

服务·零距离

“蓝领通” 贷动工会新活力

台州黄岩工会推出“丰收五一工会卡”

本报讯 记者孟万成 通讯员项微报道 职工创业急需资金怎么办,家中建房消费怎么办,不用愁,眼下黄岩区总工会和黄岩农村合作银行联合推出了“丰收五一工会卡”,让你“一卡在手,生活无忧”。

日前,黄岩区总工会召开“丰收五一工会卡”暨“蓝领通”工作推进会,深入推进“大众创业、万众创新”战略,通过加大对工会会员的信贷支持力度,解决工会会员生产生活资金需求,营造良好的“双创”环境。这也是作为娘家人——工会组织在顺应金融体系改革下,为全区职工办的一件实事。

根据黄岩工会与黄岩农村合作银行签订的战略合作框架协议,“丰收五一工会卡”将陆续打出多元化的金融服务,为职工在

“衣、食、住、行、娱”等方面提供更多的实惠,打造工会服务新品牌。同时,黄岩农村合作银行授信信区总工会3亿元,用于“蓝领通”信贷。目前,全区首批24名企业职工代表分别领到了“蓝领通”卡。据了解,该贷款卡主要解决黄岩工会会员创业资金不足,以及个人实际消费等问题,额度为10万~30万元不等,操作方便,实行“一次授信,随借随还,循环使用”,在利率优惠,信用、保证贷款利率执行比该行的同期同档次贷款利率率下浮20%的优惠上,有些用户还可以再下浮5%。

目前,黄岩区共有工会会员19万人,下阶段,全区各级工会组织将进一步做好“丰收五一工会卡”的宣传推广,让更多的职工受益。

流动体检车 为职工送健康

宁波江东工会的这一举措让职工感受“娘家”的贴心

本报讯 记者王海霞 通讯员肖华报道 一辆流动体检车载着先进的设备和专业的医师开进了宁波江东区的企业、楼宇。9月以来,由区总工会统一组织,各街道总工会协办的2016年江东区职工健康检查大受职工欢迎。

据悉,此次体检采取“流动体检、工会买单、职工免费”的方式进行,所需费用由市、区、企业三级工会各承担三分之一。职工流动体检车先后开进东胜街道、福明街道、东柳街道和明楼街道的20多家企业和楼宇,共计为全区500多名一线职工提供了体检服务。

东柳街道理想主义餐厅外来务工人员尹风是受益者之一,

体检后她高兴地说道:“家庭经济不宽裕,平时舍不得花钱体检,平时有了小病就扛,往往小病拖成大病。工会推出流动体检,真贴心。”在华东城集团公司、新世家门窗有限公司等企业,工会工会把体检名额优先分配给了181名油漆工、木工、电焊工等从事有毒有害工种、脏苦累险工作的职工,让一线职工切实感受到了工会的关爱。

本次体检共分抽血、心电图、B超等5个项目,专业医生根据体检结果为职工们建立了一人一档的健康档案,并为职工提供健康诊断和讲解服务,助参检职工读懂体检报告,了解自己的身体状况。

与“五大发展理念”同频共振

慈溪工会引导职工围绕中心服务大局

■通讯员陈迪 记者王海霞

连日来,由慈溪市总工会组建的“娘家人讲师团”走进各镇(街道),进村入企为基层职工开展巡回宣讲活动。讲师团成员通过积极传播正能量,引导广大职工践行社会主义核心价值观,树立正确的价值追求,深受职工的欢迎好评。

党的十八届五中全会提出的创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念,科学地回答了新形势下要“实现什么样的发展、怎样实现发展”的重大命题。慈溪市总工会坚持以“五大发展理念”为引领,把贯彻落实中央党的群团工作会议精神作为主题主线,在实

践中见真章、增实效。

组建讲师团开展社会主义核心价值观教育活动,正是慈溪市总工会突出开放引领的具体举措,把工作成效体现在了凝聚人心上,坚持工会工作与党委要求同频,与职工需求共振,满足广大职工群众精神上的需求,使工作更具针对性和实效性。

突出创新引领,慈溪市总工会把工作成效体现在服务发展上,坚持以创新的思维方式、创新的工作载体,围绕“护航G20”、“五水共治”、“三改一拆”等重点,组织开展群众性建功立业劳动竞赛活动,深入开展全市职工技能比武、培训活动,有效团结动员广大职工在围绕中心、服务大局的过程

中发挥好主力军作用。在今年的“五水共治”立功竞赛活动中,共征集了治水点子2250多条,其中“电镀废水处理回用法”等一批合理化建议被评为省、市“五水共治”合理化建议金点子。通过工会大练兵,近年来有4万余名技能人才实现技能晋级,较大拓展了实用性蓝领人才成长通道,为推进供给侧结构性改革提供人才支撑。

