

“娘家人”搭建成长平台 让农民工圆梦在“浙”

记者洪茜婷报道 在浙江现代化建设的背后,是人数众多的农民工群体,他们早已成为城市产业工人的主体,推动了浙江经济的不断发展。近年来,新生代农民工逐渐成长为主力,他们不再满足于简单的打工赚钱,渴望能拥有一技之长,有好的职业发展,他们开始提升自身素质、追求丰富的精神文化生活。为此,我省各级工会通过形式多样服务、搭建各式成长平台,让他们圆梦在“浙”。

工会助力圆梦课堂

“今天我能走进浙江大学的课堂学习,我感到很荣幸。非常感谢杭州市总工会资助外来务工人员上大学活动给我提供了这次宝贵的学习机会。”9月25日,在2016年杭州市总工会资助千名优秀外来务工人员上大学活动中,一名来自杭州的农民工在浙江大学开学典礼上发言。

浙江大学学历教育班开学典礼上,来自东风裕隆汽车有限公司的新生代表陈海波心情十分激动,“直到看到今年杭州市总工会的资助外来务工人员上大学政策,我的本科梦又重现脑海,如今我站在了浙大的校园里,我圆梦了。”这天,他与来自杭州全市从事各行各业的385名优秀外来务工人员一起,开始他们在浙江大学为期两年半的大学生活。

2012年,杭州市总工会启动资助外来务工人员上大学工程,计划5年时间资助1000人圆大学梦。项目启动后,资助名额一再短缺,2014年起,资助名额增加到了每年1000人。据悉,今年杭州市总工会资助千名优秀外来务工人员上大学活动全部升级为本科学历教育,定额资助学费7000元,若

毕业后被评为区、县(市)级(含)以上劳动模范或获得五一劳动奖章,还能给予全额资助。

农民工素质教育,在杭州各县市区已蔚然成风。桐庐县总送教上门,与企业工会共同把大学课堂搬进了企业,在霍普曼电梯、科德磁业等开办大专班;萧山区总积极推进校企联盟,发展恒逸等大型集团作为职工学校的分校,促进教育融合;江干区总在线上 and 线下开办起各式各样的微课堂,把教育融入农民工的生活中……

“多位一体”提高职业技能

技能是农民工谋生的手段,是他们在城市立足的根本。有数据表明,我省多数农民工无职称无技能,仅3.03%持有助理工程师及以上职称,3.80%具有高级工以

上技能等级,近85%的农民工不具备初级工技能。近年来,为促进农民工向职业工人转型,各地工会通过技能培训、技能帮带、技能竞赛、技能晋级等“多位一体”方式来提高农民工职业技能。

“师带徒”是长兴县总工会培养金牌工人的一项举措,得到当地企业的积极响应。今年的“全国优秀农民工”、浙江省五一劳动奖章获得者王福林,是浙江永达集团有口皆碑的好技工、好师傅。26年前,他跟着师傅学手艺,如今,他为徒弟传技艺。对他来说,“师带徒”不仅是技艺的传承,更是培养下一代技术工人成长成才的责任。在“永达”,“名师带徒”已经成为一种企业文化,在2000多名职工中盛行。

日前,绍兴市柯桥区第四届“金梭奖”黄酒行业技能大赛落下帷幕,3名一线职工通过层层选拔,分别摘取了“金梭奖”、“银梭奖”和柯桥区“技术能手”的荣誉称号。“金梭奖”在柯桥设立以来,引发了一线职工的“技能热”。

李高峰就是从中成长起来的一位。他是柯桥区海虹印染有限公司的打样工,拿到面料不看色卡就能准确说出三色比例。去年全年李高峰手工打样16126只,正确率高达99.2%,凭着扎实的功底获得全国印染行业染化料配制“操作能手”称号。今年5月,这位来自山西的农民工被柯桥区政府授予劳动模范称号。

不止李高峰,许许多多一线农民工,正在各地工会搭建的各类职业技能大赛上实现自己的职业梦想。据统计,仅柯桥区每年有近万人取得《职业资格证书》,其中高级技术工人占20%。

新华时评 加快个税改革 是对质疑的最好回应

从“3500元起征点应该提高”,到“个税已沦为‘工薪税’”;从“大学生实习报酬按20%征税太高”,再到刚刚被国家税务总局专家澄清为误读的“年收入12万元属于高收入群体”……近些年,个税一有风吹草动,就会陷入被质疑的怪圈。个税这根敏感神经每次被拨动,都是在提醒我们,只有加快个税改革才是对所有质疑的最好回应。

