



丙申年十二月初二
2016年12月30日
星期五

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrxw@163.com
国内统一刊号: CN33—0018
邮发代号: 31—2 总第 10537 号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

《中国交通运输发展》白皮书：
我国基础设施建设技术世界领先

新华社北京12月29日电 国新办29日发表的《中国交通运输发展》白皮书指出，我国基础设施建设技术世界领先，装备制造技术快速进步，信息化、智能化技术广泛应用。白皮书指出，我国高速铁路、高寒铁路、高原铁路、重载铁路技术迈入世界先进行列，高速铁路成为“中国制造”和“走出去”的新名片。高原冻土、膨胀土、沙漠等特殊地质、铁路、公路建设技术克服世界级难题，青藏公路、青藏铁路先后建成通车运营。

社址: 杭州市文一西路80号12号楼 邮编: 310013

《锻造工匠精神》系列报道

凝聚共识培育工匠

2016世界温州人“工匠精神”对话会举行

本报讯 通讯员曾子龙 记者 吴晓静报道 匠心独运，成就非凡。由温州市人民政府主办、温州市总工会等部门承办的2016世界温州人“工匠精神”对话会昨日举行。温州市委副书记、市长张耕出席对话会并致辞，省总工会副主席张卫华出席对话会。

对话会邀请了国内知名企业、学者、全国劳模以及一线技术工人等，共话“工匠精神”的新内涵，共谋“工匠精神”温州新实践，为打造“温州工匠之府”出谋划策。

温州市总工会还将成立“温州工匠之家”，为各行各业、各条战线的海内外温州人提供思想交流、技艺传承和学习提升的平台，让工匠们在相互交流中找到家的归属感。同时提出“温州工匠之家”三年行动计划，向全社会征集世界温州人“工匠之家”LOGO，围绕“弘扬工匠精神，做最美劳动者”主题教育实践活动，开展“工匠精神进企业、进社区、进校园”活动，让工匠精神走入各行各业。开展评选“时代工匠”和“匠型企业”活动，全面挖掘温州各领域的“工匠精神”典范。并建立“温州工匠”的助推奖励政策，对被评“温州工匠”的杰出人物，授予相关荣誉称号和物质奖励，并纳入温州市人才库，旨在推动温州工匠精神的弘扬和工匠人才的集聚，为助推温州“三大转型”、建设“三个城市”奉献智慧。

鼓励大众创业创新 促进创业带动就业

“2016奇思妙想浙江行”创业大赛完美收官

本报讯 记者羊荣江报道 近日，由省人力资源和社会保障厅主办的“奇思妙想浙江行”创业大赛总决赛在杭州举行。14个从各市选拔赛中脱颖而出的创业项目，在聚光灯下展开了激烈比拼。

本次大赛获得全省各地大学生创业园、留学人员创业园、浙江省创业风险投资行业协会以及多家创业投资服务机构的大力支持。大赛旨在倡导创业创新观念、宣传创业创新政策、激发创业创新热情、挖掘创业创新潜能、支持鼓励大众创业、促进创业带动就业，并为创业者提供全资源的对接扶持平台。

自今年3月开赛以来，人社保系统省、市、县三级联动，在全省范围内开展了多场创业选拔赛和决赛，累计有1.3万余人、6000余个项目报名参加各级创业大赛活动。

与去年相比，今年的创业项目，科技含量更高，更具成长潜力，每个项目都有创新性的产品、技术或商业模式，其中“互联网+”项目占参赛项目的一半以上，如“互联网+渔业”“互联网+旅游”“互联网+医疗”等等。

最终，来自台州的徐炳坤——神钢赛欧科技—高速高精度切削刀具项目获一等奖，来自杭州的倪克锋——医链项目、来自宁波的叶宁——基于北斗技术的海洋B2B交易平台项目获二等奖，来自舟山的方懂平——远洋渔船高智能装备等项目获三等奖，来自义乌市的项目超——AR创意与传统产业升级等项目获优秀奖。

元旦假期：晴到多云气温回升

本报讯 记者吴晓静报道 新年新气象，即将迎来2017年的第一个假期，天气也非常给力。据省气象台预计，元旦期间(2016年12月31日至2017年1月2日)没有冷空气影响，我省以晴到多云天气为主，气温逐渐回升。

其中，12月31日早晨气温仍较低，我省北部地区最低气温一般为1~3℃，南部地区3~5℃，之后气温逐渐回升，至1月2日最高气温北部地区升至16~18℃，南部地区升至19~22℃。具体预报如下：

