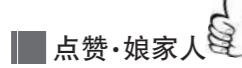


变“单打独斗” 为“联合抱团”

奉化尚田工会探索片区化管理机制

本报讯 记者王海霞 通讯员毛立纲报道 日前，“尚田孙家杯”奉化市第八届外来务工人员篮球赛在孙家村灯光球场举行。来自宁波、温州、台州等地的贵龙、联合、宁岗等6支队伍、80余名篮球爱好者参加了本次篮球比赛。经过1天1夜2轮8场激烈角逐，最终，贵龙队捧走了这次比赛的冠军奖杯。此外，10月中旬，由该镇总工会联合镇文化站举办的“尚田星舞台草根大比拼”取得圆满成功，此次活动共分三个赛区，为广大职工提供一个展示自我才艺的舞台，在职工群众中引发强烈反响，被热捧为尚田职工的“星光大道”。

据悉，尚田镇现有基层工会132家，涵盖484家企业，1.17万名职工。今年，尚田镇总工会对基层工会实行片区化管理，以“网格”和“网络”为主要依托平



扮靓老师的业余生活

——记杭州市财经职业学校工会主席郭兴华

■记者王海霞 通讯员张晓燕

为了丰富教职工的业余生活，给老师减压，郭兴华从2010年引进了一名瑜伽老师，每周一次，专门把形体课的教室让出来，供老师们免费学瑜伽。没想到这门课意外地受欢迎，连学校的许多男老师也去凑热闹，每次瑜伽课到课率达到了学校教职工的三分之一。

除了瑜伽课，郭兴华还开设了西点手工课，并组建了校体育俱乐部，由教工组成了比较稳定的篮球队、羽毛球队。

郭兴华说，“学校里的老师有一个特点，他们都非常热衷于各种工会活动，积极性很高。所以这六年的工会主席工作，我把重点都放在丰富教职工的业余生活中。”

也因为此，每年的节假日，工会都会结合节日给教职工组织各类文体活动，比如三八妇女节去爬山、阳光骑行、摄影比赛等等。虽然活动规模不大，但就是这些小小的小活动，让教职工感受到了工会“娘家人”暖暖的情谊。

■记者阮向民 通讯员徐志良

“天天都在机器旁，人人都是安全员”。在平湖许多企业，这一倡议成为广大职工的共识。

“去年全面实施安全生产劳动保护评估分级亮牌工作以来，企业加强自我约束、加大安全投入，强化隐患整改、改善作业条件，安全生产硬件建设有了明显改善，今年，我们把工作重点转移到职工的安全意识培育的软件建设上。”平湖市总工会保障部负责人告诉记者，通过探索企业全员安全生产机制，企业经营者实现了从被监督者到受益者的角色转变；而广大职工也渐渐实现了从“要我安全”到“我要安全”，再到“我会安全”的思想转变。

平湖工会探索企业全员安全生产机制

安全巡查，车间主任的必修课

在平湖兴隆钢结构有限公司，安全生产网格化管理制度进入常态化，车间主任担当起每个网格的第一责任人。

每天一次的车间安全巡查，是车间主任的必修课。除了巡查施工现场安全隐患之外，还要看每个员工是否持证上岗，是否按章操作。

钢结构制造过程中有一道喷涂程序，一天工作下来，喷台上、地面上难免留下油漆，按照车间网格化管理的要求，必须做到“一天一小清，一周一大清”。因为残余油漆容易造成职工滑倒，同时也不利于职业健康。油漆是易燃易爆品，因此，消防器材的有效配备至关重要。记者看到了一张挂在灭火器

旁的安全检查卡片，从2013年3月至今，每个月都工整地记录着灭火器安全检查的详细情况。

作为电动工具的龙头企业，浙江鑫达机电有限公司和工会始终高度重视安全生产管理，特别成立了安全生产管理科。车间安全员、专职安全员、兼职安全员每天都进行巡查，发现轻微违规问题，现场整改；如遇情节较为严重的情况，就召开会议专题讨论，并将整改措施落实到位。

作业安全，一线职工有话语权

如何保障作业安全，每天工作在机器旁的一线职工最有话语权。在企业全员安全生产机制的落实过程中，平湖各级工会把职工安全生产意识的培育放在突出位置。职工有了话语权，就有了参与

安全生产的自觉性。

在“鑫达机电”生产车间，每隔一个过道就有一小车黄沙。原来，在2005年运用镁合金试加工零件过程中，一线生产人员发现粉尘落在地上不久后会“自燃”，非常危险。于是把这一隐患上报给了企业管理层。经反复试验，公司规定，该车间每隔一小时清理一次碎片、粉尘，如果发现自燃现象，立即用旁边的黄沙覆盖，确保员工安全。

“我们有个不成文的规矩，每天晨会第一项议程就是集中车间职工，针对安全生产过程中出现的问题开展建议、分析、讨论和解决。”该企业安保员说。

完善制度，基层工会建起信息库

在平湖市曹桥街道总工会办

公室内，成排的柜子内整齐地摆放着辖区内23家重点企业、223家一般企业的内业资料和工作台账。随机翻开一份，厚厚的材料中，企业基本情况、安全生产检查登记表、从业人员花名册、事故应急救援预案等内容一应俱全。建立完善的企业事业单位内业资料、工作台账是落实“安全生产劳动保护评估分级亮牌”的重要工作内容，曹桥街道借此实现了从被动防范向源头管理的转变。

截至目前，平湖市已有5278家企业完成了自查自评和行业主管部门的审核确认工作，共排查各类安全隐患7161处，督促整改隐患5279处，整改率达93.3%。

基层点子融入工作盘子

杭州西湖区总工会多渠道谋划明年工作思路

本报讯 通讯员蔡卉 记者洪蔷婷报道 “我们要消灭零活动，让每一个企业工会都真正动起来，通过激励机制的建立和推广，促使每个企业工会每年至少搞两次活动。”在目前召开的杭州西湖区2017年工会工作会议上，三墩镇总工会主席王雪美提出了“消灭零活动”的目标，同时，介绍了2017年三墩镇总工会“六抓六促”的工作总体思路，引发了大家热烈的讨论。

在会上，各镇街工会主席纷纷为明年各自镇街，以及全区的工会工作提出了自己的想法和建议。蒋村街道总工会主席倪炜提出了建设“活力工会”的目标；西溪街道总工会主席周宇提出了2017年要围绕一致性、群众性、基础性、时代性、规范性这“五个性”开展工作的原则。本次会议共征集到意见、建议逐条研究，并把合理、可行、有建设性的意见融合到明年的工作中去。

与往年不同的是，今年，除了召开镇街工会主席、工会干部务虚会外，为更加了解基层需求，更加贴近职工群众、更加精准提供服务，西湖区总工会还将通过向基层工会主席、一线职工发放征求意见表，广泛征求基层职工的意见、建议。同时参考专业策划公司的创意方案，寻求工会工作新突破。

德清成立首个民宿休闲旅游工会

履职首件事： 保障员工福利

本报讯 通讯员姚明 记者何悦报道 近日，随着德清郡安里旅游开发有限公司工会成立暨第一届第一次职工（会员）代表大会成功召开，标志着德清首个民宿休闲旅游工会成立。

会议选举产生了德清郡安里旅游开发有限公司第一届工会委员会和经费审查委员会，通过了第一届女职工委员会和劳动争议调解委员会组成人员。

新工会履职的首件事，听取并审议员工生日关怀、住院慰问等福利制度和员工沟通渠道管理制度；票决员工福利制度和沟通渠道管理制度；公布了员工福

利制度和沟通渠道管理制度票决情况。

近年来，德清县民宿行业发展势头强劲，成为德清休闲旅游产业发展的一个新亮点，也吸引集聚了一大批农民工就业。

为最大限度地把包括农民工在内的休闲旅游行业从业人员吸纳到工会组织中来，德清县总工会做了大量工作。“作为德清莫干山最大的休闲旅游项目，郡安里旅游开发有限公司工会的成立，必将辐射带动民宿等休闲旅游行业工会快速发展。”德清县总相关负责人表示。

“娘家人”为你解心结



由富士康工会、嘉善县民政局社工办、嘉兴芯悦社工为富士康园区提供的社工关爱培训课程日前圆满完成。本次培训分为亲子关系、沟通的艺术两门课。

通讯员桂忠文 摄

移动互联网时代实现了沟通零距离，但也带来了一丝隐忧

别让互联网“网住”了我们两条腿

■记者阮向民

“职工才艺培训网上报名了”，“最美职工微信票选启动”，“职工遭侵权线上投诉”……诸如此类的新闻我们已是耳熟能详，移动互联网时代让彼此间的距离变得如此之近，动动手指就能实现沟通对接，工会工作与时俱进，各地线上工会建设风起云涌。

