

厉志海在临安调研基层工会工作时强调 强化权益保障 提升职工获得感



厉志海(图左)考察临安市“职工之家”建设现场。他指出,各级工会要加快服务职工群众的设施建设、阵地建设,增强工会自身实力。

通讯员王建中 摄

本报讯 记者阮向民报道 省人大常委会副主任、省总工会主席厉志海11月3日赴临安调研基层工会工作。厉志海强调,要把服务职工,维护和保障职工合法权益的各项工作的落实、落地,提升职工的获得感。

省总工会党组书记、巡视员

深入学习贯彻六中全会精神

职工冷暖挂心上

宁波工会干部学习党的十八届六中全会精神

本报讯 记者王海霞 通讯员王惊响报道 连日来,宁波各级工会党组织、广大工会干部和职工群众通过各种方式认真学习党的十八届六中全会精神。

宁波市总工会党组书记、常务副主席王爱民表示:工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带,各级工会学习贯彻全会精神,要把群众路线作为生命线和根本工作路线,时刻把职工群众的安危冷暖挂在心上,以职工的需求为指针实施普惠服务,真正使工会成为职工群众信赖的“娘家人”。学习贯彻全会精神要深入到各项重点工作中去。特别是要充分发挥宁波工会网、“甬工惠”微信公众号等平台作用,把党中央的声

音传递到每一位工会干部和广大职工群众中去。办好“寻找身边工匠”活动和网络职工文化节,培养造就更多的知识型、技能型、创新型职工,扩大工会的影响力和凝聚力;不断完善劳资纠纷的预警机制、发现和调处机制,对职工合法权益和诉求实行“零门槛”援助服务;不断探索入会新模式,最大限度地将来务工人员、自由职业者、农民工纳入到工会组织中来。

“六中全会指出,必须把坚持全心全意为人民服务的根本宗旨、保持党同人民群众的血肉联系作为加强和规范党内政治生活的根本要求。坚持问政于民、问需于民、问计于民……”北仑区总工会

党组书记、常务副主席袁波说,工会作为党的群团组织,要将为职工服务的宗旨镌刻在灵魂深处,始终坚持政治性和群众性,多层面、多渠道、经常性地接触职工群众,准确把握职工群众普遍性的需求脉搏,善于创新方式,整合资源,不断增强工会组织的凝聚力。

江北区甬江街道总工会副主席阮一江告诉记者,这几天一直在认真学习六中全会精神,“我们工作在基层,第一时间解决一线职工的困难是工作要点。要主动到职工群众中去寻找工作思路和对策,不断推进非公企业工会工作,不断推进职工和企业的共同发展,才能得到职工群众的认可和支持。”

务第一村,工会工作也要创一流。厉志海尤其关注电子商务发展后职工劳动保障机制的落实。他说,从村民到职工,从邻里关系到劳动关系,角色转变了,相互间的关系也转变了,工会要从规范制度入手,维护劳动者权益,促进电商行业和谐发展。

调研中,厉志海听取了临安市总工会负责人关于基层工会工作,尤其是新经济组织工会建设、工会改革方面的情况汇报,充分肯定了临安市近年来各项工作所取得的成绩。他说,临安市许多创新实践和经验做法值得杭州乃至全省工会系统学习借鉴。具体体现在工会组织建设形式多样,覆盖面广,基础扎实,尤其是新经济组织工会建设有创新,有突破;致力于围绕中心,服务大局,工会组织实现了有位有为;普惠化服务职工有力有效;工会自身建设富有成效。

厉志海指出,工会工作要锐意创新,不断实践,形成特色,提高实效,更加贴近基层,贴近职工。

在谈到下一步工作时,厉志

海强调,当前各级工会组织要认真学习贯彻党的十八大六中全会精神,进一步增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识。要把服务职工、维护职工合法权益的各项工作的落实、落地,让职工有更多的获得感。要着力推动工会工作群众化、基层化、法制化建设。他说,《浙江省工会劳动法律监督条例》将于12月1日正式施行,它既是维护职工权益的法律武器,也是工会发挥职能和作用的制度保障,要以《条例》施行为契机,加快工会工作法制化的进程。要不断提高工作水平,不断强化自身建设,不断推进工会机构改革和队伍建设,加快服务职工的基础设施建设、阵地建设,增强工会自身实力。

当天,厉志海还率省人大常委会有关部门负责人,对临安市委市政府信访工作开展检查督导。厉志海对今年以来临安市信访工作,尤其是围绕G20峰会信访维稳工作所取得的成绩表示肯定,并就信访工作如何进一步树立执政为民观念,维护群众合法权益提出了具体要求。

