

省政协总工会界别组建言——

让工匠精神引领浙江制造 让浙江工匠推动品质革命

两会同期声

记者王海霞报道 在宁波贝发笔业生产线上,每年有30亿支圆珠笔下线,这个数字放大到全国,是3000多家制笔企业、20余万从业人口、年产近400亿支。作为世界上最大的圆珠笔生产国,光鲜数字的背后,却是核心材料高度依赖进口的尴尬局面。

随着时间的流转,近日,宝钢集团成功研发出圆珠笔头球座体所用的“超易切削钢丝”,打破了尴尬局面。球珠虽小,却代表着一个国家制造业的水平和能力。

“作为制造业大国,这些年来我们攻克了不少重工业、军工业方面的高精尖项目,航天、高铁等已然成为中国名片,但民用工业方面却不能自主生产、创新升级。此前,国人在海外抢购马桶盖、电饭煲新闻屡见诸报端,正是这一症结的缩影。”昨天下午,省政协十一届五次全体会议第三次全体会议之后,省政协委员、宁波市总工会副主席严萍告诉记者,如何让科技改造工艺路径、提升产

品品质、精致国人生活,让“制造大国”向“制造强国”阔步发展,应是中国制造业未来发展的着力点,也是推动浙江从制造大省向制造强省转变的着力点。

大省到强省,一字之差,却需要投入更多精益求精的工匠精神和在昨天的会议上,严萍代表省政协总工会界别组作了题为《关于培育工匠精神、培养浙江工匠的建议》的发言。

“产品的技术含量、文化创意、个性展现等越来越受到人们关注,这恰恰是当前浙江制造最为缺少的元素。”严萍说,浙江的制造业结构并不均衡,总体呈现廉价产品有余、中高端精品不足的现状。全方位提升制造业企业,培育职工的工匠精神、提升职工的技能素质是必然要求。为此,省政协总工会界别组建议省委省政府出台完善相应政策,引导我省制造业企业向专业、精密、高技术方向发展,营造重视技能人才、支持专精特新制造的社会氛围,推动浙江从制造大省向制造强省转变。

建议一:加强职业技能培训

在学业教育上,注重学术人才培养与技能人才培养兼顾并

重,加大对职业技术学校的扶持力度,尽快推动落实两类人才、两类招考模式,保证技能型人才的生源和质量。

在职业教育上,建议各级政府深入实施蓝领成才工程,深化职工经济技术创新平台建设,推进职业终身教育,为中高级技术工人提供学习深造机会,构建科学合理的技术工人培养体系。

鼓励企业加强职工技能培训,按工资薪金总额2.5%的比例,税前足额提取职工教育经费,重点用于职工岗位技能培训。在企业评价方面向技术创新活跃的企业倾斜,让注重技能培训的企业享受必要的政策优惠。推动《浙江省技能人才自主评价办法(试行)》(浙人社发〔2014〕131号)尽快落地见效,将部分职业技能人才评价鉴定职能转移给相关企业和行业协会(学会),提高企业培养技能人才的积极性和主动性。

建议二:大力弘扬新时代工匠精神

通过工匠精神讲座、名匠现身说法等形式,教育引导职工爱岗敬业,树立起对职业敬畏、对工作执着、对产品负责的态度,把

“精益求精、严谨细致、耐心专注、专业敬业”作为自身价值的体现。引导职工增强对企业的归属感、认同感,与企业结成利益共同体、事业共同体、命运共同体,把对品质的追求升华为职工的内生动力。

努力提升技能人才的工资待遇和社会地位,让能工巧匠的收入待遇与精湛技艺相匹配。完善优秀技能人才奖励制度,可参照引进高科技人才的做法,在购房、落户、子女教育等方面给予一定的政策倾斜,进一步激励广大职工学技能、练技能,走技能成才之路。

