

美丽工厂
身边有样板

东阳市总工会举行现场推进会倡导垃圾分类

本报讯 记者羊荣江 通讯员李晓春报道 “参观了这两家企业后,感觉井然有序,整洁清爽,留给我们深刻的印象,触动很大,受益很多。”东阳市总工会日前在横店召开“垃圾分类、美丽工厂”建设美丽乡村现场推进会,100多名来自东阳市各镇乡(街道)总工会、企业工会的负责人,在参观了该市日欣实业有限公司和横店集团得邦照明股份有限公司后发出共同感慨。

去年10月,金华市总工会发出了《致全市职工的倡议书》,把“垃圾分类、美丽工厂”作为一项重要工作部署,东阳市总工会随即出台了《关于开展“垃圾分类、美丽工厂”建设美丽乡村劳动竞赛活动实施方案》,东阳市总工会经济权益保障部更是深入基层、企业,积极宣传推广这项活动。

东阳市日欣实业有限公司尽管规模不大,但整洁的厂区、有序的车间,让人眼前一亮。尤其是该公司因地制宜开展垃圾分类的做法,更是深得参观者的好评。

横店得邦照明有限公司作为东阳市总工会和横店集团工委开展垃圾分类试点单位,2015年10月30日就发出了《致全体得邦员工的一封信》,得到全体员工的积极响应。活动开展以来,该公司投入大量的人力和物力,制定了各项制度,与部门、车间、食堂签订了卫生管理责任书,在厂区设置海报张贴栏,普及垃圾分类的基本知识,宣传开展这项活动的意义,设立了“优胜单位”、“整改单位”流动红旗,表扬先进,激励后进,使该项活动深入人心。该公司开展区域划分责任岗,在每个车间放置四色垃圾桶的做法,更是深得参观者的好评。

东阳市总工会党组书记、常务副主席陈金彪表示,“垃圾分类、美丽工厂”建设活动取得了一定成效,下一步将在全市企业中深化推进这项工作,做到思想认识到位、工作举措到位、设施投入到位。

德清禹越镇企业工会牵线搭桥

企业职工
有了“健康保姆”

本报讯 通讯员沈悦 记者何锐报道 近日,德清县禹越镇举行业责任医生团队与企业工会健康服务签约仪式,该镇30家重点企业有了“健康保姆”。

当天,该镇卫生院院长俞悦林代表责任医生团队,分别与辰鸿纺织、天元宠物等30家重点企业工会主席签订了健康服务协议书。镇卫生院责任医生团队在合约期内将为签约企业免费提供健康救助、应急救护培训、健康咨询等基

本医疗服务和公共卫生服务,并提供健康体检等有偿服务。

签约企业工会负责牵线搭桥,向该卫生院提前收集提供单员工服务需求。“职业病防治、慢性病预防、日常保健体检等都是不容忽视的事情,和医疗机构建立合作关系,就是希望能够更加精准地服务职工,真正将‘党政所需、职工所盼、工会所能’融为一体。”禹越镇总工会专职副主席沈杏仙说。

她们都有一颗公益心

温州鹿城成立红娘志愿者服务队

本报讯 通讯员陈陶然 记者吴晓静报道 温州鹿城工会女职工委员会日前成立,为单身职工婚恋交友提供志愿服务,担当红娘的是来自全区各企事业单位的职工。

“争搭鹊桥,喜当红娘”,据介绍,鹿城工会女职工委红娘志愿者队伍目前成立,为单身职工婚恋交友提供志愿服务,担当红娘的是来自全区各企事业单位的职工。

该活动一经发起就得到了基层工会的积极响应,共有21名志愿者加盟到“红娘”志愿者队伍中来,志愿者们大多有婚介经验,善于言谈、擅长沟通,有较强的组织能力,更重要的是她们都十分热心公益事业,不辞辛苦、不求回报。鹿城工会女职工委在队伍成立当天就组建了“红娘微信群”,为牵线搭桥提供平台。

“筑楼人”看《筑梦人》



11月17日,在开展年末“奋战60天”专项劳动竞赛如火如荼阶段,浙江省一建工会邀请500名在杭项目部农民工和管理人员一起,走进位于余杭良渚的万达影院,观看电影《筑梦人》。该影片是我国建筑业首部旋律电影,再现了改革开放30多年来建筑行业发展的历史。集团公司负责人表示,请“筑楼人”看《筑梦人》,意在以休闲娱乐方式弘扬主旋律,集聚正能量。

桐乡供电:峰会志愿者 桐电“小梧桐”

我们常常要在心中默念嘉宾的名字,演练每一个动作,只有当嘉宾微笑的回头说出谢谢或是thanks时,心中的弦才能松开。志愿行动本就是奉献的表现,从清晨穿上“小梧桐”战衣开始,那份自豪感就从心底燃起。服务工作中会想起同在最前线战斗的单位的保供电兄弟们,想着我们是如何幸运才能够在这一世界盛会贡献出自己的力量。志愿者行动是有时间的,志愿者精神却是永存。相信即使峰会结束,我们仍会将这份精神在工作中,生活中发扬光大,奉

