



丙申年十二月廿七
2017年1月24日
星期二

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第10557号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

我省率先开展
国家标准化综合改革试点
建设新型“浙江标准”体系

本报讯 记者吴晓静报道 昨天下午,省政府新闻办召开浙江省国家标准化综合改革试点新闻发布会。国家质检总局党组成员、国家标准委主任田世宏,浙江省政府副省长朱从玖等出席发布会并作介绍。

(下转第4版)

社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

最是暖心“娘家人” ——2017年省总工会“两节”送温暖纪实

本报新闻中心记者综合报道 元旦春节期间,天气寒冷。困难职工过冬物资是否充足,困难企业职工能否过一个欢乐、祥和的春节?带着这

份牵挂,1月5日至1月20日,省总工会领导率领慰问团,分11路赴11个市,下企业、进社区、访职工,把党的温暖、政府和工会组织的关怀送到职工们

的心坎上,为在困难中跋涉的职工和企业增添一份前行的力量。

83岁高龄的困难劳模干阿来家因为一支“温暖小分

队”的到来而春意盎然。1月11日,省人大常委会副主任、省总工会主席厉志海率省总送温暖慰问团,赴绍兴慰问看望困难劳模和困难职工。“年

轻时你们为社会和企业的发展作出了贡献,如今上了年纪,又经受了病痛,作为职工‘娘家人’,工会理应多照顾、多关爱。”厉志海拉着老劳模

的手动情地说(详见本报1月12日1版)。

“新春佳节快到了,我代表省总工会来看望大家。”1月10日~11日,省总工会党组书记、

副主席杜世源一行赴宁波,走访慰问困难职工,把“娘家人”温暖送给最需要的人(详见本报1月13日1版)。

“职工是企业最宝贵的财富,企业发展离不开职工”;“要大力弘扬劳模精神,营造学习劳模、尊重劳模、关爱劳模的浓厚氛围”;“岁末年初,要积极妥善处理好农民工欠薪问题,让他们欢欢喜喜回家过年”;“要营造和谐劳动关系,有效预防和化解劳动关系矛盾,高度重视劳动安全问题”……嘘寒问暖暖意浓,家长里短短关情。

1月10日~11日,省总工会

党组书记、巡视员、副主席曹国旗率省总慰问团赴台州看望慰问困难劳模、困难职工、困难工会干部,为他们送去慰问金和慰问品,表达工会的关爱之情。

每到一处,曹国旗与困难职工亲切交谈,嘘寒问暖,详细了解他们的家庭和生活情况,向他们转达省总工会的亲切关怀,鼓励职工用实际行动来回报工会及企业对他们关心;鼓励困难劳模积极面对生活,

声声问候传递“娘家”真情

设法克服困难,嘱托老劳模保重身体、温暖过冬;真诚感谢困难工会干部对工会工作作出的贡献,主动征求他们对工会工作的意见、建议。

一笔慰问金、一桶油、一袋米……省总慰问团所到之处,都给困难职工们带去了“娘家人”的关爱,点燃他们对美好生活的希望。

把温暖精准送给需要的职工

真正关心关爱职工群众,依法维护职工合法权益。同时要充分调动职工群众的积极性、创造性,促进企业持续健康发展,为企业走出困境贡献一份力量。

“冒这么大的雨来看我,真是太感动了!”1月5日下午,在嘉兴南湖凤桥镇新篁社区,当省总工

会副主席张卫华一行带着鲜花、年货走进江根生家时,这位头发花白的老人激动不已。江根生是1985年的省劳模。家中妻子体弱多病,先后6次手术,家中还有两位80多岁的患病岳父母要赡养,

日子过得十分拮据。张卫华深情地说,“您不容易,一个人扛起家

庭重担。我们给你拜个早年,祝您一家人身体健康、万事如意!”