建议三:搭建职工技能交流平台

结合浙江产业特点,深入开展各级各类技能比武、技能竞赛,为技能人才搭建和提供切磋技艺、交流经验、展示技能、提升素质的机会,帮助技能人才实现更全面发展。

紧跟新业态新经济发展形势,与时俱进调整技能比武项目目录,更新技能比赛职业(工种),使技能大赛与企业需求和现代科技相融通,引领我省产业创新发展方向。

把技能比武与劳模先进评选有机结合起来,劳动模范、五一劳动奖章等荣誉称号要向比赛中涌现出来的优秀技能人才倾斜,进一步引导激励职工创新创造的热情。

建议四:开展浙江工匠培养选树活动

建议省总工会、省人社厅、省经信委、省质监局等部门,结合我省经济发展特点,联合开展浙江工匠培养选树活动。把浙江工匠培养选树活动作为我省建设高技能领军人才队伍的重要载体。

以浙江工匠为依托,成立创新工作室、技能培训基地、职工技术服务队等平台,组织开展技术攻关、技术帮扶,“小发明、小创造、小革新、小建议、小设计”等岗位创新活动,带领工匠团队解决企业技术难题,提升产品质量。

组织引导工匠积极参与“名师带高徒”活动,热心帮教青年职工,普及知识、传授技艺、传播理念、传承精神,带动身边的职工共同进步、共同成长,复制出更多的企业工匠。

(相关建议《让“匠心匠人”充分迸发》详见第4版)

边翻“账本”边提问

省人大代表专题审查预算草案



昨天下午,在省人大财政经济委员会第一次会议暨预算专题审查会上,杭州、宁波、温州等12个代表团的24位省人大代表,认真审查了全省和省级预算草案,以及省交通运输厅、省工商行政

管理局的部门预算(草案)。做足功课的代表们,一边翻阅厚厚的“政府账本”,一边提问,有点赞,有质疑,有要求,细致又专业。

记者周金友 摄影报道

擦亮“无欠薪”这块浙江品牌

两会随笔

■记者阮向民

“深入开展‘浙江无欠薪’行动”,这是代省长车俊在政府工作报告中传递的又一个“民生好声音”,对于全省劳动者,尤其是外来务工人员来说,这是一份可靠、贴心的保障。

在“体面劳动”的语境之下,维护劳动者的收入权首当其冲。一份足额、及时的劳动报酬维系着一个家庭的衣食住行,关乎着一个家庭的生活质量。欠薪的切肤之痛,推己及人,感同身受。更严重的是,这一看似出自企业的失信行为,伤害的不仅是劳动者的权益,也是政府部门的公信力,甚至是一个地区的社会信用。

早在2012年11月,我省就全面启动“无欠薪浙江”行动,从健全防范欠薪机制、强化欠薪事件处置力度、促进企业自律三方面入手,保障劳动者的合法权益。

行动开展4年多来,各地不断探索行之有效的欠薪预警机制、处置机制,“讨要辛苦钱”的群体性、极端性事件越来越少,职工收入权的保护网越织越密,“无欠薪”这块品牌在浙江已然初步成形。

但是从“走在前列”的高标准审视,“浙江无欠薪”依然在路上,体现在机制上,尚有短板急需补强;体现在地域和行业上,尚有不平衡性亟待校正,“深入开展”的寓意就在于通过更加扎实更加有效的行动,把“无欠薪”这块浙江品牌打得更响,擦得更亮。

在这场行动中,全省各级工会发挥了举足轻重的作用。大量涉及欠薪的劳动争议,都源于劳资双方对于薪资发放事前约定的缺失或者简单粗放。近年来,全省各级工会以此为切入点,组织开展工资集体协商要约行动,将薪资标准、发放形式、增资比例及各种待遇以集体协议的形式加以固化,使之具有法律效力,从源头上减少了围绕薪资而引发的种种错综复杂、混乱不清的劳资争议。尤其是杭州和宁波两地,颁布了企业工资集体协商条例,企业开展工资集体协商纳入法治化轨道。

去年12月1日,《浙江省工会劳动法律监督条例》付诸实施,在工会对用人单位遵守劳动法律法规、保障劳动者合法权益进行监督的项目中,明确了“工资集体协商和集体合同的签订、履行情况”“劳动报酬支付、福利待遇落实和最低工资标准执行情况”等条款。深入开展“浙江无欠薪”行动,工会准备好了!

