

新华社北京2月8日电 日前大陆游客在台湾再次遭遇事故,国台办发言人安峰山8日在例行新闻发布会上应询表示,我们高度重视大陆游客赴台旅游的安全问题,希望台湾有关方面切实采取有效措施,加强安全管理,杜绝安全隐患,保障赴台大陆游客的生命财产安全,为大陆游客提供更好的旅游环境和条件。

社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

# 省总调整领导分工任免中层干部

## 杜世源在省总副处级以上干部大会上强调,要有全局观、敏感性、接地气,以上率下,增强思辨力、协同合作和执行力,打造一支“五事”干部队伍

本报讯 记者王海霞报道 昨天下午,省总工会召开副处级以上干部大会,公布省总领导新的工作分工以及部分中层干部职务任免。省总工会党组书记、常务副主席杜世源出席会议并讲话。省总党组副书记、巡视员、副主席曹国旗主持会议。

省总领导新的工作分工实现了各项职能的版块化、系统化。杜世源强调,分工调整是对领导班子工作方式的调整。班子成员要增强信心,增强系统思考能力,将系统化的工作方式贯穿于工会工作,推动工会改革年、品牌年、自身建设年的顺利收官。要重谋划,主动融入全局,把分管的版块化工作融入全局中去思考。要先虚后实、虚功实做、虚实结合,做好各项课题,提高工作水平。要谋定后动、一抓到底。要真正发挥牵头作用,要善于协调、整合资源,对分管的工作加强整合,加强融合,不

是分管的相关工作也要融合在一起思考。要加强制度建设,在领导方法、工作方法上有新的提高。会议公布了部分同志职务任免,任命了办公室等6个部门负责人,提名2个产业工会主席人选。杜世源指出,这次中层干部职务任免实际上吹响了省总机关改革的号角,拉开了改革的序幕,是省总改革的一个重要环节。要把这次中层干部人事任

免将干部的任免、机构的改革、职能的转变有机结合起来,有效推动改革。省总党组要充分发挥综合协调决策的作用,加强干部队伍建设,充分调动各方积极性;要加强干部交流,促进干部成长,打造工会干部“铁军”;要在干部调整过程中培育良好风气。调整岗位的干部要正确对待个人得失,在新的岗位上要按照“管用、有效”的原则研究工作思路,找到工作兴奋点,发挥工作积极性,不断开创工作新局面。

杜世源还要求省总机关中层干部(处长)要有全局观、敏感性、接地气;要以上率下,用好理念引领,好思路引导,好作风示范,好人品改造,带动一个团队;要提高思辨力、协同合作和执行力等打造一支“想干事,会干事,干成事,好共事,不出事”的干部队伍,以良好的精神状态投入到工作中去。

发挥工作积极性,不断开创工作新局面。

杜世源还要求省总机关中层干部(处长)要有全局观、敏感性、接地气;要以上率下,用好理念引领,好思路引导,好作风示范,好人品改造,带动一个团队;要提高思辨力、协同合作和执行力等打造一支“想干事,会干事,干成事,好共事,不出事”的干部队伍,以良好的精神状态投入到工作中去。

## 省总领导工作分工调整如下

省人大常委会副主任、省总工会主席**厉志海**:主持省总工会全面工作。

省总工会党组书记、常务副主席**杜世源**:协助主席负责省总工会日常工作,主持省总工会党组工作;联系省教育工会、省直机关工会。

省总工会党组副书记、巡视员、副主席**曹国旗**:分管基层工作部、干部人事处、离退休干部处、

机关党委(机关纪委)、机关工会、省总工会干部学校;联系省建设建材工会、省经信委工会、省职工民主管理研究会。

省总工会党组成员、副主席**董建伟**:分管办公室、政策研究室、宣传教育部、职工技术协作办公室、机关服务中心、浙江工人日报社、职工对外交流中心;统筹分管网上工会建设工作;联系省外贸工会、省工人运动研究

会、省职工文化研究会。

省总工会党组成员、副主席**周小兵**:分管财务部、资产监督管理部、省总工会工人疗养院(杭州三台山庄)、省职工国际旅行社有限公司、省职工房地产开发公司、省职工服务中心;统筹分管省总本级基建项目规划建设工作;联系省电力工会、省邮政工会、省烟草工会、省职工技术协会、省工会会计学会。

