

羊大哥  
帮你忙

## 保安上班开小差 不服管理实不该

日前,在杭州某制衣有限公司做保安的湖北籍蔡师傅给羊大哥打来求助电话。蔡师傅反映,只因他上班时,没有让一个员工登记后离厂这点小失误,公司就要辞退他。蔡师傅问羊大哥,他可以主张哪些权益?

蔡师傅在该公司已工作两年多,了解到公司和蔡师傅既签订了劳动合同,又给蔡师傅按时缴纳社保的情况下,羊大哥给出了可要求公司给予两个半月工资的就业补偿金,并且让公司出具解除劳动关系证明的建议。

为核实情况,羊大哥电话联系了该公司,该公司人事部经理王经理给羊大哥作出了回复。

王经理的说法与蔡师傅有较大的出入。

原来,蔡师傅因腿脚不是很方便,该公司已对他照顾有加,没要求他必须定时在厂区内巡逻。

前些天,该公司发生了一起盗窃案件,事后查看监控发现是一名员工所为,该行为造成公司损失六七千元。但该员工当时在公司门口进出四五趟,当班的蔡师傅也没有及时发现、制止。

### 手机屏幕碎了,维修费用800元? 消费者大呼“上当了!”

本报讯 通讯员孙建新、杜莹报道 “我的手机明明只坏了外屏玻璃,他们却让我花了800元换了整个屏幕!”近日,家住湖州市长兴县和平镇的方女士拿着自己的iPhone6手机来到当地县市场监管局和平分局,气愤地向分局副局长吴超投诉着她的经历。

原来,方女士意外将自己的iPhone6手机屏幕摔碎,于是拿去一家手机修理店修理。修理人员告知方女士,她的手机屏幕需要完全更换,费用是800元。“怎么这么贵?”方女士对800元的修理价格产生了疑问。修理人员却说,“你这样的情况拿去苹果专卖店修理要上千元,而且要预约排期修理,什么时候轮到你都不知道呢!”方女士听店员这么说,就掏出800元要求尽快修理好。

“回到家以后我越想越觉得不对劲,就问了懂行的朋友,朋友说我屏幕碎了之后还能正常使用的话,那就只是外屏玻璃碎了,液晶屏没有问题,花一两百块换块外屏玻璃就好了。”方女士接着说道,“他们这不是欺负我不懂行吗?这摆明了是骗钱啊!”

执法人员随即跟随方女士来到了她修理手机的店铺。店铺工作人员了解了方女士和执法人员的来意后,提出私下和解。在执法人员的协调下,双方达成统一调解意见,修理店退了方女士600元的修理费用。“太感谢你们了!”方女士表示对这次投诉的处理结果表示十分满意。

随后执法人员对该手机店业主进行了批评教育,要求其日后规范经营。执法人员也表示会加强对私人维修网点的监管,杜绝对消费者的欺诈行为,减少消费者的损失。

市场监管部门有关执法人员同时也提醒消费者:手机损坏首先应到正规的维修点进行维修。其次,要看商家有没有正规的工商营业执照,不能开正规的发票,最起码是一家经过正规注册的公司。最后,与经营者发生纠纷后,要保留发票或证据及时向有关部门投诉。

## 试用期工资也有标准 不能仅由公司说了算

本报讯 通讯员唐学基、夏丽娜报道 劳动者到用人单位上班,双方签订有劳动合同,约定有试用期,这试用期间的工资是否由单位说了算?

今年7月18日,从江西来杭州打工的小沈应聘到杭州萧元企划公司工作,与该公司签订了为期二年的劳动合同,合同约定试用期二个月,试用期工资为1800元,转正后月薪2800元。9月17日,该公司以经济效益不好,精减人员为由与小沈协商解除了劳动合同,小沈同意了。公司支付了其在试用期间的工资及提前终止劳动合同的经济补偿金。但小沈提出公司应以2240元的试用期工资标准,补足其7月18日至9月17日试用期间的工资差额760元。公司对小沈的主张不予认可,坚称当初签订劳动合同时约定好试用期的工

资是1800元,小沈当时并无异议,签字同意了,事后反悔违反了劳动合同约定。但小沈坚决不服,向当地劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,要求公司补足试用期的工资差额。

仲裁委经审理认为,《劳动合同法》第二十条规定:“劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。”本案中,公司与小沈约定的试用期工资为1800元,不仅低于杭州市政府规定的月最低工资标准1860元,而且还低于劳动合同约定正式员工每月2800元工资的80%,即2800元×80% = 2240元,属违法。

