

杭州职工有智慧

2016年杭州市职工“五小”创新精彩不断

本报讯 记者王海霞 通讯员 张晓燕报道 近日,杭州市总工会命名西湖电子集团有限公司数源科技股份有限公司汽车电子工艺创新工作室等30个工作室为2016年杭州市职工高技能人才(劳模)创新工作室,100项成果为2016年杭州市职工“五小”创新成果。

在100个上榜的创新成果中,杭州金通公共自行车科技股份有限公司张厚德、王璐琳、黄国军主创的带电动自行车充电功能的锁止器,不失为一个为广大市民出行解忧的金点子。该成果除对配套的公共自行车进行锁止管理外,市民还可以通过锁止器外壁上充电接口给电动自行车充电,电费通过刷卡自动扣除。该锁止器已申请专利。

据杭州市总工会有关负责人介绍,工会连续多年联合市科委、市科协开展职工“五小”(小发明、小创造、小革新、小攻关、小建议)活动创新成果100例评选活动,对职工提出的技术创新进行表彰奖励。“评选活动大大激发了职工的积极性、创造性和主人翁精神,激励全市各行各业的职工以先进为榜样,立足本职、钻研技术、不断创新,为经济社会发展多作贡献。”创新工作室的评选也是杭州

市总工会发挥工会大学校作用,培养技能型、创新型职工的多项政策之一。新命名的杨金龙技能大师工作室,由汽车喷涂技能领域的领军人物、第43届世界技能大赛汽车喷漆项目冠军获得者杨金龙领衔。该工作室依托高技能研修平台,秉承“创新合作、精致卓越”的理念,通过技能大师带徒制度,致力于技能人才培养的理论和实践研究,承担汽车喷涂技术技能项目的攻关、传艺、研发、交流的职责,着力培养汽车喷涂高技能人才,为社会输送更多的能工巧匠。

在培育选树30家市级创新工作室的同时,注重发挥以杨金龙为代表的高技能领军人才的技能优势,聘任蒋永勇等149位同志为杭州市职业技能带头人。同时与区、县(市)和企业上下三级联动,形成了金字塔式的三级职工技能带头人网络。

“工会一直是培育能工巧匠的摇篮。提高劳动者素质,着力提高职工的技术技能,完善职工成长成才机制,历来是杭州工会履职的重要内容。”杭州市人大常委会副主任、市总工会主席郑荣胜表示,将进一步整合工会的有效资源,将工匠精神与创新理念、开放理念紧密结合起来,让职工智慧为全面深化改革提供有力支撑。

发生在慈溪匡堰镇的励志故事:

“外来妹”当选镇总工会副主席

本报讯 通讯员黄云鹏 记者王海霞报道 日前,在慈溪匡堰镇召开的工会第三次代表大会上,慈溪市汇丽机电有限公司湖南籍女职工姜平当选为镇总工会兼职副主席,引起全镇近7万外地职工的高度关注。

“真没有想到,在匡堰镇,‘外来妹’也能当选镇总工会副主席,今后我们外来职工要以姜主席为榜样,在这里干出一番事业来,多为‘第二故乡’作贡献”。汇丽公司一位陕西籍职工小维兴奋地说。

今年刚满30岁的“外来妹”姜平,2005年离开家乡湖南新化,来到慈溪匡堰镇打工,她在慈溪市汇丽机电有限公司一干就是17年,目前不仅成为一名企业的优秀管理者,更是一名优秀的企业工会主席。她在公司一步一个脚印地实干,先后从事过公司的文员、采购、质检、铸造、企管等工种,担任过班

组长、车间主任、科长、分公司副经理等职务。

据匡堰镇总工会负责人介绍,推荐姜平担任镇总工会兼职副主席的一个重要因素,是她从2012年9月当选为公司工会主席以来,认真履行职责,密切联系群众,勇于探索创新,主动服务职工,特别是在维护职工权益、助推企业发展中取得显著成绩。在她的努力下,汇丽公司连续5年荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位,公司被命名为浙江省构建和谐劳动关系先进单位,公司工会在2015年荣获宁波市首批五星级活力基层工会。姜平在2014年2月被增选为镇总工会委员。

姜平在当选为镇总工会兼职副主席后表示,今后要以更高的标准严格要求自己,认真履行职责,服务职工群众,决不辜负组织的信任、职工的期望。

“微课堂”,职工维权良师益友

湖州“掌上工会”畅通职工诉求渠道

本报讯 通讯员周建巨报道 农民工尹某是湖州市一家酒店的洗碗工,他向湖州市总工会微信平台发出求助信息,反映企业方未缴纳养老保险,不支付经济补偿金等问题。收到信息后,湖州市总工会及时并联系职工法律服务志愿者团队的专业律师,提供法律服务,最终挽回尹某经济损失约25000元。