在嘉兴,张卫华一行还看望慰问了南湖区、海宁市的困难职工。她希望,工会组织不仅要给困难职工送温暖,做到雪中送炭、纾难解困,还要做到精准帮扶,为困难职工、下岗职工提供分类培训,提高职工的

走访中,李锦平一再要求同行的工会工作人员把温暖送到职工心坎上。

“女儿上大学的费用存在困难吗?”“医疗费是否都报销?”……1月11日,省总工会副主席董建伟一行到湖州送温暖。在湖州永兴特种不锈钢股份有限公司困难职工康成凤的家中,董建伟一声声亲切的询问,让康成凤热泪盈眶。康成凤丈夫因车祸后遗症造成精神疾病,无法正常

工作,还需要长期服药,生活的压力不小。董建伟对在场的公司工会主席说,员工的基本权益一定要维护好、实现好。他鼓励康成凤,要保重身体,照顾好丈夫,困难是暂时的,女儿马上就要毕业了,到时候家庭肯定会越来越好。

在湖州,董建伟一行还走访慰问困难企业,看望困难劳模,向他们捎去新年的祝福和“娘家人”贴心的温暖。

在送温暖期间,如何加快建设以精准帮扶为重点的服务职工工作体系,既做实做细送温暖工作,又面向广大普通职工开展普惠性服务,成为全省各路慰问团特别关注的问题。

深冬严寒,那些坚守在一线岗位的职工牵动着省总领导的心。1月10日,省总工会副主席周小兵赴金华开展送温暖慰问活动。

周小兵一行先后走访了李小

群、周玉英、汤樟兰、莫文珠等7户困难职工和困难劳模,关切地询问了他们的工作情况和身体状况,勉励他们树立信心,乐观生活。他说,各级工会组织要充分认认识帮扶困难劳模工作的重要意义,多了解劳模家庭的实际困难,为他们做好服务工作,让他们生活得更加幸福。

在困难企业浙江金澳兰机床有限公司,周小兵要求企业工会

到企业一线走一走,和职工聊一聊,问问大家的期盼和需求,与困难企业和一线职工一起研究解困措施和办法,是此次省总和各级工会送温暖的重点内容。

1月5日,由省总党组成员、省纪委监委驻省总机关纪检组组长林金德带队的省总送温暖慰问团一到舟山就直奔困难企业——舟山市公共交通有限责任公司。据悉,舟山公交公司为了给市民出行带来便利,在线网布局、车辆新

增更新、智能化建设方面投入了大量资金,并加大了乘车优惠力度,出现了“增客减收”的情况,在财政补贴的背景下仍然出现了巨额亏损。

林金德在听取汇报后,鼓励企业负责人要积极克服因难想办法,继续为市民便提出行作奉献,要让职工有尊严地、自豪地工作,也要公平公正做好帮扶工作。他还希望各级工会更多地关心困难行业、困难企业、困难职工,把更

团结职工助企业走出困境

多精力投入基层一线和职工中间,团结动员职工走出困境。

面对经济下行压力,企业的经营情况怎么样?困难企业中的职工能否过一个欢乐、祥和的春节?带着这份牵挂,1月12日,省教育工会主席赵祖地率省总慰问团先后走访了平阳县的非公企业温州汇川科技有限公司、温州

欧伟机械股份有限公司、浙江美格登家具有限公司。慰问团与企业经营管理者、工会主席及一线职工亲切座谈,了解企业生产经营现状,听取工会工作汇报,询问一线职工的工作生活状况,并送上了慰问金。

“员工是企业最大的财富,企业在转型升级的困难期,工会要发

挥桥梁纽带作用,在维护好职工合法权益的同时,团结带领大家奋力拼搏,与企业共渡时艰。”赵祖地鼓励企业,在成长转型的阵痛期,要顶住压力,靠科技创新、管理创新,提升效能,走生态文明发展的现代化工业发展道路。

一声声温暖人心的问候,一句句催人奋进的话语,将正能量带到

企业和一线职工中间。1月11日上午,省总副巡视员杨谷人一行将“娘家人”的温暖送到了丽水。

在龙泉,慰问团一行来到浙江新劲空调设备有限公司,深入车间详细了解企业生产经营情况。当得知企业在董事长范爱松的带领下,干部职工始终展现团结、拼搏的精神,技术骨干处处发扬创新、发展的理念,杨谷人一行深受感动,鼓励他不断瞄准高新技术,开发高新产品,创造更高利

润,为龙泉社会经济发展作出积极贡献,同时,杨谷人还代表省总为企业送上了慰问金。“企业工会组织要充分发挥作用,关心、爱护职工,鼓励职工科技创新、技术创新。”杨谷人说。

