

## 巨化荣获5项衢州市长特别奖

本报讯 通讯员姜国强报道 日前，衢州市召开全市机关干部大会暨“拆治归”工作推进会，对获得2016年度市长特别奖的单位进行了表彰。本次市长特别奖共设置了社会贡献奖、亩产效益奖、优秀企业家等7个奖项，巨化集团公司及员工共荣获社会贡献奖第一名、工业企业上台阶奖第一名等5项殊荣。

2016年，衢州市各企业紧紧围绕加快转型升级工作主线，积极抢抓发展机遇，不断加大投入、拓宽市场，为促进全市经济社会持续健康发展作出了突出贡献。巨化集团公司全年主营业务收入近250亿元，上缴地方财政收入超过3亿元，获社会贡献奖和工业企业

## 以前办事大半天 现在只要5分钟 湖州商事登记办事流程实现全面“瘦身”

通讯员孙建新、杨小红报道 自湖州市持续深化商事制度改革，先后实施“五证合一、一照一码”“工位号注册”“简易注销”“先照后证”等改革措施以来，全市新增市场主体数量呈现出“井喷式”增长，目前全市实有登记各类市场主体28万余户，相当于湖州平均每10个常住人口中就有一名经营者。

想申请一个营业执照自己做生意，如今在湖州是一件很容易的事情。笔者近日在湖州市民服务中心的“五证合一”综合受理窗口遇到一位刚拿到了营业执照的市民，因为申请材料齐全，他当天就如愿办好了执照。

开了家办公用品店的殷双红，两个月前在长兴县市场监管局雒城分局的注册大厅，拿到了全省首张个体工商户“两证整合”营业执照。“我开店已有5年时间，之前营业执照和税务登记证都是分开办理的，得跑两个部门，起码花上半天时间。另外，每次申领税务发票时，都需带上两份证件，东西拿得多就容易遗漏，也麻烦。现在，只用短短5分钟左右就顺利拿到了新证。”从半天到5分钟，殷双红深切感受到了办事的便利。

持续推进“五证合一、一照一码”，缩短审批时限，提高服务效率；落实放宽住所登记管理规定，简化登记手续，开展“工位号注册”登记实践；完善企业退出机制，全面开展简易注销登记试点工作，充分释放改革红利；扎实推进先照后证改革，落实“双告知”制度，强化事中事后监管；积极探索商事登记网批工作，简化审批程序，提高办证效率……围绕“让群众少跑腿，

## 减费降费千余项 涉企收费将建目录清单制度

据新华社 8日召开的国务院常务会议明确，以更大决心进一步清理和降低涉企收费，尽快推出一批制度性、管长远、见实效的降费举措。

会议首先明确，大力清理和规范涉企收费，优化实体经济发展环境，是贯彻稳中求进总基调、推进供给侧结构性改革的重要举措，是深化简政放权的关键内容。

2013年以来，我国各地区各部门持续推出减费降费措施，中央层面统一取消、停征、减免涉企政府性基金和行政事业性收费496项，地方取消收费600项以上，2015年以来又出台了一系列减少涉企经营服务性收费和企业社保费用支出的举措。

“但必须看到，目前收费名目

记者王海霞 通讯员阮一江报道 春节，最能体现气氛的当属红包。连日来，宁波各地不少公司陆续开工，第一天上班的头号大戏都是“开工红包”，即象征开工大吉，和和气气，生意兴隆，也是给员工的福利。

正月初八，鄞州区，宁波盛威国际控股(中国)有限公司举办开工宴，第一道“大菜”就是十足硬菜——查香厚厚的百元大钞，放在一个大盘子里，都是发给员工的，幸福指数爆表。

工会主席陈洁笑眯眯地说：大概有300多万元现金，是要发给员工的，感恩大家在过去一年里作出的努力，也是激励大家新的一年再接再厉。至于把钱放在盘子里，

## 周到!“申州针织”包车接员工返岗



都说“企业招工难，特别是纺织行业”。然而，在浙江衢州有一家企业却是另一番景象。

日前，浙江申州针织(衢州)公司包了5辆大客车，接在云南、广西、贵州等地200多名员工回衢州上班。每辆车配置了2名驾

## 宁波企业新春开工普发红包 盛威控股捧出300多万现金感恩员工

是为了活跃一下气氛，也是希望有个好寓意，2017年继续赚得盆满钵满。

据了解，当天的开工宴上，根据岗位和表现情况，每位员工至少能领到1万元。除了实实在在的钞票，这场开工宴上有一道更吸引眼球的“菜”——汽车！不过，这道“菜”并不是雨露均沾，人人有份。

