

我省国家标准化综合改革试点工作阶段性目标明确

充分激发市场标准创新活力

本报讯 记者吴晓静报道 加快国家标准化综合改革试点工作,更好地发挥标准化在经济

明公开制度。实施企业产品标准自我声明公开制度,建立企标领跑者制度,鼓励标准化研究机构、产品质量检验机构等对自我

到2017年底,“统一管理、分工负责”的标准化管理体系基本建立,“层级清晰、权责明确”的标准化工作体系更加完善,“政府

到2017年底,“统一管理、分工负责”的标准化管理体系基本建立,“层级清晰、权责明确”的标准化工作体系更加完善,“政府

方案中提到,要充分激发市场标准创新活力。培育发展团体标准,制定团体标准发展指导意见,鼓励具备能力的学会、协会、商会、联合会等社会团体制定

我省还将加强标准化技术委员会建设,利用“互联网+”,建立全省标准化技术委员会专家服务信息平台。培育标准化服务市场,制定标准化服务业发展

“不可移动文物”获认定

巨化电石工业遗存被列为省级文保单位

本报讯 通讯员姜国强报道 日前,省第七批省级文物保护单位名单出炉,巨化电石工业

展新成就的同时,也积极为衢州文化强市建设作出贡献,以高度的文化自觉、文化自信,大力推

据了解,全国第三次不可移动文物普查首次将“改革开放前,与历史进程有关的、具有时代特征并在一定区域范围内具有典型性、形式风格特殊且结构和形制基本完整的工业建筑及其附属物”认定为不可移动文物。

在衢州现代工业遗产的代表。近年来,巨化在取得经济发

去年我国电商物流从业人员规模增长超过30%

新华社北京2月16日电 记者16日从中国物流与采购联合会获悉,2016年我国电商物流行业从业人员规模同比增长30%以上。

量的临时性一线人员,还加大了对一线作业岗位的支持力度,年底两月从业人员指数分别回升到140.7点和143点。

根据中国物流与采购联合会发布的2016年电商物流运行分析报告,2016年,电商物流从业人员指数平均为136.9点,反映出电商物流行业从业人员规模同比增长30%以上。

今年1月份,由于春节放假等因素导致了短暂的劳动力供需缺口,但从从业人员增长依然达到38.6%。据介绍,春节期间,湖北襄阳南漳一名快递员,在相隔260公里的两个镇之间往返送货,8天配送总里程达到2045公里,相当于从北京到广州的距离。山东省济宁市任城的一名快递员单日配送单量高达822单,相当于平均不到2分钟就要送出一单。

黄岩供电:筑牢消防“防火墙”

近日,黄岩供电公司调动各生产部门、班组,全面积极深入各管辖大楼、食堂及施工地点进行火灾隐患排查整治,不留死角,及时发现并处置各类火灾隐患,确保不发生火灾事故。

度度大楼供电和消防安全管理方面总体情况较好。大楼保安员对检查出的隐患认真进行了梳理,如大楼通信机房楼道闭门器连杆脱落损坏、饮水机挡在逃生缓降器通道、食堂工作推车停放在消防栓前,楼道闭门器淋雨衣等等。

黄岩供电公司认真组织开展供电和消防专项检查,要求各运行生产单位积极开展节后安全自查工作,做好消防保卫工作,严防节后期间发生故障或事故。通过自查,

大楼干粉灭火器统一更换成绿色水基型灭火器,检查防毒面具人是否会应用、火场自救及逃生方法等一些消防安全基本常识,检查了消防标识是否到位,疏散通道是否畅通,室外水泵接合器是否能打开,报警系统有无故障点,水喷淋系统是否开启有水,消防水带如何抛、接合等内容。

据不完全统计,嘉善过半数企业节后存在用工短缺问题——如何避免“用工荒”成为常态?

通讯员钟迪良报道 嘉善是个外来务工人员相对较多的县城,本地户籍和外来人口差不多各占一半。节后,各企业相继开工,但用工情况如何?笔者通过了解发现,用工短缺问题仍较为普遍。

企业节后用工短缺问题仍较为普遍

用工特点呈现“四多一低和一增”

“四多一低和一增”,即:一是嘉善新居民中青壮年居多,16岁到45岁占64.50%;二是返普就业劳动力多,占66.45%;三是举家来善居住多,携家眷同行的占50%以上;四是关注的问题多,按照关注度前三的依次为工资待遇、生活成本、就业状况。“一低”,学历文化偏低,初中及以下的仍占主体,为78.30%。“一增”,具有职称和技能的新居民增加,占25.32%,比去年同期增长3个百分点。

改善就业环境为用工市场增添活力

针对上述情况和问题,怎样找准突破口,克服不利因素,为节后用工市场注入一支“兴奋剂”,笔者不妨为大伙支支招。

企业职工队伍不稳使“用工荒”成为常态。目前,企业职工中80后、90后新生代工人日渐成为主力,他们受教育程度相对较高,社会压力和责任较轻,择业意识多变,流动特点突出,造成企业职工队伍不稳,产生常态化缺工现象。

