

# 改革年,各家省产业工会摩拳擦掌!

■记者吴晓静、洪茵婷报道

省教育工会主席赵祖地:

今年,省教育工会将着力解决教育工会纵向断线问题,进一步厘清工作体制机制,推动组织体制改革;在充分调查研究的基础上,将出台若干个工作制度,推进制度机制创新;积极开展教育系统行业性劳动竞赛,分层分级组织切合实际、形式多样的群众性职工技能竞赛活动;同时为教职工提供普惠性服务和精、准、细、实的特殊帮扶服务;继续发挥好“一网一微一刊”的作用,今年将依托省总工会新的办公OA系统,进一步加强省教育工会办公系统建设;今年省教育工会将把工会干部队伍建设作为工会创新的重要工作,按規定配足配强工会干部队伍,加强各级工会干部的教育、培训,激发工会干部活力,提升其履职能力与工作水平。

省财贸工会主席许以平:

今年,省财贸工会将大力开展具有财贸特色的劳动竞赛、技能竞赛活动。推动“浙江工匠”培养、选树和激励,继续开展“中国梦·劳动美”服务品牌下基层活动,发挥劳动先进示范引领作用。以“六有”工会建设为抓手,开展模范职工之家创建活动。继续深化和谐劳动关系建设,推进行业工资集体协商,加强工会劳动法律监督组织建设和监督员队伍建设。深化工会帮扶工作,扎实推进产业职工医疗互助保障工作。加强“网上工会”建设,将互联网的创新成果融合于工会工作中,利用新媒体辐射、影响广大职工会员,加强工会网宣队伍建设,提升工会干部运用网络开展工作的意识和能力,提高各级工会网上工作水平。

省建设建材工会主席蒋基发:

2017年,省建设建材工会将

从产业特点出发,工作重心主要向最艰苦的两个行业、最弱势的三个群体即建筑行业的一线建筑民工和环卫行业的一线清扫工以及直属单位的因病困难职工倾斜,重点“巩固两个品牌、打造一个工匠新亮点、做实八项特色工作”。继续组织好“文明现场、和谐工地”竞赛活动,推进设立“环卫工人爱心休息点”活动;开展“发现身边的优秀建设工匠”活动,打造一批优秀建设产业职工队伍;同时,组织好职工技能大赛,“安康杯”“工人先锋号”竞赛,会同省建设厅等单位共同开展“全省建设系统政务办理窗口百家联创”活动,开展“送法律进工地、送关爱惠民工”活动,做好职工大病医保互助、困难职工帮扶工作,推进“网上工会”建设和开展“职工之家”创建,推进“六有”工会建设等八项工作。

省部属企事业单位工会副主席叶龙茂:

今年将开展“寻找身边工匠”活动,选树首批“能工巧匠”、“名师高徒”,创建首批“工人先锋示范岗”,命名首批职工高技能人才创新工作室和以职工名字命名的先进职业操作法,开展“共话工匠精神、共创优秀班组团队”现场观摩活动。开展示范性“三重一新”立功竞赛活动,制造业、去产能企业、服务业普遍开展助推转型升级竞赛。重点是抓好能源、化工、冶金等去产能企业,以及竞争性国有企业发展混合所有制的,在供给侧结构性改革中的助推转型升级的立功竞赛、劳动关系调整和职工权益维护。承办一批省级职业技能竞赛项目,借助职业院校举办技师培训班。开展“一企一品”、“一月一主题”职工文体系列活动。组织厂务公开民主管理、职代会职权落实专题调研检查活动。加大对野外、省

外、境外、海上等“三外”艰苦岗位的精准帮扶。举办青年职工联谊活动。举办公会主席能力提升班,宣教、女工、财务经审业务培训班和网上工会建设论坛。

省直机关工会主席章子仁:

省直机关最重要的职责是服务。亮点包括服务实务和服务省直机关干部身心健康,内容包括职工医疗互助、职工疗休养、“三重一新”立功竞赛大型文体活动等。

2017年将以服务基层和会员为根本,推动服务工作拓新径,以群众满意为检验服务工作成效的标准。继续开展职工汽车购买和加油等团购活动,做好职工购房装修等优惠服务事项,深化职工医疗互助保障工作,拓展服务范围和内容。

重点做好五个方面的工作:以改革为引领,推动机关工会工作新发展;以重点工作为引擎,推动项目立功竞赛建新功;以丰富多彩活动为载体,推动机关文化创新篇;以服务基层和会员为根本,推动服务工作拓新径;以纪律制度规则为遵循,推动自身建设立新风。

省电力工会主席杨玉强:

省电力工会将在服务中心上下功夫,在服务职工上再创新。全面推进加强职工体能、提升职工技能、展现职工艺能的“三能”建设,形成以省公司集中展现优秀成果、基层单位组织开展活动、广大职工普遍参与其中的“三能”工作机制。挖掘、培养、选树第一届十大“浙电工匠”。制订年度创新成果转化应用实施计划,力争成功转化不少于100项职工技术创新成果,评选十大优秀转化应用创新成果,组织开展线下交流和研讨活动。开发和试行“互联网+工会”手机端,优化整合原有浙电工会网页和协同办公模块,初步建成职工与代表网上互动、

提案处理情况实时查看、处理结果全员共享,合理化建议想到即提,工会专业辅导全天候服务等功能。

省电信工会高级业务督导陆稔:

2017年,我们初步拟定了“一一三”的工作思路。即:以推广一家人创建为主线,搭建“互联网+服务员工”平台,实施员工关爱、岗位创新、队伍提升三大计划。

开展最美一家人和家风建设系列主体活动,让“激情工作、快乐生活、和谐团队、幸福家园”成为全省部门、班组的共同文化,把广大员工通过一家人文化建设凝聚起来的战斗力和向心力,转化为推动企业转型升级的强大动力。通过互联网方式,搭建全省统一平台,开展服务员工工作,“像了解客户一样去了解员工,像服务客户一样去服务员工,像解决客户困难一样去解决员工困难,像满足客户需求一样去满足员工需求。”

此外,让员工成长、无忧、安心等10个员工关爱计划,旨在让员工看得见、摸得着、感知好。省邮政工会主席杨嘉树:

今年,省邮政工会要重点做好的五项工作分别是:大力开展员工技能提升活动,以“创争”活动为平台,结合岗位鉴定和培训工作,帮助员工尤其是邮政营业、投递以及网络系统应用操作等一线员工提高业务技能和服务水平;积极推行困难职工精准化帮扶工作,持续精准实施好大病救助、金秋助学、女职工关爱行动和“两节”送温暖等关爱工程;务实推进全省邮政职工小家建设,做好职工小食堂、推进带薪休假等;构建员工心理关怀和疏导机制,积极引导基层工会将“员工心理关怀”纳入工作重点;严格财经纪律,完善工会财务管理制度,加强工会经费的管理和使用。

上海铁路局杭州办事处工会工委主任俞春国:

指导协调好各基层工会开展群众性劳动竞赛,在运输系统,以动车组司机等工种为主开展“践行新理念,建功十三五”劳动竞赛,客运系统开展“平安出行、有序出行、温馨出行”劳动竞赛等。并以“安康杯”竞赛为抓手,深化劳动安全,开展查找隐患等活动。为职工当家做主拓展舞台,切实提高职业代会的质量,落实好职工的知情权、参与权等各项权益,同时深化厂务公开,发挥职工代表作用。维护好职工合法权益,创新为职工服务的方式方法,通过开展系列文化活动、组织地区职工文艺汇演,激发正能量。同时,以创新发展为核心,全面推进自身建设。

省交通运输工会主任曹晓春:

树立好工会品牌、发挥“职工之家”作用、增强“三性”、建设自身,是省交通运输工会今年的总体思路。尤其在发挥“职工之家”作用中,省交通工会将继续提升工资集体协商这块浙江的金字招牌的“含金量”,加强协商主题、程序、方法,提高协商质量。并及时掌握职工工资收入和福利状况,在相关法规政策的制定上有工会立场、工会声音。重视做好法律援助工作,扩大法律援助覆盖面,通过招收法律服务志愿者等方式强化工会法律援助力量,简化程序、主动介入、快速办理,与相关部门建立工作联动机制,畅通工会法律援助“绿色通道”,努力实现工会法律援助“有求必应、应援尽援”。真正实现“家”的温暖与价值。

