

走在厂区 是一种身心享受

德清首批30家

“最干净企业”创建单位出炉

本报讯 通讯员沈思佳、姚明报道 新年新气象，随着节后企业陆续复工，德清各大厂区也迎来了新的面貌。德清县自去年以来开展的“最干净企业”创建取得了直观的效果：花园式的厂区，规范的停车场，整洁的食堂……一走进佐力药业，厂区环境令人赏心悦目。这是佐力药业打造“最干净企业”的成绩单，也是德清开展“最干净企业”创建的一个成果缩影。

创建活动中，德清县总工会把职工人数在50人以上，并已经获得县级示范企业工会的59家单位作为重点创建企业，通过召开“最干净企业”现场推进会，集中部署推进。县总工会还专门编发5期简报，宣传企业在创建活动中的好做法、好经验，供企业间互相学习借鉴。经综合评比，30家企业荣获首批“最干净企业”创建先进单位。

在钟管镇，依雷毛纺的车间改造实行空间换地、机器换人，在洁净的新车间里，工人们开始了新的一年的工作。无独有偶，欧诗漫和天丰电源都用“最美岗位”来激励员工做“最干净企业”的主人，公司每月都会根据各岗位安全、卫生、文明、和谐综合得分，评出当月的“最美岗位”。通过评比，也引导了员工从自身出发，改善工作环境的习惯。

养成卫生习惯、保持洁净环境，不仅要员工实践，更要管理层带头。安泰时装的总经理钱安华对打造“最干净企业”有着独特的见解。他在企业的五个目标定位里把环境第一放在了首位，他说：“我要把企业打造成劳动者的天堂，让员工在这里能快乐工作、开心生活。”经过一年的创建努力，如今的安泰，呈现在人们眼前的是整洁的厂区环境，员工们踏着青石铺成的道路行走着，小桥流水、楼台亭阁，处处透着苏式园林的精美建筑风格。厂区另一边，更有一条篆刻着成语典故、古色古香的游步长廊。安泰“最干净企业”的创建也提升了企业文化，让员工感受到了生活和工作的快乐结合，走在厂区就是一种身心享受。

据了解，“最干净企业”创建内容包括企业卫生组织管理、环境卫生管理、职业病防治和劳动保护、健康教育和文体活动四大体系。县总工会把“最干净企业”创建与示范企业工会、劳动关系和谐企业、文明单位、卫生先进单位等创建活动有机结合在一起，不仅使企业的卫生面貌发生明显变化，更为工人创造了一个洁净、文明、健康、舒适的工作环境，确保企业和职工的健康发展。

员工归属感 与日俱增

温州鹿城工会温情关怀

助力企业开门红

本报讯 通讯员徐诗佳 记者吴晓静报道 元宵一过，温州鹿城区各企业相继复工，鹿城区各级工会各显神通，破解企业“招工难”，提高职工返岗率，助力企业“开门红”。

据了解，鹿城辖区企业工会多措并举，提高职工返岗率。以康奈集团为例，今年员工的返岗率高达95%。据康奈集团有限公司工会主席蔡发荣介绍，按时返岗的生产员工都会收到让人惊喜连连的礼物。在高返工率的背后，除了优厚的福利待遇，康奈集团会在留人方面更有浓浓的人文关怀，如为所有返岗员工报销返程路费；坚持春节期间员工“家访”，并给每位员工捎去问候等，让员工的归属感与日俱增。

接下来，鹿城区总工会还将举办“春风行动”招聘会。“区总工会—街道工会—企业工会”三级联动，进一步做到资源下沉、服务前移，为职工和企业搭建沟通桥梁，促进职工就业和企业正常运转。