求真务实 新风扑面

昨天上午,湖州代表团分组审议政府工作报告,代表们都很珍惜发言的机会,认真履职。

省人大代表、长兴县泗安镇苗木大户、长兴绿萌苗木合作社党支部书记吴加平(图左),原本是泗安长岗岭牧场员工,牧场转制后,带着6名下岗工人在房前屋后种起了树。他在发言中提及了2016年泗安镇每日外运苗木约300车。因为苗木的特殊性,要求有关部门帮助解决跨省运输遇到的问题,想请列席会议的全国人大

代表、湖州市公共自行车公司职工王月英(图右),把这些问题和建议带去北京。

王月英闻声抢过话筒,马上以全国人大代表的身份很“专业”地询问起细节来。她说,就在一个月前还去过泗安调研,了解苗木种植企业和职工遇到的一些实际问题,自己会把建议带到全国两会上。

两位代表的发言和互动,时间很短,结合报告谈实际,字字句句扣主题,求真务实的新风扑面而来。

记者周金友 摄影报道



如何全面振兴实体经济?

省政协委员建议:降低企业运行成本,改造提升传统产业动能

记者吴晓静报道 实体经济是强国之本,富民之基。去年底召开的中央经济工作会议,重申“着力振兴实体经济”的重要作用。今年的省两会上,如何全面振兴实体经济也成为了代表委员关注的重点之一。在昨天召开的省政协十一届五次全体会议第三次全体会议上,范柏乃委员代表社科界发言,就有效降低实体经济运行成本提出相关建议。此前,郭吉丰委员代表民建省委会建议:改造提升传统动能,着力振兴实体经济。

有效降低实体经济运行成本

制度性交易成本过高、用工成本上升过快、税费负担过重、融资成本过高,范柏乃委员说,实体经济运行主要面临这四个方面的成本制约。统计数据显示,我省规模以上工业企业每百元主营业务收入中的成本,2012年以来一直维持在86元左右的高位,2016年1~10月为85.85元,同期企业利润率仅为5.71%。实体经济企业成本年均增速约为利润增速的两倍。

为此,社科界建议,加快推进“最多跑一次”改革,降低制度性交易成本。持续推进简政放权、放管结合、优化服务、加速向服务型政府转变,让市场在资源配置中起决定性作用,解决造成实体经济企业成本过高的体制机制问题。深化“四张清单一张网”改革,尤其是规范审批权。加快推进涉企审批中介市场化改革,打通政府职能转变“最后一公里”,减少实体企业不必要的时间成本和财务消耗。营造法治化营商环境,继续打造“审批事项最少、审批速度最快、办事效率最高、投资环境最优”省份。

降低用工成本方面,对“五险一金”内容进行全面分析,重新界定各险(金)种的内容,按照同类归并的原则进行合理的精简归并,如将生育保险并入基金结余金额富余的医疗保险。在精简归并险(金)种的基础上,对个险(金)种的缴费费率进行重新测算,在满足使用的前提下,适当降低缴交比例,切实减轻企业用工成本。经政府认定的困难企业允许缓缴医疗、失业、工伤、生育和

养老保险缴费,缓缴的社会保险费免收滞纳金,缓缴期满后,企业再足额缴纳各项社会保险费。适度降低失业、工伤和生育保险缴费比例。政府对缴纳社会保险费、转岗培训和技能提升培训三个方面进行补贴,如对认定的困难企业且裁员率低于4%的,按照上年应缴失业保险费总额50%的比例予以补贴。

通过落实减税降费政策,减轻税费负担。建立统一的惠企政策咨询渠道,建立“惠企事项统一收件窗口”,让企业“少跑路、快发展”,政府职能部门“多办事、办好事”。继续规范涉企政府性基金和行政事业收费。

