

进得来 留得住 干得好

临海市创新社会化工会工作者管理制度

本报讯 记者 孟万成 报道 近日,28岁的临海市社会化工会工作者朱玲可谓双喜临门:一是在市区买了套80多平方米的房子,明年交付,新家指日可待;二是被市总工会借用3个月后,表现突出,正式调任组织部工作。

如何让社会化工会工作者“进得来、留得住、干得好”?临海市总工会采取四举措,创新社会化工会工作者管理制度,探索出了一条新路。

为社会化工会工作者打通晋升通道,打造上挂下联机制,是临海市总工会的又一创新之举。市总工会根据临海规模以上企业的具体情况进行社会化工会工作者的工作需要,选择能力较强的工作者到企业进行挂职,增强其企业工会工作能力。

另一方面,市总根据各部门工作需要竞选部分社会化工会工作者到市总挂职工作。市总将根据社会化工会工作者的工作能力、道德素质等,开展竞选招聘活动,择优选择一名社会化工会工作者挂职临海市总工会副主席岗位工作。

为让社会化工会工作者有一个相互学习、共同提高的平台,临海市总工会出台定期交流制度。交流制度分为岗位交流和经验交流。岗位交流,原则上每年一次,根据头门港新区和各镇(街道)需求,结合社会化工会工作者的工作能力、家庭原因等,对头门港新区和各镇(街道)之间的社会化工会工作者进行轮岗交流;经验交流,每年定期或不定期召开社会化工会工作者经验交流会,通过座谈交流、经验介绍等途径,使社会化工会工作者多了解各地的工作情况,多积累工作经验,不断增强社会化工会工作者的工会工作能力。

工会工作者在试用期满后,每季度要撰写工作小结;每年年

年轻化 知识化 专业化

湖州南浔配强乡镇工会干部队伍

本报讯 通讯员沈林强 记者 何悦 报道 近日,湖州市南浔区和平、善琏、千金、石淙、旧馆等5个镇工会分别完成换届工作。该区坚持把抓好各镇工会换届工作作为加强群团组织建设和提高工会服务水平的重要举措,按照年轻化、知识化、专业化原则,把年富力强、基层经验丰富的同志选配为工会干部。

32岁的徐志方是湖州南浔华统肉制品有限公司工会主席,对工会工作有较丰富的经验。在千金镇总工会第二次代表大会上,来自一线的徐志方被选举为镇总工会兼职副主席,成为南浔区最年轻的镇工会副主席。

与千金镇一样,南浔区确保了各镇新一届工会委员向基层倾斜。

医护人员也要学一堂健康课

为缓解医护人员的工作压力,提升医护人员的心理素质,台州市总工会职工服务中心在该市中心医院举办了一场以“巧沟通、促和谐”为主题的心理健康讲座。30多名医护人员聆听了国家二级心理咨询师、台州市总工会特约咨询师张丽娟老师

记者 孟万成 通讯员黄军辉 摄

温州银行股份有限公司
信贷资产债权转让招标公告

温州银行股份有限公司拟对信贷资产债权进行公开转让,现特发出本转让公告,对有关事项说明如下:

一、拟转让信贷资产有关情况

本次拟转让信贷资产共1户,本金合计3910000元,利息2818197.81元(截至2016年11月20日)。

二、受让单位资格和条件

具有完全民事行为能力、支付能力的法人、组织或自然人。

三、招标组织安排

转让方配合符合条件的意

■记者王海霞 通讯员潘琴琴

今年以来,宁波市总工会从普惠化、信息化、项目化三方面入手,做实普惠文章,数百项优惠活动惠及数百万人次职工。

普惠化受惠人群扩大

“普惠、特惠、商惠”,宁波市总工会以三者相结合的办法,让广大职工享受到实实在在的优惠。以150多万张“5·1服务卡”为载体,推出“会员服务日”“六折坐地铁”“一元看大片”“三江满减”“每周微信推送”等系列优惠活动100多项,惠及职工150余万人次,优惠金额超过450万元。

同时,去年10月开始通过“5·1服务卡”平台推出的“蓝领通”,也正覆盖越来越多职工。市总工会有关负责人告诉记者,凡是持有工会“5·1服务卡”的宁波市户籍工会会员和持有宁波市居住证且特别优秀的外来务工人员,“蓝领通”小额贷款最高可贷100万元,并且享受同类同期同档次执行利率下浮5%至20%的优惠。目前“蓝领通”已累计发放贷款9.9亿元。

信息化提升服务效率

日前,家住江北慈城镇的徐先生收到提示短信,2296.4元的职工医疗互助保障金打到了他的卡上,这是他今年10月中旬住院

后收到的来自“娘家人”的一笔保障款。徐先生说,此前他通过微信平台向市总工会上传了相关信息,很快就完成了审核流程。“动动手指,就能免去往返奔波的辛苦,比以前方便多了。”徐先生说。据统计,全市职工医疗互助保障累计参保548.7万人次,给付保障金18.5万人次共1.76亿元。

