

羊大哥
帮你忙沟通热线
88851111

未参保员工受了工伤 该向事故发生地申报

日前,原在金华某建筑工地务工的江西籍陈师傅打进本报沟通热线,询问羊大哥他的工伤认定究竟应向何地申报?

原来,去年5月,陈师傅进入衢州一家建筑企业从事施工员工作,今年4月陈师傅被派往金华一个项目建筑工地。

6月中旬,陈师傅在工作过程中受伤。由于入职的建筑企业和金华的项目建筑工地均未给陈师傅缴纳工伤保险,且在1个月内并未帮助他申报工伤,陈师傅只好在伤情稳定后自己到衢州申报工伤。可是衢州市工伤认定部门告诉他不应该在衢州申报工伤,应当去金华进行工伤认定、劳动能力鉴定。

陈师傅不理解,询问羊大哥,“明明我就职的工作单位在衢州,怎么衢州这边却不受理?”

《工伤保险条例》规定,职工在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的,应当认定为工伤。

《劳动和社会保障部关于外来务工人员参加工伤保险有关问题的通知》(劳社部发〔2004〕18号)规定:用人单位注册地与生产经营地不在同一统筹地区的,原则上在注册地参加工伤保险。未在注册地参加工伤保险的,在生产经营地参加工伤保险。外来务工人员受到事故伤害或患职业病后,在参保地进行工伤认定、劳动能力鉴定,并按参保地的规定依法享受工伤保险待遇。

用人单位在注册地和生产经营地

均未参加工伤保险的,外来务工人员受到事故伤害或者患职业病后,在生产经营地进行工伤认定、劳动能力鉴定,并按生产经营地的规定依法由用人单位支付工伤保险待遇。

按此规定,陈师傅属于在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害,根据《工伤保险条例》规定,可以进行工伤认定。由于陈师傅在衢州和金华均未参加工伤保险,因此,应当在生产经营地,即金华进行工伤申报。

在此,羊大哥想提醒用人单位一定要为劳动者及时参加工伤保险,否则,后患无穷。因为依照《工伤保险条例》规定,应当参加工伤保险而未参加工伤保险的用人单位,职工发生工伤的,由该用人单位按照本条例规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。

同时,对于遭遇工伤的劳动者,一定要掌握好法律保护期限。《工伤保险条例》第十七条规定:职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病,所在单位应当自事故伤害发生之日起30日内,向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。遇有特殊情况,经报社会保险行政部门同意,申请时限可以适当延长。

用人单位未按前款规定提出工伤认定申请的,工伤职工或者其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日起1年内,可以直接向用人单位所在地统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。

职工干活抵债受伤,公司置之不理?

法院判定赔偿20万元

本报讯 记者孟万成 通讯员龙法报道 目前,丽水龙泉市人民法院审结了一起特殊的提供劳务者受害责任纠纷案。原告小陈因拖欠一家公司欠款,想通过干活来抵债,却在工作中摔成重伤,因此控告公司方赔偿27万元。

事情要追溯到2013年。当时的陈小因为妻子怀孕即将生产,为了筹集费用迎接家庭新成员,小陈向公司借了3000元应急。不料添丁之后,家里经济更紧张了,小陈迟迟还不起这笔钱。恰好公司需要人员安装户外广告牌,想到自己有相关安装经验,小陈便毛遂自荐,向公司表达了干活抵债的想法,也获得了公司的认可。

第二天,小陈在工友的帮助下爬上了高处,用绳索固定广告牌。因个人操作失当,捆绑的铁丝松脱,小陈失足摔落。工友将受伤的小陈紧急送往医院救治,经诊断,小陈重型颅脑损伤致使精神障碍,构成九级伤残。

更难以启齿的是,小陈发现自己在这次事故中摔伤了“命根子”,丧失了性功能,另行鉴定又构成十级伤残。小陈认为,自己是替公司干活,公司理应为他的两处伤势作出赔偿。申请劳动仲裁无果后,愤而向法院起诉,索赔27万余元。

龙泉法院经审理后认为,小陈按照公司要求的时间和地点提供劳务,虽然双方未约定报酬,但以劳力还债,亦符合劳务关系中一方提供劳务另一方支付报酬的主要法律特征。提供劳务一方因劳务中受到损害的,根据双方各自的过错承担相应的责任。本案中公司在安排劳务活动中,未能提醒或检查小陈是否带上安全设备,仅安排一人协助,是造成小陈受伤的主要原因。而小陈作为提供劳务者,未戴安全帽,是造成本次伤情的次因,应当在此范围内减轻公司的赔偿责任。因此酌情确定公司承担70%责任,小陈自担30%责任。最终,判定公司赔偿小陈20万元。

