

# “联合国官员”马云有了更大话语权

微观点:联合国邀请马云担任特别顾问,是马云的荣光,但又不是他一个人的荣光,是中国企业在世界“群狼”面前自身实力过硬、国际地位上升的有力折射。

■何勇海

9月21日,阿里巴巴集团董事局主席马云受联合国邀请,出任联合国贸易和发展会议青年创业和小企业特别顾问。该任命由联合国秘书长潘基文亲自签发。这是联合国贸易及发展会议自1964年成立以来第一次聘请此类顾问。成为联合国特别顾问,意味着马云成为正式的联合国官员和全球公民。为方便马云在全球各地为中小企业全球化奔走,联合国还将特意为马云颁发联合国红色特别通行证。

曾说过“永远不要跟别人比幸运”的马云,无疑是幸运的。虽然他担任特别顾问的年薪仅为1美元,且该职务没有额外津贴,不参与联合国

工作人员养恤基金,但他毕竟作为唯一的中国企业家,站上了联合国特别顾问的高位,获颁仅发给高层官员的红色通行证(其他人则使用蓝色通行证)。联合国也看上马云的影响力,希望他帮助世界上更多中小企业搭上电子商务和全球贸易的快车,更加便捷地参与全球贸易。

当然,马云的幸运并非从天降,而是他在长年创业中,懂得如何帮助中小企业,且一直致力于帮助中小企业;另一重要原因在于,马云在今年3月博鳌亚洲论坛正式提出eWTP(全球电子商务平台),旨在解决跨境电商电子商务贸易中遇到的诸如通关、物流、支付等路障,帮助发展中国家和中小企业参与全球化,让消费者在该平台实现“全球买、全球卖”。eWTP

设想获得参与G20杭州峰会的国家重视和首肯,最终被写进G20公报。

马云受联合国邀请担任特别顾问,再一次印证了,机会只会留给有准备的人、有远见的人、走在前面的人;也再一次印证了,真正值得称道的拥有财富的人,是除了能为自己创造财富,还能为社会承担责任的企业家。严格说来,生意场上三种人:生意人,创造钱;商人,有所为,有所不为;企业家,为社会承担责任。哪怕只有1美元年薪,也要致力于推动中小企业全球化的马云,应该是三种人中的最后一种。

联合国邀请马云担任特别顾问,是马云的荣光,但又不是他一个人的荣光,是中国企业在世界“群狼”面前自身实力过硬、国际地位上升的有力

折射。这些年,随着我们国家在国际政治舞台、国际经济治理中逐渐掌握话语权,中国企业的全球地位显著提升,不少中国企业、中国企业家也在国际行业发展、国际贸易规则制定中掌握了话语权,成为风向标或者“领头羊”,马云及其阿里只是其中的代表。

可以预见,担任联合国特别顾问之后的马云,必将在全球各地为中小企业全球化奔走相助、出谋划策、共享共荣。在中国已成为全球第二大经济体、第一大出口国、第三大对外投资国,中国在全球经济中的权重越来越大的当下,期待有更多的中国企业,从虚心学习国际经验,发展到有能力与国际同行进行平等地沟通,再发展到国际企业家也想坐下来倾听中国企业家发出的声音,为解决全球问题作出努力。