实惠不仅要送,而且要送得便捷,记者了解到,市总工会为此着力打造“互联网+普惠”品牌,依托“甬工惠”微信、12351职工服务网等平台,将咨询、就业、维权等窗口服务延伸至手机终端,实现实体与虚拟相结合。

项目化对接职工心声

多样化的服务需求,职工最需要的是什么?针对这样的问题,宁波各级工会组织各显神通,以项目化运作为手段,以十件实事为载体,做实做细服务职工工作。围绕“两节”送温暖,持续打造“爱心回报”“爱心助希望”“帮困献爱心、共度欢乐年”等品牌帮扶项目。2016年两节期间共筹集慰问款物总额3497.19万元,走访企业1371家,慰问困难家庭1.64万户,帮助农民工平安返乡12.36万人次。

同时,建立健全四级帮困基金、加大重大疾病职工帮扶力度、减轻职工医疗负担。据统计,今

年以来,工会共组织3000名优秀科技人才和一线职工享受“劳动光荣、休养快乐”疗休养活动,流动体检车上门开展健康体检11325人次,并进行了“名医直通车四进三送”健康服务活动12场。

在全市基层工会中,以企业工会为主体,扎实推进服务职工“十一个一”项目,即开展一次技能培训、一次健康直通车活动、一次维权法律服务、一次帮扶关爱活动、一项生活后勤保障活动、一次读书励志活动、一项文体活动、发放一张工会“5·1服务卡”,建设一批“5·1服务驿站”、赠送一批“5·1服务箱”等,将职工最需要的服务送到了身边。

蓝天白云见证爱情



11月24日下午,一场没有鲜花、豪车和美酒的集体婚礼在宁波南部滨海新区滨海公园举行,5对职工新人搭乘直升飞机飞上高空,环游南部滨海新区一周,在蓝天白云间许下了相守的誓言。

“我小时候的志向就是成为一名飞行员,今天有机会和我的挚爱在飞机上举办婚礼,心里特别开心。”来自知豆电动汽车有限公司的员工小陈激动地说。她的妻子小王挽着丈夫的手臂一直幸福地笑着:“今天是感恩节,我们的婚礼又是那么的特别,让我终生难忘。”应邀出席集体婚礼的还有40位新人的亲朋好友,他们看着新人们登上“爱的航班”纷纷送上各自的祝福。

通讯员王鹏 摄影报道

与企业同心
为企业解忧余姚开发区工会
多方位开展法律援企活动

本报讯 通讯员滕剑明报

道“与企业同心,为企业解忧”,这是余姚开发区总工会提出的一句响亮口号。今年以来,开发区总工会根据企业发展需求,着眼于高效解决企业发展中所碰到的涉法涉诉、劳资纠纷等法律难题,以开发区“同心法律服务工作室”为平台,多方位开展法律援企活动。

据了解,开发区“同心法律服务工作室”以强大优良的律师资源,发挥法律服务职能优势,12位律师每周三定期为企业、职工开展免费法律咨询。至今已定期服务16次。根据企业需要不定期举办《工

日行一万步
健康每一天

省直交通单位举行健步走比赛

本报讯 记者羊荣江报

道 日前,省交通运输工会在杭州湘湖举行了省直交通单位健步走比赛,共15支代表队近200人参加了活动。

两年前,省交通运输工会发出了“日行一万步,健康每一天”团队健步走活动的倡议。各单位积极响应,组

织推动干部职工参加各类健身活动。本次健步走活动以团队为单位,各单位组队参加,按团队全员到达先后评选奖项。在比赛中,队员们相互帮助、相互鼓励,展现了交通职工良好的团队精神。最终,省交通设计院、省交通运输厅机关代表队获得一等奖。

以工匠精神树行业标杆
平湖工会丰富职工劳动竞赛内涵

动竞赛中涌现出的模范先进、感人事迹、工作成效。同时,依托劳动竞赛平台找寻“金平湖工匠”,从全市先进制造业、现代服务业和支柱产业中,寻找、挖掘、培养、选树一批行业代表性强、技术技能水平高、社会影响力大的“金平湖工匠”,将培育精益求精的“工匠精神”与创建劳模(技能人才)创新工作室、选树金牌工人、蓝领专家等品牌工作有机结合,形成技术技能人才梯队管理的模式,搭建各类技能人才成长平台。