停车缴费请自觉



自觉做到的。但现今,确实有一些人,几十万元的车买得起,几元钱的停车费却能逃就逃,苦了收费员,有时收费员的像抓贼一样,连喊带跑。再次呼吁,停车自觉缴费,请尊重收费员的劳动。

记者周金友 摄

衢州“公路杯” 趣味运动会 降下帷幕

近日,由衢州市基层工会俱乐部协会主办,衢州市公路管理局承办的“公路杯”大众趣味运动会降下帷幕。本次活动共有18家团体会员单位、180名男女运动员参加7个项目比赛,最终衢州汽运集团代表队技高一筹,夺得团体总分桂冠,衢州公交公司代表队和衢州移动公司代表队分获团体总分第二、三名,衢州公路管理局荣获组委会颁发的特别奖。 汪诚

10月18日下午,浙江省电力公司专家组一行来到乐清供电公司雁荡供电所开展“五星级供电所”和“精品台区”劳动竞赛检查,乐清公司总经理谢宾、副总经理徐国敏及营销部相关人员陪同考评检查。

检查组一行听取了雁荡供电所创建工作汇报,按照考评要求对综合管理、安全生产、营销服务等专业资料进行了认真细致地检查指导,并重点对供电所监控体

10月18日,总投资为1600万元的330国道永康市境段,其单幅总长度为13.96公里的沥青砼路面的病害整治工程,经过20来天的加班加点已全部完工,交通恢复正常。

据了解,330国道永康市境段全长为34.334公里,于1996年改建通车,之后,从2010年开始到2015年止,永康市针对

公司奇葩规定:产检需开病假条? 本报记者帮忙支招—— 如何维护孕期女职工合法权益

记者王海霞报道 医生要求高龄孕妇中期后半个月一次产前检查,而公司规定产检假一个月只能请一次。最近,杭州翟女士遇到了一件麻烦事,连开病假条的医生也摇头叹息:这样的公司还真少见!

翟女士今年37岁,在杭州一家通信公司做客服经理。每天的工作是和同事们坐在一排排电脑前,戴着耳机,不停地接电话。

“32岁第一次怀孕,但到3个月建卡时发现胎停育。”翟女士告诉记者,医生说流产原因多方面的,但也提醒她换个工作环境可能会更好。

之后经过4年多的寻医问药,今年春天翟女士终于再次怀孕。有过前一次的惨痛经历后,

她打定主意头三个月要请假保胎。“医生提到过电脑辐射对胎儿不好,而且身边的女同事流产、先兆流产的也有好几个。”翟女士和公司HR沟通,却遭到了拒绝,理由是:翟女士的工作并不在孕期女职工从事禁忌劳动范围内,而且翟女士身体状况良好,完全可以胜任目前的工作。

翟女士向产检医生求助。“但是开病假条也很难。”医生请她理解,没有需要保胎指征,根据医院的规章制度不能开病假条。翟女士软磨硬泡,产检医生同情她高龄产妇才开了3天的病假。

之后,翟女士又找了在老家妇儿医院当产科医生的初中同学帮忙。“为了我的孩子,连我的同学都承担了风险。”翟女士说,这一路走来,像是“打怪升级”,真是太难了。

好不容易到了孕中期,腹中胎儿相对稳定了,翟女士却又遭遇产检假的麻烦,公司HR要求她除了一月一次的产检,其他的产检都要开病假条,按病假处理。“听说法律保护怀孕女职工,产检是算劳动时间的?”翟女士向本报记者求证这一说法。翟女士说,等到怀孕36周以后就要一周产检一次,请假肯定越来越难,她也不在乎请病假扣的钱,只想拿着法律依据和公司HR说理,希望准假就万幸了。

本报记者咨询省总工会女工部,得到答复:翟女士所在公

司按病假对待产检是违法的。如果公司不及时纠正错误,翟女士可向劳动部门、工会投诉。

那么,女职工怀孕时应享有的权利和福利还有哪些呢?记者做了一个简单的整理:

根据《劳动合同法》、《女职工劳动保护特别规定》、《浙江省女职工劳动保护办法》等规定,任何单位不得在女职工怀孕期间降低其工资、予以辞退、与其解除劳动或者聘用合同。即使签署了妊娠期自动离职的协议书,在法律上也是无效的。