省国土资源工会主任王国成:

紧紧围绕“三赛一创”(传统行业劳动竞赛、现代服务业技能竞赛、重点工作创新大赛和职工工作室创建)建功立业系列活动,努力打造“浙江工匠”品牌。组织

动员广大职工积极参加“践行新理念,建功十三五”主题劳动竞赛;开展“五比一创”劳动竞赛,积极申报职工创新成果;开展“安康杯”竞赛活动,适时组织技术比武、岗位练兵、合理化建议等活动,提高活动的参与率与有效性;加强职工教育和技能培训,不断提高职工队伍素质。

深入贯彻落实《浙江省工会劳动法律监督条例》,强化法治化维权,开展春查劳动合同签订、夏查劳动安全保障、秋查社会保险缴纳、冬查工资报酬支付“监督四季行”活动,维护好职工利益。

省经信委工会主任毛晓霞:

省经信委工会针对国防产业特点,2017年将继续有的放矢抓好五项亮点重点工作。通过举办公会主席、干部培训班,持之以恒打造“三严三实”工会干部队伍;因地制宜抓好国防、军工特色的立功竞赛活动;鼓励、引导国防军工人传承、发扬工匠精神,创建技师(劳模)工作室,培育浙江工匠;加大力度健全规程职工代表大会制度,出台职代会运行质量考评标准,规范职代会会议制度、专门委员会制度、提案征集和处理制度、民主评议领导干部制度、代表履职制度等,从制度上确保工会倾听一线的声音、强化职工决策参与;进一步做深做细做实工会干部“联系点”制度,招募志愿者,精准对接职工群众意愿,不断增强工会工作的群众性。

省监狱管理局工会主任赵夫生:

提升民警职工的精气神,大力开展警营文化,增强工作活力和凝聚力,广泛性、经常性、趣味性地开展文体活动。积极开展“温暖之家”创建工作,通过发挥典型的示范引领作用,推动全省监狱系统“温暖之家”创建工作。认真开展民警职工帮困救助工作,大力推进“健康浙江监狱”活动,积极开展民警职工疗休养活动,积极开展民警职工疗休养活动。

积极与业务部门配合,加强对民警职工的岗位技能教育和培训,开展岗位大练兵、技术比武等活动,不断提高民警职工的技术业务素质。

省联通公司副总经理柳卫国:

2017年,省联通工会将围绕企业“抓党建、促发展、提效能、转机制、强基础”这一中心任务,广泛深入开展“员工建家行动”,团结动员广大员工为企业发展献计出力,充分发挥企业民主管理平台的作用;创新工会组织运行机制,实施“员工关爱工程”,务实高效地为员工做好事、办实事,畅通利益诉求渠道,坚持平等协商签订集体合同制度,加大员工带薪休假制度的落实、推行强制休假机制,提升休假率;推动工会自身改革、创新工会工作,增强工会活力,以“互联网+职工之家”为抓手,创新服务基层、服务员工的方法和手段。

省移动工会主席周维强:

发挥工会大学校作用,提升员工素质。加强职业技能培训和素质提升培训,围绕培育浙江工匠开展技能竞赛,顺应企业转型需求,重点针对新兴领域开展岗位大练兵。把关键技术、前沿技术、高端技术作为竞赛的主要内容,对传统岗位也要突出转型发展的要求,扩大职工参与率与受益度。

积极开展评先评优活动,大力弘扬劳模精神、工匠精神,倡导“劳动光荣、创造伟大”的主旋律,培育先进员工文化。深入开展职工小家和小小家建设,不断深化“暖心工程”。围绕一线员工生产生活条件改善,推动工作场所人性化、环保化,让员工有更多的舒适感。贴近员工需求,不断关注员工个人成长。探索设计公司的员工荣誉积分体系,与员工职业发展挂钩,让员工有更多价值感。

# 浙工之家 掌上娘家

## 与时代同步 与职工相伴 与工运共进



浙江省总工会官方微博账号

感谢广大读者对“猜灯谜·学法律·赢红包”活动的大力支持  
新一轮精彩活动已在筹划中……