

明确“干什么”
学会“怎么干”宁波举办“小三级”
工会组织建设现场观摩活动

本报记者 记者王海霞 通讯员邱伟钢、许嘉琛报道 近日,宁波市总工会举行推进“小三级”工会组织建设暨农民工入会服务工作现场观摩活动。来自各县(市)区、园区总工会主要负责人和镇、街道、社区、企业工会代表约60人齐聚一堂,为“小三级”工会组织建设问诊搭脉,力促全市“小三级”工会建设水平更上一层楼。

随着宁波的经济发展和经济供给侧改革的深入,近年来,宁波市乡镇街道及下属工会组织规模迅速扩大,职工队伍急速增长。据工会大数据统计,全市70%以上的企业集中在乡镇(街道)所辖区域,70%的职工集中在乡镇(街道)下属企业区域,其中非公企业占98%以上。在“小三级”工会组织这一承上启下的关键点,面临着服务力量与服务能力的不小的脱节。因此,如何打通“小三级”

德清启用首个
行业工建服务中心70家钢琴企业的近3000名职工
有了“新阵地”

本报讯 通讯员姚明、王姗 记者何悦报道 近日,德清县第9个区域化工建服务交易平台启用仪式在洛舍镇浙江乐韵钢琴有限公司举行,这也是该县第一个行业工建服务中心——洛舍钢琴行业区域化工建服务中心。

据介绍,洛舍钢琴行业区域化工建服务中心辐射70家钢琴企业,有近3000名职工,企业内部都建立了工会组织。中心内有职工书屋、职工心理咨询室、文体活动室、妈咪小屋、儿童之家等场馆设施,并成立工会志愿者服务队和技术服务队。

区域化工建工作是德清县工会的一项重点工作,也是该县工会激活基层工会活力、推动基层工会作用发挥的重要举措。“建立行业工建服务中心,

绿茵场上活力四射

国网浙江省电力公司工会举办的首届职工七人制足球赛,日前在杭州开赛。举办职工足球比赛,旨在搭建同场竞技、交流感情、增进友谊的平台,推动广大员工积极开展体

育锻炼,陶冶情操,强健体魄,形成健康向上、团结和谐的企业文化氛围,激发劳动热情和创造活力。

通讯员钱隽 张子凡
记者周金友 摄嘉善烟草:关爱特殊群
体 践行“两学一做”

自“两学一做”学习教育开展以来,嘉善县烟草专卖局通过抄党章、写体会、学讲话,实地参观等多种形式,持续推进“两学一做”学习教育,激发了党员的工作激情。在市场管理过程中,一线专卖人员坚持便民服务工作的持久性和常态化,对辖区内“阳光爱心亭”和特困残疾卷烟零售户开展许可证延续上门服务。按照法律规定,帮助该类零售户将许可证的正本悬挂在店内的显著位置,同时将老旧或损坏的“禁止向未成年人出售卷烟”警示标语进行更换张贴。通过“送证上门”,切实规范了零售户的经营行为,真正将“两学一做”落实到实际工作中,使送温暖活动落地生根,让“春蚕”精神焕发新的光彩。

支逸峰

让工匠精神成为
广大职工的主流精神

杭州市总工会努力探寻培育劳动竞赛“杭州模式”

■记者胡翀 通讯员邹毅

弘扬工匠精神,实现路径在哪里?杭州市总工会迈出了自己的探索之路,杭州市人大常委会副主任、市总工会主席郑荣胜提出:“弘扬工匠精神,努力形成劳动竞赛的‘杭州模式’,让工匠精神成为广大职工的主体意识和主流精神。”

G20峰会为杭州提供了难得的历史机遇,杭州工会牢牢把握这一千载难逢的机遇,以“弘扬工匠精神”为抓手将竞赛活动贯穿服务保障G20峰会的全过程,高质量地完成各项工程和活动。此次峰会礼品扇均采用真丝材料,两层丝绸,两层宣纸,杭州王星记扇业有限公司制扇车间班组长孔丽琴制

作的环节为串扇、糊面、沿条等,她精益求精、精雕细琢、追求极致的工匠品质也在一遍遍制作的过程中体现得淋漓尽致,圆满完成3万把峰会礼品扇的制作。

孔丽琴只是众多杭城老字号传承者中的一员,这样的传承者在座融古通今的都市中,也有了新的定义和延伸。

早在今年7月份,首届“杭州工匠”的认定工作就已正式启动。

杭州市总工会相关负责人介绍说:“从广度上讲:只要是中国公民、工会会员,60岁以下并符合在杭从事技能工作不少于10年及其他5项条件之一的均可报名;从程序上看:在层层选拔的基础上,经专家评审、公示后,再由领导小组审定;从

时间上看:从启动之日起到明年4月底,将历时10个月;从待遇上讲:一次性奖励2万元,同时授予杭州市五一劳动奖章荣誉称号。”无论从政治待遇还是经济奖励来看,这样的力度都是前所未有的。

