

买家电送电费 百姓乐享优惠

萧山供电携手商场推广电费卡

“这次活动，给市民带来了真正的实惠，希望以后多一些这样的活动。”近日，对于国网杭州市萧山区供电公司联合汇德隆家电开展的“电网连万家，共享电气化”促销活 动，萧山市民王先生如是说。像王先生一样，很多在汇德隆家电购买家电的市民，喜滋滋拿到了不同面额的电费充值卡。买家电、送电费，这是萧山供电公司联合家电经销商开启的促销让利新模式，通过购物满一定金额赠送电费充值卡的形式，为市民带去实惠。

活动现场，萧山区供电公司的工作区域围拢着不少市民，大家忙着领电费卡，咨询用电事宜，拿到电费充值卡的市民个个喜上眉梢。现场工作人员介绍说，这次“买家电、送电费”活动，既为家电经销商集聚了人气，又有助于

文化暖家 书香长电

近日，长兴县供电公司举办了职工摄影作品集《心梭》首发赠书会。

近年来，长兴县供电公司高度重视企业文化建设，持续开展“文化暖家、书香长电”系列活动，展现了电力职工良好的工作品质和生活品味。摄影作品集《心梭》，以时间和空间来契合，把镜头对准热火朝天的工作场景，文

鼓足干劲勇争先 共筑江山旅游梦

12月20日晚，江山市委书记吕跃龙在全市旅游系统干部职工大会上强调，要鼓足干劲，奋勇争先，着力建设全国一流的休闲旅游目的地，努力实现江山旅游梦。江山市委常委、副市长楼健主持会议。

吕跃龙代表市委、市政府对

工技能、体能、艺能“三能”建设的重要载体和落地项目。

下阶段，长兴县供电公司将持续努力打造职工展示才华、抒发情怀、弘扬最美精神的广阔舞台，不断丰富企业精神文明建设内涵，增强企业文化的穿透力、影响力和凝聚力，营造积极、健康、向上的良好氛围。

叶菊琪

梦，就是要建设全国一流的休闲旅游目的地，打响“中国·江山”品牌。实现这个梦想，寄希望于江山经济社会的发展，也寄希望于江山旅游产业的发展，我们要鼓足干劲，奋勇争先，不断开创旅游工作新局面。

毛朝阳

富阳供电：绩效管理科学化精细化

“自从有了三级绩效制度，工作越多，积分越多，奖励越多，我们的工作积极性也越来越高。”近日，在国网杭州市富阳区供电公司组织的绩效发布会上，该公司配网抢修指挥班的班长盛成海向大家展示了绩效管理在班组落地的实际效果。

绩效管理就是走过场，这是过去许多一线员工都有过的想法。而为了真正让三级绩效考核能够落实到个人身上，今年年初，富阳供电公司将“深化全员绩效管理与结果应用”列入年度重点工作，积极开展各级绩效管理体系建设工作，通过与中层单位和班组负责人的“对话”，不断改进考核方式，落实“公司对中层、中层对班组、班组对个人”的三级绩效考核机制。在这一过程中，多个中层单位和班组负责人主动表示，愿意为试点单位开展考核工作，配网抢修指挥班就是其中一个。

在过去的6个月中，配网抢修班的绩效管理模 式已经从粗放式步入精细化阶段，全面考核同时又因事制宜，班组成员的工作积极性也得到了很大的提升。富阳供电公司的负责人表示：“我们希望三级绩效管理能够一面‘镜子’照出了人与人之间的不足，让人向榜样靠拢；也像一根‘棒子’鞭策人的惰性，让人向善接近；更像一把‘尺子’丈量着能力高度，让人向着这一高度奋发前行。”

汪晓池 金辰立 何斌



今年，永康市农村公路的病危桥隧加固改造工程，总投资为1164.89万元，共涉及12座病危桥隧。永康交通公路各施工队正加班加点施工，预计全部工程在春节前完工，使病危桥隧都“转危为安”。

据统计，近十年间，永康市投入病危桥隧改造加固的资金，累计已达1.1268亿元。图为病危桥改造 工程中的梁板吊装。林加强

乐清供电：“巾”彩课堂打造魅力女性

日前，乐清市总工会女职委、国网乐清市供电公司联合举办“每月一课堂”活动，此次讲课特邀请了摄影教育工作者、国家高级摄影师金鸽老师。金老师围绕“巾彩女性，精彩生活”主题进行了精彩的讲座，吸引了各单位数百位女性朋友现场聆听。

“丝丝缕缕薄如蝉翼，方寸之间形若流云，随意的缠绕，轻柔的呼唤，如舞者于颈项跳跃、旋转、舞动，让人沉醉痴狂”。金鸽老师美妙的开场白把现场的每个人带进了丝巾的方寸之间。她用丰富的知识、浅显的语言，从丝巾文

卢明细

金融学堂

衢江农信： “两学一做”落实处

“有个大妈拿了卡来拿钱，我帮她查了一下，告诉她卡里没钱。如有疑问，可向社保咨询。事后想想很后悔。一个农村大妈，也许连字都不认识，哪里知道社保在哪里，又到底该找谁？我的一句‘找社保’是很不负责任的体现。下次遇到类似的事情，我会帮她问清楚。我们在柜台上，不能抱着做好业务就行了的想法。客户遇到困难，只要力所能及，我们就应该主动帮助他们。”近日，以支部为单位组织的“两学一做”专题学习会上，来自衢江农信联社浮石分社的一线党员杨茜，诚恳剖析自我。

祝利珍

江山农商行： 大数据征信让老赖“无处可逃”

“是柴经理吗？我要还钱！”近日，江山农商银行中山支行的客户经理老柴接到一个“罕见”的电话，“老赖”刘某主动找上门来要求还“债”，而这笔债已经拖了近10年。

据悉，2008年初，刘某因经营需要到江山农商银行前身江山农村合作银行贷款30万元，后因经营失败，刘某外逃，多年追索，刘某置之不理。

11月初，刘某因资金短缺想利用信用平台申请贷款，不料在审查环节被告之其征信系统已被纳入“失信人”名单，被银行拒绝。刘某这才知道

自己上了“黑名单”，不仅贷款难办，连乘坐高铁和飞机也受到限制。慑于“黑名单”的强大威力，为消除失信带来的诸多不便，刘某主动与管片客户经理联系，主动归还了全部贷款本息。“钱还了，心里踏实多了，办事也方便了。”刘某感慨地说。

据悉，近年来，为全面破解老赖“你追我逃”的僵局，江山农商银行主动与江山市人民法院沟通联系，通过集中执行，对陈年旧账进行统一梳理，借助大数据征信，让老赖无处可逃。 郑春燕 邵爱芳

开化联社： 自查自纠 安全过节

元旦春节临近，为保障节日期间的安全生产，根据《中国银监会衢州监管分局办公室转发关于切实加强消防安全管理工作的通知》，开化农信联社组织开展消防安全保卫自查。

联社所属各信用社成立自查组，对辖内网点进行自查。联社成立自查领导小组和检查组，检查组由联社理事长带队，对网点进行了抽查，自查面达100%。

检查组成员采取现场检查 and 调阅网点监控录像及查阅有关登记簿等相关资料进行检查。检查时对被检查网点柜员进行110防抢按钮报警、撤防、消警及与110报警中心沟通等操作的演练。检查后发出整改通知书两份，整改意见两条，要求限期整改到位。

周小明

■短短三年，磐安农信联社存款规模、贷款规模翻番，效益大幅提升。

■外部环境是，三四年來，有五六家銀行在磐安先后設立支行，参与金融市场竞争，但磐安农信联社存贷款市场占有率却由原来的39%上升到现在的43%。是哪些因素促进了磐安农信联社的超常规发展呢？

磐安农信联社超常规发展深度解密



磐安农信联社工会主席沈旭勇在走访贫困户

2016年磐安县企事业单位民主管理推进会不久前放在磐安县农村信用合作联社（下面简称磐安农信联社）总部的四楼会议室召开。

在会议之前，与会的县委办、组织部、财政局等18个推行厂务公开领导小组部门成员和各乡镇工会主席、企业代表一起观摩了磐安农信联社第四届职代会第八次会议。

磐安农信联社职代会会议规范、民主，获得了与会者一致认可。

令人惊艳的是，磐安农信联社纪委书记、监事长、工会主席沈

旭勇在向与会者交流该社推进民主管理经验时提到了该社这三年取得的大发展、大成就。

通过全体员工的努力，近三年来磐安农信联社业务实现了大发展：存款规模从原先的29亿提升到64亿，贷款规模从20亿增加到45亿，存贷款市场占有率由原先的39%上升到现在的43%。效益大幅提升，各项营业收入从1.9亿增加到4.7亿，纳税额也从原先的2285万元上升到了6696万元。

这几年，磐安农信联社多项工作得到了县委县政府和上级单位的肯定。

这三四年来，有五六家银行在磐安先后设立支行，参与金融市场竞争，但磐安农信联社却能一枝独秀，稳坐老大交椅。

是什么样的管理、什么样的团队让磐安农信联社在如此短的时间内取得了这么巨大成就呢？

推进社务公开 增强凝聚力和向心力

为了确保社务公开的顺利进行，干部职工的广泛参与，增强干部职工间的凝聚力和向心力，磐安农信联社成立了组织机构和建立健全了各项规章制度。

一是建立了领导机制，成立了由联社理事长为组长，党政工职能部门的主要负责人为成员的社务公开领导小组。领导小组下设社务公开工作组，全面负责社务公开日常工作的开展和执行。

二是建立监督机制，由联社分管工会工作的领导为组长，纪检监察部成员组成监督小组，对社务公开工作的实施情况进行检查监督，通过座谈会、走访等方式对社务的内容、形式、时间等进行评议，并对社务公开后职工的意见和建议进行收集、汇总，后向联社社务公开领导小组反映。

