

新华社北京11月21日电 冷！冷！冷！新的一周在瑟瑟发抖中开始了！不少人默默拿出了秋裤甚至棉裤。伴随着寒潮从西北一路向东南奔突，我国多个省份剧烈降温、风雪交加。

(下转第4版)

# 真情打造的“娘家”，你值得信赖

## 我省工会努力同步推进农民工入会和服务工作,实现入会数量和服务质量双提升

记者王海霞报道 “在外漂泊20多年,现在我总算找到‘娘家’了。”在宁波眼科医院拆建工程工地上,河南籍建筑工人老张捧着写有自己姓名的工会会员证对工友激动地说道。当天,老张和60名身穿蓝色工作服的建筑工人高举右拳,齐声宣誓加入工会组织。长期以来,我省各级工会从加强党的阶级基础,构建和谐劳动关系的高度出发,大力推进农民工工作。集中入会、维权援助、困难帮扶、技能培训……一系列实实在在的服务,编织起关爱农民工的网络,让农民工更有获得感,向往工会,愿意加入工会。

### 制度保障,“家门”向农民工敞开

“我省工会组建和职工入会工作实际上主要就是针对非公企业和农民工的。”省总工会巡视员、组织部部长杨谷人告诉记者,两组数据说明了农民工入会的重要性。据我省流动人口管理服务办公室统计,全省2000万流动人口中,农民工占流动人口总数的70%;在占全省企业总数98%的

非公企业中,50%左右的职工是农民工。农民工已成为我省产业工人的主体。

为此,省总工会积极争取党政对这项工作的重视和支持。2006年,省委省政府专门成立非公有制企业工会建设领导小组,领导和指导非公有制企业工会建设。省总工会会同省劳动和社会保障厅、省工商局等7个单位联合制定了《组织农民工加入工会的实施办法》,广泛吸收农民工入会,工会组建和农民工入会工作取得突破性进展。

2013年初,省委省政府两办专门下发了《关于进一步加强基层工会建设的意见》,又为新时期加强基层工会建设和职工入会工作明确了目标、提出了要求,为农民工入会工作提供了保障。

值得一提的是,我省还在全国率先建立了外来务工人员源头入会机制,尽最大可能吸收外来务工人员加入工会。2010年,省总工会与省流动人口服务管理领导小组联合下发了《关于做好务工人员加入工会工作的通知》,明

确了凡办理了《浙江省临时居住证》或《浙江省居住证》的务工人员,都要依法加入工会组织,并建立了“持证流动、进出登记”的会员流动管理机制,建立了务工人员流动加入工会信息采集制度、会员会籍属地管理制度、会员流动管理制度、会员年度审核制度等,基本实现了动态管理。

### 集中行动,充分吸纳农民工入会

近年来,全总连续开展农民工入会集中行动。我省为了有的放矢开展工作,在全省开展全面的调研摸排工作,发挥乡镇(街道)总工会的作用,对辖区企业特别是非公企业进行一次农民工入会情况的调研摸排工作,真实了解本区域的农民工入会的情况。

在摸清家底的基础上,省总工会贯彻落实中央党的群团工作会议精神 and 习近平总书记关于工人阶级和工会工作的系列重要讲话精神,根据国务院《关于进一步做好为农民工服务工作的意见》以及全总的实施意见,对农民工入会工作进行了统一部署,制定

了2015年入会率增长15%的目标。各级工会还建立农民工入会考核表彰机制,省总将农民工入会工作列入每年的重点工作考核内容。

如何保质保量实现目标?省总根据各地发展实际,划定不同的重点领域,推进区域性行业性工会联合会(联合工会)建设。从最初的世界500强企业,到经济开发(园)区、建筑项目工地、出租汽车业、环卫行业,到物流快递行业、电子商务、文创产业、餐饮服务业、家政服务业以及农村专业合作社等,由易到难、梯次推进农民工入会工作。

同时,各地还建立了大量的楼宇工会、商圈工会、农民工居住地工会等。杭州、宁波等市工会推出工会网站、手机微信、APP平台等互联网入会新方式,极大提高了新生代农民工,尤其是手机一族农民工的入会率。

