

## 推进基层组织建设 维护职工合法权益 稳固和谐劳动关系 丽水工会砥砺奋进五春秋

记者洪茜婷报道 弹指之间5年过，丽水市总工会即将迎来第四次代表大会。过去5年，丽水市各级工会以建设职工群众“有感”的工会为主线，大力推进工会组织建设，积极维护职工合法权益，全面发展和谐劳动关系，着力帮扶职工群众。工会工作迈出坚实步伐，工运事业蓬勃发展。

### 积淀5年，夯实工会基层基础

“如何夯实工会基层基础，激发工会活力？”5年来，丽水工会直面这个难题，通过党工共建、行业建会等多种方式，加强工会规范化建设，工会基础不断夯实。

“党工共建、四个并行”是丽水市总工会探索出的一条工会建设新路子，即党工共建、组织覆盖并行、劳工活动并行、文化建设并行、服务群众并行。这一举措在全市铺开，工会组织的覆盖面在党建工作的带动下迅速扩大，

工会组建率与职工入会率大幅提高。同时，在一些不具备条件建立党组织的企事业单位及“两新”组织，工会的“推优入党”起到了助推党建的作用。2014年，这项创新工作获得全国工会基层组织建设工作创新成果优秀奖。

此外，丽水市各级工会根据“20家企业、1000名职工”的乡镇总工会建会标准，深化乡镇总工会规范化建设，对全市乡镇总工会重新开展建会审查。同时，加大力度开展“来料加工”“电子商务”“民宿旅游”等农民工入会集中行动。经过几年努力，截至目前，全市建立乡镇（街道）、工业园区总工会61家，建立基层工会4784家，涵盖职工41.43万人，工会会员40.44万人，其中农民工21.23万人，农民工会员20.98万人。各基层工会、行业工会通过开展各类形式多样的工会活动，工会组织助力农民增收效果显

著，乡镇总工会“五有”目标均得以实现。

同时，丽水工会通过吸纳人才、开展培训逐步建立起一支高素质、有活力的工会干部队伍助力激发工会活力。通过开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“归零翻篇开新局”主题大讨论、“两学一做”学习教育、党风廉政教育等活动，各级工会干部积极作为、勇于担当的动力得到激发。

### 温暖5年，全方位回应职工所需

建“有感”工会，是5年来丽水工会出现最频繁的词汇。为努力实现这一目标，各级基层工会的目光也始终聚焦职工所急、所忧、所思、所盼。

“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”等工会“老品牌”扎实开展，5年来，共走访1000多家企业，帮扶困难职工1.4万余

户，发放救助慰问款物近2800万元。同时，延续了特色帮扶品牌“爱心透析”帮扶，让300多名肾病职工得到及时救助。2014年在全市启动医疗互助保障工作以来，共29.6万人次参保，6944人次办理报销手续，给付保障金606.26万元，成为工会帮扶的新品牌。在持续进行的“民工服务月”活动中，情系民工送温暖、民工年夜饭、年关清新、关爱外来女工等“菜品”都已成为当地民工口中的“明星佳肴”。

职业发展与就业需求是各级工会关注的重点，职业技能培训开展如火如荼。据统计，共培训失业人员、农民工、困难职工家庭毕业生等就业群体2.5万人次，其中2821人次获得劳动部门颁发的职业技能证书。

值得一提的是，近几年丽水大力发展疗休养基地建设，通过制定政策、整合优质休养资源，让

不少待业职工、农民群体在民宿经济中找到生计。截至目前，丽水共创建省级劳模（职工）休养基地5家，市级休养服务中心10个、基地5家、接待站84个，县级休养接待站352个，成为我省拥有各级劳动模范（职工）休养基地最多的市。

5年内，在职工集聚的工业园区、乡镇总工会驻地及广大基层工会，110家市级职工家园、435家职工书屋、40家职工文化示范点、9家县级职工艺术团相继建立，为职工提供更多更好的精神文化。职工运动会、职工文艺汇演、万人健步走、新媒体演讲大赛等各类文体活动精彩纷呈。尤其“五一”期间，“劳模进校园”、“劳模建言献策”、“劳模先进老区行”等一系列活动，让职工群众实实在在感受到劳模传递的正能量。

（下转第4版）

## 大力推动基层工会“种”文化

全省基层群众性职工文体活动经验推广现场会在横店举行

本报讯 记者羊荣江报道 11月2日~3日，全省基层群众性职工文体活动经验推广现场会（浙西片区）在东阳市横店集团举行。省总工会副主席董建伟出席并讲话。

近年来，在各级党委政府和有关各方的支持下，全省职工文化建设扎实推进。特别是去年以来，省总工会在继续开展送文化的同时，大力推动基层工会“种”文化，在全省基层工会广泛开展群众性职工文体活动，进一步丰富职工精神文化生活，取得了明显成效。全省基层工会广泛开展群众性职工文体活动的机制逐步建立，活动丰富多彩，氛围越来越浓。

