

将兼职兼薪的契约自由交还市场

微观点:兼职兼薪,从禁止改为允许,是一个良性循环的开始,特别是对科研人员和教师这种事业单位员工来说,可谓打开了一扇大门。在市场的力量下,我们将看到一个更为开放、更有活力的社会。

■舒圣祥

近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于实行以增加知识价值为导向分配政策的若干意见》指出,允许科研人员和教师依法依规适度兼职兼薪,包括允许科研人员从事兼职工作获得合法收入,和允许高校教师从事多点教学获得合法收入。意见的出台旨在加快实施创新驱动发展战略,激发科研人员创新创业积极性,在全社会营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的氛围。

在这样一个经济要素快速流动的时代,兼职兼薪从来就不是什么稀奇的事情。但

是,我们很多人仍有一种传统的观念,认为某个人是属于某个单位或者某家企业的,在本职工作之外干活挣钱接私活,那就是不务正业,就是有违职业道德。于是,要想多挣点钱,要想兼职兼薪,大多只好偷偷摸摸地做,有时还得冒着被企业单位开除的风险。

事实上,兼职兼薪并不意味着与企业单位利益必然发生冲突,禁止员工兼职兼薪,无非是限制了人才的流动,遏制了人才的增量创造力。对整体经济来说,这当然是有害的,有才能的人,无法将自身经济效益发挥到最大,也无法将自身创造潜能发挥到最大。两办发文允许科研人员

和教师依法依规适度兼职兼薪,无非是要将之前隐蔽的行为合法化,让科研人员和教师可以光明正大地走穴。

“科研人员的战场是实验室,教师的战场是课堂,切勿让两个神圣的职业沾染了铜臭。”这样的网友评论,说白了就是见不得别人好。自己的工资少发一分都不行,却坚决反对科研人员和教师“沾染铜臭”。科研人员和教师能够拿到更多的收入,这是别人的本事,也是别人的努力,你有什么好羡慕嫉妒恨的呢?之前有教师在網上搞视频教学赚钱,还曾引发很多基于道德的批评,两办此文计算是一锤定音。

其实,何止是科研人员和

教师,所有行业都一样。更多的人才自由流动,更多的资源自由联合,对于激发社会创造潜能,都是有益的。当然,允许兼职兼薪是一回事,强制兼职兼薪是另一回事。兼职兼薪绝对不是发个文件就可以强制的事情,老板应该有不同意的权力,员工也因此拥有再选择的自由。关键是,要将兼职兼薪的契约自由交还民间,让资方和劳方可以自由缔结契约。

哪些情况下不能兼职兼薪,哪些兼职兼薪会有利益冲突,老板和员工自然会去缔结最适合自己的契约。如果老板还是严禁兼职兼薪,那他就必须提供更好的报酬,否则员

工自然会有其他的选择;反过来,如果某些员工本身就不是人才,那他自然也就没有谈判的资本,所以必须不断提高自我。

兼职兼薪,从禁止改为允许,是一个良性循环的开始,特别是对科研人员和教师这种事业单位员工来说,可谓打开了一扇大门;但是,如果扩大化地理解,兼职兼薪终究是一个自由交易的问题,不需要政府部门过多插手,企业单位和员工都应该有说“不”的权利。

让不让兼职兼薪,如何兼职兼薪,应该交给民间去自行缔约。在市场的力量下,当走穴成为常态,我们将看到一个更为开放、更有活力的社会。

特色小镇建设的“乌镇样本”

微观点:如今,江南水乡乌镇已称得上是互联网引领特色小镇建设的“样板工程”。那么民族风情、大漠苍凉、历史古镇,是否也可以借助互联网的力量,走出一条属于自己的道路来。

■苑广阔

为贯彻落实习近平主席、李克强总理关于发展智慧城市和特色小镇的重要批示精神,遵照国家网信办分级分类推进新型智慧城市建设的指导思想,全面推进智慧特色小镇建设,第三届世界互联网大会11月17日下午举办了分论坛活动“数字经济论坛——中外交企对话:互联网引领特色小镇创新发展”。

世界互联网大会的永久举办地乌镇,在这样一个身处“互联网+”的时代,显然拥有了更多的可能性,以及更加持久的魅力。随着建设特色小镇已经上升为一种国家战略,乌镇能够把握机遇,华丽转身,既得益于当地政府和官员的超前发展意识,把握时机的能力,同时也得益于当地对生态环境、地方原生态的保护,因为你很难想象一个世界级的会议,会放在一个环境糟糕、缺乏自身特点的地方举行。