一路走访,聚短情长。省总领导2017年“两节”送温暖已落下帷幕,但广大职工内心的温暖慰藉却不会消逝,因为,“娘家人”新一年的服务职工活动已火热启

2017杭州“春风行动” 募集捐款8587万元

本报讯 记者王海霞 通讯员罗昱报道 每年向杭州市“春风行动”献爱心,是许多人和这股温暖“春风”的约会。

上周一,盛女士匆匆赶到杭州市总工会职工服务中心,替女儿吴嘉宁捐出了1013元善款。盛女士告诉工作人员:“往年,女儿都会在放寒假的第一天自己来捐款,但今年女儿远在国外读书,没赶上捐款时间,所以叮叮我千万记得替她捎上一份爱心。”翻开吴嘉宁的“春风行动”捐款荣誉证书,8颗红印章记录了小姑娘8年来对“春风行动”的点滴爱心。

从事婚礼策划工作的若蕊带来了37名团队成员的4300元

捐款,每个月这群热衷公益事业爱心人士都会向“春风行动”捐款,“捐一份爱心,尽一份心意,今后我们会发动更多的人加入到这场爱心接力中来。”

在送“春风”的队伍中,做好事不留名的人不在少数。在“春风行动”《捐款登记表》上,“杭州人”捐款2000元,“无名”1500元……还有人化名“许三草”“继法”“慧坚”等。“一点点心意,只想为那些生活困难的人献一份爱心,不留名字了。”好多不愿留名的爱心人士这么跟工作人员解释。

截至1月23日,2017年“春风行动”该市募集捐款达8587万元。其中,市本级捐款3388万元,区、县(市)捐款5199万元。

湖州市总工会发放 200万“新春礼包”

本报讯 通讯员朱健 记者何悦报道 数九寒冬,湖州市总工会职工服务中心大厅内却暖意浓浓。一笔笔救助款经过工作人员审核,准确无误地送到了大病职工家庭。这是近日湖州市总工会在全市范围内开展的“情系职工·温暖万家”2017年“两节”送温暖活动中的一个镜头。

据悉,发放大病救助基金是市总工会给困难职工赠送的“新春礼包”内容之一,切实减轻了困难工会会员的医疗费负担。已救助患重大疾病、造成家庭经济困难的会员45人,发放救助款78.45万元,其中最高救助5万元。

截至目前,市本级已发放送温暖“新春礼包”近200万元。

全国劳模邵瑞华同志逝世

1956年全国劳模,原浙江省电子技术研究所职工邵瑞华同志,因车祸医治无效,于2017年1月20日晚上19:30在杭州逝世,享年84岁。

邵瑞华同志出生于1934年1月,女,浙江余姚人,中共党员。1950年6月参加工作,1988年3月退休。该同志38年如一日,襟怀坦白,品德高尚,在平凡岗位为

社会和单位作出了突出贡献。先后被授予省级先进工作者、全国劳动模范等荣誉。

对邵瑞华同志的逝世,中华全国总工会、浙江省总工会、浙江省劳动模范协会表示深切哀悼。

浙江省总工会
浙江省劳动模范协会
2017年1月23日

俄专家老西 祝大家春节快乐



春节临近,在巨化工作、生活了20多年的俄罗斯氟化工老专家西特里维先生(本报曾作多次报道),在办公室用俄文深情地写下了鸡年春节快乐的祝福语,表达对中国人民的良好祝愿!

今年85岁高龄的西特里维

先生至今仍坚持上班,始终以强烈的事业心、责任感、使命感,毫无保留地将自己长期积累的学识、经验、成果传授给巨化人,为巨化乃至中国的氟化工产业发展倾注了大量心血,作出了突出贡献。

江瀛摄



我省注册的特种设备总量达109.8万台,而特种设备检验在岗工作人员不足2000人,2016年前9个月特检重大隐患率达5.7%……

拧紧特种设备“安全阀”

省总呼吁社会各界关注高层次特种设备检验人才队伍建设,保障公共安全

记者王海霞报道 特种设备一词对于老百姓来说还比较陌生,但其实它离我们生活很近。电梯、煤气罐、过山车……这些设备都是特种设备。当你在使用的时候,是否担心安全问题?