杭州杭氧股份有限公司的职工姚明、武凤坤的“小”创新为企业取得了大收益。氮、氩在空气中含量极少,提取工艺复杂,售价高昂,因而有“黄金气体”之称,然而其制取方法及工艺设备均长期被国外垄断而受制于人。姚明、武凤坤及他们的团队依靠自己多年深耕深冷低温法空气分离技术领域而积累的丰富经验,研发出配套大型空分设备的氮氩提取装置,这一装置为公司新增销售收入1350余万元,新

增利润69.73万元。

一项小革新,可以让企业节约70%的施工用电;一项小发明,可以帮助企业每年降低成本200万元……许多看似不起眼的“小”创新,都是杭州工匠大智慧的结晶。

近年来,杭州市总工会先后出台了多项政策鼓励“工匠精神”。市总工会联合市科委、市科协开展职工“五小”(小发明、小创造、小革新、小攻关、小建议)活动创新成果评选工作,对职工提出的技术创新

进行表彰奖励;开展高技能人才(劳模)创新工作室评选与“工人先锋号”评选活动,从而让工匠精神成为了全市职工的主流精神。

每年,杭州市总工会都要会同市人力社保局等部门,举办10项

以上市级一类技能大赛。

2015年11月,第五届全国职工职业技能大赛动画绘图员决赛在杭州举行。80后选手王建明代表浙江省参加全国决赛,一举夺得冠军,被全国总工会授予全国五一劳动奖章荣誉称号。如今,王建明已从普通职工成长为公司的部门负责人。

不光是王建明,杭城许多和他一样的能工巧匠正是通过工会技能比武这样的平台实现个人职业梦想。

将工匠精神的种子播撒到每一名职工心中,从而成为广大职工的主体意识和主流精神,归根结底都是推动这座城市迈向更高、更强,融合创新的原动力,这也正是工会工作者为之努力的方向。

技能比武服务海洋经济

舟山500余名职工同场竞技,首设精英挑战赛

本报讯 通讯员黄凤飞 记者何悦报道 近日,2016年舟山市职业技能大比武活动在舟山技师学院举办,舟山全市各县区、功能区的500余名一线职工参与竞技。

本次大比武设5大行业18个职业(工种),分区域进行比赛,包括新区首届技能精英挑战赛的焊工晋级赛和决赛、压力容器焊工比赛、船舶电工比赛、船舶钳工比赛、电子设备装接工比赛、数控车工比赛等项目。

据介绍,今年舟山的大比武活动海洋经济产业特色明显,围绕新区重点产业、重点项目的开展,涉及港口化工、船舶海工、海洋旅游等行业领域的相关项目达一半以

上,比武活动成为新区海洋经济转型升级和创新驱动发展的助推器。

“今年首设技能精英挑战赛,比赛激励机制效应明显,例如第一名直接授予‘舟山市技能大师’荣誉称号,部分选手授予‘浙江省青年岗位能手’称号,各项目冠军将被推荐申报舟山群岛新区五一劳动奖章,极大地提高了工人参赛积极性。”市总工会相关负责人说。

大比武活动由市人才工作领导小组主办,市总工会等单位承办。通过近几年的练兵比武,舟山市已有880余名选手晋升为高级工,422名选手被认定为舟山市技术能手。

“三门供电”连续十年
捧起全国“安康杯”

本报讯 记者孟万成 通讯员朱曙光、程亚军报道 记者日前从三门县总工会获悉,在刚刚结束的2015年度全国“安康杯”竞赛评选结果中,三门县供电公司榜上有名。至此,该公司已连续10年蝉联该项殊荣。

“安康杯”竞赛活动由全国总工会、国家经贸委联合组织开展,已有17年历史,目的是通过安全生产管理、职工安全生产知识水平和能力的竞赛,不断推进企事业单位的安全生产工作和安全文化建设,提高全民安全生产意识,降低各类事故的发生率和各类职业病的发病率。

近年来,三门县供电公司工会积极组织广大职工大力开展以“爱心活动”、“平安工程”等为主要内

容的活动,实施全过程、全方位安全管理,把平安理念、安全责任落实到各项工作中,确保安全生产工作目标可控、在控、能控。在竞赛活动中,该公司健全活动机制,深入开展“安全生产领导干部和管理人员到岗到位”活动;发动全体职工人人参与,开展“以人为本送健康”等多项活动;积极创新“三亲法”亲情上墙制度,使各项教育活动更具亲情感化、人性化。

“接下去,我们将一如既往地发挥‘安康杯’系列竞赛这个载体的作用,力求在形式和实效上年年有创新,年年有新意,有效提高企业安全生产管理水平和全体职工的安全生产意识。”三门县供电公司副主席罗祥利表示。