所以说,成为“互联网小镇”的乌镇,完全就是一种“天时地利人和”的结果,而它的成功,也给了全国其他地方在建设特色小镇方面以重要的启示意义。到过乌镇的人,都

感叹于乌镇传统民居保存程度之完好,河水之清澈,环境之整洁,但是很多人想不到的是,就在两年前,因为沿河两岸民宿、饭店众多,再加上航运带来的泥沙淤积,乌镇的水质成为劣五类水,让前来游玩的游客大摇其头。经历切肤之痛的乌镇开始猛然醒悟,启动了河道清淤、河水治理工作,这才换来了今天“小而美”的乌镇。

如今,乌镇可以称得上是互联网引领特色小镇建设的“样板工程”。既然江南水乡可以成为特色小镇的卖点,那么民族风情、大漠苍凉、历史古镇,也同样可以借助互联网的力量,走出一条属于自己的道路来。

世界互联网大会永久举办地只有一个,我们追求的不是成为第二个乌镇。特色小镇建设,要始终以当地居民利益为中心,要让小镇变得宜工宜商宜居,因此在建设特色小镇的过程中,就必须着眼于“互联网+教育”、“互联网+医疗”、“互联网+文化”等惠民工程,大力发展民生服务智慧应用,不断推进基本公共服务在线化、便捷化、均等化,让互联网发展成果惠及小镇人民和外地游客。

激辩互联网发展“下一站”

(上接第1版)

马云判断,未来30年互联网会继续冲击很多行业。但是,冲击传统行业的并非电子商务,电商只是把握了互联网的技术和思想,而未来的经济将完全基于互联网,适应未来的商业模式还会应运而生。

作为传统企业的代表,李书福认为,互联网公司和汽车公司没有本质区别,不能简单对立。互联网汽车是信息技术的网络化应用,但是很多互联网公司并不懂汽车,他们是互联网应用公司,事实上汽车公司对汽车上互联网的应用,远比传统的互联网公司更加急迫。

中国工程院院士、中国互联网协会理事长邬贺铨认为,传统企业应该提高互联网化水平,特别是工业互联网的发展仍有很大难度。“中国传统企业的电商化程度还很低,传统企业的电商比率只有8%,同期美国这一数字高达80%。”

互联网发展思辨之四:互联网向何方进化?

观点:互联网进化将解放脑力,开启人类新认知,但进化过程长短未知。

辩论人:杨元庆、马化腾、李彦宏、沈南鹏

充满变数的世界随着互联网技术的深入应用可能会引起经济格局、生产方式、社会形态的变化,当前如日中天的公司不会永远风光,现在弱小的企业也可能成为BAT。未来互联网将引领世界走向何方?

未来在何方众说纷纭,也

有的人干脆表示需要观察。这其中,不少人将这一问题的答案指向了“万物互联”。

联想集团董事长兼首席执行官杨元庆在会场的多个场合都谈到了“智能互联网”,他认为智能互联网将更加主动地捕捉、分析和处理信息,一是以传感器感知世界的的能力,二是分析认知能力,通过云端和大数据分析实现。“我们正在进入万物智能时代,在云端汇集几何级数增长的数据,形成新的认知、记忆和学习能力,让终端越来越聪明。”

李彦宏则干脆把百度押宝在了人工智能。他认为,未来的时代属于人工智能。“它给每个人和国家带来什么变化很多人还没想清楚,但每当想起这些可能性时,我都非常兴奋。”

马化腾看法则没这么乐观。他说,在云端如何应用大数据的确是个大风口,但是到了关键时间是否来到还有赖于算法和基础研究。机器学习在模拟世界中互相训练得到超过人类的复杂程度,也是这几年才突破。很多领域的技术能力其实差得很远,例如视觉识别一切还很难做到。无疑这是很大的方向,所有的公司正在结合这个趋势进行探索。

沈南鹏认为,现在市场稍微有些迷茫,几年前大家知道移动互联这个大平台会产生一大批企业,但是现在不知道哪个平台会是下一站,是虚拟现实还是人工智能?只有靠创新者的努力才能走出这条路。

匠心的传播与接力

微观点:“感情打动人”、“调研工作法”、《工情日记》是工会干部杨清泉做好工作的三大法宝,他匠心匠神的生动实践为我们的工会干部树立了榜样。

■董柏云

10月25日报头版刊发长篇通讯《当一名有匠心的工会干部——记江山市总工会工资集体协商指导员杨清泉》。读了他的先进事迹,让人受到深刻的教益。笔者以为,杨清泉对工会工作的挚爱与坚守,对广大工会工作者尤其是年轻的工会干部更具学习和借鉴的意义。

