

宁波技师攻关队有求必应 一个电话解难题

本报讯 记者王海霞 通讯员许嘉琛报道 9月19日一大早,宁波市总工会技师攻关队的张贤彪、何方明两位师傅就带着各自的工具奔赴位于宁波鄞州区洞桥的新乐电器塑料厂,帮助企业检修设备。

台风“莫兰蒂”带来的强降雨导致宁波多地被淹,新乐电器塑料厂就是其中一家受灾企业。据企业负责人介绍,水位最高时已经没过小腿,厂里两台设备被淹,还有许多没来得及抢救的产品也因在水中浸泡而报废,直接的经济损失就有20万元。

“进水后,设备没开过吧?”何方明躬身打开配电箱查看。幸好机器没有启动过,修理相对简单。经过一番细致检查,何方明起身向企业负责人说明设备情况,并开出了“处方”：“机箱里面还有积水,需要烘干。”张贤彪则专注地给另一台被淹的设备“把脉”。

经过近一个小时的检修,两台设备在两位电器专家的手上“康复”。

由于地理位置等原因,每年台风季或多或少有企业受损。宁波市总工会组织安排了电器、机械等专业技术师队伍事先上门指导企业做好预防措施。事后随时待命,积极应对台风过后企业需要的应急救援、帮扶解难等志愿服务,帮助企业灾后复工中发挥了突出作用。小微企业如果有设备、技术等方面服务需求的可拨打求助热线12351,请专业技师解答疑问,或上门服务。一个电话,难题即可迎刃而解。

在平日,为增强惠企服务的针对性和实效性,技师攻关队也不定期组织不同专业的技师深入小微企业“巡诊”,或者根据企业需求“出诊”,提供现场技术指导、培

训。有企业老总称:“一直困扰我们企业发展的难题,技师们很快就找到了问题的症结。”

奉化溪口经济开发区的宁波神剑电器制造有限公司也是总工会技师攻关队“出诊”的受益企业之一。这是一家生产理发剪、宠物剪和个人护理等产品的企业,公司技术人员仅6名。在生产过程中,他们遇到了许多无法解决的问题,为此公司的销售一直上不去。偶然得知技师攻关队的消息后,抱着试试看的心情发出了求助。

在接到求助申请后,技师攻关队安排宁波职业技术学院的何方明驱车前往提供技术帮扶。经过一番检查和测试,何方明针对神剑电器制造有限公司的问题给出“药方”,疑难问题迎刃而解。

技师攻关队还走进企业,提供节水减污、节能降耗技术帮扶,充分发挥能工巧匠在助推“五水共治”中的引领示范作用。镇海区的一家织造厂经技师攻关队的“把脉问诊”,改良了水循环处理系统流程,对高温季节水循环利用时易产生二次污染问题“对症下药”,解决了该企业每天250吨循环水利用的难题。

据了解,宁波市总工会技师攻关队成立于2007年5月,至今共有技师志愿者680余名,均为宁波市高级技师、技师和首席工人等高技能人才,下辖机械加工、机械维修、汽车维修、焊接钣金、电子电工等90个专业102支服务分队。多年来,技师攻关队走进企业提供无偿技术帮扶,摸索出一条“工会牵头、依托技师、走进企业”的服务模式,至今已帮助856家企业解决各类技术难题2100余个,获得经济效益4000余万元。

信息·直通车

温岭市总宣传“多城同创”

本报讯 曾华娟报道 温岭市总工会日前联合有关部门开展“做文明有礼新温岭人”暨“五水共治”、“多城同创”主题征文

仙居成立医药行业工会

本报讯 应伟波报道 仙居县医药行业企业工会联合会日前成立。全县21家医药企业的职工有了自己的“娘家人”。据悉,行业工会联合会成立后,将积极发挥桥梁和纽带作用,关心、关注医药行业

职工的生产、生活,了解职工所需、所求。同时,进一步完善行业组织体系,加强职工代表大会、工资集体协商、劳动竞赛、安全生产等制度建设,推动医药企业和谐劳动关系创建。

泰顺县总投身抗灾自救

本报讯 通讯员林景堂报道 受台风“莫兰蒂”影响,泰顺县多处发生了特大暴雨,出现农田被淹、桥梁被毁、山体滑坡等灾情,县总工会积极投身到抢险救灾工作中,围绕“全民参与、共建家园”活动主题,参

与台风“莫兰蒂”抢险救灾捐款活动,共筹集抗洪救灾款3万元,帮助受灾群众开展灾后自救和重建工作。下一步,还将制定具体的慰问帮扶措施,帮助受灾职工尽快恢复生产和正常生活。

情系职工 赞美劳动



9月23日晚,庆元县工会职工文化艺术团举办的“情系职工、赞美劳动”下基层文艺演出在大济村文化礼堂举行。独唱《爱在天地间》、快板《美丽职工美心灵》、舞蹈《徽山

湖》、三句半《六边三化三美》、小品《“五水共治”排污小插曲》、说唱《传统美德要发扬》等一个个精彩的节目陆续登场,两个小时的演出,让观众饱足了眼福。 通讯员柳庭和 摄

今年违法建筑拆除完成率全省第一

绍兴“无违建”创建精准发力

近年来,绍兴市以前所未有的工作力度,抓住“拆、改、控、用”四字,精准发力,着力做好“三改一拆”和“无违建”创建工作。截至今年8月底,今年绍兴市累计拆除违法建筑完成率全省第一,6个县(市、区)拆违综合排名均居全省前15名,其中诸暨市已通过了省“基本无违建县(市、区)”验收。

从2014年起,绍兴6个县(市、区)和2个市直开发区开展“无违建”创建工作。今年3月,绍兴市委市政府出台了《绍兴市“无违建”创建工作三年行动计划(2016—2018)》,到2018年,绍兴率先建设成为“基本无违建市”。

他们重抓行动,确权确违,制定《违法建

筑分类处置办法》,依法拆违;坚持需求导向、结果导向,统筹推进整村搬迁和综合治理;制定《基层违法建设长效防控机制基本要求》,在全市推广建立“六化”长效机制;坚持把拆后建设项目建设作为民生实事来安排,以群众的满意率来衡量项目建设的社会效益。

此外,绍兴市还下发了《关于对涉违房产实施“四不予”措施的通知》,对涉及违法建筑的商住用房不予房产登记,不予抵押贷款,不予行政许可,不予提供服务。还建立县、乡、村三级网格化管理体制,加强乡镇(街道)综合执法平台建设,加强综合执法队伍建设,严格控制新增违建数量,做到新增违法建筑7天内发现,30天内拆除。 邵讯

把乡镇工会建设成真正的“桥头堡”

全省1300多个镇街实现工会组织全覆盖

本报讯 记者王海霞报道 全省1300多个乡镇(街道)全部建立了工会组织,企业在50家以上、职工人数在2000人以上的1070个乡镇(街道)、开发区建立了总工会。日前,记者从省总工会获悉,以乡镇(街道)工会规范化建设为重点,加强基层工会建设取得成效。

乡镇(街道)工会力量不足,干部管理、经费及保障机制不健全,相当数量的基层工会缺乏活力、作用发挥不明显,非公企业工会干部普遍兼职,工会工作普遍取决于“老板觉悟”等问题,一直是基层工会规范化建设的痛点。近年来,我省各级工会近年来致力于破解这些课题。

2003年,省委、省政府“两办”下发《关于进一步加强基层工会建设的意见》,明确提出各级党

委、政府、工会要以充分发挥基层工会的凝聚力、战斗力为着力点,坚持抓基层、打基础、固根本,切实加强基层工会组织建设。

2014年初,省委组织部和省总工会联合下发了《关于进一步加强县(市、区)工会建设的意见》,明确要求把县级工会建设成为党政重视支持、助推发展有力、维权履职到位、职工群众信赖的创新型、服务型、实力型工会。

今年初,省总工会全委(扩大)会议又提出,乡镇(街道)工会既是基层工会,又兼具地方工会特征,直接面对和管理基层、企业工会,是工会组织体系中承上启下的一个重要组织环节,要在乡镇(街道)工会这个“桥头堡”建设上持久用力。

各级工会组织借助党政、社会力量,在建设乡镇(街道)工会干

部队伍,发挥基层工会尤其是非公企业工会的作用,落实好会员的知情权、参与权、监督权、选举权等方面,采取了一系列行之有效的措施和手段,不断激发乡镇(街道)工会活力。

宁波市总工会结合实践开展示范乡镇(街道)工会创建工作,制定乡镇(街道)规范化建设“六好”标准,即党政重视支持好、组织建设基础好、履行基本职能好、指导帮助基层好、服务职工群众好、围绕中心开展工作好,建立健全乡镇(街道)总工会源头参与、服务大局、自身建设和工作运行等相应机制。湖州市总工会与市委组织部、市机构编制委员会办公室联合出台了《关于加强乡镇(街道)工会干部队伍建设意见》,明确乡镇(街道)工会干部队伍建设纳入县(区)委干部队伍建设的总盘子,提高乡

镇工会干部服务基层工会的能力和水平。

各地还着力推进职业化工会工作者队伍建设,探索建立工会志愿者队伍,推广基层优秀工会干部上挂和兼职工作。今年年初,杭州市总工会专门出台了《杭州市职业化工会工作者聘用管理办法》,从社会公开招聘人员,充实乡镇(街道、园区)工会、县以下区域性行业性基层工会联合会的力量,解决基层工会工作力量不足与工作任务繁重的矛盾。在瓯海、北仑、临安等地,越来越多的一线职工和企业工会干部通过民主选举兼职乡镇(街道)工会工作,充实、优化工会班子结构,为乡镇(街道)工会工作注入活力。

