总工会全部采用银行卡转账形式发放,并在天台报、天台工会微信平台、天台工会网等媒体上公示资助名单,使这一公益助学活动在公开透明的环境下运行。

据悉,从7月开始,天台县总工会就下发了困难职工子女摸底通知和关于做好2016年“金秋助学”工作的通知,对活动作出了安排和部署。并严格按

照“申请、审核、公示、调查、审批、资助”的程序进行。

值得一提的是,为了确保应帮尽帮,在审核建档过程中,天台县总工会除了普遍开展上门走访,还加强与民政局、慈善总会等部门的信息对接,注重多层次、宽领域全面摸清困难职工子女家庭情况,确保精准建档,动态管理。

据了解,为切实帮助更多的困难家庭大学新生顺利入学,天台县总工会不断创新机制、完善措施,扩大覆盖面,在争取市级相关部门补助、县级多方筹集资金的基础上,积极倡导爱心企业、爱心人士伸出援助之手,通过结对帮扶、入户帮扶、协议帮扶等形式,争取更多的社会资金参与到“金秋助学”活动中来,尽最大努力让每一名符合条件的困难职工子女不因贫困而失去就学机会,让更多需要帮助的孩子走进大学校园。

# 救助通道雪中送炭

德清县总工会为大病患者送上爱心慰问金

本报讯 通讯员潘军 记者何悦报道 “谢谢工会的关心,我一定配合医生积极治疗,让自己尽快好起来,重返工作岗位。”浙江欧诗漫集团有限公司的职工曹新接过慰问金感激地说。

近日,德清县总工会同欧诗漫集团工会来到下渚湖街道八字桥村,看望身患白血病的曹新,并送去慰问金5000元。

曹新是欧诗漫集团的90后保安,平时工作认真踏实。曹新在上初一时就被诊断为白血病,

坚强的他经过多年治疗,病情一度得到控制。可今年4月时,他被确诊为重症再生障碍性贫血复发,入住浙江省中医院血液科。了解情况后,县、企两级工会第一时间伸出了援手。

据悉,德清县总工会针对患特殊病种的职工开设临时救助通道,对符合条件的职工补助3000元至5000元不等。今年以来已救助9人,为患病职工送去温暖,帮助他们渡过难关。

# 畅游母亲河 保护兰江水



9月10日上午,兰溪市举办了第四届“畅游母亲河,保护兰江水”活动。来自兰溪市直机关、各镇乡(街道)和冬泳协会等团体约1000人参加横渡兰江活动。参与者从中洲公园阳光沙

滩出发,畅游600米到达水门码头,亲身检验“五水共治”成果,享受全民健身的乐趣。由兰溪市总工会牵头组织的工妇团代表队也积极参加了此次活动。

记者羊荣江 通讯员兰宗 摄

# 齐抓共管 清风正气

黄岩供电党风廉政建设再深入

古语云,受鱼失禄,无以食鱼;不受得禄,终身食鱼。黄岩供电公司纪检部门在工作中直面问题,坚持原则,深入开展调查回访,提高干部职工的廉洁自律意识,严禁触碰底线,确保企业全面兑现“不吃客户一餐饭、不拿客户一包烟”的社会承诺,塑造风清气正、廉洁高效的良好发展环境。

## 廉政学习

### 创新反腐倡廉教育方式

“一周一案例”现在都第五十九期了,我每期都坚持看,有些时候一不注意,就会越过那条红线,这种形式,让我们警钟长鸣。”9月3日,刚看完今年最近一期“一周一案例”的一职工说道。黄岩供电公司为进一步加强廉政建设和作风建设,坚持抓早抓小,做到警钟长鸣,防患未然,

开展了廉政建设和作风建设“一周一案例”学习工作,选取各地违反中央“八项规定”、“六个禁令”、“四风”问题的典型案例进行每周通报学习,并要求每次基层党支部会议及部门班组会议必须要有至少8分钟的廉政行风方面学习内容,以案为鉴,用身边事教育身边人,使党员干部时时受警醒、明底线。

家庭就是廉政的港湾,而不应成为腐败的漩涡。黄岩供电公司启动“重廉洁、讲家规,传承良好家风”廉洁家书征文活动,发动所有党员干部、员工及家属,结合公司“传承好家园,汇聚正能量”道德讲堂学习等内容撰写体文章。并组织广大干部职工及家属参观了监区监舍和服刑人员生活区,了解监狱对服刑人员生

活起居管理情况,让在场职工、家属从一个个发人深醒、令人震撼的真实故事中,认识到反腐倡廉的重要意义,筑牢防腐防变的思想防线。

## 廉政约谈

### 履职尽责做好干部责任

欲影正者端其表,欲下廉者先己身。黄岩供电公司开展“依法治企、廉政先行”主题活动,通过建立健全干部廉政档案,党委书记、纪委书记同党政主要负责人廉政谈话、领导干部分管党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责

任清单”,开展“正风肃纪”检查、廉政约谈、效能督查、学习《中国共产党问责条例》等,层层传导压力,督促各层级负责人明确责任红线,切实履行职责,严抓党风廉政建设不放松。

“两个责任”清单按照党委领导班子、党政主要负责人、领导班子其他成员、基层党支部书记、纪委五个层级进行制定。每个层级都从实际出发,设有工作任务和具体工作措施,其中,党委领导班

措施26项;基层党支部书记责任清单具体措施8项;纪检监察责任清单共3个方面,具体措施26项。各层级制定内容紧密联系具体工作职能,针对性强、可操作性强。班子成员按照“一岗双责”的要求,除主动认领领导班子责任清单中的内容外,还要承担分管范围内的主体责任。

## 廉政巡查

### 建立“互联网+监督”管理模式

截至9月1日,黄岩供电公司开展专项集中突击检查36次,检查服务窗口、供电所、供电服务站27次,下发《行风巡查意见反馈表》64份,行风巡查发现问题整改率100%。为避免明察暗访随意性大,检查人员专业素质不一,检查标准不一等弊病,黄岩供电公司推

行明察暗访工作单制度,形成规范检查标准、规范检查流程、规范检查方式,统一年度检查计划、统一检查主要内容、统一问题反馈机制,统一管理职能的“三规范、四统一”工作模式。

开启“互联网+监督”新模式,进行用户工程廉洁行为“微报备”行动。所有参与用户工程查勘、施工、验收的人员在《用户工程廉洁行为事中监督自查周报》册上现场签字,每周各站所对业扩工程廉洁情况通过手机进行线上“微报备”,纪检监察及时回访,同时结合业扩报装管理审计调查及“快响”业务推广对业扩报装管理实施效能监察,全面防范业扩管理中的各类风险。

蔡婷 王磊