## 理性看待职场新人“闪辞”现象

微观点:如今职场的“80后”、“90后”,他们追求的是个性自由,看重自我人生价值的实现,“良禽择木而栖”是自然规律,不值得大惊小怪。

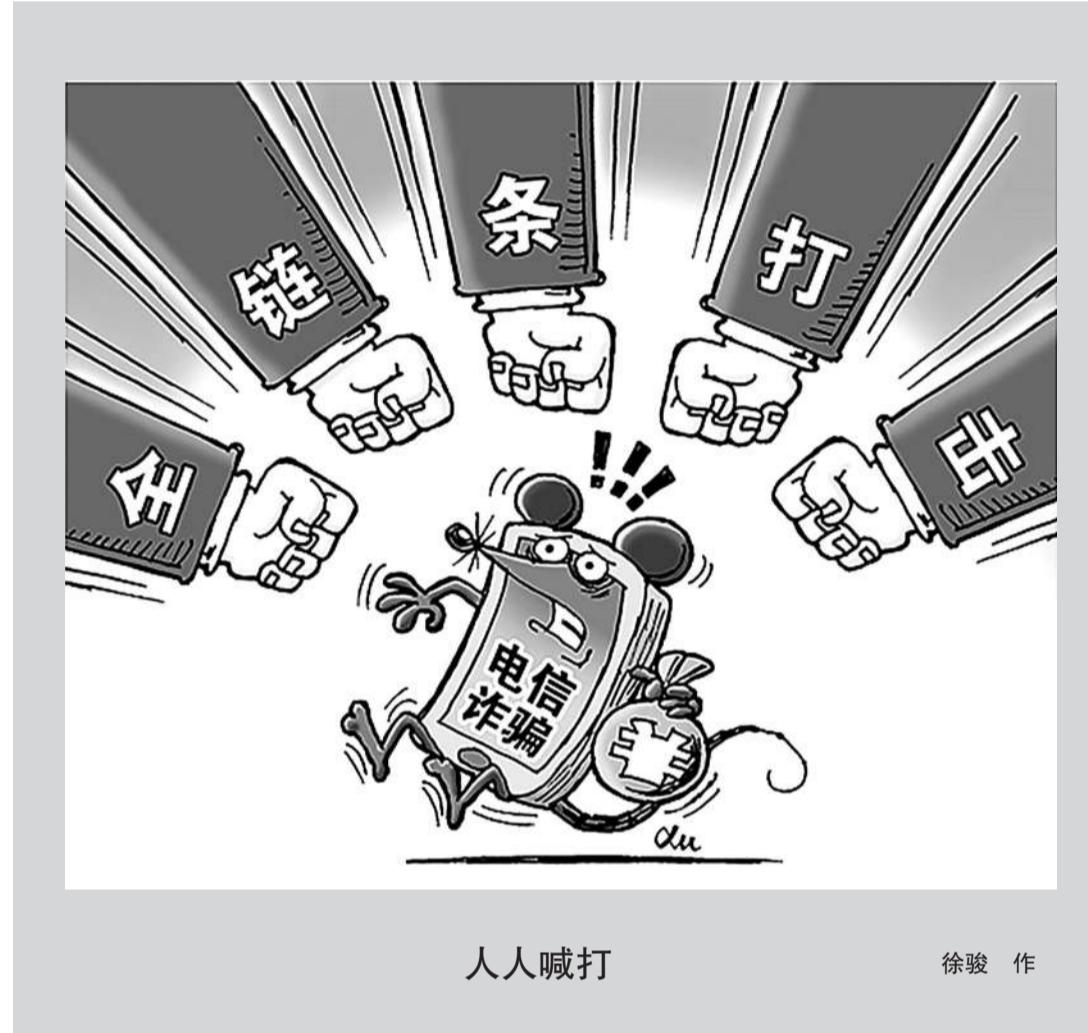
■林日新

实习期没满就离职,工作不顺心说走就走……是理想太丰满现实太骨感?是年轻人缺少吃苦耐劳精神?是用人单位缺乏留住人的魅力?近日,针对大学生“闪辞”现象,有媒体记者进行了采访调查。

假如,笔者是一名公司老板,肯定会说:如今的大学生太娇气、傲慢和脆弱了,受不得半点委屈,吃不了半点苦,一旦在公司里感到不愉快就“闪辞”,太不应该了,真的该把那些“频繁闪辞”列入不诚信行为,给他们一点颜色看看。假若笔者是一名家长,肯定会百般劝说:孩子,世上没有一帆风顺的职业,工作不可能十全十美,作为职场之人,没有谁会从不受委屈的,受点委屈不算事,忍忍便过去了,俗话说:“吃得苦中苦,方为人上人。”一切都有一个适应的过程,坚持就是胜利……然而这只是一个饱经沧桑的即将退出职场的“60后”的想法而已。“60后”恋旧、求稳与当今年轻人存有一条深深的“代沟”,老年人不了解年轻人的心,更不懂年轻人的追求和理想。所以对“闪辞”这个现象应当理性、客观地看待,切忌武断批评或指责。