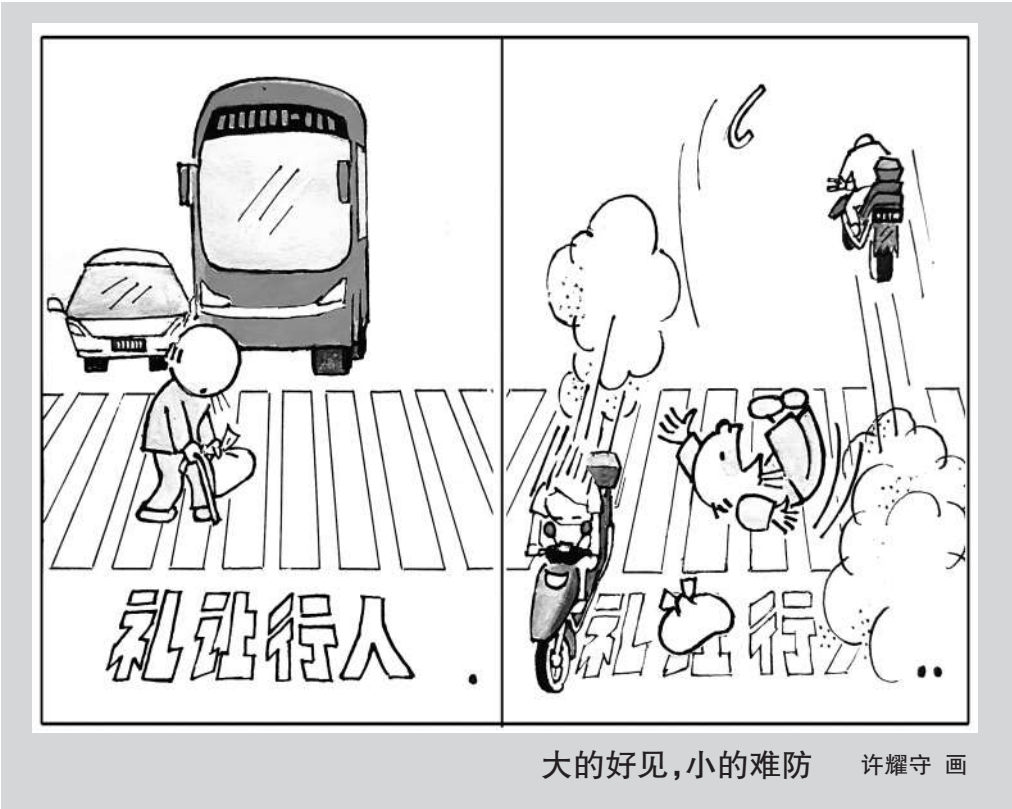
杨清泉是原江山市工人文化宫主任,退休后被江山市总工会聘任为工资集体协商指导员。接手这项工作,就得另起“炉灶”,从头学起。好在他多年从事职工文化工作,有丰富的工作实践经验,从他着手搞工资集体协商工作的那一天起,就秉承精雕细琢的精神理念,对工作精益求精、一丝不苟、严谨敬业。从以下的三件事中可见一斑。

“感情打动人”可以一试。怎样做群众工作?对于熟谙工会工作的人来说,可能不是什么问题。而杨清泉的这一“招数”十分管用。同是在一家民营企业开展工资集体协商工作,开始这家企业老板不愿搞,恰好有一次该企业参加全市职工歌咏比赛,杨清泉发挥摄影特长,为其拍了好多照片,老板十分欣赏。此后,该企业签订工资集体协商就顺理成章了。“拍照片”与“签协议”本是两码事,但把“服务”与“情感”这无形之线牵在一起,就产生了“共振效应”。联想做工会工作,在现实中有许多是婆婆妈妈、细小琐碎的事,要做好它,就得带着感情做工作。这一“情感交流”事例告诉我们,加强与员工、企业经营者的情感交流,也是企业文化的组成部分,我们何不为工会工作创造和谐宽松的环境呢?

“调研工作法”值得一学。64岁的杨清泉从事工资集体协商工作,对他来说是全新的领域。为此,他深入企业“解剖麻雀”,做认真细致的研究和艰辛的探索。通过由表及里、由浅入深的细致分析,由最初的外行,终成行家里手。并总结出可资借鉴的经验:工资集体协商由面上指导与点面指导相结合;调研与指导同步进行;抓面上的签订任务与示范点建设同步展开;示范点严格按照程序要求等等。协议的签订率与质量都比以前有大幅的提高。新形势下,工会工作需要调查研究,总结提高,这样各项服务更对路、更切题、更精准。如此,职工之家才会得到最广泛的认同。

《工情日记》不妨一记。厚厚一本《工情日记》印证了杨清泉对工作的极端负责精神。这本子上“密密麻麻地写着时间、地点、工作内容,接访人物以及需要解决的问题等等”。《工情日记》记的是基层的真实情况,是工作对象的实录,体现的却是求真务实的工作作风和服务企业、关爱职工的博大情怀。即便是当今互联网时代,“工情日记”的传统做法不能丢。学习杨清泉勤于笔记的做法,多到基层抓实情,也是改进工作、转变作风、推进各项工作顺利开展的法宝。

杨清泉同志匠心精神的生动实践为我们树立了学习的标杆和榜样。



“捡便宜”还是算了吧

微观点:毫无理性的购物不仅替自己挖了一个坑,居然还成了快递小哥的杀手。从媒体以及不少消费者的反馈来看,“双十一”并非只是单纯的购物盛宴。

■王珍

从来没有什么事情可以让我如此数着时间、瞪着秒针一秒一秒地度过,当零点的钟声敲响时,我的右手食指如暴风骤雨般地点击鼠标,脑子和口里全都是商家的广告词:抢到就是赚到。睡了3个小时之后,又重复着这些疯狂的动作,这就是我对“双十一”的诠释。

疯狂之后,盘点战绩,发现自己和其他姐妹们差不多,基本上没有达到“便宜买好货”的愿景。

有了以前因贪小便宜买了大堆可有可无或者干脆无用的东西之教训,本次“血拼”之前做了功课,将本来打算要买的的东西先置入购物车内。为了“等了一年就今天,超低价限量秒杀”,好友萍的妈妈跟她抱怨了好几天,家里的大米已经在数着吃了。而最终地拍到的大米并没有便宜几角不说,还发现完全不是她“以前买过觉得好”的那一款。而我则受了准点秒杀的诱惑,心念念地盯着自己心仪的廉价衣裳,点击千百次,手都伤筋了,但结果都是“已下架”。因为没抢到于心不甘而退而求其次,买了几件有折扣的其他衣服。

和大多数会疯狂“血拼”者一样,我是很冲动的人,根本做不到“三思而后行”,最麻烦的是我还是一个“行后老三思”的人。买完了,我去其他店一对比,价格不但没有更便宜,有的还更贵了。这让我很受伤,直感慨:秒杀就是自杀啊,杀的是自己的时间和金钱。可是,朋友转给我一段话,说我杀的不止是这些——“丈夫看完新闻后对妻子说:‘某市一个26岁快递员一天送200个快递,猝死。’妻子说:‘这么年轻就死了,太可怜了。’丈夫回头,语重心长地对正在网购的妻子说:‘没有买卖,就没有杀害……’——谨献给‘双十一’速啥买啥的人们”。

我不禁有些后怕,自己毫无理性的购物不仅替自己挖了一个坑,居然还成了快递小哥的杀手。从媒体以及不少消费者的反馈来看,“双十一”并非只是单纯的购物盛宴。也有些商家在良心发现后曝过内幕,先涨后降、价廉物美不美的现象也让不少消费者大呼上当。今年,微博、朋友圈里对“双十一”的吐槽声也不少:冲着捡便宜去的,没想到东西比平时还贵;此外,令人哭笑不得的奇葩事也层出不穷。归根结底,都是非理性的“血拼”惹的祸。想捡

便宜货的消费心理颇有点像老话说的“偷鸡不成蚀把米”。

为什么先涨价、后打折,最终价格甚至平时更高,这样的现象屡禁不止呢?据悉,电商平台对“先涨价后打折”现象也做了一定预防,如天猫就专门制定了相关惩处标准。而且,国家工商总局也曾特意约谈了阿里、京东等电商平台,要求规范“先涨价后打折”等现象。可是,这种现象并没有消失,只是商家不断变换着方法在耍新花招。有人认为国家工商总局的约谈不是法律,且监管部门对商家以及电商平台的惩处措施较轻,商家的违规成本较低,所以,总有商家会铤而走险。

我们除了呼吁有关部门加大监管力度和惩处力度、让网络购物更加规范之外,也只能指望电商能够自律。其实,这些都不是我们能够左右得了的,我们唯一能做的,就是别让自己冲动,因为马云背后已经有太多的女人,真的不差你我了。想到这,我都重其事地向自己发誓,未来的日子,管它“双十一”还是“双十二”,不需要的东西即使是再便宜,我就是不动心!心若不动,风又奈何?

