

今年已为418名职工追讨欠薪447.5万元

遂昌县防治欠薪 实现常态化

记者洪茜婷 通讯员叶磊报道 “太感谢他们了,不是有他们,只怕是这个年我们也过不好了!”回想起前不久才拿到欠薪的方师傅直到现在还激动不已,要知道,为了这笔工资,方师傅和他的工友们整整追讨了两年。而方师傅口中连连感谢的,就是遂昌县人力社保局劳动保障监察大队的工作人员。

2013年,方师傅和工友们共计10人,在王村口镇某山塘综合整治工程做工。该工程于2015年结束,承包方仍有8.9万元工资未支付。方师傅和工友们多次上门催讨,却迟迟未果,最终找到遂昌县劳动保障监察大队,希望讨回血汗钱。

在接到方师傅等人的投诉后,遂昌县劳动保障监察大队立即联合县水利局、人社局等多个部门展开详细调查。了解到承包公司因资金问题运转困难,该工程验收后,水利局担心该公司拿到工程款后仍不发放农民工工资,遂扣留拖欠农民工的工资数额。果然,该公司仍不支付农民工工资。在多次与该公司负责人沟通后,最终公司负责人承诺支付农民工的所有欠薪。

春节前,遂昌县劳动部门联合相关部门、乡镇(街道)及企业主管部门,在全县范围内组织开展倾力拖欠农民工工资情况专项行动。共排查辖区企业220家,覆盖职工7780人,查出26家企业、项目、工地存在拖欠农民工工资情况。截至1月19日,已督促7家单位支付给418名职工工资447.5万元。之后,各有关部门、乡镇(街道)企业主管部门继续做好各项工作,确保农民工在春节前按时足额拿到工资,确保不发生新的拖欠,确保不发生因欠薪而引发重大群体性事件。

这也是遂昌县防范和处置拖欠农民工工资工作实行常态化,坚持常抓不懈,扎实做好防范处置企业欠薪工作的一个实例。2016年以来,遂昌县加大防范处置执法监督力度,精心组织,重点检查企业是否按时足额支付工资情况;强化建设领域欠薪源头治理,明确加强建设市场行业监管,实行工资款和工程款两条线拨付等一系列源头治理措施;完善防范处置部门协作措施,完善行政司法联动机制,积极预防和处置重大欠薪事件。2016年度,全县共处置欠薪案件67件,结案67件,结案率达到100%,为908名劳动者追讨工资及补偿金共1154.15万元。

大额充值存风险 预付消费须谨慎

通讯员孙建新、吴彬彬报道 现今,预付卡越来越多地出现在零售百货、美容美发、汽车服务、旅游服务等日常消费中,其便民惠民、扩大消费等特点赢得了众多消费者和商家的青睐,但同时也存在着较大的资金安全风险。近日,家住湖州市长兴县夹浦镇环沉村的沈女士来到县市场监管局夹浦分局寻求帮助。

“我是夹浦镇环沉村一家公司的职工,之前,我们公司旁边新开了一家美容店,开业期间免费进行面部保养护理,于是我与公司的小姐妹一起去试了试,感觉效果挺不错。由于新店开业促销,进行充1000元送300元,充3000元送1000元的活动,在店家的极力推销下,我们一冲动就办理了两张会员卡,各自充了3000元。之后每个月,我都会跟小姐妹一起去做护理,美容师的手艺很好,人看上去也不错,还经常给我们讲一些美容方面的小知识。”

“可是上个礼拜去店里的时候,发现这家美容店大门紧锁,打了好多电话都没人接。我和小姐妹两个人卡上加起来还有3000多块钱没消费呢,这店老板会不会跑了啊?”沈女士焦急地向市场监管部门的工作人员反映,希望市场监管部门能够及时追回她们的损失。

了解到初步情况后,夹浦市场监管分局的工作人员立即受理了该投诉。在拨打店家电话未果后,工作人员第一时间来到沈女士投诉的美容店进行实地查看,现场检查发现,美容店大门紧闭,透过店门玻璃窗发现店内空无一人,但店内物品均无搬挪痕迹,工作人员初步判定该美容店人员并未跑路。于是对周边的店家展开询问调查,在附近饭店一位服务员口中得知,该美容店老板家中出事,已回家数日,走得匆忙,没有及时通知顾客,已经有多人来此打听过。市场监管分局工作人员通过周边熟人获悉了美容店老板的手机号码,与美容店老板取得了联系。