企业用工环境欠佳成为人力资源流失主因之一。大多数企业没有建立稳定的工资增长机制,社会保障观念缺乏,部分企业用工存在临时观念,不重视文化建设,缺乏持久的用工吸引力,企业之间新居民职工跳槽现象较为普遍。

调查显示,占87.9%的企业节后员工返回率达到70%以上。其中员工返回率达到100%的企业占50.3%,返回率达到80%~100%的企业占27.1%,达到70%~80%的企业占10.6%,返回率不足70%的企业占12.0%。从不同规模的工业企业员工返回情况看,规模以上企业返回率达70%以上的占比为91.9%,规下企业占比为80.6%,规上企业返回率高于规下企业11.3个百分点。

合理提高福利待遇。鼓励企业提高员工工资待遇,节后进场招聘的大部分企业较去年提高了薪酬待遇,提高幅度为10%左右,多数技术工种的月收入达到3500元以上。加快生产技术创新,为员工创造良好的个人发展平台,吸引新员工;鼓励有条件的企业以无息或低息贷款的方式向有意向在嘉善定居的骨干技术员工借

贷住房首付款,帮助其落户解决子女教育问题,留住技术型老员工。

进一步改善用工环境。引导企业完善工资待遇稳步增长的长效机制,大力健全完善社会保障,加强外来务工人员的人文关怀,全面增强企业用工凝聚力和员工归属感。同时,在住房、子女上学、医疗、文化生活等方面不断完善制度,切实解决新居民务工人员的生活问题和后顾之忧,创造良好的就业环境。

加强公共就业服务。深入开展“春风行动”、“就业援助月”等系列活动,强化企业用工帮扶,围绕企业转型升级,结合全县支柱产业和新兴产业发展需求,举办紧缺工种(岗位)技能人才专场招聘活动;组织企业跨地区技能人才交流合作活动;推动建立“校企合作”长效机制。

驰达汽配:打破进口产品垄断



这几天,在位于绍兴市柯桥区柯岩街道的绍兴驰达汽车配件制造有限公司生产车间内,工人们正在“制动的自动调整臂”装配线上忙碌着。该生产线于2月10日正式投产,可日产自动调整臂1500个,主要用于大型客车的刹车系统。

据介绍,自动调整臂在保障刹车系统的稳定性和可靠性方面比手动调整臂更好。驰达汽配这条自动调整臂生产线的投产,改变了国内汽车企业自动调整臂依赖进口的局面,而价格只有国外同类产品的一半,因此受到不少大型客车品牌商,诸如“奔驰”、“沃尔沃”、“宇通”、“金龙”、“东风”、“解放”等的欢迎。目前,“驰达汽配”正与中国汽车工业协会共同制定有关自动调整臂的国家标准。

通讯员钟伟、沈满 摄

视员工为亲人 把企业当家

——记申洲针织(衢州)有限公司总经理李松贤

毛朝阳、郑万全、方燕报道 今年40岁的李松贤,现任申洲针织(衢州)有限公司总经理。曾先后两次荣获“衢州市市长特别奖”,去年又荣获“衢州市五一劳动奖章”。

多年来,从车间主任到总经理,李松贤兢兢业业,尽心尽责,工作中勇挑重担,默默无闻地奋战在工作的第一线。他的努力也赢得了上级领导和公司员工的赞誉,在总公司的年度评比中多次获得先进个人等荣誉。

“视员工为亲人,把企业当成自己的家”是李松贤的工作信条。为了让刚进入公司工作的新员工早点有“归属感”,他参加每

为了解决外地职工春节期间回家难问题,按照李松贤的部署,企业每年的10月份就开始统计过年回家的员工名单,并按照名单安排接送员工的线路。春节后,员工要回公司上班,考虑到许多员工路途远,坐车不方便,李松贤

又安排了5辆大客车接员工回公司上班。这项工作公司已坚持了6年。尽管公司要为此付出一笔不少的费用,但李松贤觉得值!企业无微不至的关怀,感动了广大员工。这几年来有许多企业感叹“招工难”,而这家公司每年还增加了不少新员工。

去年12月,有一位云南楚雄的新员工突发疾病,病情较为严重。她来公司上班才10多天,父母不在身边。李松贤得知后,带头捐款9900元。在他的影响下,全公司员工捐款4万多元,帮助她渡过了难关。

为了员工能更好地理解“安全生产、安全出行”的理念,李松贤利用车间班组早会10分钟的时间,对车间员工进行安全生产宣传,给员工讲解安全生产的重要性,以及一些真实的安全事故案例,提醒员工要时刻注重安全生产。每到上下班高峰期,进出厂门口的人员及非机动车辆会比较多,为了防止拥挤而造成事故的发生,李松贤每天上下班高峰期都会去厂门口指挥交通,为员工的安全上下班出一份力。

