

# “五型”企业奏出和谐乐章

台州黄岩区总工会探索和谐劳动关系建设新载体

■记者孟万成 通讯员韩慧

“和谐劳动关系是社会和谐的基础。工会的一切工作都是为了维护和谐和实现和谐劳动关系,从而达到社会稳定和谐的目标。”这是台州市黄岩区总工会主席陈勇军时常挂在嘴边的话。近年来,黄岩区总工会以建设“五型”企业为载体,奏响了一曲企业劳动关系的和谐乐章。

## 第一乐章:打造关爱型企业,全心关怀不漏细节

今年3月20日,春光明媚。伴随着婚礼进行曲,5对新人手挽手,在200多名同事的祝福中踏上红地毯,这是黄岩第一罐头食品厂为外来员工举办的一场集体婚礼。

来自河北的包岗雪与男友在大学相识,在厂里相恋。“坐上漂亮的婚车,在永宁公园放飞气球,就好像做梦一样!这场婚礼所有筹办工作及费用都由厂里包了,还有这么多同事为我们祝福,感到很开心。”

关爱员工,重在行动。黄岩区工会积极做好企业职工生活保障示范点 and 职工医疗互助工作,开展“十佳职工宿舍”、“十佳职工食堂”双十佳评选活动;开展职工技术服务行动,邀请讲师团老师19人次,服务企业29家,听课职工达2400多人次;开展向困难职工送温暖和“金秋助学”等活动,送上“娘家人”的关爱。

## 第二乐章:打造学习型企业,“咬定”人才不放松

人才是企业持续发展的不竭动力,而培养人才的关键是强化学习。在各级工会组织的推动下,黄岩区在企业中广泛开展“创建学习型组织,争做知识型职工”活动,并根据实际,按照岗位要求和专业技能详细制订了面向全体职工和管理人员的学习培训计划。

公元集团针对不同类型人才实施“阳光工程”、“拂晓计划”、“曙光计划”、“旭日计划”等五大战略,构建企业人才梯队;新大洋机电集团将学校搬进企业,让学习成为员工

最大的福利;在陶氏模具集团,每位员工一年时间里接受的培训基本都达到了72课时,业务淡季、周末等时间,企业就转型成了“学堂”……

黄岩区总工会高度重视职工学习问题,以赛促学,深入开展劳动竞赛活动,为企业转型升级提供人才支撑。去年,全区共有1412个企事业单位开展了劳动竞赛活动,参与职工12.9万人次。

## 第三乐章:打造文化型企业,提升职工内在素质

黄岩新大洋机电集团有限公司虽然远离市区,但企业的员工在闲暇时间,从来不愁没休闲的地方。厂区内就矗立着一幢为700名员工提供文化娱乐活动的大楼。推门而入,便见几百平方米的大厅内,乒乓球桌、健身器材左右两排整齐而列,还有几扇门通向一个个房间,里面放置着棋牌桌椅、书架架等。

黄岩区总工会在实地调研基础上,在部分企业文化建设方面较成熟的企业开展创建“星级职工文化

俱乐部”活动。目前,全区已建成非公企业市级星级文化俱乐部56家,其中五星级13家。此外,该区工会还大力发展职工文化,丰富职工精神文化生活,开展知识竞赛、读书会、演讲、论坛等形式职工读书活动,营造文化氛围。

## 第四乐章:打造民主型企业,全力维护员工权益

自2011年起,精诚模具公司建立完善工资集体协商制度,让该行业的工人工资不再由企业单方“定价”,而是由工人、企业主和行业组织公开“谈判”决定,并有效解决了日益增加的劳资纠纷,为构建和谐劳动关系打造了一个新的平台。

工资集体协商制度为构建和谐劳动关系提供了一个平台。此外,为进一步深化创建和谐劳动关系,黄岩区切实加强了区域性职代会制度的建设。在西城街道区域性职代会的示范引领下,全区13个镇街道总工会全部建立了区域性职代

会制度,覆盖企业4550家,覆盖职工15多万。

## 第五乐章:打造和谐型企业,和谐花开遍地香

浙江江鑫锻造有限公司有个“职工和谐协调中心”,它就设在公司办公大楼第一层正大门右手边的第一个大厅内。“把事情解决在发生过程中,不能拖到事发后。”公司副总经理金永正告诉记者,该中心设有生产部、质量部、人事部、工会、综合部,员工可以到相应的部门反映自己的问题。

