

9月中旬,本报88851111沟通热线接到永康读者胡开顺的求助。胡开顺反映,他购买的挖掘机工作2800小时出现故障,而维修之路更走得异常艰难,反观当初签订的销售合同更让他心生疑虑——

“我遭遇霸王合同了吗?”

■记者羊荣江

分期款逾期未付 挖掘机被拉走

胡开顺于去年向浙江临沃工程机械有限公司(下面简称临沃公司)分期购买了一台挖掘机。该机在使用工作了2800个小时左右,出现了“少机油”和线路出现明火情况。

胡开顺要求公司帮他处理机器出现的情况,临沃公司有关人员进行了相应处理(明火没彻底处理好),并对挖掘机“少机油”进行了检测,检测结果正常。但胡开顺对这检测结果不认可,因为他对同型号的挖掘机进行比较,结果其他同型号的不存在“少机油”问题,于是胡开顺要求公司出具检测报告单,临沃公司一直没有出具。

无奈之下,胡开顺试图利用拖欠购买挖掘机的分期款来迫使公司解决问题,于是他拖欠了二期分期款。

9月14日凌晨1点半左右,在胡开顺不知情的情况下,临沃公司偷偷将挖掘机从永康拉回了杭州,第二天发现挖掘机不翼而飞的胡开顺,在报警寻找挖掘机时,收到了临沃公司发来的短信,告知挖掘机已拉回杭州。

临沃公司要求胡开顺在付清全部未付款的同时,必须支付1.5万元包括拖车费、人工费、考察费、差旅费在内的“执行费”。

无奈,胡开顺找到本报,寻求帮助解决。记者来到临沃公司参与协调,协调未果,胡开顺只得满足临沃公司的要求,最后支付了16万元才要回了挖掘机。

销售合同内容涉嫌霸王条款?

胡开顺告诉记者,临沃公司(甲方)和他(乙方)签订的销售合同,有不少条款涉嫌霸王条款,对乙方非常不利,但当时为了早日拿到这台挖掘机投入生产,他就按照公司要求签字了。记者也翻阅了这份合同。

下面列举部分合同条款内容:在本合同履行期间,若非因甲方原因发生工程机械丢失或丧失使用价值的情形的,乙方同意在上

黑心商贩用明矾加工凉皮

工商执法人员查封“黑窝点”

通讯员孙建新、汤煜红报道近日,湖州市长兴县市场监管局执法人员对全县农贸市场内的散装食品开展大排查大检查时,顺藤摸瓜一举端掉了一个凉皮生产加工“黑窝点”。

当天,长兴县市场监管局执法人员检查到该县农贸市场内一家凉皮销售摊位时,要求经营业主当场提供凉皮来源的进货验收票证。业主当场提供不出任何票证,且表情紧张,一会儿支支吾吾地说放在家里了,要求去取;一会儿又说供货方没给,但又信誓旦旦说是从正规厂家进的货,可又说不出厂家名称。执法人员敏锐地意识到这家摊位销售的凉皮肯定有“猫腻”。为避免打草惊蛇,遂责令该业主认真履行好进货验收手续的同时,从外围入手,调查该摊位凉皮的经营情况。

此后,长兴县局执法人员从经营凉皮的同行那里了解到,被暗查的业主姓刘,为外地人,到长兴经营已有6个多月,凉皮是他自己加工的,加工场所比较隐蔽,只知道大概方向,具体位置这位业主从不告诉外人,进货和出货都是他亲自操作。而且,这位业主生产的凉皮卖相特别好,保鲜的时间也特别长。

事出反常必有“妖”。执法人员通过综合分析,认定刘某的加工坊是无证无照的,并有非法使用添加剂的较大嫌疑。于是,安排人员排

摸该情形发生之日起15日内将所有分期未付款一次性支付给甲方。乙方如逾期支付上述款项的,每逾期一日,须按购机总价款的万分之五向甲方支付违约金,甲方有权没收全额履约保证金。

“每逾期一日,须按购机总价款的万分之五向甲方支付违约金”,即使客户已经支付大部分购机款,但违约金却还是得以购机总价款的万分之五计算。

乙方已反复、详细阅读本合同之内容(特别是加黑部分)并已充分知悉所有内容之含义,并再次确认以上合同系乙方自愿签订,为乙方真实意思之表示!