各级工会还不断创新工作方法,持之以恒加强基层工会组织建设,扩大工会有效覆盖面。大力推

进区域性、行业性工会建设,积极推广电子商务、商业楼宇街区、建筑工地、专业市场等建会经验,促进工会组织向小微企业、“两新”组织延伸,向村(社区)延伸。如嘉兴市总工会强化非公企业、行业和区域、一条街、市场等工会的组建,加强分类指导,大力推进工会组建工作,全市工会组建率97%,职工入会率94%。绍兴市以“党建带工建”为推手,推动“两新”组织建会,组建率达到90%以上。

据不完全统计,目前,全省基层专职工会干部配备率达90%以上。全省共招聘职业化工会工作者1100多名,基本覆盖了各乡镇(街道)工会。全省工会组建率和职工入会率均保持在85%左右。截至去年底,全省达标基层工会覆盖率为55%,今年将完成65%的目标。

观点·新语境

奇葩辞退令 不妨换个角度解读

■阮向民

近日,有多名网友先后爆料称河南南阳某公司下发文件,禁止员工购买新款苹果手机,并称“一经发现违规者,直接到公司办理辞职手续”。网友的爆料来自于公司的一纸通知。通知中写道:凡我公司员工严禁购买和使用苹果7,一经发现违规者,直接到公司办理辞职手续。此外,通知中还写道,“如果我们经济较宽裕,如果我们条件允许,请让我们更关心父母的健康,更关爱孩子的成长,更关注生命的可贵,更关怀国家的兴亡。”

员工买苹果7直接辞退,这条新闻经媒体披露后,网友戏称这是史上最奇葩辞退令。如果用《劳动法》来解读,无需多言,这样的规定当然是没有法律效力的。但是,出台这条规定的原因倒值得我们细细品味。

公司为何作出这样的规定?媒体求证得到的信息有两条。一是为了唤起员工的爱国心;二是因为看到许多因为购买高端手机

而出现的极端事件,公司领导希望自己的员工不要走上歧途。

公司发言人口中的极端事件,的确不是空穴来风。2013年,杭州曾破获一起“地下卖肾团伙”案。在6个卖肾者中就有两人是因为想买新款苹果手机,而动了卖肾的念头。从这个角度说,这条辞退令虽然奇葩出格,虽然简单粗暴,但其初衷并不是权力的霸道,相反还有一份人文的关怀。

对于普通公司员工而言,工资收入并不高,消费能力并不强,也正因为如此,有些员工更希望用一部高端手机为自己挣回颜面。不惜卖肾买“苹果”,绝对不是出于实际需要,而是出于好面子的自我慰藉。

简单粗暴的辞退令当然不值得称道,而且应该立马废止,但是员工消费观的教育则需要同步跟进。作为企业的管理者 and 企业的工会组织,有义务担负起这一社会责任,教育员工,引导员工,变生硬的辞退令为生动的心理课,也许效果会好得多。

嘉兴工会和企业联袂奉演“敬老连续剧”

感恩员工父母,这些做法很暖心

■记者阮向民

过了中秋,重阳节渐行渐近。日前,北京市出台《“十三五”时期老龄事业发展规划》,提出打造“老年友好型城市”的目标愿景,鼓励用人单位给予职工“孝老假”,引起社会广泛关注。

在嘉兴,本着“勤善和美”的共同价值观,各级工会和企业正联袂奉演“敬老连续剧”,感恩员工父母,生动的实践很温馨、很暖心。

**剧本一:
探亲假,“常回家看看”成现实**

“孝老假”的倡导甫一提出,立刻引发热议。在欢迎和点赞声中,公众也抱着一份冷静。毕竟写进《“十三五”时期老龄事业发展规划》的“孝老假”只是一种倡导,“孝老假”怎么休?假期薪水怎么计算?这些问题都没有具体提及,因此,“孝老假”的真正落地尚有时日。

嘉兴市总工会组宣部长陈加青认为,“孝老假”更多的意义在

于唤起人们对父母长辈的感恩之情,希望企业在倡导职业道德的同时,也关心职工的家庭美德教育。

2012年,嘉兴提出了“勤善和美”的共同价值观,各级工会成为价值观的推动者。“百善孝为先”,孝敬父母,感恩养育之恩是题中之义。

在嘉兴雅莹集团,一项制度在工会的推动下已执行多年:外地员工每年享有7天的带薪探亲家,而且还可以报销来回路费。雅莹集团工会副主席陶剑慧介绍说,公司2000名员工中,70%是外来务工人员,有一个假期让他们回家看看,与长辈亲人团聚,彼此都可以放心。

