

进一步发挥监督职能 更全面维护职工权益

省总工会专题学习

《浙江省工会劳动法律监督条例》



省人大常委会法工委副主任任亦秋授课。 邹伟锋 摄

本报讯 记者阮向民报道 《浙江省工会劳动法律监督条例》(以下简称《条例》)将于12月1日起正式施行。昨天下午,省总工会举行专题学习会,邀请省人大常委会法工委副主任任亦秋就《条例》的立法背景和主要内容作出解读。

学习会上,任亦秋介绍了《条例》出台的必要性 and 主要过程。他说,社会需求决定制度供给。从浙江的经济总量和经济结构、特点分析,中小微企业占了极高的权重,低小散的产业结构特征明显。一方面是企业经营者的法律意识和履行社会责任意识有待提高;另一方面,新一代职工民主权利意识不断增强。这样的背景下,需要工会组织进一步发挥监督职能,维护好职工的合法权益。《条例》的立法宗旨是加强和规范工会劳动法律监督,维护劳动者合法权益,构建和谐劳动关系。具体定位是劳动争议的预防,以及发生劳动争议后的协商、调解。

任亦秋着重围绕《条例》的三个关键词:“谁监督”、“监督谁”、“监督什么”作出解读。“谁监督”,也就是工会劳动法律监督的主体,《条例》明确由各级工会设立的工会劳动法律监督委员会,以及工会劳动法律监督员具体实施。“监督谁”,也就是工会劳动法律监督的对象,《条例》涵盖了各类用人单位。“监督什么”,也就是工会劳动法律监督的内容,《条例》明确了工会对用人单位遵守劳动法律法规、保障劳动者合法权益开展监督的12项内容。此外,《条例》将劳务派遣单位和用工单位遵守劳动法律法规,保障被派遣劳动者合法权益纳入监督范围。

在《条例》解读中,任亦秋具体介绍了工会劳动法律监督的程序,依次为:劳动者投诉、登记投诉、决定受理、了解情况、协商解决、调查取证、督促整改、改正措施、监督建议、行政执法。

任亦秋还就工会劳动法律监督员的业务培训、资格管理等方面工作提出了建议。

据了解,下阶段,省总工会将面向广大工会干部和职工广泛开展《条例》的宣传贯彻,确保《条例》实施到位。

省总机关全体人员、各直属单位行政中层以上人员参加了学习会。

编者按:“如果能把生态环境优势,转化为生态农业、生态工业、生态旅游等生态经济的优势,那么绿水青山也就变成了金山银山。”这是习近平总书记任浙江主政期间,在《浙江日报》上发表评论文章中的原话。10年时间一晃而逝,令人欣喜的是,这样的转变正在浙江大地欣然发生。缙云县以职工休养为载体“筑巢引凤”,带动旅游经济,促进民宿发展,增加农民收入,撬动美丽经济,绿水青山自然就成了金山银山……

记者胡朔 通讯员朱伟芝、高峻报道 对于建设标准化、规范化的职工疗休养接待站,把当地特色的疗休养品牌推向全省乃至全国,丽水市缙云县总工会有着清醒而迫切的认识。习总书记的“两山理论”,关键在于打通绿水青山和金山银山之间的隔阂,而职工疗养恰好提供了一个合适的平台,使“两山”得以无缝对接。这也使原本惠及广大职工的福利政策,成了悄然撬动当地“美丽经济”的那根无形的杠杆。

“两山”转化,机遇就在眼前

说到缙云,首先想到的是遍及全国,甚至走向世界的烧饼,之后便是“八山一水一分田”的自然风貌。前者说的是人,反映的是缙云百姓朴实肯干、勤劳致富的优良传统;后者说的是景,俗语说一方水土养育一方人。这组辩证关系的背后,反映的是生产要素决定发展走向的硬道理。身处山区的百姓,长久以来都怀揣着走出大山寻求发展的传统思维,毕竟,外面的世界更精彩。然而,如今的世界变了,便利的交通,清洁的环境,让绿水青山一下又成了众人向往的香饽饽,成了可以转化成生态经济最重要的生产要素……

