

有了这个家 留人不再难

建德园区“职工之家”
构筑和谐劳动关系

本报讯 记者洪茜婧 通讯员余美芳报道 “工作一天后,去‘职工之家’阅览室看看书、上上网,感觉特舒服。”建德市三都工业园区的“职工之家”是外来职工张华每天下班后必去报到的地方。三都镇工业园区职工之家自2015年8月启动以来,已累计接待职工群众8100余人次,帮扶慰问困难职工103人次,开展区域内职工文体活动5次,成功调解劳保、工资等劳动纠纷2起,成了园区内最聚人气的场所,真正实现了市总工会“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”的建家初衷。

今年,建德市总工会在全市范围内广泛建设园区“职工之家”。钦堂乡位于建德市最北面,离主城区远,公共服务资源匮乏,导致企业留人难,园区内企业、职工都期待工会组织搭建一个职工文化娱乐和权益保障平台。3月,钦堂乡工业园区建起了园区“职工之家”。如今,该园区以“职工之家”为平台,农民工趣味运动会、职工

文艺汇演、困难职工帮扶等活动红红火火地开展起来,“职工之家”成为该区服务职工、构筑和谐劳动关系的前沿阵地。

随着“互联网+”风潮的兴起,建德市总在浙西跨境电子商务产业园尝试探索“职工之家”与互联网深度融合的方法,实现建家模式的转型升级。除了实体职工书屋、健身活动室、心理咨询室,电商园区“职工之家”还在线上开辟工会专栏,为职工提供网上入会申请、困难帮扶等方面服务。下一步,该园区“职工之家”还将依托“互联网+”,推广职工技能培训、法律服务、医疗互助等普惠服务,以“微传播”、“微服务”传递“微能量”。

“职工之家”建设得怎么样,工会工作成效怎么样,最终要由会员群众来评价。这也是该市总工会在建家工作中始终坚持的标准之一。在今年的“职工之家”会员评家工作中,三都、航头、钦堂等园区、区域职工之家会员满意率均达到了90%以上。

平日一号难求 今日免费问诊

宁波市文卫工会开展“名医义诊”活动

本报讯 通讯员郁诗怡 记者王海霞报道 “我半个月前突发胃出血,住院10多天,再加上平时血压一直偏高,不知如何健康保养?”今年40多岁的苏先生从宁波市总工会官方微信平台“甬工惠”上报名抽选到宝贵的义诊名额后,特意从北仑赶来就诊。为他看病的宁波大学医学院附属医院消化内科主任医师叶良仔细询问了苏先生的病情,并提出了专业建议。

“我听了非常受益,感谢工会开展系列‘名医义诊’活动,让我们也有机会得到专家诊断的待遇。”苏先生手里攥着叶医生给出的处方高兴地说。

据了解,自今年3月起,宁波市文卫工会开展了一系列“名医义诊”活动,邀请宁波市李惠利医院、李惠利东部医院、市第一医院、市第二医院、宁波市妇儿医院、市中医院等20名专家与职工面对面。他们都是甬

城享有盛誉的名医,具有主任医师(正教授)职称,从医多年,经验丰富。就诊活动科目设置齐全,包括心血管科、消化科、内分泌科、外科、甲状腺乳房专科、妇科、风湿免疫科、骨科、儿科、呼吸内科、乳腺外科、脾胃病科等12个专科。

这些平时“一号难求”的名医专家耐心地为候诊者把脉问诊、解答问题,受到广大职工的热烈欢迎。职工李女士说:“现在去医院挂号不容易,尤其是挂专家号。参加了这个活动后,我不用付专家就诊费,就能和名医面对面接受诊疗,而且医生的态度很好,看病很仔细、耐心。就诊的环境也特别温馨舒适,给我的感觉像回到家一样。”

据宁波市文卫工会相关负责人介绍,为满足职工个性化需求,“名医义诊”活动为职工提供了“精准化、精细化、精心化”的咨询和诊断,此次服务活动就诊人数达到550多人次。

今年8月,桐庐县医疗器械行业工

表示,此次大会意义重大、影响深远,为企业发展带来了强大动力。当前要立足岗位,以“工匠精神”为引领,主动作为、勇于创新,努力提升核心竞争力,在加快推进衢江区全面小康建设中作出更大贡献。