最终,店老板承诺会履行相关后续服务,如沈女士仍不放心,会全额退回相关钱款。沈女士对处理结果表示满意。

在此,市场监管部门提醒,在办理类似预付卡时,务必要理性谨慎,增强防范意识。首先,办理类似预付卡消费时要看清经营主体。预付卡式消费,是以商家的商业信用作为保障,因此办理预付卡时要认准规模大、时间长、信誉好的商家。其次,在办理预付卡时,应当与商家签订书面合同,并仔细查看合同条款,着重看清楚明白服务的内容、标准、售后服务以及退款、注销等相关事宜。再次,不可一时贪心,购买或充值大额预付卡。消费者应根据自己的实际需求适度消费,预存金额不宜过多,大金额预付卡由于面临的服务周期较长,容易遇到商家经营不善倒闭、卷款逃逸等情况,其资金安全风险会加大。此外,在消费过程中,消费者应妥善保管好消费合同、收款票据等凭证,便于日后一旦发生消费纠纷时能及时维护自身的合法权益。

“最美桐电人”引领前行路

为深入贯彻落实中央《关于培育和践行社会主义核心价值观的意见》,加强道德建设,强化“五种意识”,弘扬“最美”精神,充分发挥先进典型人物的示范和引领作用,结合乌镇峰会保电等重大活动,从道德、服务、业绩等5个角度,桐乡供电公司连续3年开展“最美桐电人”评选活动。经过部门推选、全体职工在线投票、部门投票,2016年度评选

总计产生16位“最美桐电人”候选人。

展示中,全体“最美桐电人”候选人依次上台阐述对“最美”的理解,展示工作、生活中的精彩。他们中有刚进单位不久的年轻人,也有兢兢业业工作近40年的老职工。他们或是几十年如一日,踏实做好本职工作;或是活跃在竞赛、志愿队伍,用奋斗、温暖、活力传递“桐电人”另一个角度的风

采;或是在G20杭州峰会、三届乌镇峰会保供电中挑重担。每个人用8分钟诉说着一个“桐电人”的担当与责任,现场评委组与公司青年团员组成的大众评审团,对展示情况进行现场打分。

据了解,本次评选的结果将在元宵节期间揭晓并颁奖,届时将会产生新的10位年度“最美桐电人”及1位最佳人气奖,成为“桐电人”新的年度榜样,用“最美”精神引领公司职工踏实进取,实干前行。

好人员、车辆、备品备件的筹备,一旦发生紧急情况,确保抢修车辆和抢修人员能及时到位。此外,该供电公司调控中心根据春运用电的特点,重点安排保电运行方式,加强对运行数据的监控,及时发现异常,尽快排除隐患。此外,该供电公司值班抢修“电保姆”24小时坚守岗位,确保春运保供电万无一失。

卢明细

乐清供电贴心服务“春运”

近日,国网乐清市供电公司组织由共产党员和青年志愿者组成的“春运保电服务队”前往雁荡山、乐清、绅纺动车站开展春运保电用电需求侧服务活动。并在该市交通重要枢纽104国道和甬台温高速公路乐清江服务区、雁荡山出口等地为春运用电把好脉,确保春运期

间全市320万返乡人员能舒心回家与家人团聚。乐清供电公司高度重视春运期间的供电安全,提前启动应急措施。保供电特巡小组对春运时期重要用户的供电线路、设备制定了日巡和夜巡,实行24小时应急值班机制,充分做

职场人春节遇纠纷 该如何维权?

本报节后特邀律师为劳动者指点迷津

记者王海霞报道 春节长假过后,“上班族”们也重返职场。本报记者特邀北京盈科(杭州)律师事务所章樑律师就劳动者广泛关注的春节劳动维权问题,为读者指点迷津。

春节拒绝加班丢工作?

春节是中国人最为重视的传统节日之一。大多数人想在春节里与家人团聚,好好休息一下。而四川妹子小洪因为拒绝春节加班,年后按时回到单位的她却发现自己失业了。主管表示,在春节期间,因为她缺勤,工作已经由人顶替了。那么,公司要求加班,员工可以拒绝吗?