胡开顺说,这是得到利益的甲方深怕乙方事后对这些不平等的霸王条款较真,所以特意列举了这么一条。

……

执行费收多少公司说了算?

该销售合同条款并没有明确规定执行费的计算依据或方法。类似胡开顺这样挖掘机被临沃公司偷偷拉回来后,客户就只好听话的份了。

临沃公司提供给胡开顺的结清明细里“执行费用”由运费(即拖机费)5000元、人工费5000元、考察费2500元、差旅费2500元构成。

胡开顺和临沃公司交涉,认为这些费用不合理。按照胡开顺估算,“执行费用”3000元已差不多。但临沃公司的态度是我说了算,你不服可去法院起诉。

胡开顺说:“如果走司法程序,即使我有理,但要投入精力、较长的时间,最主要的是,我被扣留的挖掘机停一天就会有一天的损失,实在耗不起。”

从永康胡开顺家到临沃公司的距离是170公里左右。

事后,胡开顺让货车将挖掘机从杭州拉回永康,支付了1850元运费。那么,其实将挖掘机从永康拉到杭州,1850元运费也已足够,但临沃公司却硬要收5000元。

就此事,记者几经电话联系临沃公司总经理,意欲进行沟通,但都遭到对方拒绝。

摸了刘某送货的路线,摸准其加工的具体场所。接着,该局会同县公安局组织有关执法人员,抓准刘某下午6点开始加工的时间,进行了联合突击执法。当执法人员突然出现在刘某生产加工凉皮的“黑窝点”时,惊慌失措的刘某不得不承认了非法使用添加剂的事实。原来为了赚取不义之财,他在每日加工的500千克的凉皮中非法添加了明矾,超量添加了脱氢乙酸钠。明矾凝固性很强,可以使凉粉皮的口感更有“筋道”,且可使产量明显增加。正常情况下,每500克淀粉能加工出2.5千克凉粉皮,而非法添加了明矾之后可以加工出4千克到4.5千克。而脱氢乙酸钠主要起到防腐保鲜作用,添加后可以大大延长凉皮的保质期。国家明文规定,明矾是禁止在凉皮中添加的。执法人员对现场查获的加工产品进行了抽检。经检测,铝含量为4240mg/kg,大大超过安全限量,刘某的行为属于严重违法添加行为。

执法人员依法查封了刘某的加工场所并没收了用于生产加工的设备、原料和450公斤成品凉皮。从刘某非法添加手段的隐蔽性反映其是明知不能添加而故意实施添加,是恶意违法行为。目前,该案已移交县公安局查处。县公安局已对刘某进行了依法拘留,并追究刘某的刑事责任。

路桥:打响城区电网优化升级“攻坚战”

为切实提升城区电网供电能力水平,完善电网网架,优化电网设备运行状况,提高用电客户用电满意度,近日,国网台州市路桥区供电公司组织调控中心、发策部、运检部、营销部、项目中心等部门深入城区供电所,重点就城区电网的优化升级改造现场勘查,全面吹响城区电网优化升级“攻坚战”号角。

柯城农商行:重阳敬老传美德

近日,柯城农商行的各支行纷纷深入辖区的街道社区举办各种别开生面的重阳敬老礼仪活动,将尊老、敬老、爱老的中华传统美德付诸于行动。

路桥城区电网由4座110千伏变电站、105座开关站、105条10千伏线路、807台公变、1123台专变、40325户低压用户组成。受负荷增长迅速及老旧线路改造难问题影响,城区电网供电能力出现下降,电能质量水平也有下降趋势,今年6—8月迎峰度夏期间,给城区客户的生产生活用电带来不便。

据了解,城区电网优化升级“攻坚

战”活动将成立以总经理为组长的领导

小组,战斗历时3年,分别从网架总体规划、支线升级改造、公变新增布点、低压网络优化、表箱缺陷整治5条战线全面铺开。每条战线设立工作小组,明确职责分工,公司上下各相关部门全面参与。按照总体部署,各条战线将在11月中旬前完成现场设计勘查,并提交城区电网优化升级实施方案。实施方案将结合电网建设重要性程度,区分优先级,逐项划分,分步实施。

邱卫卫 曹笑笑

行的沟通,给退休老人们带去一份欢欣,让他们老有所乐、老有所为。同时也使农商行的在岗员工受到“饮水思源”教育,接好老同志递过来的接力棒,更好地为农商行发展添砖加瓦。

朱红梅

试用期权利,你了解多少?