营业执照遗失公告

本公司(杭州中磁办公设备经营部,注册号253922334-8)不慎遗失由杭州市市场监督管理局1997年7月17日核发的营业执照正、副本,声明作废。

营业执照遗失公告

杭州宽妙餐饮管理有限公司延安路分店,遗失杭州市工商局行政管理局下城分局2012年02月23日核发的注册号为330103000150013的营业执照正(副)本,声明作废。

杭州大树网络技术有限公司(税号91330106341861124Y)遗失发票领购簿一本、遗失空白浙江增值税普通发票16份,发票代码:3300162320,发票号码:18183835~18183850,遗失空白浙江增值税专用发票7张,发票代码:3300154130,发票号码:20255407~20255413,未盖发票专用章,特此声明。

富阳市升家山粮油专业合作社遗失组织机构代码证正本,代码:69705719-6,声明作废。

杭州临安茂林食品有限公司,统一社会信用代码913301851437592928不慎遗失由临安市市场监督管理局2016年5月9日核发的营业执照副本,声明作废。

杭州米佳科技有限公司减资公告

经本公司股东会决定:本公司认缴注册资本从111.111万元减至108.8888万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视为没有提出要求。

杭州米佳科技有限公司

富阳市小样土石方工程有限公司注销清算公告

富阳市小样土石方工程有限公司注销清算公告:本公司股东会已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视为没有提出要求。

杭州上篱芭生态农业开发有限公司遗失组织机构代码证副本,代码:58651477-X,声明作废。

淳安县左口中药材专业合作社遗失淳安县市场监督管理局2013年7月12日核发的注册号330127NA000134X营业执照副本,声明作废。

临安市梦幻布艺商行遗失代码为08458753-0组织机构代码证正本,声明作废。

本公司(浙江浙商资信评估有限公司,统一社会信用代码为91330102589857188U)不慎遗失杭州市上城区市场监督管理局2016年03月03日核发的营业执照正、副本4,声明作废。

临安市昌化贡养预制场遗失税务登记证正、副本,税号3301246511203530001A,声明作废。

临安诚可大炒货厂不慎遗失税务登记证副本(浙税联字33012476548326X号),声明作废。

本公司(富阳市恒大交通设施有限公司,注册号330183000059068(1/1))不慎遗失由杭州市工商行政管理局富阳分局2010年03月17日核发的营业执照正本,声明作废。

富阳市何家生态养殖场遗失税务登记证副本,税号330183668054579,声明作废。

本公司(富阳市何家生态养殖场,注册号330183000010609)不慎遗失由杭州市工商行政管理局富阳分局2007年11月9日核发的营业执照副本,声明作废。

桐庐艺云园林绿化有限公司注销清算公告

本公司(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视为没有提出要求。

杭州戴坚贸易有限公司注销清算公告:本公司(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视为没有提出要求。

杭州喜得宝时装模特传媒有限公司注销清算公告:本公司(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起六十日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视为没有提出要求。

淳安县千岛湖靖坞马韵莉服装厂决议解散,本企业已成立清算组进行清算。请各债权人自接到本企业通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本企业公告之日起六十日内,对自己是否要求本企业清偿债务者提供相应的担保作出决定,并于该期间内通知本企业,否则本企业将视为没有提出要求。

体彩20选5

浙江体彩	16315	期	总投注额:	196396	元
中奖号码	10	12	15	16	19
中奖号码	10	12	15	16	19
一等奖	2	28487	二等奖	358	50
三等奖	329	50	四等奖	329	50

开奖日期:	自11月18日起60个自然日。
更多信息:	浙江体彩网
开奖日期:	自11月18日起60个自然日。
更多信息:	浙江体彩网

体彩排列3排列5

浙江体彩	16315	期	总投注额:	1394760	元
中奖号码	10	12	15	16	19
中奖号码	10	12	15	16	19
一等奖	2	28487	二等奖	358	50
三等奖	329	50	四等奖	329	50

开奖日期:	自11月18日起60个自然日。
更多信息:	浙江体彩网
开奖日期:	自11月18日起60个自然日。
更多信息:	浙江体彩网