用人单位不得延长怀孕女职工的劳动时间,不能胜任原劳动的,应当根据医务部门的证明,予以减轻劳动量或者安排其他劳动。

怀孕7个月(含)以上的女职

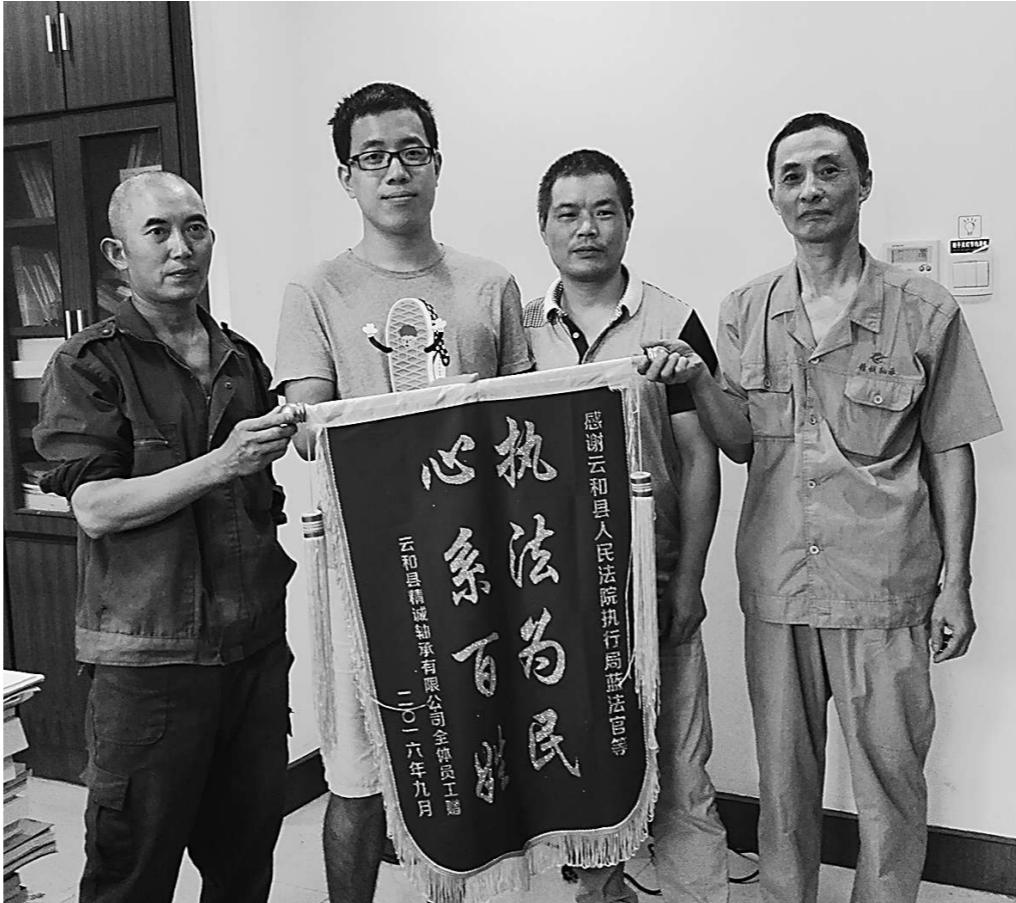
工,一般不得安排其从事夜班工作。在劳动时间内应当安排一定的休息时间和适当减轻工作。

怀孕女职工在劳动期间内进行产前检查,应算作劳动时间。具体理解为:为了保证孕妇及胎儿的健康,应按卫生部门的要求做产前检查。女职工产前检查应按出勤对待,不能按病假、事假、旷工处理。对在生产一线的女职工,要相应地减少生产定额,以保证产前检查时间。

用人单位不得安排怀孕女职工从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动。

女职工按计划生育怀孕,经

“感谢为我们讨回血汗钱!”



日前,4名农民工代表来到云和县人民法院,将一面写着“心系群众、执法为民”8个金黄色大字的锦旗送到执行局法官蓝鹤手中,并连连道谢:“谢谢蓝法官,谢谢云和法院,为我们追回了血汗钱!”鲜红的锦旗是申请人最朴素的感谢。

原来,他们曾是云和县精诚轴承有限公司的员工。该公司因经营管理不善,于2013年开始亏损,不能按时支付工人工资。至2016年,陆续有39位工

人向云和法院申请执行工资款,共计123.5万元。

案件承办法官高度重视,通过财产查询后,对该公司厂房进行了查封,并于今年9月对厂房进行了拍卖。但因厂房在银行没有抵押贷款,若对该贷款进行赔偿,则只有少量执行款能用于农民工工资发放。为最大限度保障农民工的合法权益,云和法院多次与银行沟通协商,经过多次努力,银行最终同意拿出部分执行款用于农民工工资的发放。

9月13日,云和法院集中向39位农民工发放了全额工资执行款123.5万元。工人们拿到工资后,激动不已,连连向执行法官道谢,并于日前派代表送来了锦旗。

案件承办法官蓝鹤接过锦旗,略显害羞地说:“你们太客气了,这是我们应该做的,是我们分内的事。”

通讯员吴玉燕

记者冯伟祥 摄

“四个到位”,向家暴说“不”

