



丙申年十月初二
2016年11月1日
星期二

电子版:www.zjgrb.com
电子邮箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第10486号



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 青国山股份有限公司 400-826-1586

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

民办教育促进法修正案草案三审
义务教育阶段或不得
举办营利性民办学校

据新华社 民办教育促进法修正案草案10月31日提交十二届全国人大常委会第二十四次会议进行三审。草案新增规定,不得设立实施义务教育的营利性民办学校。

地址:杭州市文一路30号12号楼 邮编:310013

习近平对全国安全生产工作作出重要指示强调 坚持标本兼治 综合治理系统建设 统筹推进安全生产领域改革发展

李克强作出批示

据新华社北京10月31日电 全国安全生产监管监察系统先进集体和先进工作者表彰大会31日在京举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平作出重要指示,向全国安全生产监管监察系统广大干部职工致以诚挚的问候,向受到表彰的先进集体和先进工作者表示热烈的祝贺。

习近平指出,安全生产事关人民福祉,事关经济社会发展大局。党的十八大以来,安全监管监察部门广大干部职工贯彻安全发展理念,甘于奉献、扎实工作,为预防生产安全事故作出了重要贡献。

习近平强调,各级安全监管监察部门要牢固树立发展决不能以牺牲安全为代价的红线意识,以防范和遏制重特大事故为重点,坚持标本兼治、综合治理、系统建设,统筹推进安全生产领域改革发展。各级党委和政府要认真贯彻落实党中央关于加快安全生产领域改革发展的工作部署,坚持党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责,严格落实安全生产

责任制,完善安全监管体制,强化依法治理,不断提高全社会安全生产水平,更好维护广大人民群众生命财产安全。

中共中央政治局常委、国务院总理李克强作出批示指出,安全生产是经济社会发展的重要基础和保障。近年来,全国安全生产监管监察系统认真贯彻党中央、国务院决策部署,依法履职尽责,推动安全生产工作不断取得新成绩,涌现出许多深入一线、勇于担当、辛勤奉献的模范典型。在此,向获得表彰的先进集体和个人表示衷心祝贺,并通过你们向全系统广大干部职工表示诚挚问候!当前,我国安全生产形势依然复杂严峻,工作不能有丝毫松懈。要牢固树立新发展理念,坚持人民利益至上,切实增强红线意识,进一步推进安全生产领域改革,深化重点行业领域专项治理,狠抓隐患排查、责任落实、健全制度和完善监管,强化安全科技、应急管理等基础工作,加快建设安全风险防控体系,更加细致扎实地做好安全生产各项工作,为全面建成小康社会作出更大贡献。

提升师德素养和教育能力 《浙江省中小学教师队伍建设“十三五”规划》发布

本报讯 记者吴晓静 通讯员武怡晗报
道 “大力建设有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的高素质专业化中小学教师队伍,为全面实现教育现代化提供人才支撑。”记者从浙江省教育厅了解到,近日发布的《浙江省中小学教师队伍建设“十三五”规划》,以提升教师师德素养和教育教学能力为核心,以加强农村教师队伍建设为重点,统筹规划各级各类教师队伍建设,深入破解教师工作方面存在的体制机制障碍和突出矛盾。

越往基层、越是艰苦、待遇越高

师、成人教育学校教师等作为“十三五”期间的重点建设任务。

根据《规划》任务,我省要大力加强师德建设工作。定期开展师德建设检查工作,及时发现和查处违反师德规范行为。加强教师管理,严禁在职中小学教师从事有偿补课,并将治理有偿补课作为常态,纳入师德建设的重要内容。各中小学校把师德考核作为教师考核的核心内容,摆在首要位置。建立和完善省、市、县、校四级师德表彰机制,大力表彰师德模范和师德先进个人,弘扬高尚的师德师风。

中职学校教师录用前先到企业实践

我省还将探索实施中职学校面向综合性大学非师范毕业生招聘教师、非师范大学毕业生入职后先进行一年“师范教育+企业实践”见习培训制度。开展承担教师教育本科高校与国家示范(骨干)高职院校、大中型企业联合开展定向培养职业教师试点。扩大小学全科教师和紧缺学科教师培养规模。

《规划》指出,要加强中职学校专业课教师实践培训,新录用的教师实行先到企业实践培训半年,再回学校正式上岗制度,每5年到企业实践培训不少于5个月。并实施“教育硕士培养计划”和“工程硕士培养计划”,提高在职教师尤其是中学教师队伍的研究生学历和硕士学位比例。

加强骨干教师队伍建设方面,要打造具有教育家情怀和素质的浙派中小学名师名校长。实施中小学教师海外提升计划,使10%以上高中段专任教师和3%以上义务教育段专任教师拥有国外学习培训经历。(下转第4版)

建筑工人比技能展风采



昨天,在由杭州市拱墅区总工会等举办的2016年拱墅区“远扬杯”建筑职业技能大赛现场,来自远扬控股集团等13家建筑企业的39位从事钢筋和砌筑的工匠,进行了一场高手间的砌砖墙、扎钢筋技能大比武,展示了新时代建筑工人脚踏实地、昂扬向上的工匠精神和风采。 记者周金友 通讯员裘燕云 摄

深入学习贯彻六中全会精神

坚持全面从严治党 带领职工跟党走

省总工会党组学习传达党的十八届六中全会精神

本报讯 记者王海霞报道 昨天下午,省总工会党组召开扩大会议,传达学习党的十八届六中全会精神。会议强调,要把学习贯彻十八届六中全会精神作为当前重大的政治任务抓紧抓好,切实把思想和行动统一到中央的决策部署和省委要求上来,不断提高工会系统党组织创造力、凝聚力、战斗力,推动全省工会改革创新,更好地承担起团结引导广大职工听党话、跟党走的政治责任。

省总工会党组书记、常务副主席戴震华主持会议并讲话。会议认为,党的十八届六中全会聚焦全面从严治党的重大主题,审议通过了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》两个重要文件,是一次具有里程碑意义的会议,对实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦必将产生重大而深远的影响。

会议强调,全会正式提出“以习近平同志为核心的党中央”,反映了全党全国各族人民的共同心愿,是历史的选择、人民的选择。各级工会

和工会党员干部要严守政治纪律和政治规矩,牢固树立

“四个意识”特别是核心意识、看齐意识,始终坚定“四个自信”,更加自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,更加深入扎实地用习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑,尽心履职、忠诚担当,不忘初心、改革创新,团结动员全省广大职工为推进“四个全面”战略布局在浙江的生动实践谋新篇做贡献。

会议指出,工会干部特别是领导干部要深刻把握全面从严治党重大意义,深刻领会《准则》《条例》的主要精神,在思想和行动上始终

与党中央保持高度一致,做到率先垂范、知行合一,持续推进工会系统全面从严治党,营造风清气正的政治生态和良好环境。

会议要求,各级工会要立即行动起来,在全省工会系统掀起学习宣传贯彻党的十八届六中全会精神的热潮,把中央的精神尽快传达到每一名工会干部,推动全会上下把中央的要求牢记在心中、落实在行动。

要把学习贯彻全会精神作为“两学一做”学习教育的重要内容,力求学深学透、领会精髓、用全会精神武装头脑、指导实

践、推动工作。要以学习贯彻全会精神为动力,推动当前各项工作和全年目标任务落实,力促让更多职工群众拥有获得感。要加强对职工群众的宣传引导,充分发挥工会报刊、网站、微博微信等文化宣传阵地的作用,深入基层一线、深入职工群众开展宣讲,把全会精神讲清楚、讲透彻,迅速在职工群众中掀起学习热潮。

省总领导曹国旗、董建伟、周小兵、张彤、林金德等出席。省总机关各部门、驻会产业工会、直属单位主要负责同志参加会议。

一路长歌一路情 ——记金华市总工会职工艺术团

详见第4版

仙居22对金婚老人过集体纪念婚礼



近日,在仙居县朱溪镇岩前村文化礼堂,该村22对金婚老人正在这里过集体纪念婚礼。当日,仙居县民政局、慈孝办、老龄办、妇联、团委、朱溪镇、阳光义工等单

王华斌 摄

全总《农民工工作规划》在浙江的实践系列报道(三)

“娘家人”守护着公平的蓝天

记者阮向民报道 浙江蓬勃发展的民营经济,为农民工提供了大量的就业岗位,但与此同时,一些企业经营者的法律意识存在短板,社会责任意识参差不齐,致使农民工的合法权益遭到无视甚至侵犯。

维护劳动者合法权益,是工会组织的基本职能之一。近年来,我省各级工会组织通过源头治理、机制创新、组织建设等多种途径,成为扛起农民工权益保障的有力肩膀,让他们真切感受到,工会是最值得信赖的“娘家人”。

源头治理,补齐立法短板

今年12月1日,《浙江省工会劳动法律监督条例》将正式施行。省人大常委会法工委副主任亦秋在解读这部条例时表示,《条例》的出台,进一步发挥了工会的监督职能,更全面地维护了职工的合法权益。