在“空巢老人”已经成一种普遍现象的背景之下,“常回家看看”被写进法律,然而现行法律所规定的探亲假并没有将民营企业员工纳入其中,因此,雅莹集团的探亲假更具有标杆意义。

对于以本地员工为主的企业来说,探亲假可以通过另一种方式实现。位于海盐的汇通家具有

限公司,员工有个特殊的待遇,向车间负责人招呼一声,可以提前一小时下班。这一小时,可以到学校接孩子,也可以回父母家尽孝尽心。“一小时的亲情”温暖着员工的心。

**剧本二:
孝敬金,职工长辈的特殊福利**

子女在企业上班,长辈也能每月领到工资,在平湖的中村箱包有限公司,这样的政策至今已坚持了整整7年。政策规定:凡工作满1个月签订合同的员工,父母男满60岁、女满55岁以上的,每人每月发放50元的养老金“孝敬金”。

金大爷他从没有在公司上过一天班,却已经领了3年多的“孝敬金”。说起这桩事,公司里许多员工的父母都笑得合不拢嘴。好几位年长的家长都表示:公司给员工发月工资,这是天经地义的事情,但是给员工的家属发养老金生活“孝敬金”,从没听说过。公司和生活共同推出的这项福利,不仅感动了职工,也感动了

职工的亲人。

“我把名额给了婆婆,她可高兴了。”提起这项政策,公司员工彭金的脸上挂满了笑意。公司有不少员工是夫妻档,有了“孝敬金”后,媳妇把“工资”寄给婆婆;女婿把“工资”寄给丈母娘,一家人的关系更融洽了。

位于南湖区的良友木业,在企业工会的倡导下,公司每年过年都会向职工父母送上一份“孝敬礼”,由职工自己挑选礼品后,到公司报销300元。为此,公司要花费30余万元的大礼单”。

**剧本三:
贺新年,千里之外送温情**

跨越千山万水,到家在偏僻农村的职工们家中拜年,这是位于南湖区的卡玛依服饰有限公司连续几年的举动。同样地,当地凤桥镇琪乐箱包厂的公司老总和工会领导每年正月初一到初五,也会驱车几千里辗转河南、安徽多地,给200名员工拜年。

“对于长辈来说,逢年过节能

收到子女们的一份孝敬当然满心欢喜,但他们更希望看到子女们工作顺心,生活幸福,让长辈们放心、安心,这也是一种尽孝。”南湖区总工会党组书记、副主席储彬告诉记者,工会倡导企业关心职工父母,一方面是引导职工的感恩之心,另一方面也营造了企业的向善之心。

在嘉兴美织华(华为制衣)有限公司公司的四川籍务工人员张勇强在公司已干了7年多,令他最感动的就是公司和工会领导到家里给员工拜年。父母看到子女的企业如此关爱员工,心中的温暖是无法形容的。

有跨越千山万水上门拜年的,也有把职工父母请到公司作客的。每年年底,敏实集团都会举行一场盛大的迎新晚会,除了职工们的才艺展示,还有本年度优秀职工的表彰,有一个环节特别温馨,公司和工会联合邀请优秀职工的父母来到现场,亲眼目睹子女们的荣耀时刻,自员工们的感恩表白,父母们的自豪之情,交织成最温暖的瞬间。

桐乡烟草：全市机关运动会获佳绩

日前,桐乡市市级机关第十届体育运动会暨团队运动会在市技师学院北校区正式拉开帷幕,桐乡市烟草专卖局(分公司)取得了优异的成绩。

此次运动会共设广播操、“团结一致”、“齐步奋进”、“克难向前”、“智勇双全”5个项目,该局代表队认真准备,积极训练,参加了全部项目。在全体队员的共同努力下,该局在“克难向前”项目中以第一名的成绩获得金奖,成绩傲人。

长期以来,桐乡烟草专卖局十分重视丰富员工的业余生活,提高员工的综合素质。为备战此次运动会,该局赛前积极动员、认真训练,展现了参赛选手的青春风貌和饱满精神,激发了团队精神,为多姿多彩的文化生活更添一道靓丽的风景线。 郭骊旦

基层在线

永康：“治超”新规宣贯零距离



永康市为宣传贯彻国家五部委,即交通运输部、公安部、工业和信息化部、工商总局、质检总局联合下发的《关于进一步做好货车非法改装和超限超载治理工作的意见》与交通运输部新出台的《超限运输车辆行驶公路管理规定》,特组织全体路政人员,兵分三路,携带“治超”新规宣传资料,奔赴该市物流中心、各货运站场、收费站,以及国道省道主干线上,与货运司机、企业主进行零距离宣贯。

同时,永康公路部门邀请货运老商、品水水泥混凝土搅拌中心、碾石(砂)场等18家企业代表,召开宣传贯彻“五部委”“治超”新规工作座谈会。

林加强