记者王海霞报道 日前,本报维权热线0571—88851111接到咨询电话,试用期无故遭解聘,该怎么维权?

可拒绝无故解约

读者小陈9月初跳槽到一家装修设计公司工作,双方签订了一年期限的劳动合同,约定试用期为两个月。后由于公司经营状况不佳,小陈在试用期未届满时便收到了公司解除劳动合同的决定,解聘理由是小陈“不符合录用条件”。小陈和公司领导几次沟通要求留任无果。他说,明明是公司自身原因需要辞人,却把“罪名”强按在他头上,有了能力不佳被辞退的记录,恐影响今后他在这个行业的发展。小陈问:如果他申请劳动仲裁要求撤销公司的解聘决定,赢的几率大吗?

记者就此事咨询杭州市工会法律志愿者、新台州(杭州)律师事务所律师专职律师秦伟立。秦律师点评:劳动者有拒绝解约的权利。劳动者在试用期被证明不符合录用条件的,用人单位可以单方面解除劳动合同,但需提供劳动者试用期限内存在不符合录用条件的证明。双方因用人单位作出开除、除名、辞退、解除劳动合同、减少劳动报酬、计算劳动者工作年限等决定而发生劳动争议的,由用人单位负举证责任。根据小陈叙述,如果装修设计公司主张小陈存在不符合录用条件的情形,但未能提供证据证明,应当支持小陈的仲裁请求。

试用期是劳动者与用人单位签订劳动合同的一个重要组成部分,是用人单位对劳动者是否合格进行考核,劳动者对用人单位是否符合自己要求进行了了解的期限。秦律师说,尽管《劳动法》和《劳动合同法》中都有着关于劳动者的试用期方面的相应规定。然而在现实生活中,劳动者作为社会劳动关系中的弱势一方,在试用期内的劳动者权利往往最容易遭受到用人单位的恶意侵犯。

工资支付须合法

周大姐与某卖场签订了为期一年的劳动合同,具体工作内容为销售某品牌洗涤剂。试用期从2016年6月5日开始至8月4日结束。试用期工资每月2500元,转正后月工资3500元。入职3个月后,该品牌洗涤剂撤柜,周大姐主动辞职,同时向仲裁委员会提起申诉,要求卖场支付六、七两个月的工资差额共计600元以及8月份试用期工资与转正工资之间的差额1000元。仲裁裁决支持了周大姐的申诉请求。

秦伟立律师点评,《劳动合同法》规定劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。试用期约定不能超过法定期限:劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过两个月。卖场和周大姐

约定正式录用后每月工资3500元,则该公司应按照每月2800元的标准支付六、七月的工资报酬;双方约定了3个月的试用期,已超过法定期限,应按照3500元的标准支付周大姐8月份的工资。

不得侵害社保权

应届生邱先生今年6月应聘到一家电商公司做美工。双方约定试用期3个月,试用期工资3000元。入职两个月后,邱先生向公司提出为其缴纳社会保险。

公司以试用期未满为由拒绝。无奈,邱先生申请仲裁,要求与电商公司解除劳动关系,并要求公司支付经济补偿金。经仲裁,裁决电商公司支付邱先生解除劳动关系经济补偿金3000元。

秦律师点评:根据《劳动合同法》规定,如果用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费,劳动者可以解除劳动合同,用人单位应当向劳动者支付经济补偿金。电商公司未能及时为劳动者缴纳社会保险,存在不履行法

定义务的行为。邱先生以此为由提出解除劳动关系的要求符合法律规定。

秦律师表示,除了上述三种情况,试用期内还容易发生用人单位不与劳动者签订劳动合同、延长或重复使用试用期、用人单位受利益驱动故意违法等侵权行为。因此,在劳动监察部门、工会等加强监督管理力度,充分保护劳动者权利的同时,劳动者也应当了解自己在试用期内的应有权利,提高自我保护意识和保护能力。

试用期时间长短有规定

超过法定时限应支付赔偿金

本报讯 通讯员颖韬报道 职场新手到用人单位工作,双方往往会约定试用期,而劳动者试用期时间的长短,仅由用人单位说了算吗?劳动者的试用期限又有什么保护呢?