那么,“闪辞”的背后究竟是怎样的原因?据权威机构的调查显示,有五种情形最可能成为引发大学生毕业跳槽的理由:发展空间小、待遇低、学不到东西、感觉领导管理不善和不能学以致用。我国人力资源专家屈辉认为:大学生以及企业在人才培养上的价值冲突导致了“闪辞”现象的产生。“闪辞”究竟有怎样的厉害?据中国教育在线的一项调查显示,2014年的高校毕业生,专科生、本科生和硕士生半年内的离职率分别是48.04%、23.45%和10.77%;2015年离职率分别为专科39.7%、本科20.8%、硕士9.3%。这两组数据显示,大学生的“闪辞”随着文凭层次的升高而降低,专科生近半数“闪辞”,主要是因为他们的就业门槛太低,就业环境差。据笔者所知,如今许多的高校(特别是大专和高职学院)为了提高“就业率”,千方百计把学生送入公司,根本不管这些公司与学生是否专业对口,工资能否达到学生的期望,工作环境是否安全、舒适……只要有公司肯接,能开出“就业证明”就万事大吉了。如此糟糕的就业状况,肯定会促成更多“闪辞”的发生。

试想,如今刚入职场的“80后”、“90后”,他们追求的是个性自由,看重的是自我人生价值的实现,向往的是公司提供的平台能否让自己“大展宏图”……“良禽择木而栖”是自然规律,可社会上某些企业大搞封建家长制,没有半点现代文明的气息,“霸王条款”繁多。如:业绩落后者颁发“乌龟”、“王八”奖,罚员工穿大裤衩在街头裸奔,吃生苦瓜,扮乞丐蹲在路边乞讨,被剃成光头,喝马桶水、打屁股等一系列有损人格尊严的惩罚手段,无疑会令年轻人逃避三舍,只会让“闪辞”来得更快、更猛、更烈。当然,大学生“闪辞”增多也可视为社会的某种进步,倒逼着企业在留住人才方面下功夫,并向管理者提出了更高的要求。其实在西方发达国家,大学生往往跳槽四五次才能找到最适合自己的工作。中国有句老话:“男人怕入错行”,那么,年轻人在就业时多几次选择又何尝不可?



人人喊打

徐骏 作

## “抱母唠嗑”是人间最美

微观点:正如张永康所说,自己做的这一切,不值一提,“因为小时候妈妈就是这样抱着我,现在轮到我抱着她了。”然而,这“不值一提”,又是如此可贵。

■钱夙伟

据媒体报道,这几天,51岁的永康男人张永康火了,他自己却觉得有点不可思议:只不过是跟往常一样,抱着82岁的母亲在江边唠嗑,结果这一幕被被人拍下,还发到了朋友圈,一时间被好多人转发。

“大孝子”,是这几天张永康听到的最多的词,这是大家对他的评价。2014年,张永康的母亲患上了心血管疾病,一开始总喜欢躺在床上,弯曲着双腿,后来双腿无法伸直,渐渐不能下地走路。从那以后,照顾母亲,就是张永康生活的重心之一。“妈妈不能下地走路,吃不了大鱼大肉,也不能说话。”张永康说,他唯一能做的,就是让母亲躺在怀里,抓着她的手,多一些肢体接触,多少能给她些安全感。

这是何其质朴的理由,又何其的理所当然。鸦有反哺之义,羊有跪乳之恩,作为万物之灵的人类,子女孝敬父母长辈,自然更是天经地义。子女对父母长辈的感情,几乎应该是出于人伦亲情的一种本能。百善孝为先。不孝,则不齿于人类,甚至失去了做人的基本品质。而孝道从来就是中国的国粹,自古就有“二十四孝”的佳话。正如张永康所说,自己做的这一切,不值一提,“因为小时候妈妈就是这样抱着我,现在轮到我抱着她了。”