最后,仲裁委支持了小沈的仲裁申请,依法按规定补足了小沈二个月的试用期工资760元。正值年底,工人们都眼巴巴等着拿工

本报讯 记者王海霞 通讯员许嘉琛报道 保护职工权益,就会增加企业负担?日前,宁波市人大常委会副主任、市总工会主席苏利冕带队开展的《宁波市企业工资集体协商条例》执法调研给出了否定的答案。自2014年《宁波市企业工资集体协商条例》颁布以来,全市企业工资集体协商工作有效促进了企业的和谐发展。

### 工资集体协商 带来稳定劳资关系

2012年入职的张旌琼是浙江同信园林建设股份有限公司2016年度工资集体协商的职工代表,她亲历了公司集体协商从无到有的全过程。

2014年,浙江同信园林建设股份有限公司工会先开展了《宁波市企业工资集体协商条例》的宣传学习。有了全体职工共同学习的良好基础,2015年,公司工会正式开始了工资集体协商工作。

首先是对员工最低工资、高温补贴,以及优秀员工的奖金份额进行了充分协商,并形成第一份协议。这一次的工资集体协商达到了预期目的,在职工中引起强烈反响,有了良好的开端。

到了2016年,要签订新一年的工资集体协商协议,公司工会操作更为规范、民主。在今年6月召开的二届三次职代会上,由职

工推荐并选举产生的4名2016年度工资集体协商职工代表,张旌琼就是其中之一。4名职工代表都是公司的老员工,既有管理层,也有一线职工,保证了能够充分反映员工的真实意愿。职工代表在各部门的沟通小会上,引导职工对自身权益保障方面提出意见、要求,再对反馈内容进行整理、条框化,形成制度草案后再分发给各部门进行研究讨论。在准确掌握了企业经济效益增长情况下,公司工会结合物价上涨水平等各方面因素,提出合理调整职工工资框架、增长幅度等基本要求。

2016年9月8日,在二届四次职代会上通过的《工资集体协商协议书》最终签约生效。员工生日、喜事补贴、法定节假日补贴等,也都作为条款内容在今年最终达成的协议书中得到体现,实现员工福利制度化。

工资集体协商协议让企业有了依据,让职工不用担心企业厚此薄彼,真正体现了公平、公正、公开的原则,在企业里形成了心齐气顺干事业,团结和谐促发展的良好氛围。在公司申报上市的过程中,有一次券商要求公司立即补充提供所有在建工地照片等材料,因为恰逢G20,省内工地停工,项目部的员工已全部返回家

里调休,但在接到通知后,他们没有一丝犹豫,立即返程,在第一时间

带回第一手资料。

稳定的、和谐的劳动关系,使劳资双方都充分体会到了工资集体协商带来的实实在在的利益。“企业对员工的好,员工记得住,员工对企业的付出,企业领导层也看得到,通过这三年的工资集体协商工作,员工的抱怨少了,领导们推心置腹的话多了,这就是成果。”浙江同信园林建设股份有限公司董事长张建国如是说。

### 八年如一日 未发生一起劳动争议

爱伊美集团是一家以服装为主、多元化经营的集团企业。但在这样一家有1800余名员工的大企业,8年来,没有发生一起劳动争议事件,这得益于爱伊美集团从2009年开始坚持的计件工资集体协商制度。

多年来,爱伊美集团由集团公司为主牵头,一年一次工资集体大协商,每年1月由企业方7名代表和工会方7名代表协商,确定公司当年度工资及福利总体框架;一月二次计件工资小协商,每月9日、25日,由车间商定,职工代表参加,每批订单工价张贴公布。

每年集团召开年终总结大会时,集团工会就会把明年开展工资集体协商的意见征求表下发职工,广泛征求意见。2015年,职工

特殊的,工价将依照标准上浮。

在宁波、奉化和萧王庙街道三级工会的指导帮助下,爱伊美集团的计件工资集体协商经过多年实践已形成成熟的运行模式,成为一种长效机制,受到职工的欢迎和好评。职工的收入稳定了,企业的发展也稳定了,从2009年至今,爱伊美集团未发生一起劳动争议事件。