这是湖州市总工会官方微信“湖州工会”保障职工合法权益的一个缩影,该平台以服务职工、服务大局为宗旨,为职工推送工会信息,提供贴心服务,定期向职工提供最新的维权指导和服务信息,及时处理各类职工咨询、投诉和举报,在答疑解惑中深化劳动法制宣传教育,将工会微信逐步打造成让

农民工能够“一掌知工会”、享受“一站式服务”的新窗口,做到线上线下并进,服务职工零距离。

据湖州市总工会相关负责人介绍,“湖州工会”微信号开设重点板块“微课堂”,以此打造网上法律宣传新阵地。自2014年5月运行以来,通过以案讲法、新政宣传、法条解读等特色普法栏目,结合焦点事件,挖掘整理新闻背后的法律要素,用通俗易懂、图文并茂的内容模块,以群众喜闻乐见的方式,传播法律常识和法治文化,经过两年多的运营,“微课堂”逐渐成为职工维权的良师益友,成为工会服务职工的新品牌。

2016年起,为扩大“微课堂”的影响力,还与当地的媒体联合推出“工会教你维权”专栏,把微

信上的法律课堂知识再以纸媒的形式扩展宣传面。截至目前,湖州已有120余人次以来电、来访形式咨询求助。网友“乖乖兔”在后台留言:“‘微课堂’的内容通俗易懂,发生在身边的维权案例让我很有启发,特别是‘工会提示’对从根本上预防劳资矛盾的发生,维护职工权益,促进社会和谐起到了很好的作用。”

法律援助需要专业知识为依托,为了更好地为农民工提供专业的法律服务,“湖州工会”官方微信整合优化内部资源,以市总工会职工法律服务志愿者团队为依托,及时为农民工提供专业法律援助。目前这支法律志愿者团队为来自湖州各个律师事务所的13名律师,提供调解、仲裁和诉讼

等法律服务,开辟法律援助绿色通道,让权益受侵害职工第一时间得到帮助,至今已有近100名职工得到法律援助。

除了在微信上接受职工咨询投诉以外,湖州市总工会还组织职工维权志愿者到农民工聚集地、重点工程项目等地,开展普法宣传和维权服务,发放普法宣传资料,接受职工法律咨询,现场“扫一扫”添加工会微信。

农民工小李说,“以前,员工们有问题向工会反映,只有前往工会和打电话两种方式,一来一去虽不是很麻烦,但也耽误时间。如今有了工会微信交流群,大家都在手机上零距离交流,打开微信就能及时接收到工会的通知,还可以在线反映工会工作中各种问题,工会的工

作人员总会在第一时间予以回复,工会工作人员管理工会的办事效率比以前提高许多,热忱的服务态度也丝毫未变。”

据湖州市总工会负责人介绍,开设官方微信“湖州工会”的初衷,一是使用微信的以年轻人居多,可以让更多年轻人了解工会动态、参与工会活动;二是工会微信发送速度快,效率高,可以及时提供一些工会力所能及的服务帮助;三是工会微信可与员工对话,通过文字、语言、图片和视频进行全方位的远程沟通,24小时畅通诉求,能第一时间收到求助信息,随即了解情况,并以最快速度为职工群众排忧解难,把“零距离”服务融入每个家庭、送到每位员工身边。

快过年了,“娘家人”的“礼包”来了

编者按:新春的脚步越走越近,回家的声音又在耳边回荡。这些日子,全省各地工会张罗着给农民工送上精心准备的“礼包”,寄托“娘家人”的一片真情。对于一些低收入的农民工来说,添上一份日常生活用品切中了他们的“愿望清单”;而对于一些平日里忙于工作,无暇休闲的农民工来说,一场电影、一场游园活动来得正是时候。有了“娘家人”的这份“礼包”,年味更浓了。

丽水工会:“民工服务月”情意浓浓

本报讯 记者洪茜婷 通讯员 章胡巍报道 “谢谢你们,让我们感受到家乡一般的温暖。”重庆小伙顾自安在丽水市“民工服务月”的活动现场,领到棉被等日用品的新春大礼包后十分激动。小顾在丽水经济开发区一家电器厂工作了7年。他说,在他心里,早已把丽水当作了第二故乡。

新春临近,丽水市“民工服务

月”正式启动。据悉,“民工服务月”是丽水市总工会联合多家单位,关爱、服务民工的活动,已连续开展了10年。活动精心打造了“送温暖”“送文化”“送服务”三大系列九大专项服务活动。