然而,这“不值一提”,又是如此可贵。固然,如今许多人也有行孝之心,比如关心老人的冷暖,然而如今的老人,基本上也衣食无忧,即使孤寡老人,社会福利于他们也都有一定的保障。于是,我们因此以为,老人的幸福晚年,已经

不缺什么,殊不知,现在老人普遍缺少的,却是精神上的慰藉和温暖,也就是如张永康那样抱着82岁的老母“唠嗑”。

对于这样的需求,我们总是以为可有可无,也总是以诸如工作忙、没时间为由推脱。我们早已忘记了,孩提时的我们,大人们不只是满足我们的吃穿,更是陪我们做游戏、游公园,而当老人们也有这种渴求的时候,我们居然如此地吝啬自己的付出,以至于期待子女“常回家看看”,都成了奢望。

也正因此,“大孝子”的孝,才引发了人们强烈的共鸣,让我们重新找回人性中纯洁美好的一面。确实,要感谢“大孝子”,如此及时地给我们上了一课。所谓行孝,其实就是如张永康所说“现在轮到我抱着她了”,这无疑是人间最美。

电企传真

## 海盐烟草:“约谈式”服务重点零售户

为维护卷烟市场良好秩序,进一步引导卷烟零售户守法、规范经营,近日,海盐县烟草专卖局采取“约谈式”上门宣传,加强重点零售户管理工作。积极向重点户宣传讲解市场动向、行业政策、烟草专卖法律法规等知识,宣传“利剑2号”、“百日会战”等专项行动的整治成果,坚决杜绝销售“假、私、非”卷烟和非法收购倒卖卷烟等行为,提升零售户守法经营意识。顾良丰

## 海丝之旅舟山扬帆 2016国际海岛旅游大会博览会开展

2016国际海岛旅游大会博览会于9月21日至24日在舟山市普陀区全民健身中心举行,大会博览会为2016国际海岛旅游大会的主体活动之一。经过多年持续建设,舟山普陀已完成了从旅游中转站到旅游目的地的优雅转身,基本形成了以观光产品为基础、海洋休闲度假产品为特色,文化体验、节庆娱乐、美食购物、邮轮游艇、健康养身、赛事会展等专项产品为亮点的海洋旅游产品体系。

据了解,本次博览会邀请到

200多家展商,包括希腊、澳大利亚、汤加、泰国等境外海岛旅游目的地,以及国内百强旅行社、全球著名邮轮公司、旅游电商、酒店集团和度假村、航空公司、品牌民宿、国际旅游商品等知名旅游企业。展会内容包括境内外海岛旅游产品线上线下展示、海岛旅游产品合作洽谈交易、海岛旅游产品专题推介会等。

为了让参观者有更好的观展体验,博览会还精心组织了线上博览会、惠民日活动、VR互动体验等多场配套活动。

杜志华

## 建德供电:山林巡线保国庆



检。对于巡视检查中发现的缺陷和隐患,巡视人员认真做好记录,并对两处树障隐患立即进行了修剪清除。

为确保国庆佳节的供电线路安全、可靠,9月20日,国网浙江建德市供电公司保电小分队对辖区内8条35千伏线路进行特别巡视。

当天,巡视检查人员兵分两组,携带望远镜、砍刀等工具,一丝不苟沿着线路一根电杆接一根电杆进行巡

## 面对“失身酒”监管莫“失身”

微观点:鉴于商家主要通过电商平台贩卖“失身酒”,有关各方应开展监督检查和监测,规范互联网食品药品交易的主体和行为,严厉打击互联网违法销售等行为。

■盛人云

据媒体报道,近段时间以来,微商、淘宝等各大电商平台,开始疯狂流行贩卖“失身酒”(又名“断片酒”)。此酒号称“一罐断片,两罐失身”,不少人出于好奇都买来尝试,有些网友甚至还晒出了自己喝完“失身酒”的出糗经历。据了解,该酒精饮料的主要成分,为咖啡因、酒精、巴西的瓜拿纳(兴奋剂)和牛磺酸等多种违禁物质,人饮用后,易导致神志不清、酒精中毒甚至死亡。