像浙江同信园林建设股份有限公司、爱伊美集团这样的公司在宁波还有很多。据统计,截至去年底,宁波市已签订工资集体协议23364份,覆盖企业76246家,工资集体协商企业建制率达95%以上,世界500强在甬企业建制率达到100%。其中,区域性工资集体协议1878份,覆盖企业58163家;行业性工资集体协议94份,覆盖企业4097家,涵盖了机动车维修、集卡运输、电梯制造、模具、刀片、缝纫机配件、餐饮、电镀、灯具、冲床、建筑、电线电缆、美容美发等60多个劳动密集型行业。

苏利冕说,虽然存在部分企业不愿谈,不认真谈的现象,但从调研来看,认真履行工资协商并没有给企业带来负担,相反,只要企业依照规范进行工资集体协商,职工的工作效率和工作热情都提高了,对企业和职工而言,是双赢!

## “模拟法庭”长见识

缙云法院为青少年法制教育出新招

本报讯 通讯员施海 记者冯伟祥报道 日前,缙云县人民法院壶镇法庭迎来了一群特殊的客人。他们来自五湖四海,都是随父母来缙云就学的外地学生。

当天,壶镇法庭沿小学的学生们对一件因学生在校打架而致伤案件进行了“特殊庭审”。法庭上,审判人员、原告方、书记员、被告方均是学生自己扮演。

“全体坐下,现在开庭!”随着法锤落下,当天的庭审在小审判长的宣告中开始了。原、被告双方在法官的主持下,有序地陈述诉求、交换证据、表达意见,从庭审准备开始,完整地呈现了庭审面貌。

在法庭上,学生们努力地扮演着自己的角色,庄严又不失童真。“我就轻轻拉扯了他一下,他就用力地打来我。”原告稚嫩又委屈的声音引得在场的旁听人员一片笑声。

最终,经过半个多小时紧张有序的“法庭调查”和辩论,“审判人员”作出了判决,判令被告

方应当就原告受伤致损作出赔偿。随后,壶镇法庭副庭长吕劲强法官作出点评,夸奖了学生们良好的表现,希望他们能够通过此次活动增强法律意识,学会运用法律武器保护自己。

“模拟法庭”是该法庭青少年法制教育基地的“重头戏”,也是今年法制宣传系列活动之一。此次“模拟法庭”活动共有80名学生参加。“庭审”结束后,师生们纷纷表示这样的活动好玩有趣还长知识,希望能够再次参加类似的活动。

在法庭工作人员的带领下,学生们纷纷试穿法袍,敲击法锤,合影留念,亲身感受法院文化。当天的活动在一片欢笑中圆满结束了。

今年以来,缙云县人民法院切实加强青少年法制宣传教育工作的力度,开展了一系列有针对性的普法活动,取得了良好效果。下一步,法院将不断创新方式和载体,锲而不舍地将青少年法制宣传工作做强、做大、做实。

## 汽车被撞后……



日前,刘先生开车途经杭州江城路上仓桥路口时,被一辆出租车碰撞,车的“左前脸”面目全非,事后交警依法认定对方车全责。但让刘先生惊吓和困惑的是,买来才一年的新车,连车架前端的钢梁都被撞弯了,驾驶室内的安全气囊居然“纹丝不动”,这要在高速路上,那还得,那是要出人命的。于是,刘先生给汽车4S店打去电

话,想为“生命”讨个说法。这件事情不管最后的解释和定论是什么,有一点非常重要,那就是所有机动车的驾驶人,千万不要迷信任何品牌的汽车安全气囊,宁停三分,不抢一秒,谨慎驾驶,安全行车,才是最安全的“气囊”!

记者周金友 摄

## “绿色司法”护航非公经济发展

乐清检察院创新办案理念,防止“案件办了、企业垮了”

通讯员包莉莉、季子群 记者冯伟祥报道 日前,乐清市人民检察院内,老张(化名)和他的妻子紧紧握住检察官的双手,连声说着感谢的话,桌上是他们刚刚收到的不起诉决定书。

“工资拿到了,企业也没有垮”,老张如释重负,“我不用再躲了,终于可以光明正大地重新开始,谢谢你们!”