今年2月24日,从山东来杭州打工的谭师傅任职于杭州康佳地板实业公司,与公司签订了为期两年的劳动合同,约定试用期为6个月,试用期月工资为2200元,转正后月薪3800元。因公司经济效益不好,谭师傅于9月1日以书面形式向公司提出了双方解除劳动合同的申请;公司于9月30日与谭师傅结清了工资,但在办理交接手续时,谭

师傅提出公司违法约定试用期,应向其给付赔偿遭拒。于是,谭师傅遂向当地劳动争议仲裁委员会提出申请,要求康佳公司支付违法约定试用期的赔偿金。

庭审中,仲裁委认为,《劳动合同法》第十九条规定:劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过两个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。又据该法第八十三条规定:用人

单位违法与劳动者约定试用期的,由劳动行政部门责令改正,违法约定的试用期已经履行的,

由用人单位以劳动者试用期满的月工资为标准,按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。本案中,谭师傅与康佳公司所签订的劳动合同期限为两年,试用期最长应为两个月,而该公司与谭师傅却约定了6个月的试用期属违法,且该试用期已经履行完毕,支付赔偿金的期间就应是4个月,以双方约定试用期满后的3800元的月工资为赔偿标准,康佳公司应支付1.52万元的赔偿金。

最后,仲裁委支持了谭师傅的仲裁请求,裁定康佳公司支付其1.52万元违法约定试用期的赔偿金。

为老年人撑起“保护伞”

路桥区司法局多措并举关爱“夕阳红”

本报讯 记者孟万成 通讯员俞为鹏报道 近年来,台州市路桥区司法局紧紧围绕《老年人权益保障法》,积极发挥司法行政职能作用,切实维护老年人的合法权益,受到老年人的一致好评。

一是广泛开展法治宣传教育,增强全社会敬老意识。依托10个社区开展老年人法治宣传。在社区居委会内设置了人民调解室、社区矫正办公室、148法律热线办公室、普法讲堂,特别针对老年群体开设了“老年人活动之家”。在区老龄委设立“老年人维权岗”,该局安排法律服务人员值班,接待解答老年人法律咨询320余起,调解矛盾纠纷154件。

二是提供优质便捷法律服务,维护老年人合法权益。落实老年人矛盾纠纷排查化解机制,要求10个街道(镇)、10个社区人民调解委员会从关心辖区老年人入手,在春节、“重阳节”等各类节假日开展矛盾纠纷排查工作,及时发现企业、家庭中与老年人相关的工伤、家庭死亡赔偿、赡养费支付和再婚财产分配等各类矛盾纠纷,并集中时间、集中力量予以调解,让老年人及时摆脱纠

纷困扰,安度晚年。今年以来,该局共调解涉及老年人的各类矛盾纠纷115余起,涉及金额达258万余元。

三是开辟法律援助绿色通道,实行老人无障碍服务。在区公共法律服务中心设立老年人维权窗口,将老年人维权工作纳入年度工作要点和专项活动重要内容,进一步降低法律援助“门槛”。今年以来,共办理老年人法律援助案件56件,同比增长22%。加强部门沟通协调,建立法律援助爱心卡制度。由民政、残联等部门收集老年人困难群体数据信息,并向有法律援助需求的老年困难人员发放“法律援助爱心卡”,凡是持有该卡申请法律援助的,无需再提供经济困难证明。为老人开通绿色通道,要求在1个工作日内完成审核,特殊情况下3个工作日内必须做出是否法律援助的决定。对行动不便的老年人等提供上门服务,并采用电话申请、邮寄申请等灵活多样的方式,实现法律援助方便快捷服务。今年共为老年人提供上门法律援助服务30次,非诉调解15件。