据调查发现,网上有近百家电商在销售这款酒精饮料,大部分宣称是美国进口,无现货需预订,每罐百元左右。另据了解,这款产品早在2010年就因非法添加咖啡因遭美国FDA(食品药品监督管理局)警告,2014年便在全美20多个州禁止销售了。记者在在美国FDA官网检索发现,2010年11月17日,FDA发布针对包括“四洛克”在内的四款含咖啡因酒精饮料的警告信。该警告信中介绍,研究结果显示,咖啡因和酒精的组合会带来一些严重后果,甚至威胁生命安全,如酒精中毒、性侵事件以及醉驾等。

光看“失身酒”的名称,就具有明显的色情诱惑意味,这样的恶俗营销,不仅迎合了一些人的暧昧消费心理,还挑战着社会的公序良俗,更可能造成严重的犯罪行为。从“失身酒”的热销中,我们看到了无良商家的逐利本性。然而,商家有没有商业道德,能不能抵挡住诱惑,除了靠自身修养,更要靠监管。若监管得当,商家就会打消坏想法,反之,守规矩的生产商家也难敌“逆淘汰”。

面对“失身酒”,监管莫“失身”。鉴于一些商家主要通过电商平台贩卖“失身酒”,因而,各地应开展监督检查和监测,规范互联网食品药品交易的主体和行为,严厉打击互联网违法销售等行为。同时,食品安全监管的拳头要再硬些,不仅要对重大食品安全案件加大依法惩处力度,还要强化对监管部门的督查问责力度。此外,有关部门还要及时提醒年轻人切不可因好奇去尝试所谓的“失身酒”,尤其是女孩子,更不要在聚会中畅饮像“四洛克”这种喝起来类似果汁的酒精饮料。

## 聘“老”需按规矩来

微观点:劳务合同与劳动合同,虽然只是一字之差,但在发生纠纷时,退休人员就可以按照《合同法》(并非《劳动合同法》)来争取权益。

■徐振宇

据媒体报道,2014年9月1日,退休后的王阿姨应聘到一家公司,从事会计工作,约定月工资为1600元。王阿姨说,一直到2015年1月她一直在公司工作。但公司只给她发放了3个月的工资。之后王阿姨向劳动仲裁委员会申请仲裁,劳动仲裁委员会以王阿姨已超过法定退休年龄为由,做出了不予受理案件通知书。

时下,不少企业从节约人力成本角度考虑,热衷于聘用退休人员,而很多退休人员也乐于“发挥余热”。或许从一定程度上讲,这的确也是你情我愿、一举两得的事,但实际上里面的水还挺深。不说不知道,说出来吓一跳。很多退休后再就业的人员可能不知道,退休打工根本不受《劳动合同法》保护,一旦“老”员工遇到劳动纠纷,往往会遭遇维权尴尬。《劳动合同法实施条例》明确规定,劳动者达到法定退休年龄的,劳动合同终止。“老”员工既然已超出法定退休年龄,当然就不在《劳动合同法》适用范围内。

那么该如何保护自己的劳动权利呢?根据法律规定,退休人员再就业时可以与用人单位签订劳务合同,明确合同期间的工作内容、报酬、其他待遇等权利和义务。劳务合同与劳动合同,虽然只是一字之差,但在发生纠纷时,退休人员就可以按照《合同法》(并非《劳动合同法》)来争取权益,有关部门也可以依照相关法律和凭据断案说理。对于“老同志”来说,想发挥余热的心情可以理解,但应聘时要多长个心眼,把握好个中的关键,依法办事才能保证个人合法权益。

而作为用人单位,“用熟不用生”本身节省了用工成本,如果还要钻“劳动合同”的空子,只会让人感到寒心。俗话说,家有一老,如有一宝。按规矩办事,发挥老员工的“余热”,不但起到“能者多劳”的榜样作用,还可以通过“传帮带”为单位固本培元。若把眼光放远一些,得到的可能就不只“一两钱”了,要知道那些“百年老店”都不是一蹴而就的!