

据新华社杭州2月12日电 即将于2017年3月1日起实施的《浙江省国家赔偿费用管理办法》指出,各地要将国家赔偿经费纳入财政预算,同时对责任人如何追偿进行了细化规定,推动浙江国家赔偿工作更加规范、有效开展。

社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

改革创新路上“你追我赶”

省产业(局)工会主席会议在杭召开



2月10日,省产业(局)工会主席会议在杭州召开。 记者周金友摄

本报讯 记者王海霞报道 2月10日,省产业(局)工会主席会议在杭州召开,吹响了产业工会改革的号角。省总工会党组书记、常务副主席杜世源出席会议并讲话。省总领导曹国旗、董建

伟、周小兵、张卫华、林金德、张彤等出席会议。

杜世源充分肯定了省产业工会基础好、队伍强、素质高、资源多,工会工作实、各具特色,形象佳。他指出,当前,我省产业工会

面临着机遇和挑战。如何深入推进产业工会工作改革发展,要从三个方面厘清工作思路。

一是环境背景决定方向。日前,中央深化改革领导小组审议通过的《新时期产业工人队伍建设改革方案》,为工会工作提供一个非常重要的遵循和准则。今后,工会工作重心要转向到关注人的发展,特别是产业工人的发展。中央“八项规定”的深入贯彻落实,为工会组织关心关爱职工队伍提供了机遇,也对如何创新工作方式方法,使工会组织的关爱更加人性化、群众化提出了更高要求。互联网技术的大背景,对经济组织、社会组织的产生和演变方式产生很大的冲击,工会组织也不例外。

杜世源强调,省产业工会要充分认识这三个环境背景,深刻领会省总工会新一年的三大工作重点:改革年,重点抓好基层组织

建设和发挥省产业工会作用;品牌年,要以品牌化的思维研究工会工作的思路 and 方式;自身建设年,要加强学习型组织建设和网上工会建设,其中网上工会建设是工会改革和发展的突破口。

二是阶段决定特征。不同的发展阶段,决定不同阶段的工作特点。省级产业工会要找准不同阶段的历史方位,在全省的总工会中当好排头兵,在全国有所创新、突破。要针对产业工会结构松散,缺乏整体规划的现状,进行系统思考和统筹谋划。

三是结构决定品质。组织结构、工作结构决定工作品质。省产业工会要抓住新一年工作重点与省总重点工作相结合点。在网上工会建设方面,要站在工会的角度,在全省打造区域化、人群化的职工服务平台。通过线下的科学布局,线上技术支撑、创新的商业模式,将工会组

织的经济力、规模力、行政力转化为职工的福利。要为省职工服务中心建设发展提供有力支撑,形成产业集群。

在品牌建设方面,工匠选树等与产业工人队伍建设息息相关,产业工会在继续做好重点立功竞赛等传统品牌的同时,要在工匠品牌打造方面起到带头作用。

在省产业工会运行方式和创新方面,省总工会对16个省产业工会实行统筹管理,整合资源,建立交流平台,营造各产业你追我赶的良好氛围。

省产业工会要积极探索工作机制的创新,建立联席会议制度、工作例会制度等,加强各产业之间的紧密联系;根据各产业特色探索体制机制创新。

各家省产业工会今年有哪些工作重点和改革思路?相关报道详见今天第4版。

深刻嬗变 换来“醉美檀溪”



记者洪蕾报道

正月里,浦江县城溪街前村陈隆兴饭店的老板陈隆兴正在自家小饭馆的厨房里忙得热火朝天,“今天有4桌客人,过年了人手少,很多事儿都得自己来。”这家位于浦江县北部,离城区30公里左右的小饭馆已经小有名气,不仅临近村镇的人来这里招待客人,还吸引了很多县城、外地的客人慕名前来。

隆兴饭店并不大,客厅加上包厢摆不到10桌,来的人却络绎不绝,尤其在夏天,桌子总需要提前好几天预定。除了味道好,在陈隆兴看来,客似云来的原因跟檀溪的变化分不开。

车子刚进檀溪镇,硕大的“醉美檀溪”招牌就映入眼帘。一路上山清水秀,空气怡人,完全是休闲、洗肺、访古的胜地,让不少人“只愿身在此山中”。而在4年前,这样的场景是绝对难以想象的。