立法,体现的是一种源头治理的姿态。《条例》规定的工会劳动法律监督具体内容,包括平等就业、劳动合同、工资协商、休息休假、安全生产、职业危害等12项条款,都维系着职工的切身利益和合法权益。尤其值得关注的是,《条例》对用人单位不遵守工会劳动法律监

督行为、有关部门或人员不实施《条例》的行为设置了法律责任,体现了《条例》的执行刚性。

有关人士认为,《条例》补齐了地方立法短板,促进社会治理法制化,引导劳动者和企业依法合理维护权益。

对于农民工而言,最关注的权益自然是工资收入。2014年5月1日,经省人大常委会批准,杭州市和宁波市在同一天施行《企业工资集体协商条例》。

《杭州市企业工资集体协商条例》规定,杭州行政区域内的所有企业、行业或者区域,都应当开展工资集体协商,当企业利润增长时,职工方可以提出加工资的协商要求,企业如果拒绝协商,将受到处理。

协商的内容,几乎涵盖了劳动者所有与收入有关的问题。包括劳动定额与计件单价、工资分配制度、工资支付办法、各岗位职工年度平均工资水平及调整幅度、试用期及病假事假期间的工资待遇、加班加点的工资及津贴补贴标准、奖金分配办法等。

制度供给是最有力、最有效的保障。近年来,全省各地工资集体协商渐入佳境,劳动者尤其是广大农民工的收入权

得到最大程度地维护。机制创新,维权关口前移

“严防和处置企业欠薪,关键在于落实预警机制,前移维权关口。”嘉兴市总工会党组书记、常务副主席张心桥告诉记者,今年嘉兴工会开展了四大专项行动中,“严防和处置企业欠薪、促进劳动关系和谐稳定”是其中一项,推进这项工作的关键词就是“预警”。

嘉兴秀洲国家高新区集聚了近400家企业,从业人员超过3万人,其中农民工占了极高的比例。企业落户了,一旦经营不善,老板欠薪跑路了怎么办?劳动者不需要担心,因为高新区有工会、劳动监察和商会共同组织参与的劳动关系三方协调机制。高新区总工会主席唐诚介绍说,企业准入制度是劳动关系三方协调机制的最重要的制度体系,想在高新区注册的企业必须经过园区管委会的审核筛选。与此同时,建立租赁企业工资保证金办法,以保证一旦发生欠薪事件不会陷入“无米之炊”的困局。

在企业劳动关系日常监管中,则实行分级分类预防管理的办法,尤其是对于存在欠薪

隐患的企业分别以“黑、红、黄”三色实施预警。处理日常劳资纠纷则通过由劳资干部、工会代表、员工代表等组成的纠纷调解委员会协商解决。

落实劳动者权益保障机制,各地工会有着各具特色的生动实践,在宁波,工会通过开展定点接访、联动约谈、专题接访、带案下访、网上办访“五访”工作,围绕劳动争议预防、调解和诉讼三个环节,将宁波工会近年来建立的企业劳动关系矛盾隐患风险预警管理机制、社会化劳动争议调解机制、工会劳动法律监督制度、工会法律援助制度等机制和制度,无缝衔接起来,实现工会协调劳动关系全过程管理,为职工提供“一条龙”的维权服务。

组织建设,维权就在身边

在杭州市总工会大楼里,有一间仅10平方米的办公室,这里每天电话铃响个不停,时常挤满了人,来访者大多神情焦虑,有的还挂着眼泪——2014年2月13日,《工人日报》报道了发生在杭州市工会法律志愿者服务总队的动人故事。

2005年4月,杭州市总工会成立了法律志愿者服务总队,由律师、工会法律工作者、在校法律专业大学生组成,义务为务工者提供援助。走过11年,这支队伍已发展到300多人,每年平均接待量在200件左右,其中外来务工人员求助的占80%。

一个维权组织,对于农民工来说,是一双有力的肩膀,是一种值得信赖的依靠。在余姚市马渚镇,被誉为“金牌调解员”的陈柱良自己都数不清为多少农民工的权益四处奔走,据理力争过。如今,“阿良工作室”在当地树立了公信力,工作重点逐渐从事后调解向事先预警延伸,由镇总工会层面向村厂工会层面组织延伸。2014年11月,马渚镇总工会成立了劳动关系综合服务中队。除了97名基层调解员,还有97名协调员和预警员。

马渚镇总工会工会主席阮登泉告诉记者,从2010年到现在,除了2011年一家企业倒闭涉及工资清算之外,全镇企业从未发生过一起欠薪事件。

在浙江,无数“娘家人”用自己的智慧和力量,为广大农民工守护着那一片公平的蓝天。

