

我省前三季度外贸出口总体向好

高新技术产品进出两旺

本报讯 通讯员林巍 记者何锐报道 近日,记者从杭州海关了解到,今年前三季度,我省对外贸易总体呈现止跌转升、震荡向好态势。据杭州海关统计,前三季度我省进出口值16210.1亿元,增长2.0% (全国下降1.9%);其中,出口12971.7亿元,增长2.7% (全国下降1.6%),进口3238.4亿元,下降0.9% (全国下降2.3%),进出口、出口、进口值继续位列全国第四、第三、第六位。

前三季度,我省进出口主要呈现以下特点:

季度进出口震荡向好,出口对全国贡献突出。从每季度数据来看,全省进出口、出口、进口同比均实现由负转正,呈逐季震荡向好态势。第三季度进出口、出口、进口值均增长2.7%。

从对全国贡献来看,前三季度,我省出口份额占全国的12.9%,高于2015年同期占比0.8个百分点,正向拉动全国出口增速0.3个百分点,继续发挥全国外贸出口“稳定器”作用。

民营企业和一般贸易优势明显,加工贸易降幅收窄。前三季度,全省民营企业进出口11427.2亿元,增长6.5%,占全省进出口总值的70.5%,占比较去年同期提高3个百分点;其中出口9773.2亿元,增长6.9%,占75.3%,占比较去年同期提高2.9个百分点,增速和比重均高于全国平均水平,为浙江省外贸增长绝对主力。

同期,一般贸易进出口12681.9亿元,增长3.8%,占全省进出口总值的78.2%。加工贸易进出口1714.0亿元,下降9.1%,降幅较1~8月收窄0.4个百分点。

欧盟、美国、东盟占据国际市场半壁江山。前三季度,欧盟、美国、东盟仍为我省前三大贸易伙伴。对三者进出口值分别为3405.6亿元、2642亿元、1561.9亿元,增长6.4%、3.8%、5.9%;其中出

王力首批通过“浙江制造”认证

旗下系列防盗门经检测全部合格

本报讯 记者羊荣江 通讯员黄田报道 目前,王力集团旗下王力安防产品有限公司、浙江王力门业有限公司、浙江王力高防门业有限公司顺利通过“浙江制造”认证,并获得3张证书,成为永康市首批3家认证企业之一,省29家龙头企业之一。

王力集团自今年3月8日正式启动“浙江制造认证”以来,投入巨资进一步提升智能制造布局,深化信息化治理结构,将企业管理结构进一步升级。

7月20日至22日,王力集团迎来了“浙江制造”认证专家组为期三天的现场审核,并顺利通过现场审核。

王力集团产品获得“浙江制造”认证专家组高度认可。

认证专家组对王力集团差异化战略在硬件、软件的应用与治理思路、管理生态以及创新精神、高标控制、管理协同、信息管理、社会责任、文化建设等核心方面的成绩作出高度评价。

同时,认证专家组对王力集团也提出了更高的改进方向,希望企业加快发展速度成为2025年的标杆,从设备智能集成互联互通,与世界资源平台化方面进一步扩展思路,加快公司发展步伐,成为引领世界门锁业潮流、受人

口分别增长6.2%、4.4%、7.4%,三者合计占全省出口总值50.1%,较去年同期提高1.4个百分点。

进口方面,欧盟、东盟、日本则继续位列我省前三季度进口前三甲。

高新技术产品进出两旺,劳密产品出口表现不一。前三季度,全省高新技术产品进出两旺,出口810.3亿元,增长8.7%,进口381.4亿元,增长11.1%,优于全省进出口整体水平。其中,太阳能电池出口增长23.4%,集成电路进口增长13.8%,表现尤为显眼。

出口方面,出口传统优势产品——劳动密集型产品表现不一,如:玩具出口大幅增长28.5%,而纺织品增长仅为0.9%,服装、鞋类出口则下降1%和1.2%。此外,医药品、医疗器械出口增长8.2%和19.8%,前三季度出口一直保持相对稳定。

进口方面,农产品、铁矿砂、液化石油气、煤进口分别增长9.6%、20.8%、31.3%、20.4%,带动全省进口形势回暖。

外贸新业态持续发力,增速有所放缓。前三季度,全省跨境电商电子商务B2C方式出口33.6亿元,增长1.1倍,拉动全省出口增长0.14个百分点,但9月当月出口增速已放缓至18.5%,保税进口56.6亿元,增长1.1倍。13家外贸服务平台企业出口498亿元,增长1.3倍,拉动全省出口增长2.2个百分点。市场采购贸易方式出口1367.7亿元,增长4.5%,拉动全省出口增长0.5个百分点。