毛朝阳、王莉 摄影报道

桐庐成立医疗器械行业工会联合会 建会首件事:倡导“家文化”

本报讯 通讯员夏银海 记者洪茜婧报道 桐庐医疗器械行业工会联合会成立大会暨一届一次会员代表大会日前召开,该县医疗器械行业职工从此有了属于自己的“家”。

今年8月,桐庐县医疗器械行业工

在县总工会的帮助下启动工会联合会组建筹备工作,经过近三个月时间的准备,建会建制各项工作水到渠成。首批加入联合会的医疗器械行业有45家企业,会员1500余人。

新成立的桐庐医疗器械行业工

“家文化”理念,组织职工开展丰富多彩的业余文化活动,提高职工的审美品位和文化素养。同时,有效地整合医疗器械行业的资源,发挥好组织、引导、教育、服务医疗器械行业职工的职能,推动桐庐医疗器械行业和谐发展。

在寸土寸金中挤出“职工乐园”

温州丰门街道总工会破除活动阵地短板

本报讯 记者吴晓静 通讯员陈陶然报道 位于温州鹿城区丰门街道的印象风鞋业厂房,一年的租金在800万元左右。尽管寸土寸金,企业董事长仍腾出了600平方米建立了职工文体活动场所。不仅如此,这个活动场所还为附近10多家企业职工提供活动场地。记者从丰门街道总工会了解到,像这样对外开放文体活动场地的企业,街道内已经有20多家。

在印象风鞋业600平方米的场地里,有台球室、乒乓球室、职

工书屋、职工网吧等。其中台球室、乒乓球室于每月1日全天对外开放,每周日下午2点至5点对外开放,附近各企业工会可电话预约对外开放场地,职工凭厂牌入内。

街道内的旭达鞋业、吉尔达鞋业、巨一集团、巨鸿鞋业等20多家企业的文体活动场地也定时对外开放,大大提高了场地的利用率,同时也弥补了文体活动阵地缺失的短板,实现了辖区职工资源共享。

据介绍,丰门街道小微企业

数量多、外来务工人员多。受区域条件限制,大部分企业厂房以租用为主。由于租金贵、成本高,企业职工文体活动场地的缺失严重制约着丰门职工文体活动的开展。为此,丰门街道总工会多方整合资源,破除活动阵地不足的短板。一方面深入自有厂房企业,积极动员企业主对辖区其他企业职工定时开放文体活动场地。另一方面,积极鼓励各厂区利用店面、食堂、废旧厂房及在厂房内部布置健身设施,使职工可以

就近开展活动。

在街道办公楼内,还创建了“职工协会之家”,为各团队提供开展活动情况交流,共同谋划大型综合性活动,沟通活动阵地、活动器具调配借用等。

街道总工会在“职工协会之家”基础上,根据“一企一品”的建设思路,深入调查研究,帮助、指导企业根据职工兴趣爱好建设各个职工文体协会。比

如组建印象风职工乒乓球协

会,经常开展乒乓球比赛、乒乓

球交流活动等,丰富员工的业

余生活;组建飞丹鞋业职工骑行协会,组织职工到周边郊区开展骑行活动,增进员工之间的感情;组建巨鸿鞋业职工篮球协会,让喜欢篮球的职工在工作之余通过篮球运动强身健体;组建皇家鞋业职工合唱协会,积极推进企业文化建设,该合唱团多次参加省市的合唱比赛,并荣获多个奖项;组织旭达鞋业职工书法协会,以字养心,弘扬传统文化……这些协会让职工活动阵地不但能建起来,还能高效转起来。

多一些防范 少许多危险



杭州市绿源花园幼儿园位于地形复杂、车辆较多的小区内部。考虑到在遇到突发事件时,外部救援受制于道路情况的不利因素,幼儿园工会特地邀请了下城区公安消防大队朝晖中队的官兵,专门为园区设计了一套消防应急方案,并通过实操演练,提高教职工和孩子们的自救能力。