在社务公开推行过程中，本着实用、简洁、有效的原则在实施途径上保证纵横向的多渠道畅通，真正做到民主管理的最终目的。

严格按职代会要求开好职工代表大会，从2012年至今，共听取和审议通过了《中层正副退职干部待遇管理办法》《员工管理暂行办法》《工作人员违规行为处理实施细则》等14个和联社广大干部职工切身利益相关的规章制度或者重大事项方案。

在每次职代会上，行政负责人会对提案作出详细说明，对代表提出的问题给予明确的答复。对一些马上可以解决的，明确承办部门和办理期限；对一些

因客观条件不具备或当前不能解决的提案，说明原因。在职代会闭会期间，对那些待落实的提案，工会指定专人进行督查督办。在下次职代会上，对上次职代会的提案落实情况进行通报，使职工提案有始有终，事事讲清楚，件件有着落。

实现体面劳动 感受到集体大家庭的温暖

磐安农信联社努力让员工实现体面劳动。工会通过特有的权利和义务为职工谋求应有福利，除了为员工缴纳正常的五险一金，建立员工法定婚假、产假、丧假和带薪年假制度外，联社通过开展大小食堂，方便员工就餐，让员工真真切切地感受到集体大家庭的温暖。

磐安农信联社在关爱职工开展送温暖活动，一年一次体检、为员工办理健康档案，倡导健康向上的生活方式等常规动作外，根据工会调研，重点解决了一些员工要求迫切的问题。

制定联社内部困难职工管理办法，关爱有需要帮助的职工。对工伤、重大疾病、重大灾难等及时进行慰问和送去关怀。

2014年磐安农信联社一位职工因出车祸，造成一死一伤，磐安农信联社工会发动全体员工对其进行帮扶，最终募得款项10余万元。

为解决重大疾病给每个员工家庭带来的巨大风险，磐安农信联社在职工医保、职工互助保障的基础上，又为每个在职员工购买了重大疾病商业保险。迄今已为5位患病职工共拿回50万元的重大疾病商业保险赔款额。

为实现员工体面劳动，磐安农信联社实行了“千里马人才培养体系”，营造了一个公平的竞争机制。从员工的招聘、培养、转编、提拔、退出，结合员工平时的工作表现所获得的分值，获得荣

誉的分值等，都有量化的标准；不合格的中层干部退下来，也有量化的标准。

创建企业文化 做磐安首选银行

磐安农信联社以合规、精细、责任、高效的管理理念培育具有积极、乐观、团结、向上的企业文化，以人尽其才、成长舞台的人才理念为员工打造一个宽广的发展平台。实现磐安农信联社的企业愿景——做最具活力的磐安首选银行。

磐安农信联社以文体活动为载体，以全员参与为基础，以“职工之家”为中心，先后成立了乒乓球、气排球、羽毛球、烘焙、摄影等10个文体队伍和兴趣小组。

一年按四季举办相应的三八节活动，摄影大赛、金融知识大讲堂进村入企、老人节送温暖、气排球赛、趣味运动会等各种文体比赛活动、职工采风等。在繁忙紧张的工作之余，不仅丰富职工业余生活，还通过参加系统内外的各项比赛为单位争取更多的荣誉。

提升社会形象 传递社会正能量

这些年来，磐安农信联社在社会各界的地位和影响力不断增强，社会形象进一步提升，基层信用社履职能力得到发挥。

去年与县委宣传部、县团委、县妇联、县广电局等单位联合举办了多期大型活动，如“磐安农信杯”电影《母爱笔记》大型演员招募活动，弘扬中华民族“孝文化”。

2015年，磐安农信联社和县委组织部、总工会等多个部门在县建筑大厦八楼共同打造了安文党群服务中心暨磐安农信普惠金融学院。该中心以“共建、共享、共赢”机制，将企业资金介入政府平台建设，各单位相互借助使企业经济效益与政府服务效

能优势发挥得更为有效。

今年，磐安农信联社主动对接磐安好家风评比活动，出台了助力好家风建设的金融优惠政策。对被评为好家风的农户，在磐安农信联社存款的，将给予最高的存款利息；如是贷款的，则以最低的贷款利率予以优先放贷。磐安农信联社以实实在在的金融利益，促进了好家风的建设和发扬。

磐安农信联社通过这样普惠的金融服务，让金融产品深入到社会的毛细血管中去，更好地传递社会正能量，弘扬人间真善美。

提高员工素质 练就业务本领

磐安农信联社是上世纪末从农业银行磐安支行剥离出来的。到2012年时的磐安农信联社已出现了干部老化严重、人员结构比例失调、专业人才缺乏等发展瓶颈。

2012年以来，磐安农信联社非常注重员工素质提升工程，在着手做好自身工作业务提升的同时，鼓励员工去考取各类证书，并予以重奖。

陈君珍

磐安农信联社荣誉榜

- 全国模范职工之家
- 全省十强信用联社
- 省联社普惠金融标兵单位
- 省联社先进单位
- 省级治安安全示范单位
- 省“安康杯”竞赛优胜组织单位
- 省联社劳动竞赛团体一等奖、二等奖、三等奖各一次
- 省级治安安全示范单位
- 省联社百强基层党支部
- 连续五年获得磐安县纳税百强企业称号