

年轻的朋友来相会

“昌海生物”工社会团活动
营造企业活力

■记者胡翀

浙江医药股份有限公司昌海生物产业园项目是全省唯一一个由民营企业投资建设的工业产业项目，入选了2016~2017年“两美”浙江重点工程立功竞赛十大示范项目。1700余名工作人员从全国各地汇聚到这个离绍兴主城区近20公里的新区，对于这个平均年龄还不到30岁的年轻团队来说，如何唱响一曲“年轻的朋友来相会”是个现实课题。通过两年的运作、磨合，“昌海生物”工会牵头打造社团载体，不仅为这帮年轻人插上了梦想的翅膀，也使得自身活力得到了淋漓尽致的体现。

打破8小时外零活动的困局

“昌海生物”工会副主席吴晶介绍说，公司所在的绍兴市滨海新城远离主城区，而企业的主体又是一帮大学毕业不久、刚踏入社会的职场新人。躁动的青春与孤寂的环境，迟早会形成一对矛盾。

“我们当时考虑着要把人留住，首先要让他们心定。”吴晶说，工会做了不少工作，比如组织年轻人联谊等等。但毕竟8小时之外的活动，对当时这帮年轻人来说几乎为零，这是个实实在在的大问题。

既然不方便出行，工会就组织在企业内部搞活动。吴晶告诉记者，因为都是毕业不久的年轻人，各种活动参与度很高，需要协助帮忙的也都很热情。

隐约中让吴晶有一种重回大学时期参与各种社团活动的感觉，风尚社团联合会的筹建工作也就由此开始。喜欢篮球的有篮球协会、喜欢看书的成立了“书香社”、适婚青年和年轻家长组起了亲子协会……一时间，周周有活动的场景时常可见，给企业文化注入了活力基因。

志愿者协会成为职工情感纽带

2014年10月，昌海生物志愿者协会成为公司成立的第一个协会。那时公司还在草创之初，不少车间、场地还在搞基建，很多工作需要各部门协调沟通，面对1280亩的厂区，不少员工们都购置了自行车来代步。

工地的道路状况可想而知，爆胎情况时有发生，一些动手能力强或拥有维修工具的员工自告奋勇地站了出来，在下班后义务地为大家修理自行车，他们成了“昌海”的第一批志愿者。之后，越来越多的志愿者们加入到这个队伍中，协会的“技能点”也不断增多升级，如今的志愿者协会，集维修、礼仪、彩妆、义工多项服务能力于一身。

与志愿者协会功能类似，同样也讲求互帮互助的要数亲子协会了。2014年12月，为解决带子女职工的后顾之忧，协调带子女职工的工作与家庭的关系，“昌海生物”亲子协会应运而生。于是在“昌海生物”总能看到这样一幕幕温馨的画面：朝阳初生或夕阳西下之际，一位家长带着好几个小孩上下学；夜幕降临之后，总有几个家长陪着一大群小孩子在公司活动室嬉闹玩耍；到了周末，如果有位家长做了好吃的，更会请来别人家的孩子一起分享，让欢声笑语和美食的浓香充满整个楼道……

职工热心参与工会活动

吴晶告诉记者，短短两年的时间，她见证了公司同事通过联谊、活动走到了一起，共同为企业的发展而奋斗；见证了一个个协会、社团从无到有，从磕磕绊绊到运作顺畅；见证了大家的凝聚力一点一点积攒成勃发的动力……

“工会只有一个专职人员，现在整个风尚社团联合会统筹由工会管理，因此，每一名协会会员，在企业需要时，都能拉出来承担起相应的责任。”吴晶给记者举了这样一个例子：篮球场的所有设施设备，就由篮球协会负责，哪个部门借用、哪个社团搞活动，用了你的场地，你这个协会负责所有场地内部的事务，公司就不需要再专门招人来负责维修场地、维修灯光，加固篮球架……其他的协会也一样，这样一来，员工责任心自然增强了，把企业当成自己家，家里东西自己爱护的意识深入人心。

这样的机制和体系，也就形成了“昌海生物”在生产时能够全员投入，在生活时无忧无虑，职工队伍建设进入了一呼百应，一方有难八方来援的良性循环。

浦发银行杭州分行成功办理系统内首笔纸质商票保证业务

近日，浦发银行杭州分行成功落地浦发银行系统内首笔纸质商票保证业务，通过引入银行信用，大幅提升了商票的流通性和市场接受度。

商票保证业务是指以商票的承兑人作为被保证人，银行作为商票的保证人，对合法取得商票的持票人所享有的汇票权利承担保证责任并在商票上签章并记载“保证”字样的效果。

一个阵地多种资源 各项功能联动服务 杭州余杭区域化工建惠及企业职工

■记者王海霞

健身房、职工书屋、多功能会议室等多种资源区域内职工共享，招工信息、兴趣小组随时上网供职工查询，还有技能培训、技术服务为企业解决技术难题——近年来，杭州市余杭区总工会不断探索区域化工会建设，进一步提升工会的服务水平。一系列举措使职工和企业真正感受到了实惠，获得了广泛好评。

