zjgrxw@163.com
电话:87672027
责任编辑:
阮向民

杭州富阳区总工会
工作汇报会的主题很特别

基层工会情况你了解吗?

本报讯 记者洪菡婷 通讯员盛民报道 杭州富阳区总工会日前召开机关第三季度工作汇报会。这次汇报会的特别之处在于不是汇报本部室、本人的工作,而是汇报联系乡镇(街道)工会的工作情况。在三个多小时的汇报过程中,驻点联系人根据了解到的情况,如实反映了乡镇(街道)工会年度重点工作进度,对未完成的工作项目进行了客观分析,并提出了下一步指导督促计划。

2016年下半年以来,富阳区总工会实行了机关干部联系指导24个乡镇(街道)总工会的工作制度,要求机关干部加强与乡镇(街道)总工会的联系,工作中实行"三个一、三必到"。即:要求机关干部每周至少一次联系对接;24个乡镇(街道)总工会分成4个片区,每月组织召开一次片区交流研讨;制订一张年度重点工作督查落实清单,确保工会年度工作目标任务完成。要求机关干部在联系乡镇(街道)总工会开展重大活动时必到、举行重要会议时必到、年度工作部署和总结时必到。与此同时,富阳区总工会为了不断提升机关干部的业务素质能力,陆续举办工资集体协商、医疗互助、劳模管理服务、年度重点目标任务解析等专题培训,制订了工会服务职工清单、明确相关流程等,促使机关干部综合掌握工会工作的方方面面,加强乡镇(街道)工会工作指导的针对性。

"乡镇工会工作情况,你到底知道多少?从今天的汇报就可以看出。比如新建工会几家,分别是哪几家?有什么特点?有的人说了,有的人没说。这能够说明我们的工作到底实不实、深不深,有没有去深入了解。"富阳区总工会主席倪洪水表示,"工会工作不能浮在表面,工会组建、工资协商、医疗互助、困难救助、法律维权、合理化建议等等,这些都需要工会干部一件件、一样样去呼吁、去推进、去落实;我们不能只坐办公室,要坚持下基层,去指导、去服务、去督促,用务实的精神做好工会的每一件事。"

据了解,下一步,富阳区总工会全体机关干部将继续按照"去四化"的要求,结合机关"两学一做"活动,进一步明确工作目标和任务,对照年度考核文件,查漏补缺,有针对性地开展乡镇(街道)工会联系指导服务工作;进一步调动工会干部工作积极性,深入到工会的最基层,深入到工作的第一线。

点赞·娘家人

宁波北仑街道兼职工会主席"第一学年"成绩报告单(二)

沈文辉:让民主管理在更多企业扎根

■记者王海霞

"沈主席,我们公司职工代表选举结果已经在宣传栏里公示了。接下来该做什么了?""要审查代表资格和征集大会提案、确定会议议程……"

走进宁波新桥化工有限公司行政副总沈文辉的办公室,她正以戚家山街道总工会兼职副主席的身份在电话里辅导一家日资企业筹备职工代表大会。

沈文辉已是工会战线上的"老兵"。1995年公司成立工会,她当选为工会副主席,后来又当选为工会主席直到现在。在她的带领下,公司工会工作在北仑名列前茅,获评宁波市五星级活力基层工会,尤其是企业民主管理工作被北仑区选为样本。

去年11月,街道工会换届选举,她当选街道总工会兼职副主席,分管民主管理工作。职工代表大会和工会会员代表大会是企业民主管理的重要工作。前者是民主管理的基本形式,后者是工会的权力机构。沈文辉说,今年以来,她和街道工会干部一同走访了20多家企业,发现一些企业工会建设不规范,这两项工作形同虚设,严重影响了工会的职能,损害了职工的基本权益。