老张是一家私营企业的企业主,他的公司成立于1996年,经营范围包括电动车配件生产及新材料开发等;高峰期年总产值达上千万,为当地的经济发展做出了贡献。却不曾想2015年,公司在扩大生产规模时资金断链,工资发放困难,企业陷入困境。

从2015年8月份开始到2016年1月份,公司拖欠了23名工人总计319356元工资。正值年底,工人们都眼巴巴等着拿工

资回家过个好年,可老张实在拿不出钱,便逃到了外地躲避工人催讨工资。工人工资拿不到,情绪激动,联名向乐清市劳动保障监察大队投诉。监察大队多次联系老张要求配合调查,解决工人薪资事宜,但老张因苦于无钱而没有回来。直到3月15日,老张被公安民警查获。

案发后,老张的家属借钱偿还了工人近15万元的工资。为让老张尽快还清工人剩余工资,经检察官多次主动与老张沟通,晓之以理、动之以情。其间,老张向检察官反映,目前市政府十分重视加快培育和发展新材料产业,而自己的公司正在研发一种新材料,希望司法机关能够对其进行处罚。

在督促老张尽快还钱的同时,经办检察官进一步核实老张及其公司的真实情况:首先电话联系了政府有关部门,证实了老张的公司确有开发新材料项目;随后实地走访老张的公司,确认公司还在运营生产中。

在该公司,一面荣誉墙吸引了经办检察官的注意,墙上有30多张奖状,原来自2000年开始到2014年,老张的公司多次被评为先进单位、明星企业。在其办公桌上,检察官看到一摞专利证书,一一翻看发现每本专利证书上的发明人一栏都有老张的名字。原来这些专利就是他现在正在向市政府申请的新材料项目。

经询问得知,公司目前还在运营,不过业务都转包给了员工小陈来做,而老张则一心心思在钻研新材料项目。于是,经办检察官找到了小陈和公司里的其他员工了解情况,大家对老张的评价都不错。

此外,经办检察官还赶赴当地商会,了解到老张是个老实且有能力的企业家,往年生意做得都挺好,后因经营不善导致债务堆积,又不懂法,才酿成了大错。商会负责人表示,现在公司正在转型发展,希望司法机关作出处理时能充分考虑这些情况。

没过多久,老张将拖欠的工人工资都付清了,并得到了员工们的谅解。9月9日,乐清市检察院就该案召开了重大敏感案件拟不起诉听证会,绝大部分与会人员建议对本案作相对不起诉处理。老张承诺新材料项目一旦启

动,公司就在银行设立工资基金,工资由银行统一发放,绝不会再出现拖欠工资的事情。

9月23日,乐清市检察院对老张及其公司作出相对不起诉决定。历经3个月的调查取证,案件终于落下帷幕。老张郑重地向检察院承诺,一定将公司办好,好好回馈社会。

今年3月,省检察院汪楠检察长提出“绿色司法”理念,强调“防止办案副作用”,防止“案件办了、企业垮了”,“探索建立服务民营经济长效机制”。“绿色司法”就要求办案人员用更长远、更深人的目光去看待所经办的每一个案件。作为一名基层办案人员,如何才能避免就案办案?乐清检察院办理的这个案件给出了一个漂亮的回答——不忘初心,尽职履责,以匠人之姿,护航非公企业健康发展。

杭州正觉信息科技有限公司  
遗失税务登记证正、副本,税  
号:33010068583515X;遗失组  
织机构代码证正、副本,代码:  
68583551-X,声明作废。

杭州正觉信息科技有限公司  
遗失浙江省统一收款收据正、  
副本,代码:233001100723,号码:  
506178-5061092,声明作废。

杭州博杰市政工程有限公司  
遗失道路运输经营许可证,证号:  
330109192479,声明作废。

杭州百乐投资管理有限公司  
遗失 2016 年 05 月 01 日杭州  
海港港澳豆捞餐饮有限公司开  
给杭州百乐投资管理有限公司的  
餐饮服务专用发票抵扣联(发  
票代码 3300152130,发票号码  
19664002),金额 779.25 元,税额  
46.75 元,含税总金额 826 元,声称  
作废。

体彩超级大乐透  
第16118期 全国总投注额:195629351元  
一等奖号码 12 15 18 24 29 验码 03 11

二等奖号码 01 02 04 06 07 09 10 12 13 14 16 17 19 20 21 23 25 26 28 29 30 31 33 35 37 39 40 42 44 46 48 50 52 54 56 58 59 60 62 64 66 68 69 70 72 74 76 78 79 81 83 85 87 89 91 93 95 97 99 100

三等奖号码 01 02 03 04 05 06 07 08 09 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100

四等奖号码 01 02 03 04 05 06 0