献自己的青春。

“小梧桐”杨漾:
来过,便不想离开

有幸成为今年世界互联网大会的“小梧桐”,我负责在镇区为来往嘉宾、记者、游客等提供咨询引导等服务。作为乌镇土著,我觉得,我的每一个微笑,每一句问候,每一次服务,都是当好东道主的最佳诠释。露天的岗位虽然环境恶劣,寒风阵阵,但是吹不散我们的热情,我将与其他“小梧桐”们一起,全

力以赴向世界展现桐乡之美,乌镇之美,向中外嘉宾伸出我们友爱的双手,为世界宾朋共同打造一个“来过,便不想离开”的互联网之旅。

“小梧桐”朱善令:
责任、创新、改变

我所在的组是第十组,驻守的地点是乌镇建设银行门口,距离国际会展中心1.5公里。在15日至18日期间,每天早上8点开始值守至晚上8点,服务期间主要工作是交通旅游咨询、媒体引

导、翻译服务等。从穿上志愿者服装,戴上志愿者证件那一刻起,就清楚地知道自己的责任。工作内容虽然有一些单调和枯燥,但是那种自豪和快乐却从心底油然而生,因为我们是在为需要帮助的人服务,是在为世界互联网大会尽自己的一份绵薄的力量。在服务期间也碰到了许多单位的同事,感受到公司无时不刻地为世界互联网大会电力供应保驾护航,让我对自身所处的单位感到无限的光荣与自豪。志愿者是参与的象征,是博爱的体现,是爱心的代言,是一种默默奉献的精神。希望服务好本届大会,也期望互联网大会越办越好,互联网科技推动创新,改变生活。

赵芳芳 庄谦 杨漾 朱善令

职工诉求通道一路绿灯

“韩泰轮胎”民主管理彰显工会有为有位

■记者阮向民 蔡东鸣

见。在“意见落实”栏中的答复是:食堂夜餐增加面条、水饺。

“韩泰轮胎”有职工3000余人,其中70%是外来务工人员。“家家有本难念的经,员工在企业上班,难免会碰到一些问题,产生一些诉求,这就需要工会开辟一条职工诉求的传递和解决通道。”公司工会主席王文民告诉记者,为此,工会委员和各工会小组平时和职工们交流,倾听他们的意见建议,汇总到工会后集中反映给公司管理层及各职能部门。这样一来,就等于设立了一个流动的意见箱。职工有诉求,可以直接找到身边的“娘家人”反映。

浏览“工会和员工交流意见统计表”,上面列了3个项目:反馈问题、希望如何改善、意见落实。

“上夜班肠胃不好,胃口也不好,希望食堂夜餐增加面条。”这是一线职工朱龙的反馈意见

“整”这样维系职工切身利益的大事,还有诸如“丈夫陪产假落实”等依法维权的诉求。这些意见建议大都在工会的主张和协调下得以圆满解决。

公司月刊,教会职工维权

“韩泰轮胎”有一个企业月刊,刊名特别温馨:《我爱我家》。与其他企业月刊习惯于把镜头聚焦老总不同的是,《我爱我家》的主角永远是职工。

月刊的个性还不仅仅在于此,记者发现,在很多期月刊中,专门辟出一个版面,教职工如何维护自己的权益。今年第7期专版的主题是“您真的了解《工伤保险条例》吗?”整个版面通过案例分析、法律解读,详细介绍了工伤认定的种种情形,以及发生工伤后如何申报、赔偿等细节。今年第8期的专版则介绍了公司员工申诉流程,职工有意见可以

通过所在班组、公司工会以及心声委员会三种途径提出自己的诉求。

劳资双方,有合作的一面,也有对立的一面,作为代表公司管理方的月刊教职工如何向资方维权,多少让人感觉有些意外。而在王文民看来,这是多年来工会一直努力营造企业民主管理氛围的结果。

在“韩泰轮胎”,形成了一套严格的规矩,公司出台新的政策,必须通过职代会表决通过。甚至是一些日常的工作措施,至少也需要通过工会委员会讨论通过。

推进民主管理,显示了工会的作用,同时,也带来了工会在企业中的地位。

协商机制,保障职工待遇

在“韩泰轮胎”,工会主导下的工资集体协商已成为常态,而

且协商机制已不仅仅停留在工资层面,职工的种种待遇都涉及其中。

2014年,公司决定招聘130名劳务派遣工从事辅助性岗位工作。这一决定经职工代表大会通过后,随之而来的问题是,这批劳务派遣工的待遇如何确定。最终,公司和工会达成一致,劳务派遣工在公司享受“同厂待遇”,公司职工享受的福利,比如用餐、旅游等等,劳务派遣工一视同仁。

在工会的倡导下,保障职工待遇,关心职工生活在“韩泰轮胎”成为一种正能量,最让职工感到舒心的是,公司13年来包车送外来务工者及家属返乡。

今年春节前,公司包了39辆客车,送1400名来自6个省份的员工及家属回家过年,而每年春节则一趟往返,公司就要花费80多万元。

舌尖上的幸福



◀初冬时节,浙江省肿瘤医院举办第一届职工厨艺大赛。院工会不仅请来食堂专业厨师向医务人员传授厨艺,还组织职工交流民间烹饪技艺,受到全院职工的热捧。

通讯员王洁、周菁楠 记者周金友 摄影报道

▼日前,在丽水市莲都区“职工好食堂”评比比武大赛现场,翠绿的青椒配着鲜嫩的肉片、肥美的鲤鱼勾着浓稠的芡汁、外焦里嫩的油炸鸡腿让人垂涎欲滴。15名来自非公企业食堂的大厨们正亮着自己的看家本领,做出一道道家常但不简单的菜肴。通过本次大赛,提升了大厨们的厨艺,增添了职工们的幸福指数。

记者洪娟婷 通讯员程美双 摄



关注·深一度

工资集体协商破解旅游业乱象

临海市总工会的这一探索带来双赢局面

■记者孟万成

缩行程,在景点“被”购物等。这些行业弊病极大地困扰着临海旅游业的进一步发展。

2013年7月,临海市召开了旅游业发展大会,把旅游业作为临海战略产业来发展。如何破除行业弊病迫在眉睫,尤其是临海“低、小、散”旅行社较多。旅行社行业无序竞争、恶性竞争现象相当普遍,急需找到一张药方。

工资集体协商成为金钥匙

解铃还需系铃人,要解决旅游业的乱象,关键还是在导游。认识到这一点后,临海市总工会在旅行社行业建立了工会组织,着手开展工资集体协商。

行业弊病困扰旅游业发展

临海是我国历史文化名城,历史文化古迹和风景名胜众多。丰富的旅游资源带动了临海旅游业的蓬勃发展。仅2012年,临海市旅游总人数突破838万人次,国内旅游总收入达到77亿元,占全市GDP总收入5%。

但是和全国大多数地方一样,旅游业蓬勃发展后,隐藏着行业乱象:如不合理低价团、低工资水平及调整幅度等进行认真讨论、平等协商,并达成一致。经过旅游行业第一次职工

代表大会审议通过后,企业和职工双方签订了该市旅游行业工资协商专项合同。据了解,这是我省首份旅游行业工资集体协商专项合同。

此次签订的旅游行业工资集体协商专项合同,对基本工资标准、导游补贴费、工龄工资、业务提成、餐补、加班工资、职工休息假工资以及工资发放时间和形式等进行了规范。临海市旅行社行业协会会长、浙江台运国际旅行社总经理汪琦告诉记者:

“工资集体协商是一个双赢的结果,员工工资有了保障,员工队伍就会保持相对稳定,旅行社也将会有更好的发展。”

“原来我们每月的基本工资是800多元,工资集体协商之后,基本工资将达到1350元,这样算下来,一年就多出了6000多元,这给我们导游减轻了很多的生活压力。”参会的一位导游高兴地说。

通过工资集体协商,临海市

旅游行业职工的基本工资平均提高了25%左右,特别是导游的基本工资,增长了68%,极大地激发了导游工作积极性。另外通过规范行业工资结构,统一行业工资标准,使旅游团成本回归正常化、合理化,杜绝了“低价团”出现,防止行业内无序竞争。

强化跟踪监督做好长效文章

工资集体协商,为临海市旅游业的发展注入了新的活力。据该市旅游局统计,2014年,游客对旅行社的投诉率比2013年下降了50%。2015年,临海市旅游总人数突破1458.57万人次,增长了20.5%;旅游总收入增长了26.8%;旅游行业职工基本工资平均提高了33%,其中导游的基本工资增长了75%。

为了确保工资集体协商工作落到实处,临海市总工会除了每年继续推行旅行社行业工资集体协商外,注重强化跟踪监

督,做好长效文章。作为常态化的监督机制,工会对工资集体协议覆盖的14家旅行社履约情况进行跟踪调查。向各旅行社工会主席、旅行社负责人和部分职工发放了《工资集体协议履约情况调查表》,调查了解在工资集体协商制度执行、协议履约和劳动争议调解等方面的情况。去年下半年,发放问卷45份。调查显示,14家旅行社工资协议履约率达到100%,游客的投诉率同比下降了45%。

与此同时,创立了旅行社行业工资集体协商工作室,为当地旅行社行业开展工资集体协商搭建了固定的平台。工作室制定相关制度并且全部上墙,明确专职工作人员负责日常事务,要求14家旅行社定期召开座谈会,并有相应的活动记录和图片,形成长效机制。

2015年,在旅游市场普遍不景气的情况下,临海市又新增了3家旅行社。

杭州梁家珠宝店注销清算公告:本企业出资人已决定解散本企业,请债权人自接到本企业书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起六十日内,向企业清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

遗失石高涛(1975年5月出生),南京经济学院(现南京财经大学)经济贸易系市场营销专业941班学生。1996年7月专科毕业,毕业证书号码:南京经济学院(96)专字第128号。声明作废。