省总工会党组成员、副主席**张卫华**:分管劳动和经济工作部、女职工部;统筹分管产业工会工作;联系省电信工会、省移动工会、省联通工会、省劳动模范协会、省职工劳动保护协会。

省总工会党组成员、省纪委监委派驻纪检组组长**林金德**:分管省纪委监委驻省总工会纪检组。

省总工会党组成员**张兆都**:

分管保障工作部、法律工作部、省工会法律服务中心(信访);联系省省属企事业单位工会、省国土资源工会、省监狱管理局工会、省职工送温暖基金会、省级产业工会互助保障协会、省职工生活保障协会。

省总工会党组成员、经审会主任**张彤**:分管经费审查委员会办公室;联系上海铁路局杭州办事处工会、省交通运输工会。

### 欠薪、低薪、总不涨薪的企业都列入谈判对象

# 我省启动新一轮工资集体协商“要约行动”

本报讯 记者王海霞报道 为切实做好我省工资集体协商工作,昨天,省总工会下发通知,正式开展2017年工资集体协商“要约行动”。

要约对象为上一年度出现欠薪的企业;尚未开展工资集体协商的建会企业;工资专项集体合同到期需要续签或重新签订的企业、行业和区域;一线职工工资长期不增长、低增长、或工资低于当地职工平均工资50%的企业。

与去年相比,“上一年度出现欠薪的企业”被列入今年要约对象,对此,省总工会相关负责人解释:目的是通过工资集体协商,从源头上保障职工工资收入。

要约内容包括:工资水

平、分配形式、调整幅度、劳动定额、工时工价、支付方式、奖金福利、高温补贴、带薪年假、工龄补贴、职工劳动技能提升、劳动安全卫生等。

与去年相比,要约内容新增“职工劳动技能提升”,省总工会相关负责人解释,其出发点为促进浙江工匠的培养和选树。此外,协商双方认为应当协商的、与职工合法权益相关事项都可以列入要约内容。

通知要求,对生产经营正常、效益较好的企业,主要以工资增长幅度、奖金福利、职工劳动技能提升等作为主要内容;对于生产经营出现暂时下滑、效益下降的企业,主要以工资按时足额支付、

待岗职工生活费保障等作为内容;对经济结构深度调整中出现的如“机器换人”“去过剩产能”“重组破产”等企业,要把职工安置计划、职工再就业培训、解除劳动关系经济补偿、职工下岗分流等作为主要内容。

实行计件、计工资制的企业,以劳动定额、计件单价、工资标准等作为主要内容;采取工效挂钩等工资总额宏观调控办法的国有、国有控股企业,可以在有关部门核定的工资总额范围内就企业内部分配或者职工福利等作为内容。

开展行业性工资集体协商的,要把行业同类工种的劳动定额、工时工价标准、行业最低工资标准、工资调整幅度等作为主要

内容;开展区域性工资集体协商的,要把区域最低工资标准、工资调整幅度、工资支付方式等作为主要内容。

《通知》要求各级工会结合“要约行动”,对本地区、本系统工资集体协商建制情况进行一次普遍排查,全面了解和掌握工资集体协商建制企业的基本情况,进一步健全完善集体合同数据库。

工资集体协商提质增效作为深化“要约行动”的工作方向,要严格规范“产生代表、提出要约、协商准备、开展协商、协议审议、首席代表签字、备案审查、公布实施”八个环节,确保协商质量。

此外,坚持集中要约与动态要约相结合,普遍要约与专项要

约相结合。在积极开展集中要约行动的同时,鼓励基层依据本企业、本行业、本区域实际,灵活多样提出协商要约;在对本地区、系统开展普遍要约的同时,可以针对重点行业、重点区域以及重点企业开展专项要约;对于条件成熟的企业,要积极鼓励和引导企业方向职工方主动要约。

据统计,经过上一轮的“要约行动”,截至2016年9月底,全省签订工资专项集体合同12.17万份,覆盖企业38.98万家,覆盖职工1623万人,其中签订行业性工资专项集体合同443份,覆盖企业3.41万家,覆盖职工126.6万人,区域性工资专项集体合同8084份,覆盖企业26万家,职工596万人。

### 新春劳动力市场供大于求

# “赶早集”的求职者最看重啥?

通讯员陈怡 记者吴晓静报道 春节过后,随着外来务工人员返回,也迎来了一股求职潮。近日,温州市总工会在温州市职业介绍中心开门纳贤,推出了春节后首场公益招聘会,拉开了2017年“春风送岗”的序幕。

现场共有27家用人单位带来了1201个岗位,招聘涉及餐饮服务、电子电器、机械制造、服装、鞋业等多个重点行业。共有普工、打版师、配送员、检验员、销售员、车工、保安等193个工种,吸引了600余人来“赶早集”。开春的劳动力市场供需有何新变化?薪酬情况究竟如何?赶早场应聘的外来人员又有啥诉求?