移动互联网改变着我们的生活，改变着我们工作的节奏，但也带来了一丝隐忧，记者在基层工会采访，听到了一句大实话：别让互联网“网住”了我们两条腿。

一名基层工会主席的切身体会：电话说破嘴不如靠自己两条腿

《电话说破嘴不如靠自己两条腿》，这是今年8月2日刊发在本报

第2版的一篇报道。报道的主人公是诸暨市璜山镇总工会副主席徐洁。整个夏天，徐洁都奔波在烈日下，进企业“推销职工医疗互助保障”。这份辛苦没有白废，20家企业成功对接，今年，有更多职工享受到了工会的这项福利。

之所以选择“靠自己两条腿”，因为之前有过教训，徐洁坦率地说，去年这块工作拖了整个诸暨的后腿，所以今年用上了最传统的“土办法”：“用腿跑”、“用手递”，将政策、措施和服务条款面对面地交待给企业负责人、职工，改变打电话、发微信的工作模式，而这样的举措也取得了丰厚的回报。

基层工会工作面临的选择题：速度和距离选哪样？

毫无疑问，移动互联网时代开

启了更为快捷的联系和沟通方式，信息传达首选的考量尺度自然是速度。线上工会建设的确为工会联系广大企业和职工开辟了一条高速公路。

但是，这条高速公路也会出现遇堵的时候。以诸暨市璜山镇为例，当初推进职工医疗互助保障为什么遭到企业抵触，原因在于不少企业不了解，或者认为没必要，再有就是嫌麻烦。

“无论什么样的沟通方式，没有一样比得上面对面更真切，更顺畅。”这是徐洁的体会。但是在现实中，一些基层工会组织用互联网替代两条腿的现象一定程度存在。

在一些基层工会采访时，不少工会工作者坦言，有了移动互联网，工作效率高了，动动手指，工作就布置下去了。报名、票选、投诉等事

宜，通过移动互联网传递当然是可行的，但走进一线、走近职工不能仅靠一部手机或者一台电脑来实现。这好比是一道道选择题，移动互联网带来了高速度，而面对交流实现了零距离。有时候不得不面对的困扰是：速度快了，但距离远了。

从2014年起，桐庐县总工会推出了一项制度：工会干部下工厂当一周工人。桐庐县总工会主席滕建明告诉记者，用一周时间与一线职工朝夕相处，听到了平日里听不到的话，了解到了坐在办公室了解不到的事，这样的收获不是发发微信、打打电话能得来的。

互联网时代留给我们的题目：不能丢了“娘家人”的好作风

“工会工作者是职工的娘家人，用腿跑下去，让职工见到面，跟他们

说明白，他们才会有真切的感受，而不再是冷冰冰的一纸通知或者文件。”这是徐洁的感悟。

而在余姚，当前正在开展基层工会规范化建设。作为试点的泗门镇，提出了一个接地气的名词：“小板凳”制度。小板凳上谈事情，小板凳上增感情。余姚总工会基层工作部部长刘朝艳告诉记者，所谓“小板凳”制度，就是要求工会干部经常走访基层工会工作者和一线职工，坐在小板凳上促膝交谈，了解情况，共商对策。当然，更重要的是，联络职工和“娘家人”的感情。

这是互联网时代留给我们的题目：即使我们拥有了再先进的交流方式，也不能丢了“娘家人”的好作风，走基层的两条腿更能歇。

通讯员桂忠文 摄

温州银行股份有限公司信贷资产债权转让招标公告

三、招标组织安排

转让方配合符合条件的意向受让方对拟转让信贷资产进行现场尽职调查。

四、转让方式

本次转让为公开招标，报价日定于2016年11月4日。如果只产生一家符合条件的意向受让方时，拟采取协议转让方式。

五、有效期限

本次招标公告有效期截止2016年11月4日。

六、其他事项

1. 为力求规范、公平，本次资产包将转让的基准日设定为2016年9月20日。即受让方与转让方签订正

式合同后，全部转让信贷资产从2016年9月20日后的现金等收入全部归受让方所有。

2. 若受让方有因主观因素放弃或恶意抬高中标价格后放弃的行为，今后我行在信贷资产转让业务上将不与其合作。

3. 本公告不构成转让上述信贷资产的要约或承诺。

4. 本招标文件的解释权属招标单位。

联系人：王先生、陈小姐

电话：0577-88990712

温州银行股份有限公司
2016年11月1日

浙江省满意品牌单位展示

浙江湖州恒康环保科技有限公司

地址：德清县乾元镇广场路58号402室

电话：0572-8012511

城物业服务集团有限公司

温州分公司

地址：温州市鹿城区机场大道

电话：0577-88300987

浙江联绣装饰材料有限公司

(卡帝罗欧刺绣墙布)

地址：绍兴市柯桥区安昌镇金禾旺商贸中心10幢

电话：0575-85657002