为不断扩大工会组织覆盖面和增强组织凝聚力,最大限度地把广大职工组织到工会中来,慈溪市总工会突出协调引领,把工作成效体现在固本强基上,积极适应经济社会结构变化和社会群体分布新情况,从市情实际出发,探索工会组建新途径,加大各类

中介机构、社会团体、民办非企业单位的建会力度。同时,坚持重心下移,查补短板,大力推进基层工会组织“分级抓、分类管”工作,促使基层工会转起来、活起来。目前,全市共有685家基层工会创建成市级“星级规范化工会”,84家基层工会创建成宁波市五星级“活力基层工会”。

在保持工会先进本色上,积极突出绿色引领,持之以恒落实中央八项规定精神,积极开展党员“两学一做”学习教育活动,教育引导党员干部牢固树立党章意识。认真开展党员反腐倡廉形势教育、岗位廉政风险教育活动,加强对《党章》、《准则》和《条例》等党内重要法规的学思践悟,推动

廉政教育入脑入心。

此外,慈溪市总工会突出共享引领,为职工共享经济社会发展成果保驾护航,着力维护好职工群众的合法权益。充分发挥工会与同级政府联席会议制度和劳动关系三方协商机制的作用,从源头上参与有关涉及职工切身利益政策的讨论和制定。目前,全市已在打火机、棉衣等18个行业全面实行行业性工资集体协商工作,已建工会企业建立工资集体协商制度达95%以上。去年以来,市总工会还以“互联网+”的思维方式推进职工普惠服务,运用“5·1”服务卡和“甬工惠”微信平台,开展普惠职工福利活动67次,受惠职工6万多人次,受惠金额250多万元。

将暖心服务 进行到底

杭州良渚的职工说:我们期盼的,工会都想到了

本报讯 记者王海霞报道 “工会好贴心,把培训要点都放在微信上了。”日前,博舟装饰公司的设计师小谢拿着手机点开微信告诉记者,工会的这个培训活动,让他的心情像坐了一趟过山车。

9月下旬,杭州余杭区良渚街道勾庄工业园区工建服务中心在千年舟集团有限公司举办了职工手机摄影知识培训,培训的老师是余杭区摄影家协会的专家。小谢工作和住宿都在“千年舟”附近,得知有免费培训的消息后,开心极了,打算学了新技术,国庆出游可以把女朋友拍得美美的。但由于当时小谢正赶一个设计方案,等他忙完工作赶来报名,却被告知50个名额已经抢光了。所幸,9月29日,良渚工会微信公众号推出了培训课的专题,“最后皆大欢喜,我收藏了微信内容自学,效果还不错,拍照获得女朋友好评。”小谢说,“我们期盼的,工会都想到了。”他这个90后已经爱上工会了。

良渚街道总工会以实际行动提升职工满意度,像摄影培训这样的活动月月都有,内容涉及职工工作生活的方方面面。如春节后,良渚街道总工会联合经信处、劳动保障处等部门举办2016年良渚新城春季人力资源招聘会,参加企业120家,提供各类岗位600余个。“五一”期间,联合区总工会开展清职工观影活动,为313名职工送上电影票。7月份,组织职工开展了“五小”竞赛活动。8月份,集中开展了服务峰会立功竞赛系列活动。暑假,联合杭州杭丝时装实业有限公司工会开设暑期“候鸟”班,共有68名

外来务工人员子女参加,开展了暑期学业辅导、安全教育、文体活动等,并为每位“候鸟”购买了意外保险,赠送了书包等学习用品。在峰会期间,街道总工会请200名留守职工免费看电影,给企业一线职工送去良渚幸福课,指导企业工会开展各类培训、职工疗休养等活动。今年以来,街道总工会实施各类帮扶救助,对12名困难职工实施困难急救救助,为45名患病住院职工办理报销医疗互助补助金67000余元;对外来务工人员,工会利用QQ群、微信等渠道为他们寻找合适的房源,或与企业工会商量,尽快帮助职工落实新住所,做实“关爱、关心、关怀”企业职工工作。

这一系列贯穿全年、丰富多彩的活动,只是良渚街道总工会服务职工行动的剪犊,正是实实在在的行动让职工真正感受到工会“娘家人”的关怀和温暖。

为让服务更加贴近职工需求,良渚街道总工会积极推进工会组建工作,不断强化自身建设,把更多的职工吸引到工会大家庭中。目前,已新建企业工会组织4家,吸收会员350人;街道总工会还探索区域化工建工作模式,在建立勾庄工业园区工建服务中心,并建立了一个阵地、多种资源、各项功能、联动服务的“分小组”服务模式。中心工作室、财务互助组、文体活动组、代表巡视组、技能服务组、职工关爱组、素质提升组等一室6组成员均由区域内骨干企业工会主席和工会干事组成,通过小组活动,从不同方位满足区域内企业职工多样需求。