#### 普工需求减少

当天,求职者可以登记身份证信息免费入场,现场有不少拎着大包小包行李的外来务工人员,不过与往年相比,今年开春的第一场公益招聘会并不是那么火爆。

在招聘会现场,记者走访发现,往年“霸屏”的操作工、钳工、电焊工出现“缩水”,被“铺天盖地”的销售、餐饮食品、物流配送等岗位取代。

一位机械制造公司的招聘人员表示,这次公司仅带来2名普工和2名装配钳工岗位,招工比往

年同期少了,他认为其中一个原因是受经济大环境影响,订单缩减了,普工的需求自然少了。

#### 薪资吸引力不强

招聘会上大多数岗位的月薪都在3000元左右,虽然工资普遍没有上涨,一些企业也“不甘示弱”,在招聘易拉宝上详细列出了福利待遇,有“重大节日分批组织免费旅游”“免费体检”“大病住院和特困家庭补助”等。不过这招吸引务工人员的效果不是很明显。

“月薪3300元—4500元,办理五险,就餐补贴300元/月,免费提供住宿,夫妻提供住宿补贴,员工看病补充报销、子女上学帮助等”——在一家食品公司的招聘易拉宝上醒目标注的福利虽然很多,不过,应聘者却是寥寥,摊位前只偶尔有零星的一两个人在咨询。

餐饮、保安、送货员等服务行业岗位是招聘“困难户”,一位酒店招聘人员显得有些落寞:“餐饮业的职工流动性比较大,今年是我们第一次来这种公益招聘会,像我们招聘保安的岗位,基本工资已经达到3000元左右,包吃住,虽然来围观的人不少,真正达成协议很少,大多数人还是嫌弃工资低。”

(下转第4版)

## 杭城餐饮业又遇用工荒



昨天上午,杭州上城区一家春节期间装修一新的快餐店冷冷清清,临街橱窗上贴出大红的招聘告示,其中主厨职位包食宿月薪5000元也无人问津;

附近一家没有营业的饭店也贴出了“招贤纳士”的告示。春节过后,杭城餐饮业又面临不惑的窘境。有关劳动力市场能否

有针对性地举办专门的公益性招聘活动,为服务性行业雪中送炭。

记者周金友 摄影报道



2月7日,建德市乾潭镇陵上新村梅塘医疗站医生吴光潮,在村口为村民提供测量血压、讲解安全用药常识、养生保健等义诊服务。

今年72岁的老党员吴光潮

医生,本着“医者仁心”的服务宗旨,为民就医已有50多年,对患有小病小痛前来就诊的村民患者,一律只收取1元钱诊治费,赢得了百姓的好口碑。

宁文武 摄

## 杭州全面开展 工矿企业安全生产大检查

本报讯 记者吴晓静 通讯员钟思思报道 杭州市安监局近日发出紧急通知,部署全市工矿企业安全生产大检查,要求深刻吸取天台“2·5”足馨堂足浴中心重大火灾事故教训,切实加强全市工矿企业安全生产工作,有效防范和坚决遏制重特大事故的发生。

检查范围为全市所有工矿企业,重点检查矿山企业、危化品生产企业、带储存的危化品经营单位、危化品使用单位、粉尘作业场所、喷涂作业场所、有限空间作业场所、涉氨制冷企业和冶金企业。

通知要求各地高度重视,全面检查工矿企业存在的安

全隐患,加大执法力度,对存在的违法行为坚决依法严肃处理,对拒不执行限期整改指令的,除了采取停产停业整改之外,一律按照顶格(上限)予以处罚;对整改后仍达不到安全生产条件的,提请当地政府予以关闭。通过加大执法力度,倒逼企业落实主体责任。

### 中国新能源小镇欢迎您

浙江·长兴

招商热线: 0572-6027500

### 88851111

### 沟通热线

