

传递爱心 反哺社会



日前,广州我的免费网信息科技有限公司董事长张东伟,从广州购买了6辆车1.3万盒月饼,运抵衢州市。这价值300多万元的月饼被分往全市各县、市、区福利院。另外,他还捐献了1万元给衢州市儿童福利院,用于残疾儿童购买奶粉、书包、衣服等物品。

今年42岁的张东伟,是开化县马金人。1992年开始他分别到杭州、宁波、上海等地创业。今年

在广州创办了我的免费网科技有限公司。

致富了的张东伟不忘公益事业。近年来,他分别向四川、云南、青海等地捐献款物达600余万元。今年5月18日,他向家乡开化县捐赠了价值35万元的服装等。他说,“致富了,不能忘记家乡的恩情!”

图为张东伟和妻子将月饼分发给衢州福利院的老人和儿童。

毛朝阳 程义军 摄

做产品性能上的“小巨人”

柯桥小厂获央企抛来战略合作“橄榄枝”

本报讯 通讯员钟伟、王秋莉报道 绍兴柯桥金沃墙布有限公司是一家不起眼的小企业。在柯岩街道一工业小区内租用了一层楼,作为办公经营场所。然而,正是这家小企业却赢得了央企中国建筑集团公司的青睐,双方日前达成了长期战略合作协议。

中国建筑公司是中国最大的建筑房地产综合企业集团,同时也是国有控股企业,如此“高大上”的央企何以中意这家小企业?“与国内同行相比,规模上虽然我们是‘小个子’,但产品性能上我们却是‘小巨人’,不少拳头产品在同行中领先。”公司总经理戴百忠自豪地说。

事实上,与“中国建筑”的“结缘”,源于一份国家建筑材料检测报告。这份专为G20杭州峰会墙布检测的报告上,重金属、甲醛等13个检测项目中,3个项目远低于标准,其他包括甲醛在内的10个

项目的检测结果为“未检出”。正是凭借着过硬的实力,去年4月,“金沃墙布”生产的8款无缝墙布,在诸多墙布企业竞争中脱颖而出,成为G20杭州峰会会议室墙布供应商。“随着生活水平提高,百姓对环保绿色的家装要求越来越高。”一直以来,“金沃墙布”坚持环保绿色理念,并成为“国家绿色建筑材料选用产品入选企业”。

G20杭州峰会一结束,中国建筑上海分公司负责人慕名来到金沃墙布公司,当天就达成了协议。除此之外,来自河南、湖北等多家代理商也频频抛来合作“橄榄枝”。

拿到了一份份订单,“金沃墙布”生产线一直保持着满负荷运营,预计今年销售额比去年翻倍增长。“我们这样的小企业,只有注重产品创新,才有实力在激烈的市场竞争中发展壮大。”戴百忠说。

“慈善夫妻”7年爱心助学



日前,2016年玉环县慈善助学仪式在玉环大酒店会议室举行。来自玉环县各乡镇、街道慈善分会秘书长,以及“高克火·刘爱琴”慈善助学基金结对助学的应届大学生、往届大学生、高中生和来自全县各地的受助学生代表参加活动。

玉环汽车配件实业有限公司董事长高克火和妻子乐善好施,自2004年以来,热衷参与慈善事业,而捐资助学夫妻俩坚持了7年,今年他们继续捐资31.2万元,无偿结对资助90名贫困生。

即将要迈入大学校园的李崇慧自小在单亲家庭长大,升入玉环中学的他在今年高考中以625

分的优异成绩被浙江工商大学录取,但是拮据的家庭情况让他对大学梦感到担忧。现在,到手的助学金可以帮他解决眼前的学费问题。作为应届大学生代表,他表达了自己对高克火夫妇和社会上爱心人士的感谢,他希望在未来的生活巾可以用优异的成绩来回报这些帮助过他的人,同样他也想尽自己的一份力量去帮助他有需要的人。

高克火先生在仪式上说道:“我们希望能尽自己的绵薄之力,帮助更多的贫困学生完成学业。

看到他们取得好成绩,我们也感到很欣慰,希望他们以后同样能以正能量回报社会。”记者孟万成 摄

景观大道“田园风”