职代会有哪些流程、如何让职工参与讨论决策,沈文辉(右)将自己的实践心得悉心传授。

让企业工会这些"细胞"健康、活跃,工会系统这个"组织"才能保持健康,维护职工权益这个"肌体"才能运作并发挥作用。沈文辉说,她总结出民主管理工作难以开展原因有二:老板有顾虑,运作不规范。

对于前者,她总是"现身说法"——民主管理凝聚职工力量促进"新桥化工"和谐发展。"譬如制定员工手册,让职工参与讨论决策,更加有利于职工自觉遵守规定。"针对后者,沈文辉在区总工会的指导下,以本企业为蓝本制作了一个关于怎样规范开好职工代表大会和工会会员代表大会的视频。这个视频将成为北仑区总工会的"推介教程"。

"和企业老板交流,她说话比我管用多了。"戚家山街道总工会主席邬学军深深感到,自从来了这位兼职副主席,不但企业民主管理工作进步不小,还带动整个街道工会工作更加贴近基层、贴近职工、贴近实际了。

今年8月,沈文辉在走访一家日资企业,发现这家企业职工对工会主席怨声载道,对立情绪十分严重。经过与公司总经理交流后得知,问题就出在"民主管理"上。由于企业发展不佳,工人工资连续几年没有增长。生产厂长兼任的工会主席并没有做好企业和职工沟通的桥梁,反而是对职工管理十分严厉。公司里甚至连民主选举也由企业主管"代劳"。"我们多次上门沟通,给他们做分析,要实施民主管理,职工真正了解企业的情况,会愿意和企业同舟共济的。他们终于同意在年底开'两会',企业里紧张的情绪也缓和多了。"

现在这家公司正在积极筹备"两会"工作,常有问题电话咨询沈文辉,她都一一耐心答复。

当记者问:多一份兼职,等于加大工作量,会影响本职工作吗?沈文辉一副赚到了的表情:"这份兼职对个人是一种提升,对公司来说能从其他企业学到好的经验,也促使公司制度更加完善。"

宁波甬江工会打造职工健康体系再出新招

"企业医管家"上门送健康

本报讯 记者王海霞报道 "血压有升高,是不是最近没有正常吃药?"日前,宁波江北区甬江街道社区卫生服务中心的滕小雄医生赶到朗科精工公司,给企业职工小郭测量血压,询问病情。

甬江街道总工会副主席阮一江介绍说,根据"企业医管家"服务协议,该社区卫生服务中心的医生将按期走进企业,上门为职工送医疗服务。这是甬江街道总工会自2013年以来打造职工健康体系推出的一项新举措。

江北区位于经济发达的长三角地区的南翼核心区,企业工厂数量众多。虽然很多企业都会为职工提供一年一次的免费体检,但体检后的健康管理,往往被忽视。甬江街道总工会结合企业职工的实际需求,从职工健康教育、相关政策宣传、组织职工体检、推进企业生产环境改善、帮助建立职工互助基金等多角度来推动建设"职工健康体系",实现广大职工的健康权益保障。

2014年9月,街道总工会在辖区内职工数量众多的广天赛克思液压有限公司等5家大型企业试点"企业医管家"健康管理模式。由街道社区卫生服务中心定期上门为企业开展健康咨询、健康讲座、提供全员体检及入职体检、上级医院转诊等服务。

当天前来接受健康检查的小郭,在"朗科精工"已经工作了4年多,去年年底突然查出患了高血压。"一开始,我担心得要死,上班工作忙,又没时间经常去医院问诊。"小郭告诉记者,过了一段时间他就不担心了,因为"企业医管家"每隔一段时间就会上门为他们提供健康检查等医疗服务。"这对我们员工来说是一个不小的福利,对企业来说,保障了员工的健康,也更有利于我们员工和企业共同成长。"朗科精工公司人事主管付智英告诉记者。

经过两年来的推进,目前"企业医管家"服务已覆盖企业11家,共派出医护服务200多次,服务职工近4000人次,发现血压、血糖异常近300人,受到辖区企业的好评。下一步,甬江街道总工会计划将"企业医管家"领进更多的企业,在上门诊疗、免费体检的基础上,增加更多的医疗卫生服务,为职工提供更加全面的健康管理服务。