记者胡翀 通讯员魏姝婕、许靖 摄

“母婴室+”让新妈妈幸福感爆棚

余姚工会“10平方米的关怀”做活“附加题”

■记者阮向民

如果说“母婴室”“妈咪小屋”这些名字如今已多少让人有些审美疲劳,那么,余姚工会告诉你,“母婴室+”这道“附加题”能够解出更加精彩的答案。

“从2014年启动‘5·1母婴室’项目以来,我们一方面规范母婴室基本配置,另一方面也鼓励基层工会个性化运作,让‘10平方米的关怀’释放更大的能量。”余姚市总工会党组书记、常务副主席杨玉红告诉记者。

基层的实践对市总工会的要求作出了积极的回应,“母婴室+”这门功课,越做越生动,越做越贴心。

母婴室+贴心:
一碗红糖姜茶的温暖

宁波大叶园林设备有限公司工会主席叶厚够是个老资格工会工作者了,年过五旬的他对于工会工作可谓轻车熟路。不过今年这位老

工会遇到了一件新鲜事:建一个“5·1母婴室”。

虽然是“新手上路”,但是有上级工会的指导帮助,还有企业管理层的大力支持,母婴室建得很顺利,“全公司办公房,就数这间位置最好了。”叶厚够言语中带着几分自豪。

除了位置好,母婴室的设施也称得上“五脏俱全”,沙发、躺椅、空调、冰箱、电视机、微波炉……

现在每天有5名新妈妈一日两次到这里报到,照顾宝宝。叶厚够说,“新妈妈要上班,又要照顾孩子,特别辛苦,所以我们准备的沙发是折叠式的,除了料理宝宝,中午的时候,她们也可以在这里午休一会。”这一切,在公司员工、新妈妈褚琴琴看来,“温馨又贴心,幸福感满满”。

贴心,总是从一个个不起眼的细节中缓缓流淌到人们心里。在余姚市丈亭镇,不知是哪家企业工会的首创,“5·1母婴室”开始盛行红

糖姜茶。红糖姜茶健胃祛寒,特别适合产妇和新妈妈饮用。一碗热腾腾的红糖姜茶,“娘家”的温暖油然而生。

母婴室+普惠:

一块温馨提示牌的大爱

逛商场,人们习惯于根据指示牌“按图索骥”。在余姚华联商厦,有一块特殊的指示牌——“5·1母婴室”,对于那些哺乳期带着宝宝逛商场的年轻妈妈们来说,这块指示牌传递着浓浓的温馨。

“宝宝什么时候饿了,什么时候尿尿了,我这个当妈妈的也说不准,带着宝宝上街,常常弄得我手忙脚乱。不过在华联商厦逛店,不需要有这份担忧。”余姚市民小张这番话,点赞的就是商厦里的“5·1母婴室”。

自去年8月华联商厦“5·1母婴室”建成后,除了服务商场的女职工之外,也一直面向顾客开放。有需要的顾客只要到服务台做个登记,

取来钥匙就能在这个温馨的小屋里解决宝宝的吃喝拉撒,而且尿不湿、纸巾等均免费取用。

“开放式的母婴室,体现的是工会普惠化服务的情怀。”杨玉红告诉记者,“5·1母婴室”项目启动以来,余姚工会特别关注在女职工较多并且具有窗口服务功能的单位设立母婴室,像余姚第二人民医院、牟山镇卫生院等单位的“5·1母婴室”也和华联商厦一样,面向社会开放。

母婴室+分享:

一个育婴平台的互利

在宁波耀泰电器有限公司,“5·1母婴室”不但向新妈妈开放,孕期的准妈妈、甚至有怀孕计划的年轻女职工也是这里的常客。这时候,新妈妈以过来的身份当起了她们的老师,要注意什么,避免什么,怎么调理饮食,怎么纾解情绪,有什么经验,有什么教训,这些对于准妈妈们来说,太受用了。

分享,总是一件让彼此舒心的事,余姚华联商厦创建了一个母婴室妈妈微信群,定期发布关于育婴知识相关内容,并在群里开展育婴讨论。和商厦建立母婴室的初衷一样,这个微信群除了本单位的女职工,也吸引了不少顾客参与,大家在互动中互利互享。

除了分享育婴心得,各地母婴室建设的经验也通过平台发散。丈亭镇总工会专门建立了一个母婴室工作群,各基层工会的母婴室建设情况在群里分享,单位间互相启发,取长补短。一些正准备创建母婴室的单位,可以通过群里展示的各种母婴室样板,找到适合自己的模式,少走了很多弯路。

在市总工会层面,今年还举办了一场“最美的我们——5·1母婴室”摄影比赛,各基层工会通过镜头秀出自己“10平方米的关怀”,在分享中幸福,也在分享中受益。

观点·新语境

“爬楼检讨” 远不止一场恶作剧

■阮向民

这是发生在上海的一幕:11月15日清晨6时至9时,记者目击到几十个太平洋房产的职工在爱邦大厦爬上爬下。“少则爬一趟,多则要爬三五趟”,现场一名职工说,他们的爬楼路线是从大厦1楼到28楼之间来回。一名20多岁的女职工爬到第二趟时,干脆趴在楼梯扶手上说:“我明天要辞职。”据了解,太平洋房产公司规定,每个店长每周如果没完成指标,就要到总部大厦进行爬楼梯“检讨”(11月17日《劳动报》)。

爬楼梯,不是为了健身,也不是行为艺术,而是用两条腿写“检讨书”,让人感觉匪夷所思。

既然是爬楼梯,那么先来普及一下健身常识吧。爬楼梯,作为一个健身项目,一直以来都是被谨慎推荐的。虽然爬楼梯有利于心血管健康,但如果不是坚持适度、得法的原则,这项运动对于下肢关节的损害非常严重,而且是不可逆转的。

显然,一次在28楼上下往返三五趟,远远超出了适度的标准。公司也没聘请专业教练指导,凭职工自行爬楼下,难以做到得法。如果这样的“检讨”长期坚持下来,那后果不堪设想。

不夸张地说,如此高强度又没有训练基础的爬楼运动,是在拿职工的健康开玩笑。也许年轻的时候这种伤害一时显现不出来,但身体是最精密的计算机,这一刻也不能被容忍。

按理说,房产中介行业,职工的收入基本上靠的就是业务促成,完不成指标,已经在考核工资中得以体现,为何还要制定一条以威胁职工健康为代价的所谓“家规”?从网上查阅到的信息是,这家公司居然还是行业中许多规范和制度的创立者,可能“爬楼检讨”也是其中的一项吧,但从这一条,我们看到的,只有制度的恶意,而不是制度的善意。

我们不知道这家公司是否建立了工会,如果有,那么以伤害职工健康为前提的制度都能轻易放行,不敢站出来抵制,何谈维护职工权益?如果没有,那么上级工会组织理应插手干预了,伤害职工健康权益的所谓“家规”,一时一刻也不能被容忍。

多一些防范 少许多危险



杭州市绿源花园幼儿园位于地形复杂、车辆较多的小区内部。考虑到在遇到突发事件时,外部救援受制于道路情况的不利因素,幼儿园工会特地邀请了下城区公安消防大队朝晖中队的官兵,专门为园区设计了一套消防应急方案,并通过实操演练,提高教职工和孩子们的自救能力。

记者胡翀 通讯员魏姝婕、许靖 摄

体彩排列3第16318期开奖结果		
奖池金额:1259416 全国销售:3771454 总投注:1412311 其他奖金:254711324 其他费用:100000000		
开奖号码	1	4
中奖注数	12	95
奖金金额(元)	1000	346
排列组合	261	171
投注金额	17	30000
兑奖日期:自11月16日起60个自然日。		
本信息是根据开奖公告提供的结果,以官方为准。		
更多赛事查询:浙江体彩网		
http://www.zjlottery.com		
2016年11月18日		

体彩排列5第16318期开奖结果		
奖池金额:190134 元		
开奖号码	12	15
中奖注数	20	
奖金金额(元)	999	
排列组合	12	15
投注金额		