日前,一组来自浙江省总工会的调研数据触目惊心:我省注册的特种设备总量达109.8万台,而特种设备检验在岗工作人员不足2000人。2016年全省共发生特种设备事故9起,死亡9人,受伤1人。

对此,省总工会呼吁政府和社会各界引起高度关注,建立高层次特种设备检验人才队伍,保障公共安全。

“隐性炸弹”不少

特种设备是指锅炉、压力容器(含气瓶)、压力管道、电梯、起重机械、客运索道、大型游乐设施、场(厂)内专用机动车辆等八大类设备。百姓生活离不开它们,但有时它们也会成为危害安全的“隐性炸弹”。浙江是特种设备制造和使用大省,截至2016年9月30日,我省注册的特种设备总量达109.8万台,在用压力管道3.11万千米,设备总量约占全国总量的10%,位居全国第三。

同时,由于我省经济以中小民营企业为主,设备更新迟缓,特种设备“老龄化”问题也日趋严重。据统计,我省使用10年以上的特种设备数量已达31.2万台,到2024年将达到100万台,占特种设备总量的1/2以上。

为保障全省特种设备安全、促进特种设备产业发展,我省建立了安全监察与检验检测相结合的管理模式。全省特检机构每年对特种设备进行定期检验,去年,截至9月30日,全省特检机构共对38万余台在用特种设备进行

定期检验,对16万余台特种设备进行制造、安装、改造和重大修理过程监检。发现并排除重大缺陷隐患设备3.1万台,重大隐患率达5.7%。

随着特种设备生产和保有量的快速增长,相关技术人员力量难以有效保障,由特种设备引起的各种事故屡有发生,给社会和人民群众造成严重的生命财产损失。截至去年12月27日,2016年全省共发生特种设备事故9起,死亡9人,受伤1人。2015年,全省共发生特种设备事故15起,死亡16人,受伤2人,直接经济损失1608.5万元。其中平阳游乐设施事故、杭州新华坊电梯事故造成较大社会影响。

人机不匹配矛盾严重

如何及时拆除埋在老百姓身边的“隐性炸弹”?这就需要由具有专业资质的高层次专业人士完成特种设备检验工作,拧紧特种设备的“安全阀”。与当前全省特种设备总量居全国排名第三相比,我省特种设备检验机构普遍存在在人机不匹配、高层次人才引进难、骨干人才流失严重等问题。

据统计,由于缺乏引进与留住人才的激励机制,目前全省质监部门省本级和11个省辖市12家特种设备检验机构共有在岗工作人员1935名,其中在编705名,聘用1230名,编外人员占63.56%。据2015年底统计,我省全年完成特种设备监督检验(验收检验)和定期检验共71万余台,人均全年检验设备367台,远高于全国平均水平。而近年来,我省特种设备数量以每年10%的速度增长,人机不匹配的矛盾将日趋严重,势必带来定检率下降、检验可靠性降低、检验不及时等

一系列问题。

与此同时,随着技术进步和国民经济发展,特种设备向着大型化、高参数、高智能、高可靠性方向发展,对安全检测的效率、可靠性、技术水平提出了更高的要求。因缺乏寿命预测、安全评定、风险评估技术等,特种设备“老龄化”带来的安全风险也与日俱增。此外,领军型人才缺少,核心、创新技术研发人才储备不足等也影响技术攻关和能力建设,致使保障特种设备安全与引领产业发展后继乏力。

建设高层次特检人才队伍

检验供给能力的明显不足,必将给全省特种设备安全监管带来一定的影响与制约,为此,省总工会根据调研情况起草团体提案,带到了刚闭幕的省政协会议上。

提案针对我省现状,就建立高层次特种设备检验人才队伍提出三条措施。首先是建议我省特检机构建立以内部企业化管理为主的运作机制。一方面强化公益属性,为政府治理特种设备提供技术支持,为特种设备产业发展提供公共服务,通过由财政购买服务的方式来实现;另一方面通过企业化运作,解决当前特检机构存在的人才引进困难等现实问题,推动机构发展壮大,以适应我省特种设备安全形势的需要。

(下转第4版)

中国新能源小镇欢迎您

浙江·长兴

招商热线: 0572-6027500