作为水晶发源地之一,檀溪镇几乎家家户户都有水晶加工的机器,当时境内总长70公里的河流,不是牛奶河就是黑臭河,难找一池清水。“大家都只盯着手中的玻璃珠。”环境恶劣“臭名”远扬,但当时没有人愿意放弃这份可观的经济来源。

隆兴饭店的前身也是个小加工厂,从2000年开始,陈隆兴做过挂锁也加工过水晶,“真的很脏,以后肯定影响健康。”看着生活的环境如此糟糕,当时身为村委的陈隆兴有些担忧,他开始思考做点别的行当。5年前,陈隆兴关掉了加工厂,转行开起了小饭馆。

2013年,浦江重拳整治水环境,檀溪也成为治理重点。当时已被选为村长的陈隆兴知道“重生”的机会来了,他十分积极投入工作,挨家挨户上门请村民们关停加工点。

叫人关机器,就相当于“断”人家财路,着急上火,甚至想要动手的大有人在。村民老陈不种田了,基本就靠着两台机器维持生活。陈隆兴带着村干部几次上门,老陈都置之不理,有一次还拿出了扫帚要赶人。陈隆兴也不气馁,发动老陈的亲戚一起劝说,才终于让老陈关停了作坊。

关闭污染源、沿江设置禁养区、农村垃圾分类集中处理……仅一年多的时间,檀溪镇的牛奶河、黑臭河就基本看不见了。如今,檀溪镇内水质基本保持在Ⅲ类以上,百分百可以游泳。檀溪还根据地理条件,开发出一些露营地,清理出一路上山清水秀,空气怡人,完全是休闲、洗肺、访古的胜地,让不少人“只愿身在此山中”。而在4年前,这样的场景是绝对难以想象的。

与此同时,村民的生活也悄然发生了改变。陈隆兴的小饭馆生意越来越好,他还把二楼空出的几间房打造成了民宿;村民老陈不加工水晶后,叫卖起了土特产,麻薯、手工面、发糕……收入也相当可观。更多的村民种起了草莓、养起了蜜蜂,逐渐回归田园生活。

“如今,我们村子的条件是越来越好了。”陈隆兴指着村里新修的路笑呵呵地说道,那些曾经不明白治水用意的村民,现在是在看在眼里、乐在心里。今年,村里还要对一些老房子进行修缮,打造具有乡村韵味的景点,不仅是吸引游客,也是为了让村民的生活变得更好。

内容不齐备的劳动合同是否有效? 病假期能从试用期中扣除吗?

劳动者以虚假身份签订劳动合同该如何担责? ……

省高院民一庭、省劳动人事争议仲裁院出台新规

厘清13个劳动争议热点难点问题

本报讯 记者荣羊江报道 省高级人民法院民一庭、省劳动人事争议仲裁院经广泛调研,近日,制定出台了《关于审理劳动争议案件若干问题的解答(四)》。为正确审理劳动争议案件,统一案件裁判尺度提供了新的依据。

《解答(四)》就劳动合同的履行和解除、试用期、年度绩效奖金的发放、竞业限制、医疗期等劳动争议处理中的一些热点难点问题作了解答,有利于仲裁机构和法院妥善处理劳动争议案件中的疑难问题,提高裁判效能,促进劳动关系和谐稳定。

一、内容不齐备的劳动合同可依法认定

劳动合同缺少《劳动合同法》第十七条第一款规定的劳动合同期限、工作内容、劳动报酬等部分内容的,该劳动合同是否成立?用人单位是否支付未签订书面劳动合同的二倍工资?

答:劳动合同能够确定合同双方当事人主体身份且能够认定该合同系双方的真实意思表示,一般可认定合同成立。对合同欠缺的劳动合同期限、工作内容、劳动报酬、劳动保护、劳动条件等部分内容,可依照《劳动合同法》第十八条及相关规定确定。劳动者主张二倍工资的,不予支持。

二、病假期可从试用期中扣除

劳动者在试用期请病假,病假期间能否从试用期中扣除?
答:试用期是用人单位与劳动者相互考察期间。劳动者在此期间请病假,影响到考察目的的实现,故该病假期间可从试用期中扣除。

三、年度绩效奖金可不发放给已解除或终止劳动合同的劳动者

用人单位依法制定的规章制

度规定,在发放年度绩效奖金时双方已解除或终止劳动合同的,不予发放年度绩效奖金。该规定是否有效?