总体而言,全省外贸出口整体保持平稳,虽然9月我省(除宁波)外贸出口先导指数出口经理人指数为36.6,结束了此前的连升势头,较上月下滑0.77,尤其是出口订单指数回落至35.15,较上月下滑1.86,但依旧保持在今年的相对高位,为全省第四季度外贸稳步发展奠定基础。

绍兴蓝海纤维科技有限公司是引进武汉纺织大学朱平教授的海洋生物质纤维项目而成立的企业,项目入选“绍兴市330英才计划”。该公司致力于海洋生物质纤维的产业化研发,目前已掌握世界领先的海藻纤维制备技术。

据了解,海藻纤维的原料取自海洋生物,资源丰富,而且以纯水作为溶剂,生产和使用过程无任何环境污染。海藻纤维做成的纺织

本报讯 记者吴晓静报道 《浙江省知识产权发展“十三五”规划》日前公布,我省将通过5年的努力,使知识产权法治环境更加完善,知识产权创造、运用、保护、管理和服务能力显著增强,全民知识产权素养大幅提高,知识产权制度对经济、社会和文化的促进作用充分发挥。其中提到,要加快知识产权强企建设,实施知识产权强企工程。

《规划》要求,提升企业知识产权管理水平。积极推广企业知识产权管理标准贯标工作,建立

健全企业知识产权管理标准政策引导体系,培养一批业务娴熟的商标专业人才,促进企业知识产权管理规范化。深入实施商标战略,加强分类指导,进一步发挥品牌指导站作用,引导各类企业正确注册商标、灵活运用商标、主动保护商标、科学管理商标。

同时,培育知识产权优势企业。围绕提升企业知识产权管理、储备和运用能力,通过促进知识产权产出和强化知识产权运营,着力培育一批知识产权管理体系完善、质量与效益突出、运用

水平高和市场竞争力强的知识产权优势企业和示范企业。

推进知识产权强企建设方面,强化企业知识产权资产管理意识,引导企业制定知识产权发展战略,推动企业在并购、股权转让、对外投资等活动中加强知识产权资产管理和支持企业开展形式多样的知识产权资本化运作。落实研发费用税前加计扣除政策,引导企业发布知识产权经营报告书。

在知识产权强企工程中,将实施中小企业知识产权战略推进工程,推行企业知识产权管理规

范,培育知识产权优势企业。

其中包括:加强知识产权服务机构与中小企业的对接,构建中小企业知识产权托管信息管理平台,建立有效的中小企业知识产权综合服务和援助机制。加强企业知识产权贯标和内审员培训工作,“十三五”时期全省新增1000家知识产权贯标实施企业,将知识产权工作融入企业研究开发、技术改造、成果转化、生产经营等各个环节。积极培育一批具有较强创新实力、较大品牌优势、市场竞争力强的知识产权骨干企

业。到2020年,形成2000家知识产权管理规范、拥有核心知识产权和自主品牌、具有国际竞争力的知识产权密集型企业。

根据发展目标,“十三五”时期,我省将涌现出一批有国际影响力的知识产权优势企业,进入国际专利合作条约专利申请和全球知名品牌前列的企业明显增加,知识产权侵权代价明显提高,维权成本大幅降低,滥用知识产权现象得到有效遏制,企业商业秘密保护体系进一步完善,侵犯商业秘密违法行为得到及时查处。

“高级蓝领”将走俏台州用工市场

计划到2020年全市新增高技能人才超10万

记者孟万成 通讯员姚苗苗报道 千军易得,一将难求。为了留住人才、培养人才,近年来,台州市在人才队伍建设上可谓下足了功夫。

近日,该市出台了《关于加快推进技能人才队伍建设的实施意见》,目标到2020年,全市新增高技能人才超10万人,高技能人才占技能人才比例位居全省前列。加强技能人才队伍建设,台州市将何为?

