

# 宁波工会四级联动“种”文化

## 3000余项文体活动惠及百万职工

■记者王海霞 通讯员陈浩飞

区职工文化中心正式落成,极大地改善了周边区域公共配套设施,在增强社区综合服务功能的同时,也让周围职工的业余时间多了一个好去处。

宁波市总工会副主席叶春告诉记者,根据《宁波市人民政府与市总工会第六次联席会议纪要》,去年以来,宁波市12个区域企业功能区职工集聚(居)地职工文化服务中心建设稳步推进,目前大部分活动中心都已开业,将成为职工学习休闲的阵地、文化娱乐的乐园、实现自我的平台。在今后的运营中,这些文化服务中心也将继续坚持普惠原则,服务更多的职工。

据了解,近年来,宁波市总工会积极探索“立足公益、着眼长效、功能多重、模式多样”的职工文化活动的建设运营机制,将工会工作与公共服务和产业服务有机结合,用最优惠的价格和最贴心的服务,让职工们真

切感受到来自工会“娘家人”的温暖。

### 纵深推进,打造职工文体活动品牌

“非常方便,只要上传作品,就能参加比赛,不用来回奔波就可以一展才艺。更重要的是能看到其他优秀的参赛选手的作品,帮助自己提高!”在江北区一家外贸企业上班的职工小沈是今年“职工好书画”比赛的一名参赛选手。平时工作忙,占用上班时间参与比赛对很多职工来说并不现实。因此,今年,宁波市总工会以打造“互联网+工会”为载体,利用“甬工惠”公众微信平台,举办宁波市首届职工网络文化节,开展职工好书画、职工好摄影、职工好声音、职工好技能等7项活动。职工按照个人爱好,只要用手机向“甬工惠”上传相关作品,就可以参与各个项目的比赛。

记者了解到,“职工网络文化

节”比赛推出以来,千余位职工参与了七大比赛项目,累计网络投票超过17万张,点击量突破996万次。这一线上参赛模式开创了比赛新时代,为网上网下相互促进,有机融合的群团工作打开了新格局,线上线下的协同组织和推进,让更多的职工有了展现自己的舞台。

### 重心下移,构建基层文体活动机制

一线职工的快乐,是“娘家人”的追求。今年,宁波市总工会以“基层职工文化年”为载体,坚持重心下移,积极构建以基层活动为主体、上级送文化为补充的基层文体活动机制,不断扩大一线职工的参与面。宁波市总工会制定深入推进全市基层职工文体活动的指导性意见,要求全市80%以上的乡镇(街道)工会对全年开展的文体活动有目标、有计划、有安排,每月

# 工会财务管家上岗

## 湖州南浔帮基层工会补齐经费管理短板

本报讯 通讯员赵伟阳 记者何悦报道 邱平是湖州一家会计师事务所驻石淙镇的负责人。如今,他多了一个身份——南浔区石淙镇基层工会财务经审工作指导员。自9月上岗以来,他来回奔忙在该镇各企业,帮助企业工会组织开设独立账户,整理财务存档清单,当好全镇工会系统的“财务管家”。

“像邱平这样的财务管家,目前我区共有16名,均已各在镇(开发区)上岗。”南浔区总工会党组书记、常务副主席周洪声告诉记者,外聘专职财务经审指导员,帮助各镇(开发区)收好、管好、用好工会经费,是南浔区推进工会财务经审工作规范化建设的一项创新举措。

记者了解到,企业独立开户建档,是基层工会财务经审工作的第一步。接下来,还要指导工会按照规定计提经费,编报预算决算等报表,做好年度经费开支、审

计等工作,解答实际操作中遇到的问题。

“新聘用的财务经审指导员都是资深财务工作者,必须具备初级以上会计(审计)专业资格证书。”该区总工会经审主任陆敏介绍,推行工会财务经审指导员制度,目的就是补齐基层工会经费管理存在的短板。

从区层面推行工会预决算制度,解决以往“想到哪儿做到哪儿,做到哪儿用到哪儿”的问题,实施区总工会、各镇(开发区)工会双重监管,解决以往“看得见的管不着,管得着的看不见”的问题。推动企业工会财务规范化,解决以往“建会难、建账更难、做账不规范”的问题。

近年来,该区总工会围绕“健全组织、完善制度、加强监督、规范程序”四大环节,突出工作重心,认真履行职责,推进工会经审工作提层次、上水平。确保重点工作开展的同时,保证工会经费和专项资金的正确使用。