去年8月,洞头县快递企业工会联合会成立暨第一次会员代表大会选举产生了该县快递企业工会联合会第一届委员会、经费

审查委员会、女职工委员会,建立起完善的组织架构。该县120多名快递从业人员集中加入了工会组织。这是温州市成立的首家县级快递企业工会联合会。在农民工集中入会行动中,各级工会积极发挥行业工会的作用。如省建设建材工会在全省大型建筑工地,省财贸工会在全省服务性行业,省邮政工会在快递物流行业都开展了本行业的农民工入会集中行动。

省总工会还重点推进了劳务派遣工的入会工作。目前,我省在全总《非公企业法数据库》中的劳务派遣公司已全部建立工会组织;80%以上劳务派遣工(服务外包工)加入了工会组织。

截至2015年底,全省工会组织覆盖企事业单位65万个,全省工会会员达到2070多万人。其中农民工会员达到1100万人。全省非公企业工会组建率、职工入会率均达到85%以上。农民工动态入会率长期保持在85%左右,实现了预期的目标。

(下转第4版)

## 日本联合静冈·静冈县劳福协访华代表团应邀来访

本报讯 记者周金友摄影报道 应浙江省总工会邀请,以静冈县劳福协理事长中西清文为团长的日本联合静冈·静冈县劳福协第十一次访华代表团,11月20日起来浙江等地访问。

日本劳动组合总联合会是日本最大的全国性工会组织,有大约652万会员。日本劳动组合总联合会静冈县联合会下辖38个产业工会、434个企业工会。静冈县劳动者福祉协议会以实现劳动者福利为目标,提高劳动者及其家人的生活水平为宗旨,拥有45万会员、15个团体。

省总工会与日本联合静冈及静冈县劳福协自1986年建立友好关系以来,通过相互交流不断加深了解和友谊。

昨晚,省总工会党组书记、巡视员、副主席曹国旗等,在杭州会见日本联合静冈·静冈县劳福协第十一次访华代表团,并相互交流基层工会建设,依法维护职工权益、开展技能培训和劳动竞赛等工会工作的方法和经验。

代表团在浙期间,将参观杭州经济技术开发区,与开发区和部分企业、公司工会展开交流。



## 省十二届人大常委会第35次会议邀请公民旁听

本报讯 记者周金友报道 省十二届人大常委会第35次会议将于11月28日至12月1日在杭州举行。根据相关规定,本次会议允许公民旁听。

这次会议建议议程主要有:一、听取和审议省政府关于我省发挥涉外侨优势、深化对外开放合作情况的报告;二、听取和审议省人大内司委关于跟踪监督公检法司机关(执)法人员依法履职、公正司法情况的报告;三、审议四机关整改情况报告;四、审议省政府关于食品安全跟踪检查审议意见整改落实情况的报告和省人大教科文卫委有关跟踪检查报告;五、审议《浙江省学前教育条例(草案)》、《浙江省促进科技成果转化条例(修订草案)》、《浙江

省气象灾害防御条例(草案)》、《浙江省房屋使用安全管理条例(草案)》等地方性法规;五、听取和审议省人大七个专门委员会关于省十二届人大四次会议主席团交付审议的代表议案审议结果的报告,省政府关于省十二届人大四次会议代表建议、批评和意见办理情况的报告;六、审议省法院、省检察院关于省十二届人大四次会议代表建议、批评和意见办理情况的报告;七、审议个别代表的代表资格的审查报告。

本次会议安排杭州市(含所辖县、市)的公民参加旁听。要求旁听本次会议的公民,请凭本人身份证及其他有效证件,向有关机构提出申请。本次会议旁听人员总人数为15名。

## 守护网络安全的“国千”专家

——记杭州安恒信息技术有限公司董事长兼总裁范渊

### 工报记者走基层 寻访最美劳动者

记者羊荣江报道 范渊,现任杭州安恒信息技术有限公司董事长兼总裁,国家“千人计划”专家。前不久,由于保障G20杭州峰会出色,还因为杭州良好的事故,范渊和他的团队获得杭州市公安局的嘉奖。