伸伸腿 弯弯腰 省直机关工会举办第三届广播体操比赛



由浙江省直属机关工会举办的第三届省直机关第九套广播体操比赛,前日在省全民健身中心举行。来自省直19家单位的400多名职工,以昂扬向上的面貌,整齐划一的动作,赛出了水平,赛出了风采。最终由省体育局、省文化厅、省公安厅、省财政厅运动队

夺得一等奖。省直机关工会主席章子仁为获奖单位颁奖,并信心满满地说,这场高水平的群众性广播体操比赛,将进一步激发省直机关全体职工踊跃参加全民健身活动的热情。

记者周金友
通讯员夏锋 摄影报道

台湾苗栗县总工会 访问团应邀来访



本报讯 记者周金友摄影报道 应浙江省总工会的邀请,以陈国珍荣誉理事长为团长的台湾苗栗县总工会第12次访问团一行,于11月4日至7日,来我省杭州、绍兴、金华等地参观访问。

苗栗县总工会成立于1951年,现有下属产业工会4个,职业工会76个,会员人数2.5万人。会员代表大会是工会最高权力机构,由县内各产、职业工会选举产

生,每4年改选一次。以保障劳工权益,增进劳工智能,发展生产事业,改善劳工生活为宗旨和目的。

今年是省总工会第12次邀请苗栗县总工会派团来访。

省总工会党组书记、巡视员、副主席曹国旗,省总工会副主席周小兵等,与访问团一行交流了依法维护职工权益、广泛培训职工技能等工会工作的方法和经验。

降温 降雨 大风

冷空气今夜影响我省

本报讯 记者吴晓静报道 上周我省出现连晴天气,白天气温明显回升。不过,这样的大好阳光即将收场。今日“立冬”,冷空气也应景前来。据省气象台最新资料分析,北方有一股较强冷空气正在东移南下,预计7日夜里开始自北而南影响我省,将有降温、降雨和大风天气。

预计日平均气温过程降温幅度,浙北和沿海地区为6℃~8℃,其他地区8℃~10℃;7日下午开始浙西北地区转雨,7日

夜里至8日全省大部地区有中雨,局部大雨,9日浙中南地区仍有小到中雨。另外,冷空气影响时我省沿海海面 and 内陆地区分别有8~10级和5~7级的偏北大风。冷空气影响后,9~10日早晨气温相对较低,除沿海地区外,我省大部地区最低气温一般为9℃~12℃。

省气象台提醒,近期气温起伏较大,公众请及时调整衣着,谨防感冒。并请注意防范冷空气大风的不利影响。

“一家人” 一起来健身



近日,中国电信浙江公司全省“最美一家人”气排球比赛在磐安火热开赛,全省17支代

表队、近200名员工参加了比赛。

刘兰 摄

杭州至温哥华新航线 将于12月30日开通

本报讯 记者羊荣江报道 记者从杭州萧山国际机场获悉,杭州至加拿大温哥华的新航线,将于12月30日正式开通。这是继杭州直飞旧金山、洛杉矶之后,今年下半年开通的又一条洲际航线。

这条航线每周三班,分别是周三、周五和周日,实行当地时间的双向执飞,往返的中途都将在青岛经停2个小时,全程15个小时左右。这是目前杭州飞往温哥

华的航线中,耗时最少的航班。

据介绍,杭州机场起飞的时间都是下午2点15分。温哥华机场起飞的时间则是当地时间下午4点30分。

为了配合新航线的开通,开通了此条航线的“首都航空”专门推出了开航特惠——从即日起至11月30日,从杭州出发经济舱往返机票最低1000元起(不含税)、商务舱往返机票最低1万元起(不含税)。

中国银行 BANK OF CHINA
手机银行转账全免费

88851111
沟通热线

三大体系 三支队伍 三个平台

鄞州工会打响维权品牌助力和谐创建

记者王海霞报道 服务一站式、维权有阵地、纠纷有人管。近年来,宁波市鄞州区总工会整合资源、创新载体,着力打造维权服务三大体系、三支队伍、三个平台,打响了具有鄞州特色的劳动争议预防调解、援助服务处理工作品牌。

“三大体系”服务一站到底

“我单位一名职工违反安全操作,被扣钱了,好像有点情绪。”“好的,下午我找他谈谈。”