画面中的历史最动人



绍兴市柯桥区总工会日前组织了《画面中的历史最动人》老照片展览，真实再现了90年来柯桥工人运动的发展历史，展示柯桥工人在革命、建设和改革中的决战雄风。

通讯员钟伟、魏佳利 摄

乐清供电： “纳言谏语”谋发展

2月10日以来，国网乐清市供电公司基层纷纷开展“纳言谏语”合理化建议征集活动，要求员工为企业建设和发展出谋划策。

在活动专项座谈会上，乐清公司干部员工纷纷畅所欲言，紧紧围绕“双学周”学习活动内容，积极开展“纳言谏语”安全有为、“纳言谏语”管理有为、“纳言谏语”服务有为、“纳言谏语”依法有为、“纳言谏语”班组有为等专项内容进行认真讨论，分析了目前公司存在的问题及面临的形势，并就安全生产、企业管理、各项创建、班组建设、电网建设、营销服务等方面提出了很多建设性的意见和建议，为乐清电力事业的建设和发展打下坚实的基础。

卢明钿

萧山：冬日暖阳照万家 家庭光伏并网忙



2月14日，在杭州市萧山区新街街道同兴村，国网杭州市萧山区供电公司工作人员走村入户，忙着检查、验收家庭屋顶光伏发电设备，并顺利接入萧山电网。

据了解，为加快家庭光伏的普及，萧山区供电公司建立23个服务点，广泛分布在萧山城区、各主要村镇和街道，让用户就近办电。同时，开辟家庭光伏办电绿色通道，组建专属客户经理团队，帮助用户快速、规范化地把屋顶光伏接入电网。家庭光伏系统并网投运后，根据光伏发电量和上网电量，用户每个月可以坐享“阳光收入”。

李俊 徐国锋

服务·零距离

200多门课程自选 115名讲师随挑

职工流动大讲堂引入超市化运作机制

■记者胡翀

农历鸡年的正月还没有完全抹掉最后一点点年味，绍兴市总工会宣教部部长赵佳维就接到了新春第一笔“业务”：由市总工会主办的公益培训平台——绍兴职工流动大讲堂今年第一份“团购”培训服务订单新鲜出炉，20场职工心理、兴趣、素养提升等方面的课程进入了下单模式。

绍兴职工流动大讲堂主要面向全市基层工会和职工群众，提供免费的点单式培训服务，旨在全面提高职工思想道德、科学文化、业务技能和健康素质。赵佳维告诉记者，大讲堂从2015年5月进入筹备阶段，在经历了师资库征集、课程库建立，从当年的8月下发正式通知文件后，就在摸索中正式启动了。

在经历了一个完整的2016年

度，职工流动大讲堂交出的是一份40场次公益培训的阶段性成绩单。这其中，生活健康类9场，职场天地类14场，工会知识类3场，法律安全类9场，专业技能类5场；全年培训职工5693人，其中，工会工作者1038人次，技能人员1231人次，普通职工3424人次。

这一年来的成绩，说实话不得不小胜，更谈不上大捷，但工会“娘家人”在这一年建立起了一个115名的志愿讲师团队，这其中汇集了省市专家、高校学者、劳模讲师等；同时，也建立起总计包括200多个课程的数据库，涵盖政策形势、人文休闲、职场天地、心理健康、家庭生活、专业技能类等门类。都说“工欲善其事，必先利其器”，职工流动大讲堂，引入了超市化机制后，由谁主讲？专家学者任选！想在哪方面提高？数据库里任挑！这份良苦用心，也确在基层工

会、职工群众中得到了回应。

今年1月份刚组织过职业道德方面培训的绍兴顺丰速运有限公司工会，开春后又心急火燎地找到绍兴市总工会，希望继续预约接下来的课程。公司工会干事沈洪告诉记者，虽然参加培训的都是行政人员，但加班加点也是常有的事，可以说，比一般单位的工作强度都要大，“即使是这样的情况，公司还是比较重视员工素质培训这块内容。”沈洪说，“也是偶然的机会知道市总工会在搞这个点单式的培训，所以我们马上就取得了联系，预约了课程。”

沈洪告诉记者，授课老师准备的课件非常用心，材料也十分齐全，所以他们对这样的培训质量充满信心。“我们自己搞得话，要场地，要请老师，要准备课程，效果还

不一定好。现在工会一手操办，我们像购物一样，按需采购就行，方便，效率更高。”沈洪表示。考虑到职工群体的数量太大，所以原则上职工流动大讲堂对于每个基层工会，一年只能提供一次免费的培训服务，但沈洪表示，即使是之后需要收费，他们公司还是会组织职工参加培训。