答:该规章制度未违反法律、法规的强制性规定,应属合法有效。在发放年度绩效奖金时双方已解除或终止劳动合同,劳动者请求用人单位支付年度绩效奖金的,一般不予支持。

四、不违法协议可作为裁判依据

劳动者与用人单位经协商签订了协议,其中有“不得再向用人单位主张权利”“双方签订协议后互不追究任何一方经济责任”等类似表述,该约定是否有效?

答:如劳动仲裁、诉讼所涉事项,协议已作约定,且协议不违反法律、行政法规的强制性规定,不存在欺诈、胁迫或者乘人之危情形的,该协议应当认定有效,作为裁判依据。

五、劳动者书面提前提出解除劳动合同,三十日期满后,继续在工作,且用人单位未表示异议的,视为双方按原劳动合同继续履行

劳动者提前三十日书面提出解除劳动合同,但三十日期满后,劳动者继续在用人单位工作,用人单位未表示异议的,双方劳动关系如何认定?

答:劳动者提前三十日提出解除劳动合同,但三十日期满后,劳动者继续在用人单位工作,且用人单位未表示异议的,一般可视为双方按原劳动合同继续履行。

六、劳动合同终止时,用人单位有权决定是否解除竞业限制

劳动合同依法解除或者终止时,用人单位提出解除竞业限制协议,是否支持? 劳动者请求用

人单位额外支付三个月的竞业限制经济补偿,是否支持?

答:劳动合同依法解除或者终止时,用人单位提出解除竞业限制协议的,应予支持。劳动者请求用人单位额外支付三个月竞业限制经济补偿的,不予支持。

七、劳动合同被用人单位违法解除,且无法继续履行的,劳动者只能请求支付赔偿金

用人单位违法与劳动者解除劳动合同,劳动者要求继续履行劳动合同,劳动合同已经客观上无法继续履行的,如何处理?

答:用人单位违法解除劳动合同,且劳动合同客观上无法继续履行,劳动者要求继续履行劳动合同的,仲裁委员会和法院可询问劳动者是否要求用人单位支付赔偿金。劳动者坚持原请求的,不予支持;劳动者要求支付违法解除劳动合同赔偿金的,可予支持。

八、女职工被以《劳动合同法》第四十条规定解除劳动合同的,如已怀孕,单位不能解除劳动合同

用人单位以《劳动合同法》第四十条规定解除了与女职工的劳动合同,女职工现以怀孕期间不能解除劳动合同为由,要求恢复劳动关系,是否支持? 如其要求支付违法解除劳动合同的赔偿金,是否支持?

答:用人单位以《劳动合同法》第四十条规定解除了与女职工的劳动合同,女职工现以怀孕期间不能解除劳动合同为由,要求恢复劳动关系的,应当予以支持;不要求恢复劳动关系但要求支付违法解除劳动合同赔偿金的,应举证证明在解除劳动合同前其已告知用人单位怀孕的事实。

九、维持或者提高劳动合同约定条件,该条件应做广义解释

《劳动合同法》第四十六条第(五)项所规定的维持或者提高劳动合同约定条件,该条件是否包括期限、岗位、地点等;若合同约定的工资低于实际工资,但与前一份合同约定的工资相同,是否属于降低了约定条件?

答:《劳动合同法》第四十六条第(五)项所规定的维持或者提高劳动合同约定条件,该条件应做广义解释,即包括期限、岗位、地点等。若合同约定的工资低于实际工资,但与前一份合同约定的工资相同,视为维持原劳动合同约定的条件。

十、劳动者要求依据《劳动合同法》第八十五条规定支付赔偿金的,必须有劳动行政部门责令支付而逾期不支付的前置程序

劳动者依据《劳动合同法》第八十五条规定,要求用人单位支付赔偿金的,如何处理?

答:劳动者依据《劳动合同法》第八十五条规定,要求用人单位支付赔偿金的,前提是经劳动行政部门责令用人单位限期支付而逾期不支付。劳动者未能举证证明已经过该前置程序的,对其要求用人单位支付赔偿金的请求,人民法院应不予支持。

十一、劳动争议中近亲属的范围为《继承法》规定的继承人

用人单位未缴纳工伤保险,职工工亡的,其近亲属要求用人单位支付丧葬补助金、一次性工亡补助金产生的争议是否属于劳动争议? 近亲属的范围如何确定?