章樑分析,《劳动法》第三十六条规定“国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度”。公司要求员工工作超过上述时间的,员工可以拒绝。也就是说,春节放假的七天分别属于法定休假日与法定休息日,属于员工依法有权休息、休假的时间,员工只要按照

劳动合同的约定提供了相应劳动,不想在春节加班,可以拒绝企业的加班要求,这不属于违反劳动合同,也不属于违反公司规章制度。公司也不得以此为据要求与员工解除劳动合同。

当然,难免有人因工作需要必须加班,唯一值得安慰的是可以多拿些加班费。章樑律师表示,根据国务院的规定,农历正月初一到正月初三是法定休假日,其余四天属于法定休息日。如果公司要求员工在法定休假日上班的,应当按照员工工资的300%的标准支付该天的加班工资。如果公司在另外四天要求员工上班的,则应当安排员工补休,或者按照员工工资的200%的标准支付加班工资。

春节长假和年休假能一起休吗?

湖北姑娘小张过年回家结婚,但春节长假加三天婚假一共才十天,感觉很不过瘾,想着还有十天年休假,就打算在老家多待几天,等过

了元宵节再上班。

章樑律师提醒,小张姑娘得赶紧回公司办理休假手续。年休假确实是员工的法定权利,《职工带薪年休假条例》第三条明确规定“职工累计工作已满1年不满10年的,年休假5天;已满10年不满20年的,年休假10天;已满20年的,年休假15天。国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。”

“但是这并不等于员工可以自己安排年休假的日期。”章樑律师说,《职工带薪年休假条例》第五条规定,单位根据生产、工作的具体情况,并考虑职工本人意愿,统筹安排职工年休假。也就是说,如果员工希望在春节长假的基础上利用年休假获得更长时间的休息,则应当与企业充分协商,取得企业的同意,方得休假。否则,即使员工还有未使用完毕的年休假,如果自作主张休息的话,也可能构成违反公司规章制度或者构成旷工,甚至可以会被公司解除

劳动合同,所以请大家不要随意“任性”。

跳槽后,与老东家如何“结清”账目?

电脑工程师小刘春节后就要开始新的“旅程”——跳槽到另一家公司工作。但老东家扣发了1月份的工资使他非常郁闷。“2月3日是发工资的日子,我没有收到银行短信,意味着我上个月白干了。”

章樑律师表示,有些单位不发离职职工的最后一个月工资成了“惯例”。这是对职工权利的侵犯。当然不同用人单位,发工资有些采取的是在劳动者付出劳动之前先付工资的办法,有些则是先做后付。像小刘就属于后一种情况。无论哪种情况,都应确定劳动者的劳动是否已经得到了相应的报酬。否则,用人单位必须向员工支付工资。

除了工资,如果在原企业中还有加班费、年休假和年终奖未结算,还能拿得到吗?

章樑律师分析,我国劳动法规定,加班费属于员工的劳动报酬之一,是员工的合法收入。企业应当在每个工资结算周期结束后支付员工工资,不管该员工是否仍是本公司员工。如果员工离职时工资结算周期未结束的,则员工完全有权等待该工资结算周期结束后要求公司支付加班费。年终奖则应当按照双方劳动合同的约定执行。

至于年休假,除非员工自动放弃年休假权利。否则员工离职前要求休假,但公司未安排年休假的,应当在员工离职前安排员工补休未休年休假。或者应当按照职工当年已工作时间折算应休未休年休假天数并支付未休年休假工资报酬,但折算后不足一整天的部分不支付未休年休假工资报酬。年休假补偿的计算标准为按照其日工资收入的300%支付未休年休假工资报酬,其中包含用人单位支付职工正常工作期间的工资收入。

行车务必遵规守法



农历正月初五一大早,家住杭州良渚文化村的小傅,惊讶地发现附近风情大道一个公交车站旁,发生过一起严重的车祸,一辆“奥迪”撞断了50米开外一株大树、一个路灯杆后,又撞弯了公交站牌,从还未得及清远走的残骸来看,这辆车已经撞得面目全非,现场一片狼藉(上图)。闻讯赶来的物业人员,面对被撞断的大树、灯杆,撞弯的站牌,也是惊呆了(下图)。每逢节假日,总有几起车祸让人揪心,不少车祸都是司机无视法规,冲红灯、醉驾、超速等人为因素所致,但愿一起一起的交通事故能警醒人们,遵规守法,安全行驶!