服务·零距离

温州“三送安全进企业”活动让不少企业负责人感叹——

这是花钱也未必能买到的服务

本报记者 通讯员张晨 记者吴晓静报道 “你这个胶水离生产线太近,万一遇热烧着了后果不堪设想。”近日,由温州市总工会联合市安监局推出的2016“三送安全进企业”活动是温州市在全省首创的工会服务活动,今年是第二年举办,主要涉及危险化学品、道路交通、建筑施工等高危行业领域和外来务工人员聚集的劳动密集型企业,开展“送宣传进企业强意识、送专家下基层查隐患、送培训进车间保安全”活动。

“我们平时还真没有自查安全隐患的习惯,这次老师来了才知道,原来我们一直处在危险中,接

组织动员,温州乐博皮件有限公司等多家企业腾出人手,组织职工志愿者服务队20多支,300多名职工相继走上街头清理垃圾。

在垃圾清理现场,职工志愿者还开来了一辆公司的铲车,自行驾驶操作,大大提高

了清理的成效。“这次台风的影响百年一遇,有的地方水都涨到二层楼高。我们公司一部分员工留在企业自救,一部分员工来街上帮忙,大家争取在假期内,贡献一份自己的力量,尽快恢复正常生产生活环境。”

组织动员,温州乐博皮件有限公司等多家企业腾出人手,组织职工志愿者服务队20多支,300多名职工相继走上街头清理垃圾。

在垃圾清理现场,职工志愿者还开来了一辆公司的铲车,自行驾驶操作,大大提高

了清理的成效。“这次台风的影响百年一遇,有的地方水都涨到二层楼高。我们公司一部分员工留在企业自救,一部分员工来街上帮忙,大家争取在假期内,贡献一份自己的力量,尽快恢复正常生产生活环境。”

相比去年,今年的“三送安全进企业”还更有针对性。在选择行业或者产业园区的时候,重点围绕

了涉及危险化学品、道路交通、建筑施工等高危行业领域和电气、鞋革、服装、汽摩配、泵阀等支柱行业开展“三送服务”活动。比如乐清市虹桥街道、柳市街道开展低压电气安全主题培训,瑞安市东山街道开展涉氨企业送安全活动,鹿城牛门街道围绕鞋革行业消防安全、职业卫生健康,金海危化品市场则开展危化品安全、应急救援知识专题活动等,受到基层企业单位和广大职工的欢迎。

今年发放的宣传品中还增加了一本厚厚的《工效学检查要点》,

这是一本国际上通用的指导安全生产的书籍,可以为中小型企业提供实用的、低成本的解决工效学问题的方案,改善工作场所的良好职业卫生实践。员工们通过该书可以随时查找相关知识,严格按照里面的各类工种的标准去做。

活动开展3个月以来,温州市各级工会、安监系统累计送出各种安全宣传手册2万余册,开展各类理论安全培训近30场,800多家企业5000余职工参与培训;安排安全管理人员进行现场技能指导。

基层在线

开化农信推行医保“代扣代缴”

为方便城乡居民办理医保缴费业务,减少缴费排队等候时间,开化农信联社自今年7月起,在全县城乡推行居民办理代扣代缴医保费业务,居民(村民)不需要每年再到村里(社区)集中缴费了。

2015年,开化农信联社与县社保局达成协议,在林山乡绿源村开展了代扣医保业务试点,并取得成功。该模式是社区、村委会工作人员组织参保人员签订《开化县城乡居民基本医疗保险代扣代缴

授权书》,统一向信用社作授权书的交接,信用社柜面统一做签约,然后由联社统一代扣,代扣资金划至指定账户。代扣成功的,社保方系统可直接统计代扣情况,通过该模式,截至目前,已成功代扣医保费1541笔,金额35.443万元。

张俊华 柴蔚芳

何安全用电、节约用电,并建议用户不要在表箱处搭棚、堆放易燃物品,保持抢修人员的通道畅通,确保抢修工作及时性和快速性。

此次该公司开展进农村送服务活动,旨在全面加强农村安全用电提前预警,降低用电故障率,切实做到人员、责任、设备和措施“四到位”。

包立富 王飞

桐庐供电:进村送服务

“表箱表计、隔离开关等各个部件完好,漏电保护器正常运行”。近日,国网桐庐县供电公司走进城南街道岩桥村,为村民排查安全用电隐患。

为更好地服务当地百姓,该公司开展

永嘉供电:
“金秋助学”温暖学子心

随着新学年、新学期的到来,日前,国网永嘉县供电公司开展“金秋助学”活动,向两名贫困的中小学生送去助学金和慰问品,圆了他们的上学梦。

“金秋助学”活动点燃了许多困难家庭的梦想和希望,帮助他们实现了理想与追求。多年来,永嘉县供电公司积极开展“金秋助学”活动,将供电企业的温暖和爱心送

到社会弱势群体的心中,用实际行动大大缓解了贫困家庭的“燃眉之急”。

据悉,永嘉县供电公司利用暑假假期对贫困学生进行家访,调查摸底,寻找到了生活相对贫困的学生10名,其中有中小学生,也有大学生。截至目前,“红十三爱心社”共为这10名学生送去了助学金1万元和学习、生活等慰问品。刘海生