在今年的“民工服务月”启动仪式现场,一系列贴心的服务活动让民工朋友更加感到心里暖洋洋的。丽水市总工会志愿者为

民工朋友带去《劳动法》等法律法规知识,并向开发区哺乳期女工送上了尿不湿等母婴用品。丽水正阳运维公司、丽水消防支队开发区大队、开发区安监局、水阁社区卫生服务中心、开发区司法所等单位为民工朋友提供了电力、消防安全、健康咨询等服务。

现场还邀请了丽水市老年书画研究会的书法家为民工们书写

春联。在现场,书法家们展纸挥毫,一幅幅寓意吉祥的春联在他们的笔下瞬间而成,在他们写字的桌案前,围满了求字的民工朋友。

在开发区上班的职工中,有许多外来农民工,这些“新丽水人”用他们的辛勤劳动,为丽水的经济发展贡献能量。对他们诚挚的关爱,是这座城市对他们努力付出的感激,同时,也让远离故土

的他们倍感温馨。

来自河南的杜瑞雪已经是第二年参加这个活动了,她和丈夫都在开发区一家树脂制造公司上班。她说,她和丈夫就是在丽水工作时认识的,“我们很喜欢这座城市,在这里我们感受到很多关爱。我们的‘小目标’就是努力工作赚钱,争取在丽水买房子安家,成为真正的水丽人。”

舟山工会:“迎春文化餐”幸福满满

本报讯 通讯员吴有财 记者何悦报道 “我们平时工作挺忙的,已好多年没有进影院看电影了。好多人还从来没有看过3D电影呢,真的非常感谢工会!”在舟山,安徽籍环卫工刘清芳观看电影后吐露心声。

近日,舟山市总工会在舟山影城举办“迎新春,百名劳模优秀

职工、百名环卫工人、百名留守农民工免费看大片”活动首映式,100名来自安徽、河南、山东等地的环卫工人作为首批观影者免费观看了3D大片,并领到了市总工会赠送的装有福字贴、中国结、对联等喜庆用品的红包包。

据了解,这是舟山市总工会

今年新春服务农民工的首场活动,接下来,工会还将组织人员到车站为返乡过节的农民工送演出、送报刊、送喜庆礼包、送务工常识,让返乡过春节的农民工候车、乘车过程中不再寂寞。另外,还将开展送百场电影进基层启动仪式,到各大型广场举办职工灯

谜竞猜游园活动,继续组织百名留守农民工、百名劳模优秀职工免费看大片活动。

“农民工是职工的重要组成部分,是新区建设的重要力量。作为‘娘家人’,对他们的服务要更贴近。”舟山市总工会党组书记、副主席王朝柱说。

为掌握农民工的所需所求,舟山市总还建立了农民工服务调研督查制度,根据农民工的需求反馈,建立了流动职工文化服务小分队,分头在农民工午休等空闲时间进行慰问演出。安排资金开展送电影、送书籍、送法律进企业、入工地活动,“文化大餐”让农民工感受满满幸福。

工会改革前哨

“三清两保一促”真管用

临安市力促镇街兼职工会主席履职尽责

本报讯 记者洪茜婷 通讯员 郑涛报道 新年伊始,临安市玲珑街道总工会兼职副主席、浙江天杰实业有限公司工会主席帅平跃就明确了自己新一年的重点任务:加强天杰实业公司工会规范化建设,打造可借鉴可复制的企业工会标准化建设样板,成为全街道公司工会建设的标杆,达到示范引领效应;建立完善企业工会学习交流机制……

2016年是临安市镇街总工会换届之年,利用这一契机,临安市总在全市镇街落实“下兼上”的改革措施。帅平跃就是去年被推选为街道总工会兼职副主席的。

为把这项基层工会改革的重要举措落到实处,结合街道总工会实际,玲珑街道总工会积极探索兼职副主席“三清两保一促”工作法,目的是支持其履职尽责,发挥作用。街道人大工委主任、街道总工会主席叶志伟介绍说,“三清”就是做到身份定位清、工作重点清、支持举措清,“两保”就是保障兼职副主席履职尽责、保障改革举措发挥作用,“一促”就是促进街道工会工作整体提升。

通过“三清两保一促”工作法的实施,一方面真正发挥企业工会主席身份的街道兼职副主席对企业工会工作和职工情况熟悉的独特优势,使其履好职、尽到责;另一方面,街道总工会将在其工作开展过程中,明确给予人、财、物等方面的支持,为其履职提供应有的保障。