关注·深一度

青年职工心理问题突出期待工会对症下药

让每一份青春都不再无处安放

■记者阮向民

日前,国家卫计委疾病预防控制局、国家卫生计生委宣传司、中国健康教育中心和记协联合发起的“中国健康知识传播激励计划(乐享健康生活)”项目正式启动。有趣的是,国家卫计委建议上班族每天发呆5分钟,以应对对生活、工作压力大,失眠易怒等心理问题。

此前,有调查表明,青年职工,尤其是新一代外来务工人员,已成为心理问题的突出群体,让每一份青春都不再无处安放,期待工会组织对症下药。

开发区现象尤需关注

杭州霍普曼电梯有限公司被誉为桐庐“幸福企业”的样板,而10年前,公司刚搬迁到琴溪镇开发区时,曾一度遭遇招工难,前不着村后不着店,买个日常生活用品都要走上十来分钟的路,幸福

从何说起?

2008年,在企业工会的倡导下,“霍普曼”开启了“幸福旅程”,如今公司员工津津乐道的是“六乐文化”:我工作,我快乐;我学习,我快乐;我参与,我快乐;我运动,我快乐;我敬业,我快乐;我享受,我快乐。厂区内雅致的长廊小桥、假山喷泉,成群的红鲤鱼在清澈的人工湖中嬉戏,四处盛开的月季装点成了一个浪漫色彩的主题公园,“霍普曼”俨然成为一家观光工厂,而员工也把这里当作了自己的家。

桐庐县总工会主席滕建明对此深有感触,他告诉记者,“霍普曼”的“六乐文化”也有个动态变化的过程。最早提出时,还有一条“我消费,我快乐”。因为地处偏远位置,职工的购物需求难以满足,因此公司特意在周末派专车将职工送到县城购物,让他们感受到自己能够融入这个城市。

新一代外来务工人员大都来

自农村,他们到城市打工,除了希望获取一份不错的收入之外,还希望转换生活的环境。

“以前在农村是开门见山,到了城市之后结果还是开门见山,心里难免会有一种失落感。”滕建明告诉记者,尤其是地处开发区或者偏远地区的企业,职工更加容易发生心理问题,“开发区现象”要求工会组织直面青年职工的城市情结,让他们有一种融入感。

精神福利如何让职工笑纳

这些年来,宁波市总工会在开展“安康杯”竞赛活动时,加上了自选项目:向职工送一份精神福利。这份精神福利就是呵护职工的心理健康。为此,宁波市总工会联合当地心理咨询机构,在企业中广泛开展心理知识培训,培养企业自己的心理咨询师,开展职工情绪管理。

工会组织的心理咨询服务如今渐成常态,但从中遇到的问题也

不少。某地一名工会干部告诉记者,工会开通了心理咨询热线,但没想到,“热线”成了“冷线”,工会花费了不少人力财力,但一年运作下来,没接到职工几个电话,“热线”成了鸡肋,不知何去何从。

这样的尴尬一幕,倒逼我们反思。首先,在互联网时代,传统的“热线式”服务方式是否能够得到青年职工的认同。第二,心理问题最常见的表现形式就是自闭,对于一个习惯于自闭的心理患者,是否可能通过“热线”敞开心扉呢?

宁波市总工会的做法是值得借鉴的,化解职工心理问题,不是坐等上门把脉问诊,而是需要工会主动出击,去发现职工的心理问题,继而开展心理干预和情绪管理。

今年,余姚市总工会提出,在培养百名优秀调解员的基础上,再培养百名企业心理咨询师,情绪管理和日常管理一样,就在职工身边,这样职工才有可能“欣然笑纳”。

婚恋关爱期待常态化

杭州工会“幸福牵手”工作室如今已然成为工会工作的一块响亮品牌。今年,杭州市总工会又推出“会缘吧”,每周六下午1点到4点固定时间、固定地点向会员开放,每月有三场自由交流和一场主题活动,为年轻单身职工架起鹊桥。

安家乐业,婚恋是单身职工的终身大事,同时也是化解心理问题的重要突破口,许多心理问题,会随着另一半的悄然到来而化于无形。

不光是杭州,在我省各地,工会“红娘”都在行动。但是很少像杭州那样形成常态化的机制和氛围,一般组织一次联谊活动就算完成任务。男女之间也许可以心有灵犀,一见钟情,但我们更应该记住的那句话是:感情需要慢慢培养。一次性的联谊活动当然需要,但如何打造单身青年职工常态化的交流平台,“杭州样板”值得各地工会组织借鉴。