种种质疑背后,既有公众对个税理解不全面,亦有现行个税制度的不尽合理。一方面,作为世界上最复杂的税种之一,个税需要从晦涩的法规文件中走到普通纳税人身边;另一方面,作为调节收入分配最有效的税种之一,个税需要更完善的税制设计,解决目前存在的税负不公。

事实上,在现有的个税制度框架下,如果只是调整起征点,或是简单地将一个标准定位为高收入者去加税,都容易形成新的税负不公。只有在“综合计税”的框架下,才能解决个税出现的种种问题。然而,令人遗憾的是,“综合计税”的改革目标从“九五计划”一直写到“十三五规划”,至今没有取得实质性进展。

作为一块典型的“硬骨头”,个税改革需要建立起包括个人税号制度在内的面向自然人的征税体系,了解每一个人、每一

个家庭、每一笔收入来源;需要相关部门建立起信息共享的系统;同时,还需要与其他领域“深水区”的改革互为条件,比如户籍改革等,确实面临重重困难与阻力。

但是,当看到世界上相当多数国家,包括一些发展中国家都已成功实行“综合计税”;看到随着中国居民收入多元化趋势越来越明显,贫富差距依然较大的背景下,税收调节收入分配的功能已越来越力不从心,个税改革实在没有太多理由不加快推进,已经等不起、拖不得。

尽管个税在我国税收收入中的比重仅约6%,但却被很多人视为中国税负高低与税负公平与否的标志。加大对高收入者的税收调节,有效扩大中等收入者比重,给予困难群体、失业人员等低收入者足够“宽厚”的免税政策,个税制度一旦实现“蜕变”,折射出的将是一个更加公平的税收环境。

作为目前中国为数尚不多的立法税种,个税改革将会以修法的形式推进。此前的几次修法,都成为个税改革倾听民意的范例。在与民意的互动中,加快推进这项牵一发而动全身的改革,必将会环环相扣、由此及彼地推动中国税制改革的进步。

新华社北京10月25日电

湖州工会会员大病 救助基金开始申报

本报讯 通讯员周建巨 记者何悦报道 日前,记者从湖州市总工会获悉,今年湖州市的工会会员大病救助基金已经开始接受申报,受理时间于11月30日前结束。

为完善大病医疗救助制度,切实减轻工会会员的医疗费负担,2015年,湖州市成立了全省首个针对工会会员的大病救助基金。大病救助基金主要用于在基本医疗保险政策内,救助自付医药费较大造成生活困难的

工会会员。

“救助额度将视申请人家属困难情况、自负医疗费额度等因素综合而定。一个医保年度内,已参加职工医疗互助活动的申请人,救助额度最高不超过5万元;其他申请人救助额度一般不超过2万元。”湖州市总相关负责人提醒需要申报的工会会员,可向本单位工会申请,今年申报截止日期提前到11月30日,救助款将于2017年元旦前发放到位。

本周后期冷空气来袭 日均气温下降5~8℃

本报讯 记者吴晓静报道 “霜降”已过,作为秋季的最后一个节气,代表着天气渐冷、初霜出现的意思。据省气象台预测,27日前我省以阴到多云为主,部分有阵雨,气温上升。28~29日受冷空气影响有降温降雨天气。

具体预报如下:27日前受副高边缘影响,我省云系较多,部分地区有阵雨,28~29日受冷空气

影响,我省有降温降雨天气,沿海海面有8~9级偏北大风。气温前期上升,最高气温一般可上升至28~30℃;后期受冷空气影响,气温明显下降,日平均气温一般下降5~8℃。

省气象台提醒,受冷空气影响,本周后期气温下降明显,公众需注意及时增添衣物,预防感冒等疾病;海上作业及航运请注意防范大风影响。

爱我出版 亮我风采



昨天下午,在杭州举行的“爱我出版,亮我风采”浙江出版联合集团首届职工业务技能大赛图书造型比赛现场,来自全省各地的优秀选手在展台上,放飞想象的翅膀,尽展图书造型之美。大赛旨在加强浙江出版联合集团企业

文化建设,弘扬工匠精神、劳模精神,给一线职工尤其是青年职工提供一个岗位练兵、切磋技艺、提升自我、爱岗敬业、展示风采的平台,鼓舞并带动全集团职工争创一流,早日实现成为“全国重要的数字移动多媒体出版企业”的目

标。

本次大赛还将举行编校知识技能、手绘POP、售书连续作业、多色印刷机和折页机操作、纸张识别、财务、叉车等出版、书店、印刷、物质、综合5大板块的职工技能大赛比武。记者周金友 摄影报道