记者周金友 摄影报道

维权人物

为农民工兄弟撑腰的“老娘舅”

——记杭州市“十佳金牌和事佬”叶其杨

通 讯 员 颖 韶 记者 何 悅 报 道 “和谐、稳定、安全”这些词汇,在叶其杨的脑海里一直闪现着,作为杭州市拱墅区上塘街道拱宸社区流动人口人民调解委员会主任,社区的安定团结、稳步发展,一直是他心中的头等大事。

“我想成为‘新杭州人’的娘家人,让他们和我一样,在异乡打拼时能找到家的感觉。”2003年,深知在外创业不易的叶其杨,在上塘街道瓜山社区率先成立了杭州市首个流动人口调解工作站。

“谢谢你,没想到,我还能拿到医疗赔付。”前不久,从河南来杭打

工的殷师傅拿到4700元医疗费,他有些激动。去年9月,他给一杨姓房东装修房子,不小心从架子上摔下来,造成右手骨折,进医院治疗花医疗费5695元。殷师傅找了好多部门求助,都因接的是私活而无果告终。他心灰意冷,此事拖了3个月后,殷师傅经人介绍找到叶其杨帮忙。

叶其杨上门协调,但同样因没

有签订装修合同,房东杨某就是不

给医药费。他不厌其烦,一次次找

到杨某,动之以情晓之以理。

起初杨某不承认用工,后来承

认是不愿多出钱。叶其杨解释说:“既

然承认聘用过殷师傅,那就形成了事实上的雇佣关系,理应为其受伤担责。如协商不成,殷师傅上诉法院,也要赔付。只是殷师傅文化程度低,不懂这些而已。”后在叶其杨的协调下,杨某最终赔付了殷师傅4700元。

提起叶其杨,辖区的百姓都会竖起大拇指。“在我们这,不论是邻里纠纷,夫妻闹矛盾,还是在外打工遇上个劳资纠纷,大伙都喜欢到调委会,喜欢找叶其杨,让他给评评理,心里就敞亮了,让他帮忙给解决,肯定行。”

为何有了矛盾纠纷首选是调委会,找叶其杨?当地群众已经有口

补偿金为何少了一半?

日前,羊大哥接到了杭州市萧山区戴村镇永富村盛师傅的电话求助。盛师傅反映,因该村马路扩建,把盛师傅爷爷坟前的山地给挖掉了,该山地长7米、宽3.5米、深2米,村里原来说好的补偿1000元/平方米,盛师傅认为应给予补偿款4900元,但村里只给了盛师傅2450元,希望羊大哥予以帮忙。

羊大哥了解了盛师傅的详

情后,告诉盛师傅,不是村里少给了他补偿款,而是他的算法错了。因为按照山地面积来算,7米长乘以3.5米宽等于24.5个平方米,以100元/平方米标准补偿,补偿款应该是刚好2450元。盛师傅如果要把深2米也乘上去,那得出的是该山地的体积了,这是卖方的算法。

听完羊大哥的解释,盛师傅恍然大悟,连声道谢。

意伤害纠纷56起、民事纠纷45起、经济纠纷31起、婚姻纠纷13起等,他们所调解的矛盾纠纷,没有一件调解失败或是执行不到位。

“我们调解站的工作人员也都是外地人,调解纠纷时外地人容易沟通,距离拉近,效果会更好。”叶其杨说。对此,他从瓜山社区到如今的拱宸社区成立流动人口调解工作站,主动前来申请调解纠纷的越来越多,工作站的名声也家喻户晓。

据统计,近15年来,叶其杨和他的调解团队共调处各类矛盾纠纷近700起,其中劳资纠纷138起,为广大农民工追回欠薪161.98万元;租赁纠纷213起;赔偿纠纷83起;故

事,在荣誉面前,叶其杨显得很淡定,他说:“我希望矛盾纠纷的数量能少一点,再少一点,这才是我们这些做群众工作的人最值得自豪的事情。”

基层在线

迎新年,永康交通彻查安全隐患



为保障春运道路安全畅通,日前,永康市交通运输局组织公路段、质监站、监理公司等部门的工程技术、路政、养护、安全管理人

员进行为期6天的拉网式公路安

全隐患大排查。

检查组共排

查了36条境内所管辖的国省道、县道主干线,以及通客运班车的山区公路,行程近600公里,将安全隐患消灭在萌芽状态中。

林加强 郭群英 摄

江山农商行打响不良贷款清收战

为整治金融环境,遏制逃废银行债务,日前,江山农商银行打响不良贷款清收守卫战。下属六个支行和营业部分成多个清收小组,向有不良贷款的客户发出《致逾期贷款客户的封信》,与客户推心置腹地交流沟通,编出顺口的不良清收队歌,打出“诚信走遍天下,失信寸步难行”的横幅等多种形式开展不良贷款清收,打响了保本金、卫利息、守诚信的不良清收守卫战。

祝晓青 周蔚君