作为职工，绍兴市中等专业学校的学生感受更深。当时学校组织参加的这次培训，更确切地说，算是一次福利。让他们享受了一次与专业推拿医师和心理学专家面对面交流学习的经历。既缓解了身体上的疲劳，还在心理上找到了一份慰藉。“我们这里不少老师，都建议今年继续搞这样的培训。可以是婚姻家庭方面的，亲子方面的，在我们这里，这样的课程都算是刚需。”

芳表示。

得到基层工会和职工群众认可，对于项目主要负责人赵佳维来说是最大的安慰，也是继续把这个惠及更多职工的工会品牌做大做强的信心所在。

“说实话，当初刚启动时，坐等基层工会来预约的保守做法，让我有些打退堂鼓，担心课程预约率达不到我们的预期。”赵佳维说，“但是从基层工会的反应来看，一听说有这样的服务，他们都特别惊讶，希望马上报名参加。从这个层面看，这样的服务一定是有市场的。”赵佳维表示，今年，他们将在主动出击、定向出击上做文章，通过集中时段，集中主题这样的抓手，主动走访基层工会，再结合线上的宣传，让职工流动大讲堂真正流动到职工身边。

春送岗位助就业



节后“就业潮”如约而至。日前，由杭州市余杭区人社局、区总工会、团委和区残联四部门联合主办的鸡年首场大型人力资源招聘会在余杭区体育馆举行，吸引了6300余人来参

加。据统计，最终达成初步意向1970人次。这场招聘会也标志着2017年区总工会“春送岗位助就业”活动正式启动。

为了给用人单位和求职人员提供更加及时、有效、优质的就业

服务，余杭区总工会还将在“余杭工会”微信上定期发布企业招聘信息，企业和职工也可根据实际需求上传招工和应聘资料，搭建交流互动平台。

通讯员周铭、章建平 摄

无论什么岗位 都能成长出彩

华丰纸业工会全方位培育工匠精神

本报讯 记者王海霞 通讯员杨建国报道 杭州华丰纸业有限公司工会新春复工后的第一件事就是一场表彰会，受表彰的是公司两个创新工作室，去年，这两个创新工作室完成的攻关项目为企业节约生产成本300余万元。

近三年来，华丰纸业工会将培育“工匠精神”与“技术创新”工作有机结合，有效激发广大职工的工作热情和创造力。

工会以提升工作技能、提高工作效率、刷新工作业绩为目的，组织一线职工以班组和岗位为基点，开展“五小五技”建功立业活动，为企业创造效益近百万元，有5个“五小五技”项目获得上级工会奖励。在此基础上，致力于创新平台和创新团队建设，建立了“机械维修”和“电仪自控”两个职工技能创新工作室，每年年初对攻关项目进行立项，自创建以来，已完成重大技改创新项目5个，一般创新项目20多个。

技能比武是培育工匠精神的另

一条途径。华丰纸业工会常态化开展钳工、仪表工、检验员、理纸工等职工技能比武活动，为职工提供互相学习、交流技术、展现技能的平台，也为企业发展人才、培养人才开启了窗口。与此同时，借助杭州市总工会万名职工免费技能培训的东风和企业内部培训机制，积极输送职工参加各种岗位技能培训，让职工在岗位上成才。通过培训，有50多名职工岗位技能等级得到晋升，有10多名职工拿到了技师、高级技师证书。工会还对技能等级晋升的职工进行奖励。针对新产品研发，企业制定了技术创新奖励办法，奖励创新攻关有功人员。

“无论在什么岗位，都能成才出彩！让更多的职工成为能工巧匠，促进职工和企业共同发展。”华丰纸业工会负责人表示，当前，华丰纸业正面临产业升级发展的关键时期，工会将努力把“工匠精神”植于心，践于行，在传承中学习，在创新中弘扬，让工匠精神成为推动职工成长和企业发展的坚强动力。