……

一大早,瞻岐镇工会工作QQ群里就热闹了起来。自从建立网格化责任体系以来,全区各镇乡(街道)、园区等被划为48个劳动关系矛盾预警责任区,区下再设村、企业两级责任区。三级责任区的责任人即工会主席们每天必上工作QQ群互通预警信息,最大程度上保证本区域本单位劳资矛盾化解在萌芽状态。

如果本责任区内实在无法化解的劳动纠纷,职工也不用担心,区总工会整合资源,构建了比较完善的社会化调解体系,最

大限度维护职工合法权益。与人社、司法、法院、信访等相关部门建立联合调解机制,针对职工劳资纠纷开通维权服务“绿色通道”,工会第一时间介入调处,今年以来全区各级工会受理各类投诉700多件,为职工挽回损失1200余万元;与区人社局仲裁院对接,建立工会法律援助案件与仲裁、诉讼衔接机制,对职工仲裁案案援尽援;深化“约谈企业联动制”,结合工会劳动保障法律监督工作,进村入企,对工资发放、劳动保护、安全生产等方面存在问题 and 隐患的企业进行督查整改,今年来解决各类问题21件。

此外,区总工会还构建实时化预警体系:3人以上群体性纠纷案即时即报制;每季度一次对全区劳动关系进行汇总分析,重点加强对劳动密集型、半停产、租赁企业的跟踪排查,上半年预测排查矛盾隐患5起,均已妥善处置。

“三支队伍”让职工安心企业舒心

横溪镇是区总工会组织“律

师坐堂法律服务巡回下基层”的第一站。当天,还没等法律服务志愿者——浙江南港律师事务所律师邱昂坐下,一家企业的工会主席就发问了:“邱律师,公司新招用了一名员工,刚工作就受伤害了,劳动合同还没来得及签,这要咋办办?”邱律师依据《劳动合同法》细致解答:“职工入职时,企业必须要与其签订劳动合同并缴纳社保,否则企业将面临支付双倍工资、全额承担工伤赔偿等风险。”

第二个发问的是一位大伯:“我是公司返聘的,出了交通事故是否属于工伤?”邱昂直言,职工到达退休年龄后,与企业之间发生的是劳务关系,不适用《工伤保险条例》。同是员工受到伤害事故,却有不同和职工们无不感叹懂法、守法的重要性。

为了给职工提供最直接、最有效的法律援助维权形式,鄞州区总工会健全三支维权队伍,把维权服务送到职工身边,法律服务志愿者队伍便是其中之一。区总工会负责人介绍,目前,全区共

有法律服务志愿者31人。每周三上午律师们轮流到区总工会职工服务中心调解室坐堂,为职工提供法律咨询、案件调处、法律援助等服务,今年以来,已接待信访职工109人,提供代书74件,法律援助25件。法律服务志愿者队伍还送咨询、送法规下乡,已接待企业42家、职工71人,近千名职工受到教育。

另外,劳动争议调解员队伍和服务站点工作者队伍建设也颇有成效。今年全区已培训劳动争议调解员792人,累计培训1700余人,提高了基层一线劳动关系矛盾预警调处能力。全区所有镇乡(街道)、园区服务站、村(社区)服务点均已配备专(兼)职工作人员共956人,面对面为一线职工提供各类服务2万余次。

“三大平台”打破时空限制

“试用期怀孕被辞退该如何维权?”“帮朋友打工受伤,该怎样索要赔偿?”……打开区总工会职工服务中心网站,这些与职工权益息息相关的问题,均得到了回复。今年6月,区总工会顺应信息

化发展,建设智能化职工服务中心网站,方便职工群众咨询投诉,畅通职工维权渠道。

线上探索维权服务新途径,线下作为职工维权服务主平台——职工服务中心不断深化精细化管理,进一步落实服务承诺制、首问首办责任制、一次性告知制、限时办结制等,使服务职工更加便捷,服务流程更加规范。今年以来,中心共接咨询电话求助367件,接待来访职工965人次,帮助解决法律方面矛盾纠纷105起。

区总工会还大力推进镇乡(街道)和村(社)、企业职工服务站建设,加大经费投入和工作指导力度,丰富和完善法律援助、劳动争议调解等服务内容,使之成为维护职工合法权益的重要阵地。截至目前,全区共建立职工服务示范点31家。

“下一步,我们将通过强化教育、完善相关奖惩制度,提高日常查询、隐患排查跟踪、应急上报的反映速度,以更加迅速的维权服务,增强职工的安全感、获得感。”鄞州区总工会负责人如是说。