这样的运动会会有趣味



10月16日,衢州市体育馆人头攒动,哨声、加油声、呐喊声响成一片,一场由衢州市基层工会俱乐部协会主办、衢州市公路管理局承办的“公路杯”大众趣味运动会在这里紧张激烈举行。本次活动共有18家团体会员单位

位,180名男女运动员参加7个项目拼争,最终衢州汽运集团代表队技高一筹,夺得团体总分桂冠,衢州公路管理局荣获组委会颁发的特别奖。

毛朝阳 朱政权 摄

用电常识。

以竟促效固安全

“如何办理工作票延续手续?”“办理工作票延续手续,应在工作票的有效期内,由工作负责人向工作许可人提出申请……”这是8月10日,开化公司开展的第十七届“安康杯”安全知识竞赛现场,小组必答环节主持人与参赛选手问答的一个场景。

多年来,该公司坚持以“安康杯”竞赛系列活动为载体,牢固树立安全发展的理念,扎实开展系列活动,开展安全教育讲座,组织全体员工参加交通安全知识竞赛活动,举行安全知识竞赛,开展迎峰度夏反事故演练、35千伏沓滩变电站应急演练、齐溪电站与

衢州电力局调度联合举行齐溪电站“黑启动”应急演练,开展安全生产检查和事故隐患排查工作,全面推进企业安全生产科学管理、安全文化建设、职工安全健康培训教育,使安全生产处在可控、在控的状态。

根据公司“三位一体”活动安排,组织开展班组安全管理、百日“工作票每日一练”、夏季百日安全行车等劳动竞赛活动;进行生产班组安全之星评选活动。积极组队参加上级部门的各项技能比武活动,并取得佳绩。开展岗位练兵、技能比武和培训等活动,为员工提供一些展示自我技能的平台,并结合班组建设、小家建设、创优创号活动,不断提升班组的安全管理水平。 林新娟 杨效宝

培育“安康杯”土壤 栽种安全和谐之花 ——开化供电企业安全文化建设纪实

书,使安全生产责任得到层层落实,确保安全生产目标的实现。

截至9月18日,开化县供电公司安全生产日达4850天。

全员参与促成效

在上半年“安康杯”竞赛活动启动仪式上,公司广大干部员工踊跃在印有竞赛主题的横幅上签名,提升了活动的影响力。为确保每年“安康杯”和“安全生产月”竞赛系列活动的开展,该公司采

用悬挂宣传横幅、发放宣传资料、在生产场所张贴宣传标语、发放宣传资料、出黑板报、开展安全咨询等形式,在全公司上下营造了浓厚的“安康杯”和“安全生产月”活动氛围。

以“安康杯”“安全生产月”活动为平台,积极开展各种形式的安全生产教育和培训活动。组织开展安全教育和培训活动。组织开展安全型事故案例,开展安全征文评比活动,召开反思会议。组织参加全省

职工道路交通安全知识竞答和举办安全知识竞答,每月进行一线员工和主产管理人员网上模拟模拟考试等各种类型安全教育培训,力求安全活动平台开展专题学习,力求各种类型安全教育和培训纵向到人,横向到边。并结合安全生产宣传教育培训,开展“电力知识进校园”等活动,发放安全挂图、电力安全知识和电力设施保护宣传,向社会普及电力安全知识,解答安全

近日,全国“安康杯”竞赛组委会下发文件,对2015年度全国“安康杯”竞赛优胜单位进行通报,国网开化县供电公司榜上有名。这是自2013年以来,该公司连续三年荣获全国总工会“安康杯”竞赛优胜单位荣誉。

多年来,开化县供电公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全发展理念,认真开展“安康杯”竞赛系列活动,成立组织,制定方案,创新载体,务求实效,不断提高员工的安全健康意识和技能,推进企业安全文化建设,有效推进公司安全生产的稳定局面。

层层落实保目标

“我们要举一反三,深刻剖析事故快报中工作人员暴露的问题,结合工作实际,查摆不足,制

定有效措施,推进安全生产。”9月19日,在开化公司马金供电所召开的安全学习分析会上,负责人一再要求到。

为加强对“安康杯”竞赛系列活动的领导,协调活动的顺利开展,该公司成立了以总经理为组长、分管副总经理为副组长,相关部门负责人为成员的领导小组。高度重视安全生产工作,始终把安全生产工作放在首位,认真开好每月一次安全分析会,分析会注重实效,把当月安全生产中暴露的问题进行认真分析,并对下阶段安全生产工作提出要求和布置,做到月月有分析、有总结、有重点。层层签订安全责任书和“四不伤害”安全责任承诺书、职工与职工家属签订安全生产互保