# 工匠精神就在身边

## 临安市总工会激励职工岗位创新

本报讯 郑涛、李亚春报道 “现在全社会这么关注工匠精神,这么重视技术工人,更加坚定了我一心一意钻研技术的决心”,刚从技校毕业的临安奥星电子股份有限公司职工王家军说。

“听了这场报告会,我感到即使没有高学历,只要肯吃苦、肯钻研,普通工人也能掌握过硬的技术,实现自我价值,为企业、为社会做出贡献。”同样来自“奥星电子”的一线职工张伟说。

为大力弘扬精益求精、精雕细琢的工匠精神,对标先进,开展岗位创新,推动企业技术进步,近日,临安市总工会、淤潜镇总工会联合临安奥星电子股份有限公司举办工匠精神专题报告会,“天目工匠”黄金坊、蒋小军等讲述了自己刻苦学习、技术攻关的经历,激励职工钻研技

术,实现岗位成才。

黄金坊、蒋小军都不是科班出身,从事的是电线电缆拉丝工和钳工这样普通的岗位。但他们凭着干一行、爱一行、专一行的精神,攻克了很多技术难关,为企业带来了显著效益,自己也逐渐成为公司的技术骨干。

报告会上,很多员工都想探寻他们的成功秘诀。黄金坊谈了自己的感悟:热爱工作、尊重师傅、勤学苦练、刻苦钻研。这16个字深深烙在员工们的脑海里。

临安市总工会负责人表示,举办报告会的目的就是要让更多的职工对工匠精神有更精准的理解,“英雄不问出处”,工匠精神就在身边,只要立志岗位创新,潜心钻研业务,都能实现自我价值,创造出不平凡的业绩。

# 保安竞技 威武出列



由湖州市公安局、湖州市总工会、湖州市人力资源和社会保障部门联合举办的2016年湖州市第五届保安员职业技能大赛日前在长兴举行。来自湖州市各县区的21支代表队共160余名保安员参加角逐。

据了解,此次技能比武分为“辅警”和“专业保安员”两组进行,设置了警棍盾牌操、控制技术、安全隐患排查、人员识别等竞赛科目。比赛进一步提升了全市广大保安员的岗位履职能力,充分展示了保安队伍良好的职业素养。

通讯员朱健 记者何悦 摄影报道

# 放下手头工作 现在是“下午茶”时间

## 绍兴柯桥一些企业员工多了一份“心情福利”

本报讯 通讯员钟伟、王思报道 如今职场工作节奏之快,在办公室里,通常你只能听到“叮铃铃”的电话震动声和“嗒嗒嗒”的键盘敲击声。但在绍兴柯桥,在工会的倡导下,一些企业的员工又多了一份新福利。

下午3点,走进位于柯桥科技园的绍兴锦蓝钻信息技术有限公司,只见三三两两的员工聚在一起说说笑笑,手里捧着一杯热腾腾的咖啡或者茶水,面前还放着零食水果。没错,员工正在享受“下午茶”时间。

随着80后、90后成为企业的主流,年轻人更喜欢在轻松的氛围中沟通工作,但现实是,工作的压力往往让人喘不过气来。“所谓磨刀不误砍柴工。让员工有一段放松心情的时间,其实更有利于工作。”柯桥区总工会相关负责人介绍说,为了给职工减压,工会倡导企业给职工发放一份“心情福利”,“下午茶文化”在柯桥不少企业中应运而生。

“我们公司员工主要都是90后,相比于丰厚的工资,他们更注重工作环境。”“锦蓝钻”总经理宋达宏说,考虑到公司团队的年轻化需求,在公司创立之初就设置了下午茶活动,每周一次,时间长达2小时。下午茶时间,所有员工聚到休息室,一起分享水果、蛋糕、饮料。这段时间里,大家可以随意聊一些话题,为了活跃气氛,还经常

设计一些小游戏。

“我来公司大半年了,平常工作很忙,下午茶时间是我跟同事们交流的主要渠道。”1993年出生的丁勇在“锦蓝钻”当前端设计师。刚毕业的他通过下午茶时间的闲聊,在公司找到了不少志趣相投的朋友。10月19日,新员工王旭东第一次参加了公司组织的下午茶活动,虽然进入公司不久,但轻松的“下午茶”氛围,让他迅速跟同事们打成了一片。

位于嵒男中心的绍兴市杨世纺织品有限公司,是一家专业开发和生产户外运动弹力面料的公司,员工们是一群热爱运动的年轻人。在办公区,公司专门开辟了一个“下午茶专区”,这个“专区”不仅有现磨咖啡机、沙发椅,还有足球桌、攀岩墙,这样的工作环境让人羡慕不已。

“下午三四点,人很容易犯困,与其让员工们低效率地消极工作,还不如让他们放松一下。”宋达宏说,其实“下午茶”还可以加强部门之间的沟通,提高合作的效率。借助下午茶活动,整个公司的员工聚在一起聊天,很容易消除隔阂。平时有什么意见建议,也可以借良好的氛围说出来。

虽然每月四五次的“下午茶”需要公司额外增加数千元的支出,但宋达宏认为非常值得。他说,要让它形成一种习惯,一直坚持下去。

点赞·娘家人

# 宁波北仑街道兼职工会主席“第一学年”成绩报告单(三)

## 郑祖海:留住职工的心

■记者王海霞

去年9月,郑祖海当选春晓街道总工会副主席,从此他把这份兼职当作街道和职工会员给他的荣誉,用心担负起职工“家长”这份职责。

身为浙江吉润春晓汽车部件有限公司工会主席,郑祖海平时就直接面对职工。“如果从企业管理者的角度,更多从生产的角度考虑,产品有没有合格,人员有没有到位。如果从工会主席的角度,更应当考虑职工的需求,如何服务职工,让他们安心工作。”郑祖海说,自从担任街道总工会兼职副主席,他还会将发生在公司里的现象和问题,放到街道层面寻找工作思路和对策。

就在半个月前,总装厂一名装底盘的90后职工小宇递交了一份辞职报告。班长、工段长都已经签字同意离职。“那份辞职报

告只差我签字就完成了。但我既然是工会主席和街道总工会的兼职副主席,就决定先找他谈谈。”郑祖海说,谈话中他发现,小宇其实表现不错,对工作岗位、收入、生活环境都还满意,只是觉得业余时间有些“无聊”。当天晚上,郑祖海给小宇在衢州老家的父母打了一个多小时电话。第二天一早,小宇父母赶到北仑看儿子,说服他安心工作。

小宇的个案,在春晓街道颇具普遍性。春晓街道95%的企业集中在洋沙山社区。而这个社区又是个新建成的工业社区,基础设施薄弱。“我们这里原来娱乐休闲设施几乎为零,地方又比较偏,职工下班后没地方活动,导致企业留不住职工。”春晓街道总工会专职副主席张国安说,街道辖区的一家企业去年建了职工活动中心后,他们员工的热情一下子就高了。

但是,不是所有企业都有能力单独建职工活动中心;即使有,也不可能满足职工各种需求。面对这个问题,街道总工会提出“区域化”建设理念,发动10家规模企业开放职工活动中心,让周边100多家企业的职工共享其乐。

小宇辞职一事让郑祖海对工会工作有了更深入的认识,他主动协调“吉润”率先签订了协议。公司不但同意将4个篮球场、4个羽毛球场、健身房、图书室全部向周边企业职工开放,还投入70多万元增加活动器材。

“吉润”做了很好的榜样。”张国安告诉记者,在郑祖海的积极推动下,已有10家企业签署了《企业职工活动中心资源共享协议书》,辖区内职工活动场所从一个点形成了一条链。

资源共享促进了企业之间的交流,也推动了工会管理模式的创新。在原“街道-社区-企业”垂直



每次下车间,郑祖海(右)都带着一个课题:职工在这里工作,安心吗?

管理模式上,洋沙山社区尝试建立网格化管理模式,以洋沙山路为界分为东、西两个大片区,郑祖海和另一位街道总工会兼职副主席分

别管理东、西区;下又细分5个小片,由5名协理员负责协调。“现在工会工作上的问题,也可以在球场上解决了。”郑祖海说。

基层在线

### 长兴:电力安全进校园

日前,国网长兴县供电公司青年志愿者们来到长兴县第二小学,开展“电力安全进校园 真情关爱伴成长”活动,为孩子们送上了一堂别开生面、新颖有趣的用电知识课。

随着大型用电器的普及和使用,居家生活中的安全问题不容忽视,尤其是对儿童的用电安全教育,培养他们的自我保护意识至关重要。活动中,该供电公司青年志愿者们为孩子们讲解生活中使用家电及电器设备时的注意事项和安全守则,让孩子们掌握生活中常遇到的安全用电常识。生动的影像资料配上宣传画册,让课堂充满了趣味性。

像这样的电力安全进校园活动,长兴供电公司每年要开展四次,旨在让学生在轻松的氛围中学会如何安全用电,从小树立电力安全意识和自我保护能力,并希望通过对电力安全进校园活动,常电知识传播给家长和社会各界,努力营造人人安全用电,提高避险能力的良好氛围。