这家公司一直挺“豪气”，去年本报还曾报道，该公司专门成立慈善基金会，每年捐资500万元，用于

北仑区，年初八这天，盖尔太老、贫困学子助学、教育设施修建等。“今年发300万元，是这几年最多的了。明年公司还会继续发，金额绝对超过400万元。”老板徐晋南说，从2005年开始，他就给公司立了规矩，以春节为年轴，年末要感恩，开年要激励，每回都是发红包，一发就是12年。而公司员工的流动率，在行业内也是非常低的，核心骨干层及高层的流动率，基本是零流失。

## 创新!“升华”赠送人均150元平安“大礼包”

本报讯 通讯员张世国 记者何悦报道 开工首日送“开工红包”如今在大多数企业已经成了春节的一种新习俗，而升华集团今年为全体员工送上的“开工红包”却很特殊。这份由公司掏钱为所有员工投保的上下班及工作期间意外伤害险，不仅讨了好彩头，也为全体员工安全出行增添了一份新保障。

近年来，群众生活水平 and 道路交通条件持续改善，职工私人车辆保有量逐年攀升，随之而来的上下班安全问题也开始凸显。该公司去年就发生6起员工上下班途中的交通事故，给员工造成了很大的伤害和财产损失。

“员工幸福也是升华大家庭的幸福，员工上下班时的安全也是企业经营管理者牵挂。”升华集团董事长夏士林如是说。

春节前夕，升华集团就在内部进行了调查摸底，并与劳动保障、交通管理、保险公司等有关部门进行咨询探讨，决定为全体员工办理

上下班及工作期间意外伤害保险。据了解，此项保险费用全部由企业承担，人均每年保费标准为150元，意外伤害险最高赔付额达20万元。

当然，员工上下班及工作期间意外伤害保险和许多保险一样，是不到万不得已不宜拆封的“礼包”，仅仅是万一发生意外事故之后的一种经济援助措施，终极目的并非为了让员工去“享受”这一保险的“惠顾”，人人平安才是最好的期盼。

该公司在为全体员工办理上下班及工作期间意外伤害保险的同时，专门出台了《员工上下班交通安全管理规定》，并让所有员工签署了《升华集团员工道路交通安全告知书》。《告知书》充分体现对员工的人文关怀，明确提出，遇到雨、雾、雪天气，员工上下班途中驾驶车辆要谨慎慢行，如果出现特殊原因不能按时到岗，要及时与自己的直接领导或单位负责人电话沟通，绝不赶时违规行驶。

## “互联网+”、微信、短信…… 平湖企业招工尝试多元化新模式

本报讯 通讯员徐志良报道 眼下又到了企业节后招工季，笔者调查发现，与往年不同的是不少企业运用网站、微信、短信等新信息化的招聘手段，实现了企业用工需求和劳动者求职需求的点对点对接。既有效缓解了劳动力市场压力，减轻了企业的招工成本，又方便了应聘者及时了解相关信息。

近日，来自云南的李明荣来到嘉兴新秀箱包有限公司，正式办理了报到注册手续。李明荣说，他本来在金华打工，前些天通过微信朋友圈，了解到这里的钢钉工岗位很适合自己

发展，于是他报了名。

据嘉兴新秀箱包有限公司企管部经理洪正才介绍，今年节后新秀箱包计划招收熟练车工、钢钉工、机修工等300人左右，由于过年前及早做好了相应的准备，通过“互联网+”，采用网络招聘、微信招聘以及设摊位招聘相结合的多元化招聘新模式，让招工更便捷更高效。“今年我们主要发动员工尝试通过微信发布招聘信息，受到许多应聘者的欢迎和好评，截至目前，已有100多人前来应聘。”洪正才说。

据了解，与往年热闹的招

聘大集相比，今年平湖许多企业的招工开始变得“静悄悄”。位于张江平湖科技园的浙江旭翔机械科技有限公司，是一家专门从事食品饮料机械及设备、包装材料加工、销售的企业，针对招工对象主要面向年轻人的特点，公司除了与嘉兴、平湖的人才市场对接，还运用网站、微信、短信等信息化的招聘手段，提高了公司的知名度，吸引了不少返乡就业人员。“我们基本上通过网络招聘，目前拿到报名的名单100多份。”浙江旭翔机械科技有限公司负责人王云德说。