非法用工难逃工伤赔偿责任

法院依法维权助劳动者获赔6万余元

记者孟万成 通讯员林静报道

王师傅在沙发厂做工时不慎

受伤并致十级伤残,向老板请求工伤赔偿未果,无奈申请劳动仲裁。不料,该沙发厂是无照经营,无法按法律规定的用工主体进行仲裁,申请不予受理,工伤维权陷入僵局。最后,王师傅只得将沙发厂老板李某告上法庭。

日前,台州市黄岩区法院审结了这起劳动争议纠纷案,认定李某应赔偿老王的损失。

黄岩区药山村的李某在村里开了一家沙发厂,购置了几台机器,平时回收旧轮胎进行沙发生产,但李某没有依法登记、领取营业执照。2014年8月,李某从劳

务市场招聘了老王等3人为他进行切割废旧轮胎的工作,双方未签订书面劳动合同。

同年11月23日,老王在齿轮机旁作业时,右手不慎被绞进机器,造成右手食指、中指被机器绞伤。受伤后,老王被送至医院治疗,住院治疗13天,其花费医疗费10064.85元。

老板李某为老王支付了5000元后,再也没拿出钱。于是,老王向李某提出工伤赔偿,但多次协商未果。

去年5月7日,老王向当地劳动人事争议仲裁委员会申请劳动仲裁。由于李某的沙发厂没有注册登记,不属于法律意义上的用人单位,仲裁委以仲裁主体不适

合为由作出不予受理的裁决。

无奈之下,老王只得向法院起诉维权,要求李某赔偿医药费、护理费、赔偿金等各项经济损失共计12.6万余元,并申请对其伤情进行劳动能力鉴定。

为此,法院依法委托台州市劳动能力鉴定委员会对老王伤后的劳动能力进行鉴定,鉴定结论为:十级伤残。

法院审理后认为,老王在李某开办的工厂工作受伤,事实清楚。李某开办的工厂有固定的地点、一定的规模、人员,从事沙发生产,依法应办理营业执照,但李某至今未办理,故老王、李某间形成非法用工关系。

法院依法参照《非法用工单

位伤亡人员一次性赔偿办法》相关规定,结合本案实际情况,根据本地区2013年度职工年平均工资3797.25元的赔偿基数,确定一次性赔偿金额为45567元,加上医药费、护理费等其他合理费用,判定李某应赔偿给老王经济损失共计61705.10元。

承办此案的法官表示,一些业主为了逃避税收或者躲避有关部门的检查,抱着侥幸的心理不去登记注册,看似节省了成本,但实际上得不偿失,一旦发生事故,按照相关法律法规,非法用工的企业主将赔付得更多。劳动者遇到这类问题时,应该果断拿起法律的武器来维护自身的合法权益。

法律依据

《非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法》第五条:一级伤残赔偿金额为赔偿基数的16倍;二级伤残赔偿金额为赔偿基数的14倍;三级伤残赔偿金额为赔偿基数的12倍;四级伤残赔偿金额为赔偿基数的10倍;五级伤残赔偿金额为赔偿基数的8倍;六级伤残赔偿金额为赔偿基数的6倍;七级伤残赔偿金额为赔偿基数的4倍;八级伤残赔偿金额为赔偿基数的3倍;九级伤残赔偿金额为赔偿基数的2倍;十级伤残赔偿金额为赔偿基数的1倍。

前款所称赔偿基数,是指单位所在工伤保险统筹地区上年度职工年平均工资。

浙江省满意品牌单位展示

绍兴市柏信电器有限公司

电话:0575—83039888
地址:嵊州市经济开发区金雅利路2号

浙江辉浩建筑劳务分包有限公司

电话:13018967888
地址:衢州市衢江区春苑西路24号101室

杭州萧山民主模具厂

电话:0571—82178311
地址:杭州市萧山区河庄街道民主村

安吉德源农业开发有限公司

电话:4009911917
安吉县天子湖镇晓云村

杭州汇鼎装饰设计工程有限公司

全国服务热线:4008226533
地址:杭州市临丁路1191号嘉德威文创园1幢2055号(华中路交叉口)