“三清两保一促”工作法,让帅平跃迅速进入了状态。他认

为,作为企业工会主席身份兼任上级工会副主席,要结合主业工作特点和自身优势,把工作重点放在全街道的企业工会层面上,着力提升全街道企业工会的活力,来发挥作用。

帅平跃走访调研了辖区的浙江玲珑装饰材料有限公司、临安振银杏装饰材料有限公司、临安振有电子有限公司等多家企业的工会工作,与这些企业的工会主席进行深入的沟通交流,达成了由天杰实业公司工会牵头,4家企业将合作开展文艺晚会、职工趣味运动会、联谊交友等活动,通过这样的形式,整合各自企业工会的资源,为不同企业员工相互交流搭好平台。

此外,帅平跃主动与临安市总工会联系,提出对玲珑街道新任的企业工会主席进行集中培训,使他们尽快进入角色。并与市职工业余学校对接,开展针对电线电缆行业新进技术人员的培训和行业技术人员的技能鉴定,他认为,这些既是企业的需要,更是电线电缆行业职工的期待。

临安市人大常委会副主任、市总工会主席杨为伟表示,“把镇街工会建设成为真正组织领导区域工会工作的基层工会组织”是刚刚结束的省总工会十四届七次全委(扩大)会议暨工会改革动员会的重要精神,临安市总工会将把完善兼职工会副主席管理机制作为工作着力点之一,支持和保障兼职副主席履职尽责,充分调动这支队伍的积极性,发挥出独特优势,使镇街工会整体工作水平得到提升。

宁波再添职工文化阵地



宁波江北区甬江工业园职工文化活动中心日前落成,“湖起甬江”职工文化活动年同步启动。

据了解,甬江工业园职工文化活动中心位于江北区甬江街道河东村,总占地面积为2300平方米,建有职工培训教育活动室、图书馆、乒乓球室、健身房、篮球场等文化娱乐设施,惠及甬江工业区及周边100余家中小微企业和5000余名职工。

通讯员周永卫 摄

铁路义乌站:情暖返乡客

春运第一天,铁路义乌站运行平稳有序。启用4个临时进站口,开通临时候车室2个通道,从常规的4个进站通道,增加到10个通道,旅客进站井然有序。小广场增5个自助售票机,从12个增加到17个,并开通支付宝支付功能。车站商城之雷雷锋服务站从候车室内移到进站口,并在小广场设立义乌市党员志愿服务岗,服务重点旅客。

义乌市铁路枢纽管委会在车站小广场搭建了许多临时棚供旅客躲雨就座。义乌市四季风志愿大队为旅客免费提供姜茶,这是他们连续第十年到义乌站免费提供服务。预计第一天发送旅客3.5万人。车站还组织邀请浙江钱江书画院、上海铁路书画协会的书法家现场写春联,为旅客送去200副春联和200个福字,营造了浓浓的春节喜庆气氛。 斯多林



2017新金融新资管·互联共融创新峰会在杭举行

目前,以银行、信贷为代表的传统金融业务面临诸多困难,浙江省银行业经营也面临着严峻考验,因此类似于资产管理、互联网金融等新型业务转型已经成为浙江金融机构业务发展的重要方向。未来,不管是在资金端的客户引入分层配对还是在资产端的交易组合和投后管理方面,新金融与资产管理的融合发展正在以超乎想象的速度飞速跃进。

1月15日,由浙江省金融办、浙江省金融业发展促进会指导,新金融俱乐部主办、鑫合汇、盈灿集团投之家联合举办的“2017新金融新资管·互联共融

创新峰会”在杭州黄龙饭店隆重举行。

本次峰会汇聚了中国工商银行、浙商银行、财通证券、永安期货、浙金中心、杭银消费、数金服、杭盈宝、宁圣金控、信达新财富、鑫合汇等新金融资管领域精英代表、新金融组织、国内知名媒体以及社会投资人资深代表,共同聚焦大资管时代下新金融的热点、痛点以及如何持续自我创新的关键点,携手布局金融新未来。

压轴的《大资管+互联创新+实体经济》对话论坛,为本次峰会画上圆满句号。各新金融资管领域精英代表共同探讨如

何在蓬勃发展的资管时代下,促转型、求变革、谋发展。“大资管”正在深刻改变着整个中国商业银行业的格局,一方面,当前中国新金融崛起之势不可阻挡,资管业务的扩张更势成潮流,另一方面利率市场化等变革正在打破金融机构熟悉的既有格局。传统金融必须不断提升创新能力和金融战略决策能力,互联网金融和传统金融“拥抱”互联网,这是两条相交却又迥然不同的逻辑线。两者的互联共融才能有助于充分发挥大资管专业能力助力实体经济,真正肩负起普惠金融的使命。

杜志华