

将兼职兼薪的契约自由交还市场

微观点:兼职兼薪,从禁止改为允许,是一个良性循环的开始,特别是对科研人员和教师这种事业单位员工来说,可谓打开了一扇大门。在市场的力量下,我们将看到一个更为开放、更有活力的社会。

■舒圣祥

近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于实行以增加知识价值为导向分配政策的若干意见》指出,允许科研人员和教师依法依规适度兼职兼薪,包括允许科研人员从事兼职工作获得合法收入和允许高校教师从事多点教学获得合法收入。意见的出台旨在加快实施创新驱动发展战略,激发科研人员创新创业积极性,在全社会营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的氛围。

在这样一个经济要素快速流动的时代,兼职兼薪从来就不是什么稀奇的事情。但

是,我们很多人仍有一种传统的观念,认为某个人是属于某个单位或者某家企业的,在本职工作之外干活挣钱接私活,那就是不务正业,就是有违职业道德。于是,要想多挣点钱,要想兼职兼薪,大多只好偷偷摸摸地做,有时还得冒着被企业单位开除的风险。

事实上,兼职兼薪并不意味着与企业单位利益必然发生冲突,禁止员工兼职兼薪,无非是限制了人才的流动,遏制了人才的增量创造力。对整体经济来说,这当然是有害的,有才能的人,无法将自身经济效益发挥到最大,也无法将自身创造潜力发挥到最大。两办发文允许科研人员

和教师依法依规适度兼职兼薪,无非是要将之前隐蔽的行为合法化,让科研人员和教师可以光明正大地走穴。

“科研人员的战场是实验室,教师的战场是课堂,切勿让两个神圣的职业沾染了铜臭。”这样的网友评论,说白了就是见不得别人好。自己的工资少发一分都不行,却坚决反对科研人员和教师“沾染铜臭”。科研人员和教师能够拿到更多的收入,这是别人的事,也是别人的努力,你有什么好羡慕嫉妒恨的呢?之前有教师在网上搞视频教学赚钱,还曾引发很多基于道德的批评,两办

其实,何止是科研人员和

教师,所有行业都一样。更多的人才自由流动,更多的资源自由联合,对于激发社会创造潜能,都是有益的。当然,允许兼职兼薪是一回事,强制兼职兼薪是另一回事。兼职兼薪绝对不是发个文件就可以强制的事情,老板应该有不同意的权力,员工也因此拥有再选择的自由。关键是,要将兼职兼薪的契约自由交还民间,

让资方和劳方可以自由缔结契约。

哪些情况下不能兼职兼薪,哪些兼职兼薪会有利益冲突,老板和员工自然会去缔结最适合自己的契约。如果老板还是严禁兼职兼薪,那他就必须提供更好的报酬,否则员

工自然会有其他的选项;反过来,如果某些员工本身就不是人才,那他自然也就没有谈判的资本,所以必须不断提高自我。

兼职兼薪,从禁止改为允许,是一个良性循环的开始,特别是对科研人员和教师这种事业单位员工来说,可谓打开了一扇大门;但是,如果扩大化地理解,兼职兼薪终究是一个自由交易的问题,不需要政府部门过多插手,企业单位和员工都该有说“不”的权利。

让不让兼职兼薪,如何兼职兼薪,应该交给民间去自行缔约。在市场的力量下,当走穴成为常态,我们将看到一个更为开放、更有活力的社会。

匠心的传播与接力

微观点:“感情打动法”、“调研工作法”、“工情日记”是工会干部杨清泉做好工作的三大法宝,他匠心精神的生动实践为我们的工会干部树立了榜样。

■董柏云

10月25日贵报头版刊发长篇通讯《当一名有匠心的工会干部——记江山市总工会工资集体协商指导员杨清泉》。读了他的先进事迹,让人受到深刻的教育。笔者以为,杨清泉对工会工作的挚爱与坚守,对广大工会工作者尤其是年轻的工会干部更具学习和借鉴的意义。