人财两得
企业新引进人才可获经费补助

人才引进,是不少企业发展的重要举措。企业从台州外新引进的获得“中华技能大奖”、“全国技术能手”、“钱江技能大奖”、“首席技师”等省级以上荣誉称号的人员,台州市优先纳入“500精英计划”高层次紧缺人才评比。

对新引进的具有高级技师、技师证书,与企业签订一年以上劳动合同且属于紧缺工种的人员,同级财政分别给予企业每人次1万元、0.5万元的经济补贴。

另外,对新引进的具有高级技师、技师证书且符合紧缺的人员,3年内分别给予每月1000元、500元的工作补贴。

除此之外,企业引进的紧缺高技能人才可在城镇申请登记为常住户口,按规定享受住房、子女入学等方面的权利。

完善高技能人才培养使用激励政策,对各类培训机构每培养一位紧缺的高技能人才,并与企业签订劳动合同一年以上的高级工、技师、高级技师,分别给予一次性100元、200元、500元的经费资助,其经费在当地人才发展专项资金中列支。

破格晋升
每年有上百人有机会走“捷径”

从初级、中级到高级,职业资格等级晋升得按规定一步一步往

上走。不过有些人却不必这么“麻烦”,直接破格晋升。

“每年都会有20个工种以上的技能竞赛、技能比武,对于一些表现优秀的选手,可以破格晋升,一年有上百人可晋升。”台州市人力资源和社会保障局就业促进和职业能力建设处处长徐宁说。

根据相关规定,参加市级一类技能竞赛取得前五名(不得高于参赛选手15%)的选手破格晋升为技师,第六名至第十五名(不得高于参赛选手30%)的选手破格晋升为高级工,参加市级二类或县级一类职业技能竞赛前二名(不得高于参赛选手5%)的选手可破格晋升为技师,第三名至第七名(不得高于参赛选手15%)的选手可破格晋升为高级工,且参赛人员破格晋升的,同时须理论考试和实操考试合格的人员。

不唯学历
企业对人才评价有更多自主权

相对于以前,如今企业对于人才的鉴定评价也有了更多的自主权。

徐宁介绍,该市由企业(行业)在国家职业标准的统一框架基础上,广泛开展企业(行业)技能人才自主评价。

企业(行业)可根据生产技术、工艺装备和产品类型等不同要求,自主设置评价标准组织考核鉴定,重点评价企业职工执行操作规程、解决生产问题、完成工作任务的能力,按规定晋升相应等级职业资格。并打破学历、资历、身份等限制,对企业生产一线具有绝技绝活、业绩突出、贡献较大的职工,可破格或越级参加高级工、技师、高级技师职业资格直接认定。

此外,“百企百师”培养行动、大师工作室建设工程、校企合作工程等一系列举措都将为台州市技能人才队伍建设提供助力。

智能改变生活

SUPREMESUSER
爱卿科技 智造未来

《智·生活》4.0全球启动发布会



日前,在省人民大会堂,爱卿科技有限公司为各界人士展示了智能家居生活的新模式。将品质、智慧、品位、情怀和爱融入到现实家居生活中,全面开启了《品智·家》智生活4.0时代。

杜志华 摄

海藻纤维面膜“问世”受热捧

预计今年销售额可达3000万元

本报讯 钟伟报道 继蟹壳纤维、汉麻纤维、竹纤维等新型纤维在绍兴市柯桥区多家纺织企业应用之后,日前,绍兴蓝海纤维科技有限公司发布了其经过5年时间研发的新产品——“海之素”海藻纤维面膜。

绍兴蓝海纤维科技有限公司是引进武汉纺织大学朱平教授的海洋生物质纤维项目而成立的企业,项目入选“绍兴市330英才计划”。该公司致力于海洋生物质纤维的产业化研发,目前已掌握世界领先的海藻纤维制备技术。

据了解,海藻纤维的原料取自海洋生物,资源丰富,而且以纯水作为溶剂,生产和使用过程无任何环境污染。海藻纤维做成的纺织

品附加值高,海藻纤维的市场售价高达120万元/吨,而普通棉纤维的市场售价只有1.6万元/吨。

发布会上,全国纺织材料专家、中国工程院院士姚穆对海藻纤维面膜等功能性产品发展表示

充分肯定。他说,海藻纤维自身具有独特的特性,尤其在保湿性、抑菌性等方面具有较好功效,应用到美容、医疗等功能产品上,可实现纤维产品的市场化提升。

据了解,海藻纤维面膜是绍兴纺织领域的海洋经济产业新产品,也是目前最新的生物质再生纤维用于美容护肤的时尚纺织终端产品。作为第六代生物质纤维面膜,海藻纤维面膜主要成分为海藻纤维和仿人体组织液,其独