据市总工会保障部工作人员介绍,近年来,该市在劳动竞赛活动中,建立健全竞赛组

织领导机构,形成党政领导、工会牵头,各方协作、职工广泛参与的竞争工作格局,通过自评、党政点评、群众评议三方参与的办法,对竞赛活动及成效定期进行考核评估。市总工会每年投入物力、财力和精力,用于支持基层开展劳动竞赛、技术比武活动,为其提供资金等各方面支持。

在完善竞赛体制机制的同时,活动方向也将向非公企业、新兴产业、现代服务业和重点能耗单位、高污染高排放企业倾斜,重点指导加工制造、建筑、餐饮、金融等十大行业及教育、卫生、公安等十大系统开展竞赛,并发挥其

示范引领作用,努力实现劳动竞赛全员参与、全域覆盖、全方位推动。

今年在该市举行的平湖乍浦至上海兴塔公路(01省道至平兴公路段)工程立功竞赛推进会上,该项目部经理表示,竞赛以创新为主题,以创建“工人先锋号”为载体,积极开展以比工程质量、比工程进度、比资源节约、比技术创新、比安全生产、比廉洁廉政、创和谐团队“六比一创”为主要内容的立功竞赛活动。在竞赛过程中,项目部非常重视培养劳动能手、行业标兵,每月以评分的形式对立功竞赛过程中的先进个人

及班组进行评分,按评分值,评比出一、二、三名,发放现金奖励并颁发流动红旗,调动了全体职工的劳动热情和干劲,各建设单位和广大建设者积极投身到劳动竞赛活动中,形成了你追我赶、竞相进发的竞赛热潮。

平湖市总工会负责人表示,开展职工劳动竞赛,需要有新眼光、新高度、新方法、新模式,不仅要追求经济发展的硬指标,更要推动模式创新,从数量速度型向质量效益型转变,通过丰富竞赛内涵带动技术、质量、文化、素质、安全等软实力的全面提升,用工匠精神树行业标杆。

关注·深一度

通讯员徐志良

日前,平湖市曹桥街道总工会启动了2016年“百位工匠带高徒、百名员工创工坊”为主题的劳动竞赛活动,并以此为契机,从中找寻100对师徒建立“传帮带”关系,通过签订师徒传帮带协议的方式,进行定期目标化培养,传承“工匠技能”和“工匠精神”。此次活动也是平湖市总工会开展“金平湖工匠”评选,为本辖区内各行业树立典范的一个缩影。

今年以来,平湖市总工会依

托劳动竞赛活动,弘扬工匠精

神行业标杆,并充分利用工会宣

传阵地和新闻媒体,大力宣传劳

动竞赛中涌现出的模范先进、感人事迹、工作成效。同时,依托劳动竞赛平台找寻“金平湖工匠”,从全市先进制造业、现代服务业和支柱产业中,寻找、挖掘、培养、选树一批行业代表性强、技术技能水平高、社会影响力大的“金平湖工匠”,将培育精益求精的“工匠精神”与创建劳模(技能人才)创新工作室、选树金牌工人、蓝领专家等品牌工作有机结合,形成技术技能人才梯队管理的模式,搭建各类技能人才成长平台。

据市总工会保障部工作人员介

绍,近年来,该市在劳动竞赛活

动竞赛中涌现出的模范先进、感

人事迹、工作成效。同时,依托劳

动竞赛平台找寻“金平湖工匠”,

从全市先进制造业、现代服务

业和支柱产业中,寻找、挖掘、培

养、选树一批行业代表性强、技

术技能水平高、社会影响力大的

“金平湖工匠”,将培育精益求精的

“工匠精神”与创建劳模(技能

人才)创新工作室、选树金牌工

人、蓝领专家等品牌工作有机结

合,形成技术技能人才梯队管理

的模式,搭建各类技能人才成长

平台。

体彩排列3排列5

第16325期

开奖号码: 000 000 000 000 000

和值: 50 和值跨度: 40

奇偶比: 0:5 奇偶跨度: 5

大小比: 0:5 大小跨度: 5

质合比: 0:5 质合跨度: 5

直选投注: 00000 00000

单注奖金: 10000 元

本期中奖情况

一等奖: 000 000 000 000 000

二等奖: 000 000 000 000 000

三等奖: 000 000 000 000 000

四等奖: 000 000 000 000 000

五等奖: 000 000 000 000 000

六等奖: 000 000 000 000 000

七等奖: 000 000 000 000 000

八等奖: 000 000 000 000 000

九等奖: 000 000 000 000 000

十等奖: 000 000 000 000 000

十一等奖: 000 000 000 000 000

十二等奖: 000 000 000 000 000

十三等奖: 000 000 000 000 000

十四等奖: 000 000 000 000 000

十五等奖: 000 000 000 000 000

十六等奖: 000 000 000 000 000

十七等奖: 000 000 000 000 000

十八等奖: 000 000 000 000 000

十九等奖: 000 000 000 000 000

二十等奖: