

继续前进,向着中华民族伟大复兴!

——写在“中国梦”提出四周年之际

一个梦想,从历史长河中走来,闪耀着伟大复兴的曙光。
一种精神,在亿万人心底凝聚,激荡起继续前行的力量。

2012 年 11 月 29 日,习近平总书记深情阐释了中华民族伟大复兴的中国梦。四年来,围绕这一宏伟目标,以习近平同志为核心的党中央治国理政方略渐次展开,改革发展稳定、内政外交国防等各项事业蓬勃发展,人民生活水平不断提高。
神州大地上,一粒粒梦想的种子生根发芽,一个个追梦筑梦圆梦的故事无比生动,一份份获得感、幸福感、自豪感触手可及……

(下转第 4 版)

“四个最严”“四个明显提升” 我省全面实施 食品药品安全战略

本报讯 记者吴晓静报道
最严谨的标准、最严格的监管、最严厉的处罚、最严肃的问责。我省日前公布《浙江省食品药品安全“十三五”规划》,全面实施食品药品(包括食品、药品、保健食品、医疗器械、化妆品等)安全战略。

规划指出,通过 5 年努力,基本建立覆盖从农田到餐桌、从实验室到医院的食品药品安全现代治理体系,基本具备解决食品药品安全突出问题的现代化治理能力,基本形成企业自觉、行业自律、政府监管、社会协同、公众参与、法制保障的食品药品安全社会共治格局,实现食品药品安全水平、食品药品安全现代治理能力、食品医药产业竞争力、食品医药产业群众满意度“四个明显提升”,努力把浙江打造成为全国食品药品质量安全大省、食品医药强省。

为此,我省将推进食品药品安全法治建设,巩固食品药品安全守护防线,完善科学权威的技术支撑,夯实食品药品监管基础,实施食品药品智慧监管,构建多方协同的社会共治,助推食品医药产业转型升级。实施全覆盖的风险监测预警工程、全环节风险评估工程、食品药品安全管控工程、食品药品检验检测能力提升工程、基层食品药品监管实施达标工程、食品药品专业人才培养工程、食品药品安全知识普及行动计

划、助推产业转型升级项目等。规划要求,建立健全覆盖食品安全风险、药品化妆品不良反应、药物滥用和医疗器械不良事件的监测体系,构建功能完备、标准统一、信息通畅、资源共享的风险监测平台。依据风险分级和产业特征,实现灵活、动态的风险隐患和监管对象的分类控制。重点强化食用农产品源头治理,严把食用农产品生产环境安全关、农业投入品监管关和标准化生产关,提高食用农产品准出质量。

为了保障“舌尖上的安全”,我省将实施食品(含保健食品)安全全过程追溯项目,形成从农田到餐桌全过程食品质量标识和食品安全监管的覆盖,粮食及制品、畜肉及制品、禽类、蔬菜、水果、水产品、豆制品、乳制品、食用油等主要食品追溯覆盖率达到 95% 以上,绿色食品 100% 纳入可追溯体系;完善临近保质期食品销售管理制度,落实过期、召回、不合格等不安全食品无害化处理制度。实施餐厨废弃油脂处置电子化、全程化监管,推进餐厨废弃油脂收运处一体化;推动完善无证无照餐饮监管法规,健全农村地区食品安全综合治理机制,加强冷链物流基础设施建设。

同时,改进小微食品生产经营监管模式;实施“阳光厨房”提质扩面工程,“十三五”期末

中央厨房、集体用餐配送、大型以上餐饮企业和学校、养老机构食堂“阳光厨房”建成率达到 80% 以上;深化“千万学生饮食放心工程”;制定城镇养老机构 and 养老助餐点基本设施、设备及操作规范标准;实施旅游餐饮食品安全提升工程。建立餐饮服务企业负责人、管理人员、关键岗位操作人员培训考核制度。实施食品生产经营单位监督公示制度。

规划还要求,督促食品药品生产经营企业建立健全质量安全责任体系,落实企业食品质量安全风险问题报告制度和食品、保健食品、化妆品生产企业质量安全主体责任自查报告制度。引导企业加大保障产品质量安全的投入。推行原(辅)料采购、使用、生产过程控制、产品检验、出厂销售等全过程记录制度,形成上下游食品药品质量安全信息可查询、过程可控制、责任可追究的追溯体系和责任机制。制定食品药品质量安全关键岗位职业标准,建立对生产经营企业质量安全管理人履职能力和履职情况的随机抽查考核制度。

我省还将研究设立浙江食品安全指数,定期发布全省食品安全状况信息。建立省级食品药品安全巡视制度,定期巡视食品药品安全状况,提升食品药品安全监管影响力和威慑力。

让“地沟油”无处回流



昨天上午,杭州萧山餐厨固体废物能源利用项目在萧山经济技术开发区钱江农场地块正式开工。为保障“舌尖上的安全”,杭州市环境集团和杭州萧山城投集团强强联合,引进德国先进技术,以国际高标准处置餐厨垃圾,实现萧山餐厨垃圾处理能力零的突破。

该项目建设周期 400 天。竣工后可年处理餐厨垃圾 7.3 万吨以上,处置地沟油 7300 吨,产生清洁能源 480 万立方米,年发电量为 950 万度,从餐厨垃圾中提出粗油脂 2000 吨以上,制成生物柴油,消除生态环境污染风险及“地沟油”回流餐桌等食品安全隐患。

记者周金友 通讯员金励摄影报道

15 进 10,花落谁家

第五届浙江省“优秀检察官”评选现场“大考”

本报讯 通讯员史隽 记者胡朔报道 “自从穿上这身检察蓝,成为一名优秀检察官的梦想就从未改变……”11 月 28 日上午,在第五届浙江省“优秀检察官”现场评审会上,丽水市莲都区检察院公诉科副科长钟时创掷地有声地讲述着自己的职业梦想。

为打造过硬检察队伍,引领全省检察机关和全体检察人员忠诚履职、锐意进取,为高水平全面建成小康社会提供更加有力的司法保障,省检察院每年在全省范围内举办一次优秀检察官评选活动,至今已至第五届。本届评选活动自今年 8 月启动以来,经过全省市县两级检察院的层层推选,以及线上线下社会各界的票选,最终 15 名候选人脱颖而出进入下一轮评选。

要想真正问鼎“优秀检察官”并非易事,15 名候选人还须直面现场评审的“大考”。现场评审分三个环节:主持人宣读推荐评语、播放候选人事迹短片、候选人介绍职业梦想,分享从业经验。最后,由来自省委宣传部、省委政法委等部门的评委会成员依据评审规则,从 15 名候选人中择优选出 10 名人选,经省检察院党组研究决定名单公示后发文表彰。

黑龙省社科院研究员赵瑞政说,劳动者在劳动过程中所处的环境指标,超过了正常人体健康所承受的限度后,会给人健康造成损害,需要对劳动者给予一定补贴。

山东京鲁律师事务所主任郝纪勇长期关注劳动者权益保护,他认为,我国幅员辽阔,比如海南和东北,冬季气温差别很大,不太可能就低温劳动保护制定全国统一的法律法规或是规章制度。国家应进行低温津贴的基本制度设计,再由相关省份进行细化,制定地方性法规或规章制度。

专家指出,应把低温津贴的温度、工作时长等因素的设置分层级具体化,以便于基层进行操作。同时对长期在低温环境中工作的群体,定期组织有针对性的免费体检,发现疾病及时治疗,并将低温条件下劳动造成的疾病纳入职业病防治范畴。

中国建设银行 浙江省分行 客户服务热线: 95533 网址: www.ccb.com

中国银行 BANK OF CHINA 手机银行转账全免费

我省拟修法 加强未成年人保护

本报讯 记者周金友报道
昨天下午,省十二届人大常委会第三十五次会议在杭举行第一次全体会议。会议听取关于《关于修改〈浙江省未成年人保护条例〉的决定(草案)》审议结果的报告。

这次修改的一大亮点,是加强了对未成年人特别是留守儿童的保护。草案修改稿除了规定留守儿童父母、学校等方面的相关义务,还进一步明确了各级政府和相关部门的责任。

草案拟增加“留守未成年人保护”一章作为条例的第五章。

为增强可操作性,明确留守儿童的范围,草案建议增加规定:“本条例所称留守儿童,是指父母双方外出务工、一方外出务工另一方无监护能力或者父母因其他原因外出不能履行监护职责,不满十六周岁的未成年人。”

加强对留守儿童的精神关爱尤为重要。草案拟增加相应规定:“民政部门应当会同教育、卫生计生等部门建立健全留守儿童精神关爱工作机制。”“乡(镇)人民政府、街道办事处、村(居)民委员会应当为父母与留守儿童保持联系创造条件,并对

双方联系有困难的提供帮助。”

采取措施从源头上逐步减少儿童留守现象,是解决留守儿童问题的根本。草案拟增加相应规定,如县级以上人民政府应当通过统筹协调产业政策和就业政策,支持和引导企业增加就业岗位,鼓励外出务工人员特别是生育有未成年子女的返乡创业、就业,促进本行政区域劳动者充分就业;对父母因务工等原因确需外出较长时间的,各级人民政府应当采取措施鼓励父母携带未成年子女共同生活;各级人民政府和接收未成年人的父母的单位应当为外来务工人员携带和监护照料未成年子女创造条件等。

草案还对撤销监护资格的情形、困境儿童保护、未成年人违法和轻罪记录封存制度等作出了更为细致的规定,对实施家庭暴力,或者将未成年子女置于无人监管和照看状态导致其面临危险且经教育不改的,也拟列入可以申请撤销监护资格的情形。对违法和轻微犯罪的未成年人,拟实行违法和轻罪记录封存制度。

聚人心 促发展 立标杆

“党工共建”推动缙云开发区企业和谐发展

记者胡朔 通讯员朱新民报道
今年以来,丽水市总工会党组书记、常务副主席陈子民蹲点联系缙云经济开发区(新碧街道)总工会,以“党工共建”工作为着力点和抓手,积极创新工会载体,打造“红色”名片。在红色党旗的引领下,实现了基层党建组织、工会组织、职工群众面对面沟通交流,心贴心互相理解的和谐局面,把职工群众紧密地团结到党组织周围,又促进了企业的和谐与发展。可以说,这张“红色”名片,取得了多赢的实效。

浙江山蒲照明电器有限公司是一家职工人数为 1200 人左右的制造型企业。公司党支部书记、工会主席徐继东告诉记者,在这里,企业的发展与每一名职工紧密联系在一起是大家的共识。“这样的共识,在企业内是通过党委领导、工会推进、职工参与这一整套体系去运作实现的。”徐继东说。

制造型企业的一大特点就是人员密集且流动性大,留住他们,才是企业得以长久发展的基石。为此,公司专门建立了职工子女成长助学基金:入读小学、中学、高中、大学,每人每年分别

补贴 200 元、400 元、800 元和 1000 元。今年,公司 500 多名职工子女总计拿到了 30 余万元的助学金。

“我们不是给一笔钱就完事了。对于每个孩子,我们会根据年龄,由工会牵头给每人寄去一封信。”徐继东告诉记者,“考上大学的,就鼓励他们培养兴趣,完成从稚气到成熟的蜕变;读中学的,表示理解他们繁重的课业;读小学,告诉他们父母工作的辛苦。”字里行间都透露着暖暖的温情,同时也将这份温情,传递到每一名为人父母的职工心里,让他们实实在在在感受到来自企业的关爱,来自党组织和工会组织的贴心。

而开发区的另一家企业——浙江忠恒锁业有限公司,将“六小工作法”(即“小课堂、小建议、小关爱、小活动、小竞赛、小典型”)与丽水市总工会提出的创建广大职工有感“六有”工会的总体目标有机结合。在党员干部、技术能手的引领和带动下,公司上下团结一致,形成了“以企业发展为荣,以自身提高为傲”的共识。

(下转第 4 版)

水冷阳暖 鸳鸯悠闲



11 月 28 日,天气晴冷,西湖边阳光明媚,后孤山公园的荷塘里,10 多只来杭越冬的野生鸳鸯在残荷中穿梭,悠闲地晒着太阳。

通讯员连国庆 记者羊荣江 摄

“低温津贴”,到底谁享受到了?