12月30~31日：全省晴到多云。

1月1日：全省多云到晴。

1月2日：全省多云为主。

省气象台提醒，元旦期间我省天气晴好，适宜走亲访友和旅游，但早晨局部地区可能有雾天气，需注意。另外，目前我省已连续数天，元旦期间也无降雪，火险气象等级升高，需注意野外用火安全。

工人有智慧 抗冻土办法



昨天上午，几位工人推着一车又一车的黄沙，填进杭州彩霞岭社区所有在露天的落地式自来水水表箱里。一位老工人说，去年杭州遇寒潮冻裂了不少自来水水表和接口水阀。今年我们想出了最土又最管用的办法，就是用黄沙填满水表箱，给水表箱套上一件既接地热又不透风、遇水也不会结块的“厚外套”。据悉，这些天有很多工人忙着在为市区约15万个露天落地式自来水水表箱穿“黄沙外套”。

记者周金友 摄影报道

中国银行 BANK OF CHINA

手机银行转账全免费

中国建设银行 China Construction Bank

浙江省分行

客户服务热线: 95533 网址: www.ccb.com

中国工商银行 ICBC

浙江省分行

电话银行: 95588 网址: www.icbc.com.cn

中国农业银行

大行德广 伴您成长

客服热线: 95598 www.abchina.com

中国新能源小镇欢迎您

浙江·长兴

招商热线: 0572-6027500

这一年·十大事

新华社评出2016年国内十大新闻

据新华社北京12月29日电 新华社评出2016年国内十大新闻(按事件发生时间先后为序)

一、“两学一做”学习教育全面展开

二、庆祝建党95周年不忘初心继续前进

三、成功举办二十国集团杭州峰会

四、严肃查处辽宁拉票贿选案

五、纪念长征胜利80周年宣示接力长征

六、十八届六中全会确立党的核心

七、全国人大常委会行使香港基本法解释权

八、出台完善产权保护制度依法保护产权的意见

九、最高法院再审改判聂树斌

无罪

十、稳中求进成为治国理政重要原则

这一年·人物志(四)

宋玉健:希望民工开心回家过年



8月24日第1版报道

记者何悦报道 年关时节，浙江乔兴建设集团有限公司的工会主席宋玉健格外忙碌。他忙着去项目工地摸底和统计农民工工资发放情况，忙着整理台账，忙着安抚不时来上访的农民工……“明年春节比较早，元旦之前要确保解决好所有‘疑难杂症’，让工人早点拿到工资回家过年。”

宗益忠:用热血坚守神圣职业



8月31日第1版报道

记者洪茜婷报道 “待我峰会凯旋 再来陪伴家人”，8月31日，本报报道了杭州市江干区公安分局录制的微电影《一封特殊的家书》，主人公宗益忠和他女儿的故事让人动容。

G20杭州峰会结束没多久，宗益忠就被调到了一个更重要的岗位。初到新岗，需要适应、磨

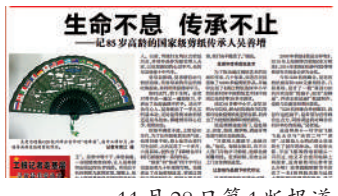
两对环卫夫妇:祝杭州越来越美



9月27日第1版报道

记者周金友 通讯员金励报道 9月27日，本报1版刊发了题为《杭州天子岭有两对“明星夫妻档”》的摄影报道，一对是受到众多媒体追访的G20杭州峰会保障车组司机龚磊和集运员龚曼琴夫妻，“丈夫憨厚，大部分时间在笑，妻子善言，就一个‘发言人’

吴善增:倾情传承剪纸艺术



11月28日第1版报道

记者羊荣江报道 吴善增是国家级剪纸艺术传人，中国剪纸艺委会理事，浙江省剪纸学会副会长，金华市剪纸艺术委员会顾问，浦江剪纸学会会长。

他自幼受母亲剪纸熏陶，从8岁开始学习剪纸，传统的戏曲

戚仕张:工会劳动法律监督排头兵



12月1日第1版报道

记者王海霞报道 《浙江省工会劳动法律监督条例》的出台和实施无疑是今年我省工运史上的重大事件。宁波奉化区总工会副主席戚仕张是事件背后的关键人物之一。

宁波工会劳动法律监督工作起步较早，今年12月1日，《浙江省工会劳动法律监督条例》开始施行之际，《宁波市工会劳动保障法律监督条例》已满10岁。

2015年，分管法律工作的戚

时隔4月，记者又一次来到老宋谈心室，发现墙上又多了一面崭新锦旗，上面写着“帮民解忧、为民排难”。老宋说，最近来访的人多起来了，有时一天接到好几个案子，到了晚上八九点才能调解完。自8月以来，老宋处理了三四十起纠纷。