巧手装点美丽家园

一个废弃的旧水缸、一只扔在角落里的塑料瓶,是作为垃圾添一份环保压力,还是作为一件艺术品装点美丽家园?平湖市曹桥街道总工会做出了一个"变废为宝"的小创意。最近,他们组织40名有绘画功底的女职工走进农户家,现场找寻废旧物品进行艺术创作,不光是旧花盆、旧水缸、塑料瓶,甚至连农户家的水泥晾衣杆也成了创意的物件,让村民们认识到生活废弃物原来也可以再利用,可以给自己的生活带来一抹新的色彩,一方面宣传绿色环保,减轻垃圾集运压力,另一方面也带动村民自己动手变废为宝装点家园。图为一名女职工在农户家里给一个旧坛子"穿"上新装。

通讯员徐志良 摄

观点·新语境

"维权好数据"的另一面

■阮向民

据媒体报道,上海松江区工会职工法律援助中心自今年6月成立以来,累计受理协商调解劳动争议288件,成功调解211件,为职工挽回经济损失近60万元。职工法律援助中心面对职工维权需要,敢于亮剑,已渐渐成为工会维护职工权益的一张闪亮名片。

一个区级的职工法律援助中心,开门迎客短短5个月,已受理协商调解劳动争议288件,为职工挽回经济损失近60万元。这组数据闪亮、光鲜……怎么形容都不夸张,绝对称得上"维权好数据"。

但是,事物往往有它的两面性,"维权好数据"彰显了工会服务职工、维护职工合法权益的作为和成绩,但另一面也映照出企业工会这个本该和职工贴得最近的"娘家人"不是那么称职。5个月,288件,把休息日也算在内,平均每天法律援助中心要调处劳动争议1.5件。这一方面说明,职工法律援助中心得到了职工的认可和信任;另一方面也说明在企业层面囤积了大量自身无法调处的劳动争议,企业工会无法在第一时间把这些劳动争议处置在第一关口。

在我省余姚马渚镇,有一个调处劳动争议的"阿良工作室",成立之初的景象与松江区职工法律援助中心的景象类似,门庭若市,人来人往,到了年终,也会呈上一组大数据。但在余姚市总工会看来,这组大数据并不值得欣喜,之后这几年,余姚市总工会,以及马渚镇总工会和"阿良工作室"都在努力做一件事:把调处争议的数字减下来。当然,把数据减下来并非是把投诉职工拒之门外,而是通过企业工会内部争议调处机构的建立、调解人员的培训、调处机制的落实,让职工尽可能地找身边人解决身边的问题,把矛盾化解在最基层,把争议调处在萌芽状态。

由此,各级工会在开设法律援助平台的同时,还需要把调处关口前移,让企业工会有能力处理职工和企业的种种争议,有担当地维护职工的合法权益,维权数据降下来,和谐劳动关系才能升起来。

观点·深一度

谁当"娘家人",职工说了算

永康企业工会主席直选进入"批量"阶段

■记者羊荣江 通讯员胡素典

日前,永康市方岩镇鑫鑫家具用品有限公司举行了工会主席的直选,45名职工代表慎重投下自己一票,选出自己心目中的工会主席和工会委员。至此,永康市已有10家企业通过职工投票,直选出了自己的"娘家人"。

今年6月份,永康市总工会开始部署基层工会主席换届工作,召开领导小组会议,制定《基层工会主席直选工作实施方案》。在此基础上,召集全市16个镇(街道、区)工会主席详细解读基层工会主席直选工作的相关要求以及明确直选流程。

7月14日,随着安胜科技股份有限公司工会主席直选领导小组的成立,永康市的基层工会主席直选工作正式拉开大幕。

目的:让职工有更多的话语权

如何让职工真正地找到归属感?除了"娘家人"持之以恒地履行维护、帮扶职能之外,还需要让职工"有话有地方说、说了话有人听、说的话有分量"。

"选基层工会主席,就是让职工自己找信得过的人'说话',选一个真正的'家长'。"永康市人大常委会副主任、总工会主席王瑛说。

企业工会主席直选就是本着这一目的,让职工有更多的话语权。永康市企业工会主席直选工作以大中型制造业企业为试点,相较其他行业而言,制造业相对稳定,企业工会运作也比较成熟;另外,相比于小微企业,大中型企业往往已形成了有自己特色的企业文化,职工的参与度相对较高,直选工会主席的基础比较扎实。

意义:补强工作短板

在永康,工会"双亮"工作一直推进良好,职工"交心坊"也建了不少,但是在一些企业,为什么不见职工来找"娘家人"解决问题呢?永康市总工会领导班子坚持问题导向,通过调研分析,找出了根源所在。

从现状看,大多数企业的工会主席都由企业领导直接任命,不是与企业高层"沾亲带故"、无法真正秉持公正的态度做工会工作,就是兼任着企业的行政职务,做工会工作分身乏术。

"直选,就是要确保工会主席从职工中来,再回到职工中去。"永康市总工会党组书记、副主席吕启中表示,只有这样,才能补强企业工会工作的短板,解决职工不识"娘家人"的尴尬。

方法:"以点带面"推进直选

此次,永康市选了10家企业作为试点单位,并且在11月初已经全部圆满完成了企业工会主席直选工作,广受职工的好评。

扶上马,还得送一程。直选完成后,永康市总工会召集新当选的10名工会主席、其他骨干企业工会主席以及各镇(街道、区)工会主席开展了工会工作业务培训。

王瑛告诉记者,"试点单位直选工作的结束,是另一个任务的开始。"据悉,永康市总工会下一步将工作重点放在观察、调研10家试点单位的后续工会工作,辅导、帮助10位新主席做好工会工作,让这些工会新人尽快进入角色,不负职工厚望。在此基础上,以点带面普及企业工会主席直选。

让"雄鹰"在地上有个家

建德航空小镇成立联合工会

本报讯 通讯员余美芳 记者洪菡婷报道 建德市首个省级特色小镇工会——建德航空小镇联合工会在建德经济开发区正式成立,让"雄鹰"们在地上有了一个温暖的家。

建德航空小镇位于建德经济开发区,是集飞机组装制造、维修、培训、航空旅游及航空体育赛事为一体的特色小镇。作为省级特色小镇,建德航空小镇将要被打造成长三角地区乃至全国生态链功能最为完善的通航机场和以"通航休闲+温泉度假"为特色的智慧航空风情小镇。

联合工会涵盖了千岛湖通用机场、建设方十一冶建设集团及新入驻航空小镇的物流企业、电商企业等17家单位403名会员。联合工会的成立将为小镇产业工人提供困难救助、法律援助、技能培训等权益保障平台。

绍兴富进机械有限公司被母公司吸收合并公告

绍兴富进机械有限公司(简称"富进机械")为浙江富立轴承钢管有限公司(简称"富立钢管")全资子公司,富进机械及富进机械股东富立钢管于2016年11月8日就富立钢管吸收合并富进机械事宜作出决定:富立钢管通过整体吸收合并的方式吸收合并富进机械全部资产、负债、业务和人员,吸收合并完成后富立钢管存续经营,富进机械予以注销,被合并方全部债权及债务由合并方依法继承。吸收合并前富立钢管注册资本为贰仟陆佰伍拾伍万美元,吸收合并后富立钢管注册资本为贰仟陆佰伍拾伍万美元。请相关债权人自本公告发布之日起45日内前来办理相关事宜。