这是黄岩区打造和谐型企业,构建和谐劳动关系的一个镜头。2015年,全区各级工会劳动争议调解组织共受理劳动争议案件953件,涉及职工2215人,解决因工伤、合同纠纷、欠薪等涉及金额总计1988万元。

与职工休戚与共,让每一名职工都能在企业中快乐工作、幸福生活,黄岩区总工会用自己生动的实践诠释了和谐的力量。

# “第二医保”送给广大职工

绍兴柯桥区总工会  
召开职工医疗互助保障工作推进会

本报讯 通讯员魏佳利、钟伟报道 绍兴市柯桥区总工会日前召开职工医疗互助保障工作推进会,提出要宣传好、落实好这项惠及职工的民生工程,把实实在在的“第二医保”送给职工。

针对职工因重病大病或意外伤害等陷入生活困境的情况,柯桥区于2009年以互助共济的方式推出了《在职职工互助保障计划》,该计划以职工自愿参加为原则,互助金每人每年60元,大病补助最高可达5万元,此举有效缓解了那些因住院治疗、意外伤害而生活困难职工的经济压力,被职工们称为“第二医保”。目前,全区参保职工86875人,约占职工总数的三分之一。

绍兴盛鑫印染有限公司是滨海工业区第一家参加职工医疗互助保障的企业,4年来职工的参保率均

在90%以上,先后有17名职工得到职保理赔共计40423元,仅今年已理赔19332元。此项工作得到了广大职工的认可,参保费用均由个人自愿承担,企业工会主席更是担起了全程理赔代理员的角色。

花为媒家私公司建立30多年来,已经形成“以花为媒,以情为家”的家文化。2014年6月,公司把所有参加社保的在职职工一并纳入职工互助保障,先后有30余人次进行理赔,其中2人系重大疾病,给患病职工带来了“家”的温暖。

“无病我帮人、有病人帮我。”柯桥区总工会有关负责人表示,职工医疗互助保障具有保费低廉、手续简便、赔付及时等特点,是一项集互助性、公益性、普惠性于一体的民生工程,是新时期工会关爱职工的一个新品种。

## 长兴县劳模协会成立

315名劳模有了自己的“家”

本报讯 通讯员王文亮 记者何悦报道 长兴县日前召开劳动模范协会成立大会,会议选举产生了县劳模协会领导班子,全国五一劳动奖章获得者、长兴县人民医院党委书记卢火佳任县劳模协会会长。从此,长兴县315名劳动模范有了自己的“家”。

卢火佳表示,劳模协会成立后,将进一步激励广大劳模在各自岗位上立新功、创业业;营造学习

劳模、关爱劳模、争当劳模的社会氛围,为高水平全面建成小康社会作出新贡献。同时,要围绕协会宗旨,充分发挥协会的平台优势,增进劳模之间的相互了解、联系和交流,关心劳模的学习、工作和生活,科学维护劳模的合法权益,帮助解决劳模特别是困难劳模的实际困难,更好地为劳模服务,真正把协会办成一个温暖有爱的“劳模之家”。

## 赛技能展风采



宁波市总工会日前联合市旅游局、市人力社保局、团市委等举办了2016年宁波市旅游饭店服务技能大赛,13个代表队近70名选手参加了中式铺床整夜床设计、中餐宴会主题摆台、下午茶创意设计、饭店万能工技能操作等50余个项目的决赛,既展现了宁波市酒店业员工日常工作和专业技能,也展示了酒店人追求卓越、精益求精、用户至上的“工匠”精神。

通讯员郁诗怡 许嘉琛 记者周金友 摄影报道

# “民生工程”落地生根

金华金东区实现职工医疗互助保障四连跳

本报讯 记者羊荣江 通讯员叶剑报道 金华市金东区总工会职工医疗互助保障工作再次交出闪亮成绩单。据统计,该区第四期在职职工住院医疗互助保障已有10638人参保,比2013年第一期6502人增长了63%。

职工医疗互助保障是强化工

会服务、关爱职工的务实举措,为使这项惠及广大职工的“民生工程”落地生根,近年来,金东区总工会在全区范围内全面铺开职工医疗互助保障工作,并充分利用各类媒体和工会宣传阵地,宣传开展职工医疗互助保障的意义和公益性,明确工作任务,增强工作

主动性。统计显示,自2013年启动第一期医疗互保以来,金东区职工医疗互助保障参保单位和人数实现了四连跳,参加职工医疗互保已成为该区众多单位的共识,成为保障职工权益的自觉行动。

# “虚拟就业”筑起困难家庭保障线

平湖工会5年帮扶592名困难人员

本报讯 通讯员徐志良报道 “多亏了工会的‘虚拟就业’,让我家的生活有了保障。”近日,家住平湖市当湖街道的周建英接过从市总工会送来的这个月“虚拟就业”工资时激动万分。“因患有乳腺癌至今已花去了10多万元医疗费,丈夫做快递工资不高,有了这份‘虚拟就业’工资收入,每月的药费有了着落。”周建英说。与周

建英一样,今年平湖全市共有145名困难人员获得“虚拟岗位”认领帮扶。

平湖市总工会从2012年起推出“虚拟就业”帮扶模式,5年来,共帮助592户(人)实现了“虚拟就业”。

由于受助人员长期患病,或存在智力、肢体残疾,大多缺乏收入来源,生活负担沉重,所以“虚拟岗位”

主要以“经济待遇”的形式落实帮扶措施,按月发放300元至500元“虚拟就业”工资。有的认领单位还根据受助者意愿,在每月给予一定经济待遇的基础上,为其全额代缴城镇职工养老保险。

浙江鑫达建设有限公司2014年以来认领了8个“虚拟岗位”,在他们发放工资的同时,还为其办理了城镇职工养老保险。

“‘虚拟就业’对于没有劳动力的家庭来说,传递的是工会好声音。”嘉兴市博宏新型建材有限公司董事长兼总经理庄中海动情地说。家住平湖市曹桥街道的丁阿五长期体弱多病,2012年11月25日查出得了胰腺癌,之后生活不能自理,每月靠药片、药物维持生命,每个月要用去6000元左右,家庭生活压力相当大。这次公司把

好员工丁田法患疾病的父亲丁阿五实现了“虚拟就业”。“有保障托底,心里安稳多了。”丁田法说。

“困难人群的保障线,就是幸福社会的生活底线。为困难职工家庭设‘虚拟岗位’,实现‘虚拟就业’,不至于‘病倒一个人,塌了一个家’,就是筑牢了幸福平湖的根基。”平湖市政协副主席、市总工会主席许静说。

企企传真

## 乐清供电:走访慰问离退休老同志

近日,国网乐清市供电公司新任党委书记邹志荣,党委副书记、纪委书记胡晓钢带领相关部门负责人先后来到公司离退休老同志张定昆等5位老同志家中,

与他们促膝长谈,详细了解他们的身体、生活状况及困难需求,感谢他们为乐清电力事业做出的贡献,并送上诚挚的问候和祝福。

## 桐乡供电:创新表计安装模式

日前,在桐乡市龙翔街道的元丰村,国网桐乡市供电公司的施工人员正忙着进行表箱更换作业,优化精品台区并推进美丽乡村建设。

在现场,笔者看到施工人员将表箱安装到墙上后,只需接上

进线和出线,将表计插到固定的表箱表槽内即完成了整个表箱安装流程。供电部门把元丰村作为创新表计安装模式的试点,当天共完成了48个表箱和表计的更换作业。据桐乡市乌镇镇供电所工作人员金伟强介绍说,

以前表箱和表计都要到现场组装起来,不仅加大现场工作量,还浪费施工时间。现在通过工厂化的工艺进行改进后,表箱出厂前基本就已经完成组装,除了节约时间,表箱设计也更加美观和规范了,同时还可以大大提升

表箱的安全性和稳定性。接下来,桐乡供电公司将在各个精品台区带、台区村铺开推广该表计安装模式。

据悉,元丰村作为浙江省美丽乡村示范村,基本实现了“道路硬化、水面净化、环境洁化、村庄绿化”。近年来,供电部门在扎实推进农村低压电网建设的同时,完善台区管理,逐渐形成

了以元丰村和杨元村连线成片、陈家村以点带面的“一带一村”精品台区。同时,该公司还通过设立台区经理进行“一对一”服务,定期对范围内的低压线路进行梳理,台区开展整治,让元丰村实现了“道路亮化、天空美化”。

王海燕 金伟强

# 为了“零”承诺

杭州供电公司调控中心继电保护室组长  
罗少杰的峰会保电经历



罗少杰在机房校验设备

记者胡钟报道 “设备零故障、用户零闪动、工作零差错、服务零投诉”是罗少杰和他的团队,对于G20杭州峰会电力保障作出的庄严承诺。从去年上半年开始到峰会顺利闭幕,经过500多个日日夜夜的精心呵护,罗少杰以精湛的技术、务实创新的能力、攻坚克难的精神兑现了这份承诺。日前,他被省总工会授予浙江省五一劳动奖章荣誉称号,为这段终身难忘的经历,画上了一个圆满的句号。

## 牵一发动全身的保电工作

罗少杰是国网杭州供电公司调控中心继电保护室组长,“这个工作说起来简单,但做起来复杂。”简单的是它的原理,就如同每家每户的空气开关起到断电保护的作用,而复杂的是,整个杭城电网分布了16000余套这样的装置,每一套装置又发散承载着相应的线路配套,可以说牵一发动全身。

“大到演出灯光照明,小到发言时用的话筒,电压都必须都稳定。”罗少杰说。而整个G20杭州峰会期间,不但要确保这16000余套装置运行正常,还要保障52家特级、一级用户的继电保护装置不出任何纰漏,压力可想而知。

## 一年就休2天,全力保障峰会用电

从去年上半年开始,罗少杰就和团队马不停蹄地对所负责的继电保护设备进行排查、校验。而这期间,罗少杰只休息了2天,一天是今年的清明节,祭奠去年刚刚去世的父亲;一天是暑假期间,在家

## 服务G20之星



# 省“华生”杯经编工技能大赛举行

本报讯 通讯员杨国祥、沈斐华报道 10月14日至16日,浙江省“华生”杯经编工技能大赛在海宁经编产业园区实验工厂举行。本次经编工技能大赛由省人社厅、省总工会、团省委、海宁市总工会、海宁市人社局、浙江经编产业园区管委会等联合主办。

本次大赛分理论考试和实操考核,设保全、穿纱、挡车3个比赛工种,来自绍兴、嘉兴、湖州等5个地区的106位

选手参加为期3天的比赛。本次大赛是对全省经编行业一次高水准的全面检验,也为全省经编工提供了一个展示技能、交流经验的舞台。

经过3天的比赛,有15名且年龄在35周岁以下的选手被团省委授予“浙江省青年岗位能手”称号。有9名选手被省人社厅授予“浙江省技术能手”称号,同时这9名省技术能手将代表我省参加11月底在江苏举行的全国经编大赛。

一致赞誉。在交流会上,长兴供电公司专家团队与山西公司同仁深入探讨、积极发言,互相汲取在供电所管理中的先进经验。

今年年初,国网公司乡镇供电所管理工作调研现场会在长兴召开,长兴供电公司在乡镇供电所管理提升工作中的做法和经验得到与会专家高度肯定。以此次会议为契机,长兴公司将进一步做实、做细各项工作,持续推进供电所管理提升,为创建“两个一流”及服务地方经济发展提供推动作用。

叶菊琪 范津津

## 长兴供电员工代表省公司赴省外交流

日前,长兴供电公司员工代表省电力公司赴山西省供电公司进行深化乡镇供电所管理培训班进行“供电所管理提升”专题授课。当日,来自山西省11个地市、98个县公司的乡镇供电所管理专责,共110余人参加。

长兴供电公司员工从星级供电所建设、精品台区建设、乡镇供电所综合业务监控平台的应用和成效三个方面,围绕“信息化发展推动供电所管理提升”等主题,全面介绍了长兴公司在供电所管理提升的具体做法和近年来取得的成效,受到山西公司广大同仁的