前几天，公司在海宁的某项目有2个工地因工程款没到位，结不了工资，共计约43万

合，有时候工作的时间甚至比在派出所时还长。虽然没有更多时间来陪伴女儿，但与女儿之间融洽关系却始终在升温。

“现在我很注重和女儿的交流。”宗益忠说，目前女儿六年级在读，正面临升学的压力，很需要关怀和鼓励。所以只要有空，宗益忠就尽量回家陪女儿吃饭、写作业、锻炼身体。这个学期，女儿的体能下滑了，作为女儿“专职陪

的形象”；另一对是峰会保障车组司机谢林洪和集运员陈庭容夫妻，“双手将垃圾一包包抬至北山街道路边，放入清洁直运车辆内……”他们平凡而感人的事迹，给读者留下了深刻的印象。

时隔3个月，龚磊和龚曼琴夫妻回想起G20峰会时紧张快节奏的工作时，感觉还像昨天在做的事呢。现在，他们每天就想

人物、花草虫鱼等剪得得心应手，刀下生辉。他一边坚持不懈地创作，一边做剪纸艺术的普及工作。他编印了《浦江剪纸选》20多本，还编了3本《浦江县中小学剪纸教材》，一生孜孜不倦追求剪纸艺术，呕心沥血推动家乡剪纸艺术发展，为浦江文化事业建设作出了贡献。

仕张牵头探索《宁波市工会劳动保障法律监督条例》在奉化的创新实施和规范化。区、镇(街道)总工会建立完善工会劳动法律监督委员会，规上企业和200人以上企业建立企业工会劳动法律监督委员会。区、镇(街道)两级工会按照日常监督、联合检查三种形式，加强工会劳动法律监督工作。对职工举报投诉的案件，在核实了解的基础上，通过《工会劳动保障法律监督意见书》和《工会劳动保障法律监督建议书》实施法律监督。当年，奉化的这项工作被评

元。农民工着急了，双方便吵到了老宋谈心室。老宋接待后，先把账对齐，再耐心沟通，落实好工资发放事宜，双方最终和解。

自从8月份被报道后，老宋在当地小小“走红”了一把。来取经的人变多了，老宋也毫无保留地把自己的调解经验传授出去。

不久前，老宋还获得了湖州“吴兴区优秀共产党员”“2011—2015

跑”的宗益忠，为一个暑假没有督促女儿锻炼感到十分遗憾。在他看来，孩子有个好身体才是最重要的。

因为工作的特殊性，宗益忠回家经常已是深夜，但身边的人却越理解、关心他。一天，宗益忠回到家已近9点，妻子提出让他下楼转转，宗益忠很不解。原来是小区里的邻居们很久没有见到他了，心里都记挂着他的近

把本职工作做好，把垃圾清理好，让城市更加清洁美丽。说到新年愿望，妻子龚曼琴想了想，就希望全家人身体健康，祝福我们的第二故乡杭州更美好。

西湖景区清运车驾驶员谢林洪和集运员陈庭容夫妻，谈到了怎样做好后G20时代的工作，他们清运服务的区域主要是西湖景区，工作做得好不好，代表的不光是杭

吴善增先后在民间搜集了5000多幅剪纸作品，为浦江全县20多所中小学培训了100多名剪纸教师，在浙江大学、浙江师范大学等高校举办剪纸作品展览和剪纸培训。有500多幅作品先后被《人民日报》等50多家中央、省、市级报刊采用。剪纸作品在国内屡获大奖，并选

为宁波市工会创新工作二等奖。2016年在本报关于工会劳动法律监督的报道中，排头兵奉化区总工会多次成为报道中的典型。

据统计，2016年，奉化共发出《工会劳动法律监督意见书》45份，涉及职工1600余人，90%以上劳动争议纠纷都在《意见书》阶段得到有效解决。全区已建立起一支2000多人的劳动法律监督员队伍，广泛分布在各乡镇(街道)和企业，他们是工会劳动法律监督的“哨兵”。