董建伟指出，当前全省职工文化建设还存在不少问题。对照习近平总书记关于群团工作要求，要“四化”、“增三性”、最大限度地吧职工群众团结起来、听党话跟党走的要求还有相当大的距离，还有一些亟待破解的瓶颈问题，需要引起高度重视。必须坚持问题导向、效果导向，切实补上我省职工文化建设的“短板”。

董建伟强调，一要准确把握职工文化建设的定位和要求，把培养和践行社会主义核心价值观作为根本，确保职工文化的正确方向，把维护职工

文化权益放在突出位置，把职工文化建设的重点放在中小民营企业，实现职工文化均衡发展。二要切实增强职工文体活动的吸引力、感染力、凝聚力，一方面，要着力丰富职工文体活动内容；另一方面，要创新职工文化活动的形式。三要努力推动资源整合共享，深化部门合作和上下协同，推进阵地设施整合共享，激发职工群众的创造活力。

金华市总工会党组书记、常务副主席蒋永根，省产业工会分管领导，金华、丽水、衢州三市总工会分管领导和宣教部门负责人，浙西区县、市、区总工会有关领导以及部分乡镇总工会和企业工会主席参加了会议。会上，东阳市总工会、横店集团工委、浦江郑宅镇总工会、江山市开发区总工会、柯城区兴安街道总工会、青田县温溪镇总工会、浙江忠恒锁业有限公司工会负责人分别就如何开展职工群体性文体工作做了经验介绍、交流。

与会人员观看了省总主办的基层群众性职工文体活动成果汇报演出，并考察了东阳市歌山镇总工会职工之家、野风集团、横店集团得邦照明股份有限公司的企业文化建设。

## 降费稳岗双重发力

我省落实失业保险新政助推企业转型升级

本报讯 记者羊荣江报道 记者从省人力资源和社会保障厅获悉，为贯彻落实省委省政府创新驱动发展战略，有效应对国内外经济形势下行压力加大的挑战，助推企业转型升级，我省于2015年1月和今年5月连续出台降低失业保险费率与失业保险稳岗补贴政策，通过减少收费和增加补贴，减轻了企业和个人负担，稳定了就业局势。目前，全省大部分地区已完成首期稳岗补贴发放，共涉及2.36万家企业，发放补贴3.71亿元。预计到年底，可减轻全省73万用人单位失业保险费15亿元左右。

统计功能，确保政策一出台，系统即运行，降费见实效。

同时，将年度失业保险费清算补差与降费工作相结合，协调推进，对进度较慢，前期已按原费率多征收的失业保险费，一律要求予以返还或进行抵扣，使政策在当年6月底即全面执行到位。

完善扩大失业保险稳岗补贴政策

针对去年原有稳岗政策适用范围窄、申请条件高、补贴标准低等问题，省人社保厅逐一进行调整完善。一是扩大适用对象，原政策补贴对象为中小微企业，现行政策扩大到所有企业；二是降低申请条件，原政策要求连续2年履行参保缴费义务，现行政策只要依法参保缴费就可以申请补贴，取消了参保2年的门槛；三是提高补贴标准，原政策补贴标准为上年度失业保险单位缴费部分的30%或50%，现行政策补贴基数除了单位缴纳的失业保险费外，还增加了职工个人缴费基数，补贴比例也提高到了50%；四是延长执行期限，原政策执行至国务院《失业保险条例》修订出台为止，现行政策将执行至2020年。

## 秋日放晴心情大好



昨天，连续秋雨后的杭城，终于迎来一个大晴天。太庙广场上，不少退休职工和市民拉琴唱歌，打拳健身，晒日光浴，心情大好。当日中午，本报工会也组织全体职工沿运河健行。据气

象部门预报，杭州这样的好天气，一直会持续到周日。秋日，也将因阳光而更加明媚。趁着好天气，带着好心情，大家健步走起来。

记者周金友 摄影报道

## 消防勇士实战比武



11月1日至3日，衢州市消防支队组织开展全市消防部队2016年实战化比武竞赛活动，7个现役中队、4个单编制中队的近百名队员参加。比赛重点围绕危化品泄漏实战化演练、抢险救援车吊臂操作、攀登9米拉梯等14个项目开展。