数据显示,今年上半年,来缙云旅游的人数达到了898.7万人次,而这其中,职工休养达到了579.3万人次,占了64.5%。缙云县总工会主席罗伯军算了这样一笔账:“我们通过推算,职工疗休养工作,将直接带动超百亿元的经济效益。可以预见,职工疗休养基地建设好了,不仅会带动我们当地的旅游经济、民宿发展,更重要的还能为当地农民增收。”市场就摆在眼前,这也正是缙云县总工会心追迫切的原因所在。为此,今年4月份,缙云县总工会就向行政区域所辖的各乡(镇)人民政府、办事处发了《关于缙云县职工疗休养基地和接待站建设意见的函》,对职工疗休养基地和接待站具体标准、申报程序、考评办法都予以了明确。截至目前,共建有省级劳模(职工)休养基地1个,省级职工休养接待站10个、市级16个,县级120个,而这串数据还在稳步地提升中……

舒炜程:“太阳已经出来了!”

舒炜程的老宅位于新建镇联新村丰山自然村中一个山路弯弯的小山坳,除了大山、毛竹和家门前的溪流就再也没有什么可描述的了。作为缙云5万虾农之一的舒炜程有过一年赚25万元,带着老婆到广西买房的风光时刻,也遇上台风一年白干让人沮丧的日子。虾农是个看天吃饭的辛苦差事,因为本地不具备养殖南美白对虾的条件,所以舒炜程是“漂一族”,从萧山,到温岭,到广东,都留下过自己奋斗的足迹。

“饱一年饿一年是常有的事情,看运气,养虾就是这样。在外的日子就想着回家,想家里的山山水水。”舒炜程告诉记者,而此时的他,言语中更多的是风轻云淡,因为身份变了,他现在是缙云翠竹雅苑民俗客栈的老板了。

2015年回到丰山自然村的舒炜程在家里沉寂了半年,曾经当过6年村支书的他,从报纸、电视和网络的宣传报道中,关注到一个热门的提法——习总书记提出的“两山理论”。2016年2月,随着老宅第一声敲墙声,舒炜程的“开山”之路也随之启程。经过4个月装修,他的翠竹雅苑7月份正式对外营业了。5间客房,10个人的招待量,没花钱做广告,只是自己闲暇时,将客棧山前屋后的景色和山野珍馐的美食发布在微信朋友圈,意想不到的商机就滚滚而来。

“两个月时间,自己酿的土烧用了40斤,啤酒消费了百来箱。”舒炜程掰着手指数给记者算着账,“我自己烧菜,老婆做服务员,两个月的时间4万多元进账,比养虾稳定多了。”

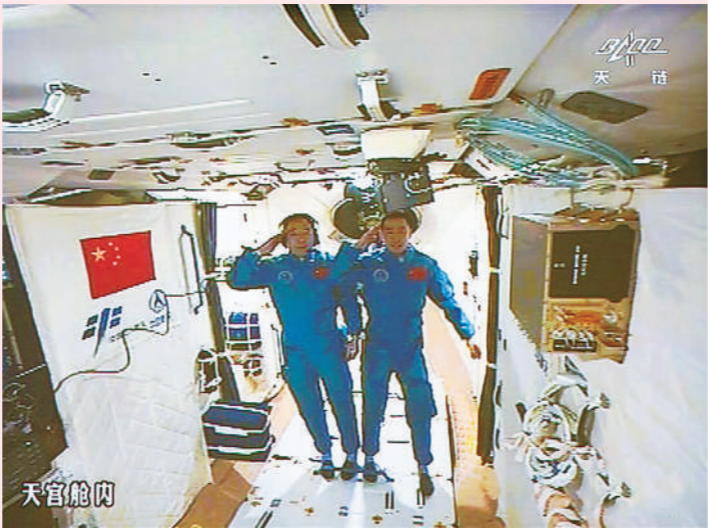
“我们给来这里疗休养的单位开的正规发票都有50张了!”一旁的妻子薛大嫂也笑着插话,“县总工会在推这项工作,我们觉得以后生意肯定还会更好,所以现在也都在按照规范化的要求积极筹备。”

舒炜程告诉记者,变化就是从2016年开始的:“今年头几个月,每天早上5点多,拉石料、黄沙、砖块的车子就进山了,都在搞装修,准备搞农家乐,条件好一点的就搞民宿。”舒炜程所在的丰山自然村总共100多户村民,如今有十分之一开起了农家乐或者民宿。

(下转第4版)

穿越万里的苍穹之恋

——北京航天飞行控制中心神舟十一号飞船与天宫二号交会对接侧记



10月19日,神舟十一号航天员景海鹏和陈冬顺利进入天宫二号实验舱。景海鹏(左)和陈冬在天宫二号实验舱向全国人民问好并敬礼(摄于北京航天飞行控制中心大屏幕)。

这是中国航天人的又一个不眠夜。19日凌晨,距离地面393公里的太空中,已经独自飞行了30多天的天宫二号终于等到了来自祖国的亲人——航天员景海鹏、陈冬搭乘神舟十一号飞船如约而至。

北京航天飞行控制中心指挥大厅内,工作人员紧张有序地忙碌着,高达数米的巨幅屏幕实时显示着神舟十一号与天宫二号的状态信息。

一个多月前的中秋之夜,飞控人员就是在这里,遥控天宫二号远征太空。

3000米、2000米、1000米……17日清晨自酒泉发射升空的神舟十一号,飞行40多个小时,历经5次轨道控制,从万里之外追寻而来,与天宫二号的距离近了,又近了。

这是中国实施的第五次载人交会对接,承担着为未来空间站建设验证一系列技术的重要任务。

从神舟一号到神舟十一号,从天宫一号到天宫二号,从无人到有人,从“单人一天”到“双人多天”“多人多天”,中国载人航天工程“三步走”战略稳步推进,到2024年国际空间站退役时,中国可能成为全球唯一拥有空间站的国度。

“神舟十一号报告,仪表显示,进入400米停泊。”飞控大厅里,航天员景海鹏的声音清晰传来。

这一刻,北京航天飞行控制中心的工作人员已经等了2年时间。

任务准备期间,他们拟制了100多套飞控实施方案,攻克5项关键飞控技术难题,梳理制定1000多个各类故障预案,为这次飞行任务顺利执行奠定了坚实基础。

“飞船转120米接近”“飞船转30米保持”……飞控大厅里每一条洪亮的调度口令,大屏幕上神舟十一号每一次向天宫二号靠近,都牵动着中心总体室副主任邹雪梅的心。

为确保自主引导的顺利执行,邹雪梅带领中心总体岗位科技人员制定了近百个应急预案,充分考虑了可能发生的各种风险及应对措施。

应急情况考虑越周全,应急预案准备越充分,任务才能越安全。这是邹雪梅执行多次载人航天任务的心得。每次任务,随着时间的推进,他们会把一条条已经走过的应急预案划掉。

“应急预案划掉的越多,代表着我们离最后的胜利就越近。”邹雪梅说。

近了,又近了……神舟十一号传回画面中,天宫二号上的十字靶标牢牢锁定在瞄准器中心。随着画面轻轻晃动,它们相拥到了一起。

对接接触,进入捕获锁紧程序,对接锁紧。原本同时显示在飞行轨迹上两个名字,被“组合体”取代。

3时31分,对接成功,飞控大厅里响起一阵热烈掌声。

掌声落下的瞬间,大厅内工作人员的目光迅速回到眼前的屏幕上,他们要与航天员协同完成一系列关键操作,确保航天员顺利进入天宫二号。

6时24分,在万众期待的目光中,实验舱前舱门被顺利打开。航天员景海鹏、陈冬相继进驻天宫二号。在属于中国人自己的太空家园里,他们将在地面科技人员的协同支持下,进行为期30天的太空生活。