算清一笔账，就业就多一条路

乡镇招聘会上返乡大学生的身影多了

印象新城住宅区，房价仅仅3200元一平方米的起步价，更坚定了他回家乡找工作的意愿。这次在里叶白莲开发有限公司达成了电子商务岗位的初步意向，试用期之后扣除社

保拿到手的工资是4200元，虽然比杭州少了一大截，但是生活压力明显降低了。

大慈岩镇总工会相关人员表

示，针对近年来高素质人才返乡工作不断增多，工会也在努力为该群体争取更多利益。乡镇生活、发展也许比不上大城市，但如果能让职工享受到该有的福利待遇，也能把人才留住。

观点·新语境

小舞台也有大戏份

■阮向民

乡镇的招聘会上，大学生的身影多了。这一变化，不仅仅为地处乡镇的企业转型发展提供了人才支持，对于大学毕业生本身来说，也多了一条就业出路。

“大学毕业等于失业”，如此之类的无奈，一方面源于教育供给与需求的某种失衡，另一方面，也是大学毕业生择业取向的某种偏差所致。都想要留在都市打拼出一方天地，梦想当然值得鼓励，但现实也不能不冷静考量，无论有什么样的远大理想，一根筋，总不是明智的选择。

前几年，一部《逃离北上广》道出了80后大学生的辛酸，就业和生活的双重压力，沉重得让人喘不过气。在大慈岩镇的春季招聘会上，大学毕业生小李的这笔账清清楚楚，虽然家乡和杭州比，工资收入差了一截，但如果把房价等刚性需求综合计算，生活压力顿时就烟消云散。

当然，大学毕业生希望留在都市就业，也不能简单地做一道工资收入和生活成本的加减法，他们看重的还在于都市更广阔的发展平台，更可靠的权益保障，而这些，恰恰是乡镇层面的企业相对滞后和欠缺的。

这样的想法自然有现实的

因素，但从发展的角度看，地处乡镇的企业凭借更加灵活的管理机制，更加低廉的生产成本，并非在竞争中处于劣势，尤其是随着电子商务的发展，地域的资源约束越来越淡化，只要有一技之长，大学毕业生未必不能在这里找到更加适合自己成长的土壤。

至于劳动权益保障，正如大慈岩镇总工会负责人的那样，也需要乡镇工会担当好“娘家人”的角色，为返乡大学生争取合理合法的权益，营造公平、和谐的用工环境，让大学毕业生安心返乡、安心就业，真正感受到小舞台也有大戏份。

温州银行股份有限公司信贷资产债权转让招标公告

温州银行股份有限公司拟对信贷资产债权进行公开转让，现特发出本转让公告，对有关事项说明如下：

一、拟转让信贷资产有关情况

本次拟转让信贷资产共9户，涉及9笔债权，金额总计18,563,942.90元，其中本金16,645,899.32元，利息1,918,043.58元(截止2017年1月31日)。

二、受让单位资格和条件

1. 受让单位应为在中华人民共和国境内注册的法人或者其分支机构；

2. 受让单位应根据相关法律、行政法规、部门规章和监管规定，有资格商业性买受银行业信贷资产。

三、招标组织安排

转让方配合符合条件的意向受让方对拟转让信贷资产进行现场尽职调查。

四、转让方式

本次转让为公开招标，报价日定于2017年2月19日。如果只产生一家符合条件的意向受让方时，

拟采取协议转让方式。

五、有效期限

本次招标公告有效期截止2017年2月19日。

六、其他事项

1. 为力求规范、公平，本次资产包将转让的基准日设定为2017年1月31日。即受让方与转让方签订正式合同后，全部转让信贷资产从2017年1月31日后的现金等收入全部归受让方所有。

2. 若受让方因主观因素放弃或恶意抬高中标价格后又放弃的行为，今后我行在信贷资产转让业务上将不与其合作。

3. 本公告不构成转让上述信贷资产的要约或承诺。

4. 本招标文件的解释权属招标单位。

联系人：王先生、陈小姐

电话：0577-88990712

温州银行股份有限公司

2017年2月16日