“促进民间资本交易市场发展,是从根本上破解中小微企业融资难、融资贵问题的战略选择,并作为降低实体经济融资成本的战略选择。”社科界认为,要研制“推进浙江省民间资本交易市场建设的若干政策”,建立民间资本服务平台,拓宽融资渠道。出台条例规范民间资本交易市场的举办、经营和管理活动,维护市场交易秩序,保障各方合法权益。加

快民间资本交易市场的信用管理体系建设,营造良好的信用氛围。此外,编制实体经济运行成本指数,建立动态监测机制,为减负降成本政策的制定提供科学的依据。

修复改造传统产业发展动能

“积极修复和改造提升传统动能,将成为我省推进供给侧结构性改革、全面振兴实体经济的重要和务实之举。”民建省委会的建议提到了改造提升传统动能的重要性,“加快修复提升传统产业新的增长动能,发挥其对新产业新业态新动能的孕育催生作用,支撑实体经济提质增效。”

建议中同样提到了,通过改革举措切实为企业减负,降低各类交易成本特别是制度性交易成本,降低企业用能成本和物流成本,推动企业降本增效。并提出,充分发挥财政资金激励引导作用,建立健全中高端人才集聚和发挥作用发挥的激励机制,激发企业家投资实业发展实体经济的信心和决心。

民建省委会认为,传统产业量

大面广,不能眉毛胡子一把抓,必须突出行业重点领域精准施策。重点改造提升产业基础好、市场空间大、集群特色明显、品牌影响力强、改造升级见效快的产业。分行业制定改造提升规划或实施方案,配套出台政策措施。开展重点传统产业改造提升示范区创建工作,为全省提供经验、样板。

同时,要发挥制造业创新中心、企业技术中心、企业研究院、区域公共创新平台等创新载体对传统产业改造提升的驱动作用,加强产学研合作和军民融合发展。加强传统产业与信息化、智能化和绿色化等新动能的融合发展,特别是要促进其与信息化有效融合,实现互联网和传统产业双渗透、双重影响、双重融合。大力推进传统产业制造模式智能化转型。在企业和产品层面重点推进工业设计信息化、装备产品智能化、生产过程自动化、营销模式网络化、全面管理信息化“五化并进”式改造升级。并进一步强化增量引进存量提升,进一步加强质量管理品牌经营,形成核心竞争力。

番茄炒蛋 鸡蛋不少于3个

乌镇商家自律值得推广

新华社杭州1月17日电 “乌镇商家的自律做得非常好,比如一份番茄炒蛋,鸡蛋数量不得少于3个。”浙江省两会上,浙江省工商行政管理局局长冯水华说,适应消费升级的需要,浙江正致力于营造放心消费的环境,乌镇经验值得推广。

冯水华17日上午列席参加浙江省十二届人大五次会议嘉兴代表团小组审议时说,乌镇每年迎接大量来自世界各地的游客,可拨打工商12315投诉热线的人数却为零,“零投诉的原因就在于商家的自律机制”。

浙江乌镇曾以作家茅盾故乡而扬名,2014年起成为世界互联网大会永久会址。千年古镇与网络科技的跨界融合,在互联网时代增添了一份独特魅力。

浙江省代省长车俊16日所作的政府工作报告中提出,2017年浙江将积极推进重点领域和关键环节的改革。建立健全促

进放心消费的机制,积极创建放心市场、放心商店、放心网店、放心餐饮、放心景区,打响“放心消费在浙江”品牌。

“原来老百姓买猪肉、牛肉基本上都去菜市场买,现在都改去超市了。”冯水华说,这一现象既说明消费需求在升级,也体现出农贸市场的管理还不到位。

冯水华表示,浙江2017年将在放心消费领域构建起商家自律、政府引导、社会共治等方面的机制,认真落实民生实事,切实加强食品安全监管,新建放心农贸市场300个。

中国新能源小镇欢迎您

浙江·长兴

招商热线:0572-6027500