区域内资源职工共享

为进一步优化资源配置，更好、更高效地服务职工，2015年4月起，余杭区工会在星桥街道、中泰街道、良渚街道、瓶窑镇等4个单位开展区域化工会建设，将区域划分成“网格”，鼓励工建服务中心设立到产业园区、统筹区内企业文化阵地等资源，便于职工就近享受各种服务。区总工会负责人告诉记者：“我们建立工建服务中心的初衷，是为了打破企业间的壁垒，让企业的员工能够参与进来，形成一个阵地、多种资源、各项功能、联动服务的新格局。”

在实际操作中，先根据区域内各单位实际情况，建立区域化工建服务平台，再通过全区域谋划，组建职工服务、技术服务、文体活动、职工关爱、素质提升等工作小组，切实解决单个企业工会涉及维权、帮扶、服务等方面难

联合工会带动区域工会工作水平整体提升

金秋十月，秋高气爽。日前，瓶窑镇石濑区域工建服务中心组织区内

50名优秀外来员工免费畅游西溪。

石濑区域包括石濑、彭公、塘埠、奇鹤四村，以及村里大大小小数百家企业，而此时此刻企业、职工、工会融为一体。

“娘家人”地位的确立，离不开服务中心领头雁——石濑村联合工会的引领。2015年，石濑村将村内60家企业划成4个片，分别设工会联络员，把1480位职工纳入了工会的“羽翼”之下。2015年，工会联络员发现一名员工发生了工伤事故，请了80天病假之后没去上班，后提出辞职，要求企业赔偿5万~6万元。由于劳资双方协商不一致，就向村联合工会主席林清勇反映。林清勇根据“除去病假，企业可对旷工15天以上的员工进行裁员”等法律法规，提出企业支付员工3个月平均工资，共计1万元的解决方案，最终双方达成共识。

石濑村联合工会是区域内工会组织建设的典范。工建服务中心则通过工作机制，促进交流学习、协作帮带，发挥典范的作用，以此带动区域工会工作水平提升。如每月召集四村联合工会主席、助理和重点企业工会主席例会，商讨研究工会工作、服务党政中心工作，每季度召开区域内单建工会主席、联合工会驻小企业联络员例会。

如今，区内工会组织倡导“服务职工促和谐，服务企业促发展”，建立

起较为完善的区域“集体合同”、“工资协商”平台，切实保障职工合法权益；建立起职工关心关爱统一政策，包括一线企业工会和联络员送清凉、端午慰问、中秋慰问等，今年以来，区域全部企业兑现了职工的各项福利待遇。

杨军民有感而发，有了区域化工建服务中心这个平台，区域内工会组织自身建设的意识增强了，尤其是在服务中心的指导帮助下，企业工会逐步建立健全职代会、集体协商、劳动合同签订、预警调处、困难帮扶、劳动保护、后勤保障等工作机制，劳动关系和谐指数大幅提升，推动了企业与职工互利共赢、和谐发展。

“互联网+”延伸服务触角

“招水电技术人员一名，要求土木系或水电专业毕业人士……”日前，星桥街道都市产业园工建服务中心将区域内一家企业的招工需求上报给区总工会公众号“余杭工会”，消息在招工信息一栏登出后，短短数日，就有100多位求职者留下了基本信息。

随着媒体融合时代的到来，“微信”“微博”等即时通讯工具成为广大职工群众获取信息和反映心声的重要渠道。余杭区总工会和乡镇街道工会将“互联网+”与区域化工会建设相结合，将服务职工的平台延伸到了网络上，进行了“网格+网络”的新探索。

据了解，余杭工会从2015年起，着手网站、微博、微信、短信平台四管齐下，通过网上网下联动，线上线下服务，运用新媒体全方位打造智慧工会建设，扩大工会工作的外延和内涵。

打开手机微信公众账号“余杭工会”，就能看到“乐在工会”、“服务职工”、“交友中心”几个栏目，再分别点击一下，“技能提升”、“政策资讯”、“工会活动”、“公益培训”、“交友信息”等信息就能“一网打尽”。

对此，良渚新城勾庄工业园区同泰制衣职工阮仙花很有体会。她之余喜欢用手机拍照，但又觉得拍摄技术不行。于是她在园区“工建服务中心QQ讨论组”中询问能否组织一次手机拍摄培训。勾庄工业园区工建服务中心负责人看到后，在街道总工会支持下，摄影讲座开始了！有73名职工报名参加，职工朱美芳说：“这种方式好，可以把周边企业联合起来搞活动，既热闹、又可认识新朋友！”

经过一年多的试点，余杭区区域化工建以工建服务中心为平台，有序推进试点工作，已初步形成一个阵地、多种资源、各项功能、联动服务的新格局。“下一步，我们将按照有特色、可复制的区域工建工作要求，巩固、提升现有的工作绩效，为下一步在全区全面铺开打下基础。”余杭区总工会负责人表示。

走出满满幸福感



玉兰路、樱花路、香樟路、栗树路……听着这些名词，就有一种诗情画意。10月23日，台州市椒江区白云街道总工会联合椒江万康医院工会在黄岩永宁江绿道开展“健步走”活动，吸引了100多位机关、企事业单位工会会员参加。沿途的风景让人感受到满满的幸福。

通讯员徐国友 摄

观点·新语境

关爱环卫工人永远在路上

■阮向民

10月26日，对于环卫工人来说，是个重要的日子。1959年的10月26日，国家主席刘少奇亲切接见全国劳动模范、掏粪工人时传祥，开启了党和国家高度重视环卫工人的崭新篇章。之后，包括浙江在内的16个省（自治区、直辖市）、400多个城市把这一天设立为环卫工人节。昨天，全总和住建部发慰问信，对“宁愿一人脏，换来万家净”的环卫工人们表示感谢。

在这一天，关爱环卫工人再次成为社会关注的话题。中工网开设“关爱环卫工，工会在路上”专栏，摘录了各地尤其是工会组织为环卫工人做的一桩桩暖心事。

他山之石，可以攻玉。今年高温期间，重庆江北区50名环卫工人领取到了一份时尚礼物——智能手环。戴手环上班能及时监测到高温暴晒下的身体健康状态，环卫工人可

以通过手环及时知晓自己身体状态，尽可能避免中暑、休克等意外发生，必要时还可以启动SOS一键呼救。在信息化时代，如何用高智能工具呵护环卫工人的健康，重庆的做法给我们上了生动的一课。

当然，在注重关爱细节的同时，我们更应该关注环卫工人的保障机制。

全总和住建部的慰问信中提出，要深化环卫体制改革，切实保障环卫工人合法权益。应该看到，当前环卫工人的保障机制并未落实到位，许多环卫工人由于年龄等种种问题，未能进入社保体系，这不得不让我们担心他们的晚年生活。辛苦了一辈子，奉献了一辈子，我们真心希望他们有一个幸福的晚年，有一份可靠的保障，而这需要通过环卫体制改革革除实现。还是那句话，关爱环卫工人，我们永远在路上。

基层在线

义乌塔下水轮泵站全员走访新农村

金秋十月，义乌塔下水轮泵站工会组织全员深入农村，走访体验新农村、新建设、新面貌。他们走进大陈镇红旗村和后畈村，被一座座整洁美丽、错落有致的“小洋房”所吸引。让人不可思议的是，村里的街道小巷看不见一丁点的垃圾，道路两旁各种花卉鲜艳夺目，还有不少游玩项目让人流连忘返，好一个新农村的景象。

图为该站员工在新农村集体合影。

龚奎琴

为“城市美容师”点赞

丽水莲都区启动“最美环卫工人”评选

本报讯 记者孟万成 通讯员程美双报道 昨天是我省“第二个环卫工人节”，为大力弘扬环卫工人“宁愿一人脏，换来万家洁”的无私奉献精神，推动文明城市创建，丽水市莲都区启动“最美环卫工人”评选活动。

莲都区总工会相关负责人表示，评选产生的“最美环卫工人”作为区级劳模评选一线职工候选人优先考虑。

信息·直通车

湖州职工羽毛球场展风采

本报讯 通讯员朱健报道 近日，2016年湖州市首届职工羽毛球混合团体赛在南浔区工人文化宫羽毛球馆举行。本次比赛分企业组、机关事业组和在湖省部属企业组三个组别，

采取五场制混合团体赛（男单、女单、男双、女双、混双）计分形式，来自全市各基层工会的16支代表队、200多名运动员参赛。

杭州移动工会实施“五小”工程

本报讯 吴蕾、郑赟雯报道 集，听取员工对职工之家的要求、建议；开展职工小家LO-GO设计创意大赛；落实“五小”建设，改善小食堂、小书屋、小休息室、小浴室、小活动室硬件设施。“五小”暖心工程的实施，改善了基层员工工作环境和生活条件，提高了员工归属感。

庆元县举行广播体操比赛

本报讯 通讯员柳庭和报道 日前，庆元县举行第九届广播体操比赛，来自县属机关单位、乡镇（街道）和学校的13支代表队300多人参加比赛。

该项赛事由庆元县总工会、庆元县体育局、庆元县卫生和计划生育局联合举办，展示了姑乡干部职工健康向上的精神风貌。

嘉善县启动困难职工申报工作

本报讯 李佳凤报道 嘉善县总工会日前全面启动2016年度困难职工申报工作。为把送温暖工作做细、做实，长期以来，嘉善县总工会

始终严把审查关，坚持公平、公正、公开的原则，及时、准确地做好困难职工的申报、建档工作，确保“两节”送温暖活动顺利开展。

喜马拉雅家居“洗哟”APP上线

10月25日，打造高端家居市场服务生态链高峰论坛暨“洗哟”APP上线发布会在杭州未来科技国际会议中心召开。数十位互联网及建材家居行业大咖和近百家新闻媒体齐聚于此，一同见证这场高端家居服务行业盛会。

这次论坛的召开及“洗哟”APP的发布是喜马拉雅家居适应建材家居行业+互联网新趋势、布局未来家居后市场服务、创领中国建材家居O2O新模式的重要一环。

喜马拉雅家居是一家集地暖生产、销售及全方位家居护理为一体的综合型企业，致力于提供整体家居服务生态体系。

杜志华