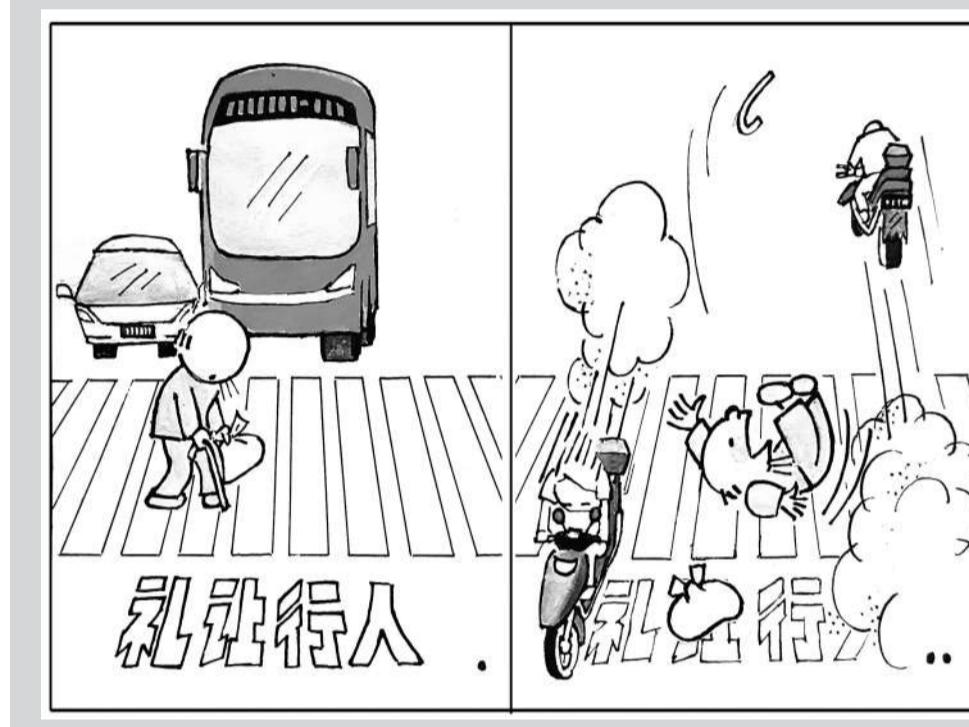
杨清泉是原江山市工人文化宫主任,退休后被江山市总工会聘任为工资集体协商指导员。接手这项工作,就得另起“炉灶”,从头学起。好在他多年从事职工文化工作,有丰富的工作实践经验,从他着手搞工资集体协商工作的那一天起,就秉承精雕细琢的精神理念,对工作精益求精、一丝不苟、严谨敬业。从以下的三件事中可见一斑。

“感情打动法”可以一试。怎样做群众工作?对于熟谙工会工作的人来说,可能不是什么问题。而杨清泉的这一“招数”十分管用。同是在一家民营企业开展工资集体协商工作,开始这家企业老板不愿搞,恰好有一次该企业参加全市职工歌咏比赛,杨清泉发挥摄影特长,为其拍了好多照片,老板十分欣赏。此后,该企业签订工资集体协商就顺理成章了。“拍照片”与“签协议”本是两码事,但把“服务”与“情感”这无形之线牵扯在一起,就产生了“共振效应”。联想做工会工作,在现实中有许多是婆婆妈妈、细小琐碎的事,要做得好它,就得带着感情做工作。这一“情感交流”事例告诉我们,加强与员工、企业经营者的情感交流,也是企业文化组成部分,我们何不为工会工作创造和谐宽松的环境呢?

“调研工作法”值得一学。64岁的杨清泉从事工资集体协商工作,对他来说是全新的领域。为此,他深入企业“解剖麻雀”,做认真细致的研究和艰辛的探索。通过由表及里、由浅入深的细致分析,由最初的外行,终成行家里手。并总结出可资借鉴的经验:工资集体协商由面上指导与个体指导相结合;调研与指导同步进行;抓面上的签订任务与示范点建设同步展开;示范点严格按照规定程序要求等等。协议的签订率与质量都比以前有大幅的提高。新形势下,工会工作需要调查研究,总结提高,这样各项服务更对路、更切题、更精准。如此,职工之家才会得到最广泛的认同。

《工情日记》不妨一记。厚厚一本《工情日记》印证了杨清泉对工作的极端负责精神。这本子上“密密麻麻地写着时间、地点、工作内容,接访人物以及需要解决的问题等等”。《工情日记》记的是基层的真实情况,是工作对象的实录,体现的却是求真务实的工作作风和服务企业、关爱职工的博大情怀。即便是当今互联网时代,“工情日记”的传统做法不能丢。学习杨清泉勤于笔记的做法,多到基层抓实情,也是改进工作、转变作风、推进各项工作顺利开展的法宝。

杨清泉同志匠心精神的生动实践为我们树立了学习的标杆和榜样。



大的好见,小的难防 许耀守 画

“捡便宜”还是算了吧

微观点:毫无理性的购物不仅替自己挖了一个坑,居然还成了快递小哥的杀手。从媒体以及不少消费者的反馈来看,“双十一”并非只是单纯的购物盛宴。

■王珍

从来没有什么事情可以让如此数着时间、瞪着秒针一秒一秒地度过,当零点的钟声敲响时,我的右手食指如暴风雨般地点着鼠标,脑子和口里全都是商家的广告词:抢到就是赚到。睡了3个小时之后,又重复着这些疯狂的动作,这就是我对“双十一”的诠释。