## 企业节后生产忙



日前，位于临安市天目山镇的临安天顺汽车零部件有限公司车间内，工人正忙着加工生产汽车凸

轮轴部件。当日是春节长假上班第一天，车间内一片繁忙。  
通讯员胡剑创 摄

## 安全生产“零事故” 警钟长鸣不放松 绍兴江滨热电公司安全文化建设有高招

记者洪蕾婷 通讯员李黎、冯高峰报道 日前，浙江大唐国际绍兴江滨热电有限责任公司喜获2016年全国“安全文化建设示范企业”荣誉称号。作为燃气发电企业，多年来绍兴江滨热电公司始终坚持结合企业、行业与区域实际，将创建工作与员工行为约束、班组能力建设、企业凝聚力与向心力提升工作相结合，通过扎实开展安全文化创建工作，有力地夯实了各项安全生产基础工作，为公司经营管理、效益提升提供了坚实稳固的基础。公司2013年投产至今未发生不安全

事故。

安全文化内涵深入人心

开展企业安全文化建设，注重安全文化氛围的营造不能少，尤其要让安全文化的内涵深入每一位职工内心。

为了充分发挥安全文化对安全生产的引领、保障作用，公司特意编制了《安全文化建设规划纲要》，从抓安全理念入手，使全体员工形成安全意识，通过不断提高安全素养，实现自我行为的有

效控制。

通过安全文化主题展览、专题视频讲座、事故案例警示等图文并茂的形式，全方位、立体式地对员工进行安全教育，借助有效的班组安全文化载体，通过开展安全征文、安全演讲等形式，不断由浅入深阐释安全理念。

安全素质教育有的放矢

开展各类形式多样的安全教育活动是提高员工安全素质的重要手段。分班次、分层次、分工种有的放矢进行培训，建立全员安全教育培训档案，定期开展安全培训效果评估工作，利用每周四安全日活动，组织学习安全规程，

让违章人员以身说“法”，请员工上台讲安全规程、分析事故案例、“违章模拟事故分析”等，使员工在安全教育中占主导。开展班组安全技能培训、技术比武工作和《安全生产法》知识竞赛。

同时，开展以“反违章、提升红线意识”为主题的安全生产活动，各部门建立反违章台账，制作反违章知识展板，定期对反违章工作进行总结，通过严肃违章考核，保持反违章高压态势。

安全生产管理常抓不懈

安全生产管理高标准、严要

求，也是绍兴江滨热电公司的一项重要举措。通过强化规章制度执行情况的检查和考核，做到“违章必惩、违规必究”，确保安全生产标准执行不变形、制度落实不走样。

企业各部门在安全生产工作上形成合力，严格落实“党政同责，一岗双责”的管理要求，适应新形势，创新开展“五清楚、五必访、五必谈”活动。防患于未然，将不安全的因素及时遏止在萌芽状态，有效提升企业安全生产管控能力。

基层在线

## 技能提升“标准化” 流程优化“个性化” 萧山供电加速物资管理“互联网+”升级

仓储管理系统(EWMS系统)迫在眉睫。该系统是对仓库实物流入、在库、出库等库内作业管理系统，能提升仓储管理精益化水平，为仓库作业自动化、智能化夯实基础。

为确保基层仓储点尽快开展智能化作业，萧山区供电公司联合EWMS系统项目组提前开展基础数据采集工作。该公司以杭州供电公司最大的县级仓储点皋埠仓库为试点，对300余种物资进行反复梳理。对每种物资类别信息以及按照存放的库房、库区、货架、货位等位置信息分别编码，

确保物资和仓储位置一一对应。

在此基础上，杭州供电公司组织下属7家县公司物资管理人员以萧山区供电公司皋埠仓库为基地进行EWMS系统集中培训，重点对系统操作、硬件安装调试和实操进行标准化培训。同时，萧山区供电公司结合日常工作，提前将EWMS系统融入物资管理运作过程，通过每个物资管理人员的反复操作和使用，熟悉系统流程，总结实施经验，摸索改进方法，实现对物资人员的技能的“标准化”提升和流程的“个性化”优化。

李俊 徐国锋

## 黄岩供电:元宵专检景区线路

自改造成功并对外开放以来，吸引了不少游客前来一览旧时期的韵味。正月十四闹元宵，这更是古街一项重要的喜庆活动，琳琅满目的商品，多姿多姿的歌舞表演、猜灯谜、舞狮子、吃咸羹等一系列的活动，使得潮济古街更加热闹起来，人潮涌动，欢声笑语此起彼伏。

黄岩公司北洋供电所保供电小组前往潮济古街检查配电房，以及对每家商铺的接线、电表箱进行仔细地排查，并告知商家用电安

全，尤其是在倒春寒时期更要注意用电细节，以防发生不必要的危险事故。小组成员穿梭在潮济古街的各个小巷中，熟练地完成了对线路的检查，完成了此次元宵节灯会的供电保障。

节日期间，黄岩公司将与景区用户保持通讯联系，主动提供各项专业技术指导和服务，做好突发事件应急准备，确保供电设备安全稳定运行，保障游客过一个热闹祥和的元宵节。

潘疆丽 蔡婷