《浙江省工会劳动法律监督

工报记者走基层 年终特别报道

精准服务职工是工会的使命

《打通服务职工的“毛细血管”》连续报道

记者章慧芬、邹伟锋报道 如今，巨人通力各项事业正蓬勃健康发展，在全国600家整机电梯企业中销量排序名列第6位。巨人通力工会则按照“自身建设要有新进展、服务职工要有新载体、劳动竞赛要有新成效、创建活动要有新成果、民主建设要有新作为、帮扶救助要有新举措”的工作目标，发挥好工会组织在思想上解感、工作上解难、生活上解忧的独特作用，深入推进劳动关系和谐企业建设，在工会组织建设、民主管理、职工之家等方面取得优异成绩，巨人通力也获得全国模范劳动关系和谐企业荣誉称号。

“网咖”式职工之家提升企业凝聚力

该公司参观学习必去的地方。

记者在现场看到，场地并不大，约200平方米左右，分图书、书吧、安全教育三大块功能区。职工们说，工作之余，与同事一起走进职工之家，喝上一杯咖啡，聊聊天、看看书，或交流工作心得，职工之家犹如一个休闲“网咖”，它的建立极大地提升了企业的凝聚力。

据悉，职工之家是2012年公司投资60多万元建设的，公司还专门聘请了一位退休女职工负责职工之家的日常管理。同时，全国37家分公司按照人均一册的标准也建立了职工书架、定制了职工书柜。2014年该公司还为哺乳期的女职工建立了温馨的“妈咪小屋”。

活动常态化激发工会活力

今年暑假期间，巨人通力工会举行了2016年“巨快乐、享欢乐”家庭日活动。来自公司50多

个家庭参加了红、黄、紫、蓝、橙5个组，职工带着孩子参观了自己工作场所，卡通玩偶还教孩子们安全乘梯知识。

在活动中，孩子们登上试验塔一览城市全景。现场安排的绘画、烘焙、文艺汇演及亲子互动环节将活动推向高潮，大手牵着小手，场面既热烈又温馨，职工和孩子们尽享亲情的欢乐。孩子们纷纷表示，要自立自强，健康快乐地成长，让父母在公司工作更安心。

近年来，巨人通力工会紧密结合当地经济文化特色，充分考虑职工和企业现实需求，每月开展一次主题文体活动，既有职工喜爱的篮球联赛、K歌大赛、摄影比赛、“我们的春晚”，又有企业欢迎的技能比武、“安康杯”安全知识竞赛等，还联合多家单位举办青年联谊活动，为年轻人交友搭建平台和桥梁，内容精彩纷呈，营造了“工会活动经常型”氛围，让职工实实在在感受“存在感”，激发了企业工会活力。

“1+2帮困基金”精准服务职工

巨人通力工会积极响应上级工会组织的职工互助保障活动，在企业内做好“1+2帮困基金”的归集和管理，建立了受困职工家庭信息收集和通报机制，“送温暖”日益走向常态化、机制化，重点关注因病致贫、因学致贫和因突发事件致贫的职工家庭。据统计，近5年来巨人通力共帮扶救助职工超过100多人次，帮扶金额50多万元。2012年起，给每位职工购买了大病、人身意外补充商业保险，2013年延伸到职工家属，极大地缓解了因病致贫的矛盾。

2010年7月入职内蒙古分公司的林师傅，老家在农村，父母年龄大，还有一个90岁的奶奶，生活过得非常艰苦。2014年12月，他父亲突发疾病住院动手术，3万多元的手术费急得他像热锅上的蚂蚁，分公司工会小组得知后，特地向总公司申请了“1+2帮困基金”，还精心准备了一份礼物，当小组代表公司工会送上帮困基金和慰

问品时，他激动地连说：“谢谢！”

以上生动的事件只是巨人通力关心关爱职工、让职工感受集体温暖、打通服务职工的“毛细血管”的一方面。巨人通力工会一直秉持“快乐工作、开心生活”的理念，提升职工技能素质，丰富职工业余文化生活。职工之家、妈咪小屋、职工书屋等载体不断出新，家庭开放日、职工子女出国夏令营、技能比武等活动有声有色，摄影俱乐部、车友会、各类球队等团体活动特色鲜明，实现了企业与职工双赢。2015年底，在通力公司面向全球分公司开展的“员工脉动调查”中，职工满意率连续3年位居第一名。

“巨人通力工会把建设职工小家、丰富职工文体活动作为重点工作，着力打通服务职工‘毛细血管’问题，突出重点，创新方式，让工会的‘毛细血管’筋络畅通，切实增加了职工的获得感，促进了企业健康发展，是企业工会使命的最好诠释。”湖州市南浔区总工会党组书记、主席周洪声说。