疯狂之后,盘点战绩,发现自己和其他姐妹们差不多,基本上没有达到“便宜买好货”的愿景。

有了以前因贪小便宜买了大堆可有可无或者干脆无用的东西之教训,本次“血拼”之前做了功课,将本来打算要买的东西先置于购物车内。为了“等了一年就今天,超低价限量秒杀”,好友萍的妈妈跟她抱怨了好几天,家里的大米已经在数着吃了。而最终她拍到的大米并没有便宜几角不说,还发现完全不是她“以前买过觉得好”的那一款。而我则受了准备点秒杀的诱惑,心心念念地盯着自己心仪的廉价衣裳,点击千百次,手都伤筋了,但结果都是“已下架”。因为没抢到于心不甘而退而求其次,买了几件非理性的“血拼”惹的祸。想捡

便宜货的消费心理颇有点像老话说的“偷鸡不成蚀把米”。

为什么先涨价、后打折,最终价格甚至比平时更高,这样现象屡禁不止呢?据悉,电商平台对“先涨价后打折”现象也做了一定预防,如天猫就专门制定了相关惩处标准。而且,国家工商总局也曾经特意约谈了阿里、京东等电商平台,要求规范“先涨价后打折”等现象。可是,这种现象并没有消失,只是商家不断变换着方法在耍新花招。有人认为国家工商总局的约谈不是法律,且监管部门对商家以及电商平台的惩处措施较轻,商家的违规成本较低,所以,总有商家会铤而走险。

我们除了呼吁有关部门加大监管力度和惩处力度、让网络购物更加规范之外,也只能指望电商能够自律。其实,这些都不是我们能够左右得的,我们唯一能做的,就是别让自己冲动,因为马云背后已经有太多的女人,真的不差你我了。想到这,我郑重其事地向自己发誓,未来的日子里,管它“双十一”还是“双十二”,不需要的东西即使是一层一层也不穷。归根结底,都是非理性的“血拼”惹的祸。想捡

便宜货的消费心理颇有点像老话说的“偷鸡不成蚀把米”。

为什么先涨价、后打折,最终价格甚至比平时更高,这样现象屡禁不止呢?据悉,电商平台对“先涨价后打折”现象也做了一定预防,如天猫就专门制定了相关惩处标准。而且,国家工商总局也曾经特意约谈了阿里、京东等电商平台,要求规范“先涨价后打折”等现象。可是,这种现象并没有消失,只是商家不断变换着方法在耍新花招。有人认为国家工商总局的约谈不是法律,且监管部门对商家以及电商平台的惩处措施较轻,商家的违规成本较低,所以,总有商家会铤而走险。

我们除了呼吁有关部门加大监管力度和惩处力度、让网络购物更加规范之外,也只能指望电商能够自律。其实,这些都不是我们能够左右得的,我们唯一能做的,就是别让自己冲动,因为马云背后已经有太多的女人,真的不差你我了。想到这,我郑重其事地向自己发誓,未来的日子里,管它“双十一”还是“双十二”,不需要的东西即使是一层一层也不穷。归根结底,都是非理性的“血拼”惹的祸。想捡

特色小镇建设的“乌镇样本”

微观点:如今,江南水乡乌镇已称得上是互联网引领特色小镇建设的“样板工程”。那么民族风情、大漠苍凉、历史古镇,是否也可以借助互联网的力量,走出一条属于自己的道路来。

■范广阔

为贯彻落实习近平主席、李克强总理关于发展智慧城市和特色小镇的重要批示精神,遵照国家网信办分级分类推进新型智慧城市建设的指导意见,全面推进智慧城市特色小镇建设,第三界世界互联网大会11月17日下午举办了分论坛活动“数字经济论坛——中外政企对话:互联网引领特色小镇创新发展”。

世界互联网大会的永久举办地乌镇,在这样一个身处“互联网+”的时代,显然拥有了更多的可能性,以及更加持久的魅力。随着建设特色小镇已经上升为一种国家战略,乌镇能够把握机遇,华丽转身,既得益于当地政府和官员的超前发展意识,把握时机的能力,同时也得益于当地对生态环境、地方原生态的保护,因为你很难想象一个世界级的会议,会放在一个环境糟糕、缺乏自身特点的地方举行。

所以说,成为“互联网小镇”的乌镇,完全就是一种“天时地利人和”的结果,而它的成功,也给了全国其他地方在建设特色小镇方面以重要的身身特地的启示。到乌镇的人,都

感叹于乌镇传统民居保存程度之完好,河水之清澈,环境之整洁,但是很多人想不到的是,就在两年前,因为沿河两岸民宿、饭店众多,再加上航运带来的泥沙淤积,乌镇的水质成为劣五类水,让前来游览的游客大摇其头。经历切肤之痛的乌镇开始猛然醒悟,启动了河道清淤、河水治理工作,这才换来了今天“小而美”的乌镇。