这一夜,中国人朝着建设空间站的梦想又迈进了一步。

新华社北京10月19日电

全国核工业职业技能竞赛决赛在秦山举行

本报讯 记者羊荣江报道 10月19日至24日,2016中国技能大赛——全国核工业职业技能竞赛决赛在秦山核电基地(浙江海盐)举行。本次技能竞赛由中国核工业集团公司、中国就业培训技术指导中心、中国国防邮电工会全国委员会主办,中国核能电力股份有限公司、秦山核电基地承办。技能竞赛共有来自全国核工业集团公司的核科研、核电、核地质、核环保、核燃料等板块的19支代表队参加。

本次职业技能竞赛旨在不忘初心,大力弘扬“匠心精神”和新时代“秦山精神”,以竞赛促培训,加快培养一支核特有职业为主、通用职业为辅,门类齐全、结构合理、技艺精湛、素质优良的高技能人才队伍。

此次竞赛为期6天,分两阶段进行,包括个人赛和团体赛。参赛的95名决赛选手,是由中国核工业集团公司从300多名选手参加的各板块组织的预赛选拔产生的。此次竞赛共设2个核特有职业(工种):核反应堆核级设备检修工和辐射防护工。

作为此次竞赛的承办方,秦山核电基地是我国大陆核电的发源地,开创了我国核电建设的新时期和中国核工业发展的新纪元。历经30年的建设发展,秦山核电基地总装机容量达656.4万千瓦,年发电量约500亿千瓦时,成为全国核电机组数量最多、堆型品种最丰富、装机容量最大的核电基地。

潮城海宁 四季等你



10月18日至19日,海宁市总工会联合旅游局开展2016“潮城海宁·四季等你”职工疗休养旅游资源推介会,邀请金华、湖州、台州、衢州等地的工会及旅行社深度领略海宁优质的自然资源及深厚的城市文化,全面推介海宁旅游新产品、新路线和新项目。受邀来宾近距离观看了气势磅礴的

钱江一线潮,探访了千年古镇盐官风情一条街韵味,领略了江南特色的南关厢街区文化和具有数百年历史、精雕细琢的硤石灯彩文化等,以及嘉兴市首批职工疗休养基地、站在时尚最前沿的海宁中国皮革城等旅游景点和旅游产品。

通讯员杨国祥 摄

峰会配套场馆建设者的攻坚精神——不畏艰难 只争朝夕



记者洪茜婷报道 在G20杭州峰会落幕后,各国领导人看过的风景成了旅游热点,尤其是揭开神秘面纱的峰会配套场馆,吸引了不少游客前来观赏,位于杭州北山路84号的国宾接待中心就是之一。承建该项目的是浙江省建工集团,日前,省建工集团北山路84号国宾接待中心项目部被命名为省工人先锋号,以表彰这群幕后英雄不畏艰难、只争朝夕的奉献精神。

国宾接待中心总建筑面积33674平方米,要在一年左右的工期内完成设计、土建、市政、精装修、室外配套工程等工作量,时间十分吃紧。项目经理沈斌介绍,整个项目投入1200人,还有大量周转材料、机械设备确保项目工期。

项目位于宝石山南侧,整体为山地地形,南北落差为80米。建设之初,场地内只有一条环山施工道路。运输材料的车辆上不了山,用塔吊、汽车吊等吊装机械覆盖范围小,运输困难。沈斌说,项目部只能采用最原始的方法,人工搬运及牲口驮运。他们几乎每个人都挑过石头、运过材料。

山地上空地少,需要堆放材料,还要设置生活区和办公区,要做到不浪费一丝一毫的空间,项目部精心组织安排材料运输与周转,备料不堆积、用料不缺少,并有条。对于生活区和办公区的选择,几乎是到了“地尽其用”的状态。从旧房子到防空洞项目,秉持的原则只有一条:只要能睡觉就住进去。1200人,就这样“藏”在宝石山的每个角落里。而现场办公需要,则都在集装箱里解决。

即使这样的条件,所有人依旧忠于职守、无怨无悔。项目部参建人员几乎没有假期,轻伤不下火线也是常事。山路不好走,管理人员时有扭伤,仍冲在一线。

在84号地块中,存有大量珍贵古树。沈斌说,为了保护这些树,项目部没少费心思。这些树木高度高、根部深、胸径粗,尽管移植起来并不容易,但项目部还是大量投入人力、物力保证树木。对于无法移植的,就严格避让,宁可增加施工难度、工期也要保证每一株树都存活。也是有了这些古树的存活,让整座接待中心增添了一份古朴的淡雅之姿。

国宾接待中心于今年7月31日竣工验收并投入使用。其快速度、高质量的建设得到了浙江省委省政府的肯定。

时间可拆 伙伴自选

温州出台补充意见 丰富职工疗休养方式

本报讯 通讯员陈怡 记者吴晓静报道 近日,温州市出台了《关于加强温州市职工疗休养管理工作的实施办法》的补充意见。

在职工疗休养政策允许范围内,干部职工选择在当地疗休养的,可以享受多项优惠政策,也可以灵活地决定自己的疗休养时间和方式,长短假式、家庭组合式等。

今年上半年,温州出台了《关于加强温州市职工疗休养管理工作的实施办法》,对职工疗休养活动增加了“新内容”:农家乐(民宿)、休闲观光农业园等符合条件的旅游经营者也纳入了疗休养范围,并且此类开具的发票也可以纳入报销范围。

为丰富职工疗休养方式,促进职工身心健康,新的补充意见根据职工意愿、乡村旅游发展等实际情况作了创新探索,分别就职工疗休养时间、地点、费用标准等内容作出相关规定,倡导和鼓励职工开展当地乡村休闲式疗休养活动。

疗休养方式上,除单位统一组织、相对集中的疗休养方式外,有条件的单位,可以灵活安排,采取长短假式和家庭组合式疗休养。组团形式可委托旅行社,也可自行组团。全年疗休养时间5个工作日内,可分时段安排。即

温州市职工可以根据实际情况,采取相对灵活的休假安排。

“5天疗休养假期可以分段使用,只要占用工作日不超过5天。”温州市总工会权益保障部工作人员介绍,“这样一方面可以促进当地民宿发展,另一方面也让一些工作任务重、出不去的干部职工通过利用周五下午和周末时间,多次长短假和本地游的形式享受该有的疗休养福利。”

职工疗休养是保障职工休息休养的制度安排,不同于旅游,必须严格履行相关程序,落实相应安全责任。要体验长短假式和家庭组合式新的疗休养形式,必须遵照一定的申报程序,即履行事前审批、事后报备程序;出团前,职工需事先办理人身意外伤害险,凭保险凭证向所在单位审批,填写疗休养申报表,落实安全责任。所在单位于每月5日前,汇总上月出团人员情况,将汇总表报送上一级工会备案。

关于费用报销,在《关于加强温州市职工疗休养管理工作的实

施办法》规定的费用标准范围内,采取全年累计、一次性报销的方式。委托旅行社组团的,凭单位核准的疗休养申报表、保险凭证以及旅行社开具的发票予以报销。自行组团的,凭本单位核准的疗休养申报表、保险凭证以及职工在农家乐(民宿)、休闲观光农业园、酒店、旅游景区等疗休养过程中产生的交通费(含车票和自驾油费、停车费、过路费)、住宿费、餐饮费、景区门票等发票中的任何2种或2种以上发票予以报销,不得使用单一票据进行报销。职工利用非工作日疗休养,可按正常疗休养予以报销,报销后相应抵消休年假。

考虑到职工通过自驾小团体疗休养存在一定意外风险,为确保职工疗休养安全,防范意外风险,职工必须购买与疗休养时段相符的人身意外伤害险。保险费用在疗休养总费用中列支。

目前,该补充意见已经开始实施,温州职工今年就能享受到这份升级版的疗休养福利。