联 系 人:潘海明 联系电话:83797859
联系地址:嵊州市经开区环区东路89号
特此公告。

绍兴富进机械有限公司
浙江富立轴承钢管有限公司
2016年11月8日

杭州富铭制冷技术有限公司减资公告

经本公司股东会(出资人)决定:本公司认缴注册资本从3000万元减至1000万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。

杭州富铭制冷技术有限公司

杭州一来二去广告有限公司减资公告

经本公司股东会(出资人)决定:本公司认缴注册资本从1000万元减至60万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。

杭州一来二去广告有限公司

浙江杰夏电力发展有限公司减资公告

经本公司股东会(出资人)决定:本公司认缴注册资本从5000万元减至3500万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。

浙江杰夏电力发展有限公司

话机世界数码连锁集团股份有限公司延安路第二分店税务登记证副本遗失,税号:33010069458939X,声明作废。

本公司(杭州润亚科技有限公司,注册号330103000032898)遗失由杭州市下城区工商行政管理局2014年07月23日核发的营业执照副本,声明作废。

杭州富阳制锁总厂遗失税务登记证正、副本;同时遗失组织机构代码证正、副本,声明作废。

临安市环宇特种助剂厂,注册号为330185000118228不慎遗失由临安市市场监督管理局2015年3月20日核发的营业执照副本,声明作废。

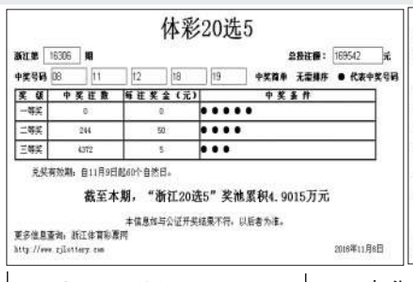
杭州立鼎投资合伙企业注销清算公告:本合伙企业全体合伙人已决定解散本企业,请债权人自接到本合伙企业书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向本合伙企业清算人申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州颖然文化创意有限公司注销清算公告:本公司股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州鼎臻钢铁有限公司注销清算公告:本公司股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州莱福贸易有限公司注销清算公告:本公司股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州意趣通教育科技有限公司注销清算公告:本公司股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。



体彩20选5

第16306期 总投注额:169542元

中奖号码 08 11 12 18 19 中奖首单 无需排序 ● 代表中奖号码

奖 级	中 奖 注 数	每 注 奖 金 (元)	中 奖 条 件
一等奖	0	0	●●●●●
二等奖	244	50	●●●●
三等奖	4372	5	●●●

兑奖有效期:自11月9日起60个自然日。

本信息仅与公证开奖结果不符,以后者为准。

截至本期,"浙江20选5"奖池累积4.9015万元

更多信息查询:浙江体育彩票网 http://www.zjlottery.com 2016年11月8日

体彩排列3排列5

第16306期 浙江排列3总投注额:1341400 全国排列3总投注额:8610170 奖池:326.6597万元 奖池:26959.3786万元

开奖号码(前3位为排列3) 7 4 0 9 11

本期中奖情况

奖 项	中奖注数	每注奖金
排列3直选	199 注	1040 元
排列3组选3	0 注	346 元
排列3组选6	159 注	173 元
排列5(全国)	7 注	100000 元

兑奖有效期:自11月9日起60个自然日。

本信息仅与公证开奖结果不符,以后者为准。

更多信息查询:浙江体育彩票网 http://www.zjlottery.com 2016年11月8日

淳安金易箱包有限公司注销清算公告

淳安金易箱包有限公司注销清算公告:本公司股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

本公司(杭州太帛丝绸服饰有限公司,注册号330103000048450(1/1))遗失由杭州市工商行政管理局下城分局2008年10月29日核发的营业执照正本,声明作废。

杭州久泰医疗器械有限公司遗失社会保险登记证副本壹本,证号:社险浙字33010544141699号;同时遗失税务登记证副本壹本,税号:330100566096347,声明作废。

杭州声程音响有限公司遗失税务登记证正本,税号:33010056875565X,声明作废。