通讯员傅元璋 记者吴晓静 摄影报道

## 省工商局数据显示： 小微企业景气指数攀升 整体市场需求向好

本报讯 通讯员杨思、沈雁记者何悦报道 记者昨日从省工商局获悉，2016年第三季度，全省小微企业延续上半年发展势头，小微实体经济继续向好。科技型小微企业发展动力充足，出口贸易增幅明显；受G20峰会鼓舞，小微企业普遍对未来发展保持信心，小微企业景气指数为最近四个季度以来最高。

新设数量保持较高增速，整体市场需求向好

省工商局数据显示，截至9月底，全省共有在册企业（内资私营，下同）146.3万户，其中小微企业136.5万户，占总量的93%。第三季度全省新设企业7.6万户，其中注册资本在500万元以下的小微企业5.8万户，同比增长18.1%。杭州、宁波继续领跑全省，新设小微企业数量分别达到1.41万家、1.03万家。

同时，新设小微企业平均体量略增至105.9万元，主要原因是注册资本在10万元以下的微型企业的新设数量明显减少，占比由二季度的25.8%减少到17.3%，注册资本在100万~500万元的小微企

业占比由19.1%增加到29.9%。

省工商局数据统计显示，前三季度全省规模以上小微企业工业实现增加值4130.6亿元，同比增长6.7%，占规模以上工业企业增加值比重达到41.1%；规模以上工业实现增加值3057.4亿元，同比增长6.0%，整体市场需求向好。据省工商局民发局负责人分析：“制造业新设小微企业同比回升，市场订单上升和成本有所降低，营业收入与利税实现双增长，是小微实体经济继续回暖的三大原因。”

科技、出口驱动明显，动能转换积蓄力量

三季度，全省小微企业去产能、调结构、补短板等转型升级举措持续推进，新旧动能转换取得进展。

科技型小微企业表现良好。数据显示，高新技术产业企业快速增长，1-9月全省新认定科技型中小微企业3543家，累计认定2.7万家。科技小微活力显现，三季度新设七大产业小微企业1.4万家，比上年同期增长13.1%，信息产业数量第一，环保产业、高端

装备制造同比增长速都在13.5%以上。

出口型小微企业增速明显。6~8月小微外贸企业（年出口外贸总额在300万美元以下的）出口总额达到683.51亿元，比上年同期增长30.7%。1~8月，全省进出口经营权备案登记的企业数量增加了10659家，同比增长18.5%，有出口实绩的企业数量比上年同期增长了4.5%；小微外贸企业出口总额累计1555.3亿元，同比增长20.7%，比全省出口总额平均高出15个百分点。

受G20峰会鼓舞，小微企业对未来发展预期较高

信心胜过黄金。三季度数据统计显示，受G20峰会鼓舞，小微企业获信心提振，对企业经营及未来发展抱有较强信心。

三季度，我省小微企业对国际经济形势信心不断提升，国际经济形势判断指数由65.6上升至67.6。小微企业判断的国内经济景气指数由60.6增加到63.5。行业状况综合指数由59.8攀升至66.2。对自身综合指数由二季度的64.0上升至72.0。

### 我省通报安全生产培训专项检查情况

## 部分中小企业投入严重不足

本报讯 记者吴晓静报道 省安监局日前发布通报，9月下旬至10月上旬，全省范围内开展了安全生产培训专项检查。从反馈情况来看，安全生产培训长效机制基本形成，企业安全生产培训工作不断强化，安全培训机构基础设施明显改善，安全生产资格考试体系逐步完善。但还存在企业培训死角等问题，尤其是一些中小企业存在安全生产培训投入严重不足等现象。

据悉，此次专项检查以各市互查为主，采取随机抽查、实地访谈和现场考核等方式。内容涉及安全生产培训考核发证、安全培训机构管理和生产经营单位落实培训责任等。

在安全生产培训工作中，各地涌现出不少特色做法，如：嘉兴、杭州等地积极推行“互联网+培训”模式，将安全生产培训与目标责任考核挂钩；宁波市推行企业全员安全培训情况逐级督查上报制度，推动企业全员培训工作；舟山市根据

地区经济特色，重点抓船舶修造业“三项岗位人员”的培训；金华市积极探索安全培训市场化，建立了培训服务机构诚信“红黑榜”制度等。

检查发现的问题主要包括：企业培训存在死角，培训投入有待加大；教学手段比较单一，培训效果有待提高；基础工作比较薄弱，教学管理有待完善；依法培训意识不强，考试点建设不规范。

通报指出，检查中发现，企业的安全生产培训工作，高危行业明显好于普通行业，国有企业和外资企业明显好于私营企业，大中型企业明显好于中小企业。尤其是一些中小企业存在安全生产培训投入严重不足等现象。

接下来，我省将加大安全培训执法力度，督促指导企业落实全员安全培训责任。