截至目前,公路沿线景观点已形成了连片造景效果,初显郊区田园之势。图为315省道江山段一景。

315省道
江山段“四边
三化”提升工
程总 投 资
1900多 万 元,
全 长 约 11 公
里,起 点 为 衢
江交 界,终 点
黄 衡 南 高 速
江 山 互 通
段。工 程 动
以 来,江 山
公 路 段 施 工
毛志强

**浙江望龙钢铁有限公司吸收合并
杭州望龙不锈钢有限公司公告**
经本公司股东会决定:浙江望龙钢铁有限公司与杭州望龙不锈钢有限公司合并。合并前浙江望龙钢铁有限公司的注册资本为800万元;合并前杭州望龙不锈钢有限公司的注册资本为50万元。本次合并的形式为吸收合并,浙江望龙钢铁有限公司存续,杭州望龙不锈钢有限公司注销。合并后,浙江望龙钢铁有限公司的注册资本为850万元。浙江望龙钢铁有限公司和杭州望龙不锈钢有限公司的债权债务由合并后的浙江望龙钢铁有限公司承继。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。
特此公告。
浙江望龙钢铁有限公司

**浙江望龙钢铁有限公司吸收合并
杭州望龙不锈钢有限公司公告**
经本公司股东会决定:浙江望龙钢铁有限公司与杭州望龙不锈钢有限公司合并。合并前浙江望龙钢铁有限公司的注册资本为800万元;合并前杭州望龙不锈钢有限公司的注册资本为50万元。本次合并的形式为吸收合并,浙江望龙钢铁有限公司存续,杭州望龙不锈钢有限公司注销。合并后,浙江望龙钢铁有限公司的注册资本为850万元。浙江望龙钢铁有限公司和杭州望龙不锈钢有限公司的债权债务由合并后的浙江望龙钢铁有限公司承继。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。
特此公告。
浙江望龙钢铁有限公司

切实加强企业家人才队伍建设 鼓励提高技能人才经济待遇
我省大力打造科技创新生力军

本报讯 记者吴晓静报道 省政府办公厅日前公开发布《浙江省人才发展“十三五”规划》,其中提到,要造就一支高层次创新型科技人才队伍,加强企业家人才队伍建设和鼓励企业建立高技能人才职务津贴和特殊岗位津贴制度。

根据规划,我省将重点建设一批优秀科技创新团队。围绕重点产业、重点领域、重点项目,实施领军型创新创业团队引进培育计划。在石墨烯与碳纤维等新材料、量子通信、高端存储芯片、集成电路、大数据与云计算应用、智能机器人、生物医药、生命健康装备与器械、新能源汽车等领域,重点引进培育100个左右对我省产业发展具有重大影响、经济和社会效益显著的领军型创新创业团队。加强领军型创新创业团队与省企业

重点技术创新团队、重点科技创新团队的有机结合。对国际顶尖水平的团队,在支持措施上可实行“一事一议”。

同时,培育大批技术研发、工艺创新、工程实现方面的优秀工程技术人员。着力将浙江工程师学院办成一所学位层次齐全的综合性、应用型的一流工程师大学。建立企业工程师评价、培养一体化制度,加强企业工程技术人才继续教育,鼓励和支持企业开展工程技术人员的在职培训和高级研修。

在加强企业家人才队伍建设方面,全面实施名家培育工程。以创建名企、名牌、名家“三名”工程为载体,大力实施企业经营管理人才素质提升计划。联合著名高校和研究机构,积极开展“菜单

式”培训和企业家自主选择学校、自主选择培训内容的“双自主”培训。支持建设湖畔大学,加强高端企业家培训。加强中小型企业及企业高级管理人员提升培训。到2020年,基本建立较为完善的名家培育、发展和保护机制,实现规模以上工业企业的企业家轮训全覆盖,培育100名具有全球视野的高水平现代企业家、100个具有现代化管理理念的企业管理团队。

此外,推进浙商人才回归,加强国有企业经营管理人才培养。深入实施国有企业人才强企战略,推进领航人才工程等重点人才培养项目。加强省属企业经营管理人才培训,整合内部培训资源,创新人才交流培训载体。推进国有企业职业经理人队伍建设,在竞争

类国有企业有序开展职业经理人制度试点,坚持外部引进和内部培养相结合,建立公开招聘、外部寻聘、内部选聘等多种聘用渠道。到2020年,省属国有企业着力培育30名领航企业家、100名重点骨干企业后备人才。

《规划》还指出,我省将加快培养造就高技能人才,支持和培养一批青年人才,积极推进“百校千企”和“千企千师”培养工程,普遍开展校企联合招生、校企合作培训。全面推进现代学徒制,优化工学结合、半工半读等技能人才培养模式。健全职业技能竞赛体系,加强企业岗位练兵,以技能竞赛带动技能人才素质提升。大力推进技工院校、高技能人才公共实训基地和技能大师工作室建设,健全面向全体劳动者的终身职业培训制

度。积极探索建立职业训练院,大幅度提高职业培训质量和效益。积极开展首席技师和特级技师的选拔管理工作,进一步提高技能人才的经济待遇和社会地位,鼓励企业建立高技能人才职务津贴和特殊岗位津贴制度。“十三五”期间,每年新增高技能人才20万人,新建省级技能大师工作室200个,培养省技能大师1000名。

重点扶持一大批拥有核心技术或自主知识产权的青年人才创办科技型企业。积极支持大学生创业,多形式设立创业学院,组建大学生创业导师团队。深入实施新生代浙商培养工程,加强新生代杰出青年人才培养。到2020年,在创新创业重点领域培养100名35岁以下、具有较高研发水平和组织管理能力的复合型青年人才。

仁爱为本 师道至上
东磁公司
举行拜师仪式

本报讯 记者羊荣江报道 日前,横店集团东磁公司举办了一场简单而不失庄重的拜孔拜师仪式。从公司各部门遴选的25位导师制学员和40位销售工程师学员,分别向自己的配对导师行礼拜师。

仪式开始前,东磁管理学院院长吴京就导师制项目情况进行了介绍。接着,该公司董事长兼总经理何时金带领大家举行了拜孔仪式。

在拜师现场,导师上座,然后由学员奉上拜师帖,由导师在拜师帖上庄重地签上自己的名字,学员和导师相互行礼、还礼,确立师徒关系。

东磁公司董事长兼总经理何时金说:“企业的经营要依靠情感的建设,没有情感基础的关系是很不牢固的,如果企业与员工是以金钱为驱动,当达不到一定标准,员工就会离开,所以情感的建立是企业发展的最高境界。师徒关系的建设是一种责任的传递,更是在二人间建立了情感的网络。举办拜师仪式,不仅可以在技术技能上起到传帮带的作用,同时也能让彼此情感加深,让责任加重。这次的活动很有意义。”

据悉,一直以来,东磁公司对学习培训、“师带徒”等工作非常重视,在公司内全面推行学习型企业建设。通过拜师系列活动,在公司内部形成教学相长的良好氛围,构建起“仁爱为本、师道至上”的师徒文化。

来自该公司永磁部的张国明,是参加此次导师制拜师的学员,这次他拜何时金为师。张国明告诉记者,他从最基层的一线员工做起,然后到技术骨干再到管理层,是公司给了他历练和成长的机会。当他了解到自己的配对导师是何时金时,非常兴奋:“作为导师的各位领导平时工作都很忙,他们能挤出宝贵的时间来辅导我们,我深知机会不易,更要珍惜这样的学习机会,并学以致用,为公司快速发展添砖加瓦,贡献自己的力量。”

据了解,这样的拜师仪式将在该公司全面推开。

治好垃圾 变废为宝



杭州环境人一年365天,日日奋战在“消灭”垃圾的战场上。

记者周金友 通讯员金励摄影报道 G20杭州峰会刚刚落幕,钱江潮涌正当

时。金秋九月,杭州市环境集团迎来6岁生日的同时,捧出了第6份企业社

会责任报告。6年来,市环境集团坚持以担当感召同行、以守护撬动梦想,用敢闯敢拼之坚韧,深耕“三化四分(三化即垃圾减量化、资源化、无害化;四分即分类投放、分类收运、分类利用、分类处置)”、创新“三心四理(三心即诚心、真心、四理即清理、处理、管理、治理)”,倡导“五界联动(党政界、学术界、媒体界、企业界和市民界)”,初步形成了发展共识、管理共识、处置共识,并成功推出静脉小镇计划,以“见人、见生活、见细节”之要求,以绿色保障、绿色收运、绿色处理、绿色利用、绿色传播、绿色发展之路径,打造“抬头蓝蓝天,低眉清水绿,举目绿绿树,相对浓浓情”之境界,向生态文

明、美丽中国,美好生活的守护者、创建者、共享者持续迈进。

2016年,天子岭静脉小镇入选省级特色小镇。如果说“望得见山、看得见水、记得住乡愁”是属于13亿中国人的绿色梦想,那天子岭静脉小镇则正承载着所有杭州人踏上新的追梦之旅。在这里,有山有水有人文,更有愿意留下来创业、生活,上演着新常态下的小镇故事。

历经以垃圾填埋为基点,推进综合

治理服务到以清洁直运为龙头,构筑垃

圾处理全产业链,再到2016年以静脉小

镇为圆心,打造“三生”共治体系。“十

二五规划”以来,杭州市环境集团共处

理垃圾1536.48万吨,累计可填满1.3个西湖;处理垃圾渗滤液400.16万吨,累

计水量相当于1399个标准游泳池;减

排二氧化碳147.02万吨,累计相当于

455个杭州植物园一年的二氧化碳减

排量;沼气发电19918.66万千瓦时,累

计相当于10座杭州城市民一天的生活

用电。其中,2015年市环境集团共处

理垃圾388.08万吨,清洁直运垃圾

165.22万吨,二氧化碳减排量达57.08

万吨,COD减排6058吨。

杭州市环境集团发布的第6份企

业社会责任报告,既是对致力城市环

境、担当社会责任、推动行业进步发

展历程的汇总,也是砥砺环境事业工

作的点滴记录。垃圾是城市中最小的事,

也是最大的事,处理垃圾是最脏的事,

更是最难的事。G20的举办让杭州这

座历史悠久古城向国际名城再度迈进,

环境集团全体员工有决心让城市固废处

置变得可持续、更健康、真清洁,实现治好

垃圾才有绿水青山变废为宝就是金山

银山的中国梦。

增强自主创新能力 提升企业竞争力

“凯福莱”抢占“中国制造2025”先机

本报记者 周永卫 记者王海霞报道 前不久,在上海举办的中国医疗器械展览会上,位于宁波市江北区的宁波凯福莱特种汽车有限公司全新的第三代智能型救护车产品一经展出,不但吸引了众多参观者的眼球,还赢得了与会专家和广大客户一致好评。这是“凯福莱”致力于打造“中国制造2025”江北标杆企业所带来的新成果。

据了解,这款智能型救护车装配了大数据、物联网和远程医疗等大量现代流行的科技元素,以最新科技将急救平台前移,有效地提高了急救效率。目前,已有许多急救中心对该款产品产生浓厚兴趣。

作为一家集研发、生产和销售为一体的医用专用车、福祉车和生物制品冷藏车生产、改装企业,凯福莱公司在做强做精做大

于凯福莱公司问世了。通过使

用RFID标签(即射频识别,俗

称电子标签)技术,可以让疫苗自己

开口“说话”,疫苗自己就能“告

诉”驾驶员,“告诉”承运单位,“告

诉”管理者每时每刻的温度,确保

更安全地运输疫苗,让管理者心

中有数,对疫苗运输进行更规范

操作和管理,更让用户放心。

“利用现代科技,不断开拓创

新发展新空间,是传统实体产

业跟现代经济发展模式相融合的一

个必然选择。”在谢建浩看来,要

做强做精做大传统产业,只有在

专心、专业、专注的前提下,按照

信息化、网络化时代发展的要