作为一名毕业于美国圣何塞加州州立大学,获得计算机科学硕士学位的“海归”,范渊曾在美国硅谷国际著名安全公司从事10多年的技术研发和项目管理,对在线应用安全、数据安全和审计等有极其深入的研究。凭借在信息安全领域的丰富经验,他成为第一个登上全球顶级信息安全大会BLACKHAT(黑帽子)大会进行演讲的中国人。

回国创业筑梦 2007年5月,范渊卸下美国硅谷的一切荣耀,带着妻儿毅然回国创业。最终,他选择杭州作为创业的起点,创办了杭州安恒信息技术有限公司,逐步筑起自己的网络安全梦。创业之路举步维艰,范渊奔跑的动力,除了光明的产业前景,还因为杭州良好的创新DNA:推崇创新,宽容失败。

范渊始终坚持着一个打造属于中国自己的信息安全品牌的梦想。“回国创业,面对的是一片技术创新的蓝海。”范渊对此信心十足。与很多技术出身的企业创

始人一样,范渊将技术创新视为企业安身立命之本。他坚持每年将公司销售收入的35%至40%用于研发,确保每年推出一款完全自主创新的产品,自2008年安恒推出的第一款产品——WEB应用弱点扫描器,到如今非常热门的态势感知技术,安恒在国内信息安全领域独树一帜。

### 成功解决港交所的安全漏洞

2012年9月的一天,安恒的工作人员收到香港交易所发来的一封邮件。原来港交所发现自身数据库存在安全漏洞,但问题出在哪儿、问题有多严重却不得而知。而这些漏洞一旦被黑客攻击,窃取或篡改港交所的数据,后果不堪设想。他们一度试用了很多美国公司的产品,但都未能解决问题。

后来,港交所找到了安恒的英文网站,了解到安恒的产品,这才发来邮件求助。经过范渊的努力,安恒的产品试用效果十分理想。不久,公司派出专门团队赶赴港交所,有针对性解决了港交所面临的安全漏洞,也因此赢得一个分量十足的客户。

### 9年多时间硕果累累

9年多时间过去了,安恒在范渊的带领下发展迅速,每年销售额均翻倍增长。如今,安恒已经成长为国内WEB安全和数据库安全领域的领航者,并跻身世界网络安全企业500强。公司现有职员800余名,其中研发团队人数300人,国内总部设在杭州,拥有发明专利近40项。

(下转第4版)

## 推进全面从严治党的六中全会

### 丽水工会干部学习贯彻党的十八届六中全会精神

本报讯 记者洪茵婷报道 日前,丽水市总工会召开集中学习会议,深入学习贯彻党的十八届六中全会精神、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》。广大党员干部结合学习,结合本职工作畅谈体会。

丽水市总工会党组书记、常务副主席陈子民表示,党的十八届六中全会的重点是全面从严治党,抓好党风廉政建设,是得人心、聚民心的举措。工会作为党联系职工群众的桥梁纽带,同样是展示党员形象的重要窗口,更要坚决以“零容忍”的态度惩治腐败。各级工会干部应自觉在联系职工群众中接地气、增感情,在服务职工群众中转作风、重实干。要把学习贯彻全会精神学深悟透、领会精髓,推动“党工共建、四个并行”等工作。要

以学习贯彻全会精神为动力,积极推进当前各项工作和全年目标任务落实,力促工会组织和工会工作在职工群众心目中的“存在感、归属感、幸福感、获得感、信赖感”不断提升。

在缙云县总工会全体干部职工学习会上,大家一致表示推进全面从严治党从我做起。缙云县总工会主席罗伯军提出,党员干部要把学习全会精神与自己的思想行动联系起来,认真按照《党章》、党规、党纪严格要求自己,踏实服务职工、切实维护职工权益。

莲都区总工会党组书记、主席尚小林在仔细研读《准则》和《条例》后深有感触。他说:“《准则》和《条例》就是一把尺,党员干部应该经常拿这把尺,认真真学、实实在做。要把每一条都记在心中,使今后的言行有章可循,做一个合格的党员,做一名称职的‘娘家人’。”