答:用人单位未缴纳工伤保险,职工工亡的,其近亲属要求用人单位支付丧葬补助金、一次

工亡补助金产生的争议属于劳动争议。近亲属的范围为《中华人民共和国继承法》规定的继承人。

十二、劳动者以虚假身份签订劳动合同,应为其欺诈行为承担不利后果

劳动者以虚假身份与用人单位签订劳动合同,用人单位按劳动者提供的身份信息缴纳了工伤保险,后劳动者发生工伤事故,由工伤保险基金支付的工伤待遇部分是否由用人单位承担?

答:劳动者以虚假身份与用人单位签订劳动合同,用人单位按劳动者提供的身份信息缴纳了工伤保险且不存在疏忽大意等过错的,劳动者应当为其欺诈行为承担不利后果,用人单位一般无需负担应由工伤保险基金支付的工伤待遇部分。但基于该劳动者已与用人单位存在事实劳动关系,用人单位应当承担工伤保险待遇中应当由用人单位承担的部分。

十三、患有特殊疾病的职工的医疗期可申请延长

《劳动部关于贯彻〈企业职工患病或非因工负伤医疗期规定〉的通知》(劳部发[1995]236号):规定:“对某些患特殊疾病(如癌症、精神病、瘫痪等)的职工,在24个月内尚不能痊愈的,经企业和劳动主管部门批准,可以适当延长医疗期”。该规定是否可以理解为患上特殊疾病的职工无需考虑其工作年限而直接给予24个月医疗期?

答:该规定指职工根据实际参加工作年限和在本单位工作年限确定医疗期,该医疗期满后尚不能痊愈的情况下,可以申请延长,并不意味着患有上述特殊疾病的职工的医疗期当然为24个月。

元宵佳节 别忘记空巢老人



爱心人士看望空巢老人。

记者吴晓静 通讯员陈金辉报道 赏月、看花灯、吃汤圆,元宵佳节,月团圆。这样的日子里,城市中的一些独居老人却难以感受到团圆的快乐。

家住杭州三里新城桂苑2幢的童宝珍奶奶,由于子女住得比较远,老人不常出门,平时也无人照顾;住在三里亭直街的宋阿奇奶奶,今年已经是86岁高龄了,子女偶尔会回来给她做饭,但因为眼疾导致视力不清,生活基本靠摸索着……

“咚咚咚”,前几天,来自杭州市江干区城管局的一线环卫职工、执法队员和“贴心城管”志愿者们敲响了些老人的家门。

“在这个欢庆的日子,我们身边的空巢老人也需要大家的关爱。”江干区环卫局环卫所所长张璐说,“一直以来,社会各界都非常关心我们一线环卫职工,让我们在杭外来务工人员感受到家的温暖,我们更应该反哺回馈社会,做一些力所能及的事。”为此,江干区城管局举行了这场“关爱空巢老人 共度元宵佳节”公益送温暖活动。

听到一帮“邻居”来敲门,童奶奶连忙开门。当环卫职工和志愿者们把特意准备好的汤圆递给她时,老人握着大家的手激动地不停地说着谢谢。

“童奶奶,今天我们大家和您一起过节。”环卫工孙国丽和同事看到老人的窗户好久没擦了,马上撸起袖子动手干了起来,不一会儿,门窗、桌椅等都亮堂了。

在宋奶奶家,中学生志愿者和老人一起聊天,为奶奶讲故事,环卫工人则细致地为奶奶家打扫卫生。宋奶奶看不清大家的面容,但她说,心里很温暖。

“空巢老人生活不易,虽然实际能帮助解决的事很少,但是多停留一点时间,老人寂寞就会少一点。”闹弄口中队副队长杨瑛在走访了6户空巢老人家后,感慨地说,“今后,我们会与辖区内困难空巢老人结对子,每个月都会去看望她们。”

“贴心城管”志愿者们也呼吁,希望更多的人关心身边的空巢老人,留下一个联系方式,给老人一个安全感,让他们安享晚年,感受杭州大家庭的温暖。

厉害了,3000多灯谜条条原创

虽然昨天是第十三届杭州市暨第十一届长三角地区职工元宵猜谜和游园活动结束的日子,但仍有许多职工活跃在“线上线下”,乐不可支。特别是由杭州市职工灯

谜研究会的30多位高手,精心制作的3000多条灯谜,寓工、会、法、劳动、维权、帮扶等与职工权益紧密相关的法律知识于其中,条条原创,就是用手机百度也“白度”,让所有参与

竞猜的职工,不仅过了一把猜灯谜的瘾,得到了工会送出的小奖品,还接受了一次记忆深刻的普法教育,“一猜三得”。

记者周金友
通讯员江建军 摄影报道