有的生物反应“凝胶”,与皮肤接触后会产生高吸湿、金属离子吸附等一系列功效。该产品在2016中国纺织工业联合会“纺织之光”评比中荣获一等奖。

“海藻纤维的保有含水量比较高,尤其是海藻酸钙,它的抑制细菌的性能特好。假如你长了青春痘,或者留有痘疤,敷上这个面膜之后能够快速修复。”绍兴蓝海纤维科技有限公司总经理魏晋介绍

说,除了海藻面膜,绍兴蓝海纤维科技还将陆续推出医用敷料、纤维内衣等其他领域的產品。目前,公司已掌握世界领先的海藻纤维制备技术,年产能10吨海藻纤维生产线正在批量生产,预计今年的面膜销售额可达3000万元。

记者王海霞报道 职工提出合理化建议,公司采纳后奖金可能比年收入还高;职工一日三餐,全部企业买单;职工出行不便,老板贴钱租电动车……日前,记者走访宁波鄞州区的两家企业,各种人性化的福利待遇让人羡慕。

吃住行,企业样样都管

“给我一个红烧排骨、咸菜毛豆……”中午时分,走进精华电子科技股份有限公司的职工食堂,职工们正排着队,工卡轻轻一刷,就可以打菜了。一荤一素一汤、米饭,加一份时令水果,味道可口、搭配营养。有几个等候排队的职工正在阅读墙上菜单,一周不重样。

工会主席任庆兵介绍,公司投入13万元升级食堂的硬件设

备,这几天刚刚完工。4个新购买的大屏幕液晶彩电,方便职工就餐时看新闻和娱乐节目;监控设备全程记录从原料进门到饭菜上桌的全过程,进一步保证职工的饮食健康。“投入更多的是伙食费,全免了。”任庆兵说,以前职工就餐每餐1元钱,现在三餐全部免费了,每人每天三餐的伙食成本费18元,公司有270多人,一个月伙食费就得10多万元。

精华电子不光管吃,职工住

房、出行、娱乐都关心。职工宿舍分单身房的和夫妻房,还装上了免费WiFi。老板出马与租车公司谈成合作,租来了20多辆电动汽车,以200~400元每月的价格租给优秀员工、技术骨干。公司出钱补上了与市场价的差额,并

在园区增设了专门的停车位和充电桩。食堂二楼的活动中心,乒乓球、台球、音响等各种文体设施,为职工8小时之外的娱乐休闲提供好去处。

不光福利好,就连工资怎么发,

在职工代表大会投票决定通

过薪酬福利制度时,职工也有发言权。

这么好的企业,职工来了都不想走,每当春天许多企业忙招工时,精华电子根本不用发愁。去年年底,精华电子在新三板挂牌,公司发展又踏上了一个新台阶。

每年500万元,奖励合理化建议

在宁波奥克斯空调有限公

司,提合理化建议深入人心。技

术革新、工艺改进、公司管理、职

工关爱等方方面面都可以提合理化建议,一经采纳都将给予奖励。

总经办主任陈洪武回忆,1999年,他刚进厂时月工资才600多元,而当年有个同事提了一个调整了连接空调内外机的铜管长度的合理化建议。公司采纳后按产生的年度效益的5%给予奖励。奖金总数是我年收入的1.5倍。”陈洪武对此印象深刻,也渐渐融入到公司全民提合理化建议的企业文化中。2006年,他曾提过一个合理化建议,将蒸汽脱脂的蒸汽管道直径缩小,以降低损耗,每年可为公司节约200多万元。

“现在公司奖励制度越来越规范了。”陈洪武介绍,公司年初设立了500万元的合理化建议奖金。每个职工都可以登录OA系

统提交合理化建议,有专门的部门受理并转到对应的职能部门,3个工作日内给职工一个反馈,是否录用,理由是什么。如果职工的合理化建议被录用了,还有专人监督实施状况。所有被录用的合理化建议,还将参与年度评比,并给予奖励,获评“科技创新标兵”的奖金最高达20万元。

合理化建议活动为奥克斯创造了巨大的经济效益。今年以来,职工提交的合理化建议就为该公司创造了近2000万元的经济效益。

“职工的价值得到肯定和尊重,他们自然会把企业当做自己的家。”陈洪武说,每年春节后,公司的大巴接职工返岗时,总有许多职工带上老乡一起来“奥克斯”。

营业执照遗失公告

本公司(杭州双足网络科技有限公司,统一社

会信用代码为91330109MA27YFR13R)不慎遗失

由杭州市萧山区市场监督管理局2016年8月16日核发的