## 见义勇为是一面旗帜一种力量

### 我省将每年11月22日设为“见义勇为宣传日”



昨日,杭州市公安局与杭州市见义勇为基金会在上城区公民学校,联合举行首个“浙江省见义勇为宣传日”杭州会场活动。章铁道、何波、陆海军等3位见义勇为先进人物在会上接受表彰。李勇 摄

本报讯 记者胡冲 通讯员陈谊报道 经省政府批准,从今年开始,每年的11月22日设为“浙江省见义勇为宣传日”。昨天下午,省公安厅正式对外发布了这条消息。省公安厅党委专职副书记、省见义勇为工作领导小组副组长兼办公室主任华乃强,以及18个成员单位的代表出席了发布会。

发布会上,华乃强表示,见义勇为是中华民族的传统美德,是时代精神的具体体现,是加强社会主义精神文明建设的、构建社会主义和谐社会的重要内容,这已

经是全省上下一致的共识。省委书记夏宝龙在今年3月接见全省见义勇为先进个人时就强调,见义勇为是一种精神、一面旗帜、一种力量,在高水平全面建成小康社会的决胜阶段,要大力宣传见义勇为英雄的崇高品质,崇尚见义勇为精神,敬重见义勇为英雄,争当见义勇为模范。

近年来,我省在大力弘扬见义勇为为精神的过程中,积极探索勇于创新。2000年4月1日,出台了《浙江省见义勇为人员奖励和保障条例》,将见义勇为纳入法制化轨道,之后又相继出台

求明确评上后的加薪额度和成长通道,目的是带动一批人在学技术方面比、学、赶、超,因此企业表现出了极大的兴趣。

据当时的一份调研资料,2004年整个市属工业系统有初级以上证书的技术工人只有2400人,占工业系统4万职工的5.1%。与此同时,2004年正逢国企改革改制,不少职工感觉丢掉了“铁饭碗”,工作积极性不是很高,大多数人被迫转行。

“感觉又看到了希望,只要把技术学好了,就能赢得社会的尊重,经济收入也可以大幅提高。”傅祥方回忆当年参评时的心情。根据评选办法,首席工人们一经当选,待遇便得到了非常

大的提高。经历两届评选,首席工人成为生产一线名副其实的排头兵,并在企业技术创新中挑起了大梁。宁波市总工会当机立断,将首席工人评选在全市推广,在全国率先全面实施首席工人制度。

10多年后,越来越多的来自基层和生产一线的技术工人加入了首席工人队伍,至今宁波市已有市级首席工人753名,成为各行各业职业技能带头人。回访首批首席工人,他们全部成为了企业生产、管理的骨干,有的获评劳模先进,有的受聘进高校当教授,有的进入了公司的管理层,有的拿国务院特殊津贴,有的获国家专利。傅祥方和徐善彬也从普通工

## 选树首席工人 引领“宁波智造”

### 坚持10多年的这项评选表彰工作掀起职工岗位成才热潮

记者王海霞 通讯员李忠明报道 在中银宁波电池有限公司的车间里,有国内首条无人电池生产线。“原本需要五六个人忙到‘手伤筋’的工作,现在只需要一个人点点按钮就行了。”这条生产线的创造者傅祥方得意地说。

而在宁波亚洲浆纸业有限公司的工业造纸生产车间里,小山一样的印满了油墨的废纸废料正等待着摇身一变成成为洁白的新纸。“我们的‘脱墨浆替代木浆’技术,不仅可以使企业年创效益达到1602万元,更能每年挽救50万棵树。”这项技术的发明人徐善彬告诉记者。

傅祥方和徐善彬,都曾当选

宁波市第一届首席工人。2004年,为提高工人的社会地位和薪资待遇,并解决企业“技工荒”,宁波市总工会首推首席工人评选。10多年过去了,在首届72名首席工人的带领下,越来越多的一线产业工人岗位成才,撑起了“宁波智造”半边天。

“当时的情况,首先是职工提升技能水平迫在眉睫,需要通过自身的改进来提高社会地位和发展的前途。其次是企业需要解决技能工人荒的问题,寻找企业发展破解瓶颈的办法。”宁波市总工会主任沈玮介绍说。

首届首席工人评选采取普惠制,人人有资格,主动降低门槛,企业申报也不受名额限制,只要