如今,乌镇可以称得上是互联网引领特色小镇建设的“样板工程”。既然江南水乡可以成为特色小镇的卖点,那么民族风情、大漠苍凉、历史古镇,也同样可以借助互联网的力量,走出一条属于自己的道路来。

世界互联网大会永久举

办地只有一个,我们追求的不是成为第二个乌镇。特色小镇建设,要始终以当地居民利益为中心,要让小镇变得宜工宜商宜居,因此在建设特色小镇的过程中,就必须着眼于“互联网+教育”、“互联网+医疗”、“互联网+文化”等惠民工程,大力发展民生服务智慧应用,不断推进基本公共服务在线化、便捷化、均等化,让互联网发展成果惠及小镇人民和外地游客。

激辩互联网发展“下一站”

(上接第1版)

马云判断,未来30年互联网会继续冲击很多行业。

但是,冲击传统行业的并非电子商务,电商只是把握了互联网的技术和思想,而未来的经济将完全基于互联网,适应未来的商业模式还会应运而生。

作为传统企业的代表,李书福认为,互联网公司和汽车公司没有本质区别,不能简单对立。互联网汽车是信息技术的网络化应用,但是很多互联网公司并不懂汽车,他们是互联网应用公司,事实上汽车公司对汽车上互联网的应用,远比传统的互联网公司更加急迫。

中国工程院院士、中国互联网协会理事长邬贺铨认为,传统企业应该提高互联网化水平,特别是工业互联网的发展仍有很大难度。“中国传统企业的电商化程度还很低,传统企业的电商比率只有8%,同期美国这一数字高达80%。”

互联网发展思辨之四:互联网向何方进化?

观点:互联网进化将解放脑力,开启人类新认知,但进化过程长短未知。

辩论人:杨元庆、马化腾、李彦宏、沈南鹏

充满变数的世界随着互联网技术的深入应用可能会引起经济格局、生产方式、社会形态的变化,当前如日中天的公司不会永远风光,现在弱小的企业也可能成为BAT。未来互联网将引领世界走向何方?

未来在何方众说纷纭,也

有的人干脆表示需要观察。这其中,不少人将这一问题的答案指向了“万物互联”。

联想集团董事长兼首席执行官杨元庆在会场的多个场合都谈到了“智能互联网”,他认为智能互联网将更加主动地捕捉、分析和处理信息,一是以传感器感知世界的能力,二是分析认知能力,通过云端和大数据分析实现。“我们正在进入万物智能时代,在云端汇集集成几何级数增长的数据,形成新的认知、记忆和学习能力,让终端越来越聪明。”

李彦宏则干脆把百度押宝在了人工智能。他认为,未来的时代属于人工智能。“它给每个人和国家带来什么变化很多人还没想清楚,但每当想起这些可能性时,我都非常兴奋。”

马化腾看法则没这么乐观。他说,在云端如何应用大数据的确是个大风口,但是到了关键时间是否来到还有赖于算法和基础研究。机器学习在模拟世界中互相训练得到超过人类的复杂程度,也是这几年才突破。很多领域的技术能力其实差得还很远,例如视觉识别一切还很难做到。无疑这是很大的方向,所有的公司正在结合这个趋势进行探索。

沈南鹏认为,现在市场稍微有些迷茫,几年前大家知道移动互联这个大平台会产生一大批企业,但是现在不知道哪个平台会是下一站,是虚拟现实还是人工智能?只有靠创新者的努力才能走出这条路。

体彩20选5

浙江	16315	期	中奖注数	196396	注
一等奖	10	12	16	19	中奖条件
二等奖	2	26467	4	50	5
三等奖	329	50	5	5	5
四等奖	5362	5	5	5	5

兑奖有效期:自11月18日起60个自然日。

更多信息查询:浙江体育彩票网

http://www.zjlottery.com

2016年11月17日

体彩排列3排列5

浙江	16315	期	中奖注数	196466	注
开奖号码	33位数为排列3	4	8	2	3
排列3直选	509	注	1040	元	
排列3组选3	0	注	346	元	
排列3组选5	795	注	173	元	
排列3全围	22	注	10000	元	

兑奖有效期:自11月18日起60个自然日。

更多信息查询:浙江体育彩票网

http://www.zjlottery.com

2016年11月17日

营业执照遗失公告

本公司(杭州中磁办公设备经理部,注册号25392334-8)不慎遗失由杭州市市场监督管理局1997年7月17日核发的营业执照正、副本,声明作废。

营业执照遗失公告

杭州觉善餐饮管理有限公司延安路分店,遗失杭州市工商行政管理局下城分局2012年02月23日核发的注册号为330103000150013的营业执照正(副)本,声明作废。

杭州大树网络技术有限公司(税号91330106341861124Y)遗失发票领购簿一本、遗失空白浙江增值税普通发票16份,发票代码:3300162320,发票号码:18183835~