全省首届工程造价 技能大赛成功举办



由浙江省建设建材工会和浙江省建设工程造价管理总站联合主办的浙江省第一届工程造价技能大赛决赛,近日在杭州成功举办。在历时4个月的预选赛后,从全省各地5500余名参赛选手中胜出的36名优秀选手,组成12个代表队进入决赛。最终,台州代表队

获得团体一等奖,丽水和宁波代表队的选手分别获得最佳称号,台州临海市同益工程咨询有限公司等3家单位通过网络投票,获得最佳人气团队。

记者周金友
通讯员姚华琳 陈奎 摄影报道

先排忧解难 后嘘寒问暖 宁波江东区总工会社会化调处职工信访纠纷筑牢和谐根基

记者王海霞 通讯员肖华报道 “谢谢你们,谢谢工会!”日前,江西打工者郭某在宁波江东区总工会的帮助下,获得了公司3.67万元的补偿金。郭某今年5月在公司洗碗时不慎摔倒,花了医疗费7万多元。次月公司与其解除劳动关系。由于当时没有申请工伤认定和保留证据,郭某先后向公安、法院等部门申诉,都不能受理。区总工会考虑郭某年纪大、家庭困难,联合劳动监察、信访综治、公安、社区“老娘舅”等,与公司负责人多次协调化解了纠纷。

今年以来,区总工会探索职工信访社会化调处机制,不光为信访职工解开矛盾纠纷,后续还开展困难帮扶,让职工感受到工会组织的温情与关爱。

强化机制建设——让信访职工感到“可依靠”

江东区总工会党组书记、常务副主席王伟国介绍,职工信访社会化调处简单地来说分三个步骤:社会化预警,即通过与区信访、劳动监察等部门进行信息沟通,及时掌握职工信访情况;第二步与人社、司法、法院、社区“老娘舅”等合作,对职工信访案件进行社会化调处;保障合法权益、化解劳动关系纠纷;第三步在矛盾调处结束后,开展困难帮扶、心理关爱和法律援助等工会服务保障,让职工感受党委、政府、工会和社会各界的关爱。

为此,区总工会强化机制建设,建立完善了区、街道两级工会与政府联席会议、协调劳动关

系三方会议等机制,定期交流职工信访情况,积极参与信访、人社等部门职工信访案件“大调解”,主动融入党委政府的信访工作当中。

与区法院建立劳动争议案件“诉前调解”合作机制,争取最后一次调解机会。对调解不成的,区总工会及时提供法律援助。

区总工会还注重工会信访阵地建设,建强区职工服务中心,建优7个街道职工服务站,在全区新建8个工会联系服务点。除了窗口接待,区总工会还利用网络、电话、邮件等渠道接访,建立了干部“走基层、转作风、办实事”专项服务、主席接访日等“下访”工作机制。今年以来,主席接访日直接接访45起,对其中15件10人以上群访、涉案金额10万元的重大案件进行挂牌督办。

强化过程管控——让信访职工感到“公平公正”

上访职工多少会有焦虑,为此区总工会明确职工信访问题5个工作日回复解决、15日内处理完毕。要求工作人员及时回复职工,并通过上门走访、约谈企业负

责人、联合调解等方法,对信访案件进行“降温、稳控、化解”。今年以来,全区共有35名信访企业负责人被约谈,召开重大职工信访协调会12场,对300多职工信访案件进行上门走访。

为强化过程管控,区总工会的职工信访预警员、调解员、监督员、宣传员“四员”队伍,以街道为单位开展“一月一次走访排查、一次上门交流、一次公开接访”,建优重点信访职工名册,掌握本区域职工劳动关系状况。“目前,登记在册的重点信访职工有30多人,主要诉求是解决家庭经济困难、申请工作安置和劳动纠纷等方面。”王伟国说,在调解程序上,以街道总工会、劳动监察、综治信访三方为中枢负责调解,明确职工信访案件“收集、会商、联动、反馈、跟进、回访”六步工作法,对职工信访案件进行全过程管控。

回家



10月25日5时多,9名遭索马里海盗绑架后获救的中国同胞安全抵达广州白云国际机场。外交部工作组在白云机场举行了简短的欢迎仪式,欢迎被绑架船员回国。

新华社发

浙江工会
职工维权热线
12351

浙江工会法律服务
信之心
134929282

88851111
沟通热线

中国建设银行
China Construction Bank
浙江省分行

客户服务热线:96533 网址:www.ccb.com

中国工商银行
ICBC
浙江分行

电话银行:95588
网址:WWW.ICBC.COM.CN

中国农业银行
Agricultural Bank of China
大行德广 伴您成长

客服热线:95599 www.abchina.com

中国银行
BANK OF CHINA

手机银行转账全免费