据新华社北京 11 月 28 日电
近期,全国各地大幅降温。原劳动和社会保障部 2004 年施行的《最低工资规定》中明确提到“低温津贴”。那么,有多少劳动者真正拿到了这笔津贴呢?

“新华视点”记者调查发现,尽管劳动保障部门出台的相关规定对低温津贴有明确要求,个别省份也制定了相关标准,但在实际中,这些福利只是“纸上权利”,并未落到实处。

国家与地方均有规定,内蒙古每月不少于 230 元

记者查阅相关法律法规发现,在劳动法中,有“用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品”的规定;2015 年,国家卫计委、人社部等部委公布了修订后的《职业病危害因素分类目录》,将“低温”列为职业病危害因素之一。

明确提到低温津贴的是原劳动和社会保障部 2004 年施行的《最低工资规定》:在劳动者提供正常劳动的情况下,用人单位应支付给劳动者的工资在剔除中班、夜班、高温、低温等特殊工作环境条件下支付的津贴后,不得低于当地最低工资标准。

北京、上海、宁夏等地在制定最低工资标准时,也提到了低温

津贴。上海市明确规定,低温工作环境下的津贴不作为月最低工资的组成部分,单位应按规定另行支付。

2013 年 10 月,内蒙古自治区人力资源和社会保障厅联合自治区安全生产监督管理局、原自治区卫生厅、自治区总工会出台文件,规定了高温高寒天气室外作业的高温高寒岗位津贴支付标准。其中发放高寒岗位补贴的范围是:在零下 25 摄氏度(含)以下的高寒天气连续作业 4 小时(含)以上工作岗位的劳动者。

内蒙古自治区人社厅相关工作人员表示,这份高温高寒岗位津贴支付标准是结合内蒙古的特点制定的,高温高寒天气的标准是根据气象资料确定的。根据规定,高寒岗位津贴应按月发放,每月 230 元。用人单位可以根据作业区域自然气候的差异,适当调整区域津贴标准,但不得低于每月 230 元的标准。

多数人没听说过,在“中国冷极”连续户外工作两小时达不到发放标准

记者在黑龙江、北京、安徽、湖北等地调查发现,一些在寒冷环境下工作的劳动者并没有享受到低温津贴,很多人甚至不知道这种津贴的存在。

十一月中旬,位于黑龙江省

的中国北极漠河县最高气温已近零下 20 摄氏度。王秀龙是中国最北邮局——漠河县邮政局北极村支局的邮递员,已经干了 10 多个年头。“低温津贴? 没听说过!”王秀龙说,“每年 12 月下旬到 1 月上旬,有将近一个月的时间最高气温在零下 30 摄氏度以下。”

“邮递员一天在户外工作四个小时左右,最冷时户外工作温度达到零下 40 摄氏度,单位会发棉服等用品,但低温津贴真没有。”黑龙江省漠河县邮政局北极村支局长于霞说。

那么,在那些有标准的地方情况如何? 记者采访了解到,尽管标准已出台 3 年多,但由于种种原因,内蒙古真正发放高寒岗位津贴的情况还比较少,因为在零下 25 摄氏度(含)以下的室外连续作业 4 小时(含)的情况并不多。

内蒙古自治区根河市素称“中国冷极”。根河市人力资源和社会保障局负责人表示,当地冬季气候条件恶劣,一线环卫工人上午、下午连续工作时间一般 2 个多小时,尚未达到发放津贴的标准。

记者调查发现,环卫工、快递员等户外劳动者,一般会发放御寒衣物。北京近期最低气温已在零下 10 摄氏度的最低,从事环卫工作 3 年多的王师傅表示,单位冬天会发手套、帽子和统一的服装,但是没听说过低温津贴,“还有这种