路桥司法局全力助推反家暴工作

他们遵纪守法,学会用法律的武器维护自身的合法权益。去年“11·25”国际反家暴日来临之际,制作各类反家暴宣传资料发放给广大群众,大力宣传家暴的危害,鼓励广大妇女用法律的武器维护自身合法权益,当遭遇家暴时,及时向当地公安机关报案,争取得到公安部门的有效保护,获取施暴证据,为今后离婚保存有力证据。

法律援助工作到位。认真开展法律援助工作,切实维护妇女的合法权益。建立健全反暴力法律援助工作机制。以区法律援助中心、镇(街道)法律援助工作站、百个农村法律援助联系点为支架覆盖全区的三级法律援助工作网络,基本形成了“城市半小时、农村一小时”的法律援助服务

圈,方便了基层妇女儿童就近申请法律援助,使家庭暴力及时得到化解。成立反家庭暴力律师服务团,征集全区15名熟悉涉及反家庭暴力法律和妇女儿童心理、热心公益事业的志愿者律师,组成反家庭暴力律师服务团,专门为家庭暴力受害人提供专业的法律服务。开通家庭暴力法律援助绿色通道,优先为符合条件的家庭暴力受害人提供法律援助,开通绿色通道简化手续,指派熟悉家庭关系的律师承办。

婚姻调解组织到位。充分发挥人民调解组织作用,及时有效化解家庭暴力的矛盾纠纷。该局帮助区妇联设立婚姻家庭纠纷人民调解委员会,并依托镇(街道)司法所设立婚姻家庭纠纷人民调解室,在村居、社区设

立婚姻家庭纠纷信息联络点,构筑区、镇(街道)、村居三级妇联行业调解工作网络。同时,该局加强对基层人民调解组织调解家庭暴力纠纷工作的指导,及时受理和调解涉及家庭暴力维权的纠纷。把维护妇女儿童合法权益纳入大调解工作机制,全区基本建立了由信息员、村(居)调委会、镇(街道)调处中心、区调处中心为主体的四级网络,及时掌握和了解家庭暴力方面的矛盾纠纷。积极开展家庭暴力矛盾纠纷排查工作,局里每月进行一次排查,对排查出的纠纷苗头,逐一登记,制订预案,及时调处。为使调解结果得到落实,定期开展“大回访”活动,每个调解人员都要回访调解对象,进行纠纷调解回头看,严防家庭暴力纠纷的反弹。

永嘉供电: 志愿者福利院献爱心

日前,为进一步用实际行动贯彻落实施《公民道德建设实施纲要》,弘扬尊老爱幼的传统美德,国网永嘉县供电公司巾帼文明岗志愿服务中心于当天到永嘉县福利院开展献爱心活动。

巾帼文明岗志愿服务中心十余人带着大米、食用油、鞋子等生活必需品及满满的爱心来到了永嘉县福利院,院里的老人孩子见到志愿者都十分地开心和亲切。志愿者们纷纷询问老人孩子的生活境况,了解他们的需求,并做好记录以用于来日更好地为他们奉献爱心。 沙磊蕾 李金辉

雁荡供电所迎来省公司专家组“五星”考评

系建设、实训室建设、农电管理提升、“三库两室一厅”标准化建设、配网标准化抢修等方面逐项进行考评,最后对雁荡供电所创建工作给予了充分的肯定。

一直以来,该所以星级供电所建设为契机,狠抓管理机制完善,实施“小而

精”建设,建立员工绩效考核机制,推动管理水平不断提升,各项工作有序完成,工作亮点形式多样,获得各级领导好评,先后荣获中国“最美金牌供电所”、全国“安康杯”竞赛优胜班组、省电力公司“四星级供电所”、温州供电企业文化建设示

范点、温州供电公司先进集体等荣誉称号,接待国网公司、省公司系统各级领导参观调研300余人次,展示了乐清公司良好的精神面貌。

通过此次考评检查验收,雁荡供电所将进一步夯实“星级供电所”建设工作,使创建工作稳步推进,不断完善供电所管理提升。

交通运输部所开展的国省道干线公路路况的大检查,为此,永康市专门对该市境段前仓至城区部分路段的沥青砼路面病害进行铣刨处理,然后在此基础上再加铺4厘米厚的,既能降低沥青摊铺温度、减少能耗,且适宜非高温季节施工的SMA泡沫沥青砼。 林加强 尹晓春

永康:330国道路面整治投资1600万元

该国道路况差的状况,相继对辖区境段中的84%的老水泥路面,进行了大规模的“白改黑”改造与提档升级,累计投入总资金达2亿元,从而使老路提档换新颜。

然而,之前经改造过的沥青砼路面,

尤其是早些年改造的路段,在经四五年间的运营与超限载车辆的重压后,现有部分路段的路面,已相继出现了不同程度的病害与破损。为提高国道路面的平整度与行车舒适度,同时也为迎接今年10月