叶菊琪

### 中国黄酒节催生“官渡之心”文创展

近日,随着数十只皮划艇缓缓划过官渡之心章河塘,由越城区人民政府主办、绍兴金德隆文化创意园承办的第22届中国黄酒节2016绍兴文化创意展正式拉开帷幕。

本次活动旨在强化“古城·水城·创城”建设,打响绍兴市特色小镇——官渡创意小镇品牌建设,依托绍兴黄酒文化历史,推动该地文创产业与各行各业融合发展,开展多方位的文化交流、文化商贸、文化旅游活动,提升绍兴文创实力,推动优秀文创人才、优秀文创企业扎根绍兴。

开幕式上,中国人民大学创业学院副院长、高礼研究院副院长杨东为中国人民大学绍兴文理学院创业创

新培训基地授牌。微软浙江公司总经理杨学刚介绍了微软创新杯、梦想点亮计划等文创项目,致力于为绍兴文化产业擦出不一样的火花。随后,来自台湾的文创产业代表人物李永萍亲授“松山”、“华山”等台北文创地标以及观光工厂、创意市集、旅游伴手礼的开发运营模式。

此外,官渡-台商资源合作签约仪式也在开幕式上圆满进行。对此,金德隆文化创意园创始人、官渡创意小镇发起人、文化新浙商丁海土表示,台湾文创的最大亮点是尊重原创精神、注重消费体验,与台商资源国际集团达成“官渡之心”的整体合作,将有助于推进建设“创业在小镇、工

作在小镇、休闲在小镇、生活在小镇”的绍兴文创地标。

当晚,“酒歌谣”2016绍兴中外酒仙诗会在官渡之心绚丽上演,如诗如画的水上舞台,引无数文朋诗友陶醉其间。本次文化创意展为期三天,“寻酒香游绍兴摄影作品展”、绍兴高校文创作品展、非遗展、船模展、台湾在地鲜果、伴手礼以及包含欧美日、欧美特产以及园艺、茶艺、红酒、咖啡、服饰等省内外文创商品组成的创意市集,首次集中亮相。

更令参观者心动的是,首届绍兴文创展不仅可以让免费体验摄影、皮划艇等休闲项目,现场还有为期七天的国际美食文化巡展,让你边逛文

文茜

# 为职工开启快乐之旅

## 余姚精选149条疗休养线路

本报讯 通讯员滕剑明报道 余姚首支职工疗休养团日前发团,94名职工分别前往丽水、舟山、衢州等地开启一段快乐之旅。

据了解,为精选职工疗休养线路,余姚市总工会在全市内各三星以上旅行社申报的基础上,会同余姚市旅游局在余姚市招投标办的指导下,邀请杭州、宁波和余姚市内专家和基层工会代表组成评审组,按公平、公正的原则,评审推荐了149条省内优质疗休养线路。

疗休养原则上由推荐线路

的旅行社承办,具体操作时,各组织单位可与承办旅行社共同协商,根据实际情况适当调整行程,确定价格、用餐、住宿、交通、各类活动等费用与标准。鼓励各单位工会自行集体组织开展疗休养;因人员少、工作性质等原因,一家单位难以集体组织的,可参加余姚市总工会职工服务中心组团开展的疗休养服务。

下一步,余姚将继续做好疗休养政策的宣传工作,并组织各单位尽早报名,尽早计划,尽早组织。

### 富阳公狼救援队 承办第八届全国山地技能赛

由富阳区公狼救援队承办的第八届全国山地救援技能邀请赛,于11月12日至13日在杭州市富阳区公狼应急救援服务中心拉开序幕。来自北京、山东、河南、浙江等省市的9支兄弟救援队伍参加了比赛,秉承“友谊第一,比赛第二”的精神,进行了激烈的角逐。

据悉,富阳公狼救援队于2012年开始,创始人鲁宪根先后投资80多万元,是富阳第一支以公益性户外山难救援、城市应急救援、大型群众性活动保障、国家次生灾害抗险救援

等以救援任务为主的拥有独立法人资格的民间公益组织。鲁宪根先生凭着一股执着大爱的精神,把公益事业作为自己的事业。

近两年来,公狼救援队参加安徽池州洪灾等跨省救援2次,丽水遂昌山体滑坡等跨地区救援2次,富阳洞桥贤德辅导小学水灾等本地救援5次,搜救失踪老人2次;多次资助山里的困难学生和老人;参加了G20杭州峰会的安保工作,受到社会各界的高度评价和认可。

杜志华