“放管服”三管齐下

德清打好小微企业转型升级“组合拳”

通讯员孙建新、姚宁报道 近年来,德清县市场监管局充分发挥职能作用,按照“放管服”工作部署要求,立足地方经济发展实际,不断深化商事登记制度改革,加强事中事后监管,优化服务发展举措,牵头推进小微企业三年成长计划,坚决打好小微企业转型升级“组合拳”。

此外,根据《浙江省企业简易注销程序规定》,全面启动企业简易注销改革,构建更加便捷有序的市场退出机制,营造更加优质宽松的众创、万众创新环境。

在完善企业信用平台建设方面,该县结合地方实际,从2014年开始先行先试建设政府统一企业信用平台。目前,由“一网一库一平台+N服务”组成的企业信用信息平台正式上线启用。通过对数据库企业销售额、纳税、用工及水电气情况进行综合运算分析,判断该县企业总体运行态势,为相关部门服务企业提供针对性预警信息,对严重违法企业及法定代表人实施统一的“黑名单”管理,向社会公示行政处罚信息。

去年以来,德清县市场监管局全面实施“双随机、一公开”抽查,明确抽查事项清单,建立抽查

对象和执法检查人员名录库,健全联动抽查机制,实现“一次抽查、全面体检”。

其不仅在湖州市试点开展企业年报自然申报工作,还对120家企业开展即时信息公示“双随机”抽查,同时,委托第三方专业机构对企业年报公示信息和即时信息公示情况实施审核,大力推进经营异常名录信息管理平台。

去年以来,德清县市场监管局全面实施“双随机、一公开”抽查,明确抽查事项清单,建立抽查

查询服务1959次。

紧盯创新创业 致力优化服务发展举措

德清县市场监管局从2016年以来,结合全县“聚焦好项目培育新动能”活动,深入推进“小微企业三年成长计划”工作,取得了一定成效。截至目前,该县已新增七大产业小微企业401家、“个转企”110家、挂牌上市企业22家,整治淘汰落后产能企业(作坊)155家。组织520家小微企业开展“双对接”活动,组织小微企业专场培训36场。该县纳入重点培育库的481家小微企业,仅2016年全年销售收入和税收同比就分别增长32%和28%。

目前,该县已建成科创园、地理信息产业园、雷甸镇小微园等13个小微企业集聚平台,总面积60万平方米,总入驻小微企业465家。扶持“创客邦”、“地信梦工场”、“菁英部落”等8个众创空间,为小微企业提供孵化平台,2016全年孵化小微企业68家。

德清县市场监管局积极开展小微企业服务月活动,重点开展了走访企业、政策落地、金融帮扶等十大行动,其中开展科技、金融“双对接”暨专场培训会12场,帮助600家小微企业对接科技、金融。

紧盯创业创新 致力优化服务发展举措

德清县市场监管局从2016年以来,结合全县“聚焦好项目培育新动能”活动,深入推进“小微企业三年成长计划”工作,取得了一定成效。截至目前,该县已新增七大产业小微企业401家、“个转企”110家、挂牌上市企业22家,整治淘汰落后产能企业(作坊)155家。组织520家小微企业开展“双对接”活动,组织小微企业专场培训36场。该县纳入重点培育库的481家小微企业,仅2016年全年销售收入和税收同比就分别增长32%和28%。

目前,该县已建成科创园、地理信息产业园、雷甸镇小微园等13个小微企业集聚平台,总面积60万平方米,总入驻小微企业465家。扶持“创客邦”、“地信梦工场”、“菁英部落”等8个众创空间,为小微企业提供孵化平台,2016全年孵化小微企业68家。

不仅如此,还创新建立“德清小微企业之家”移动服务平台、小微企业外贸服务平台,并在全国率先试点农村集体经营性建设用地使用权抵押贷款,至目前已有4家金融机构发放贷款13笔,共2649万元。

作为全省14个创业创新示范点之一,去年以来德清县市场监管局积极启动和推进示范点建设。在地理信息小镇建立首个创业创新服务站,靠前服务小微企业。通过安排服务专员驻场服务、公布服务职责、服务清单、服务指南,建立地理信息企业微信和QQ服务群,有效提高了服务效能。至目前,服务站共提供各类服务138次,企业满意率达100%。

温州银行股份有限公司信贷资产债权转让招标公告

温州银行股份有限公司拟对信贷资产进行公开转让,现特发出本转让公告,对有关事项说明如下:

一、拟转让信贷资产有关情况 本次拟转让信贷资产共9户,涉及14笔债权,金额总计15,226,278.94元,其中本金13,815,926.17元,利息1,410,352.77元(截止2017年1月31日)。

二、受让单位资格和条件 1. 受让单位应为在中华人民共和国境内注册的法人或者其分支机构;

2. 受让单位应根据相关法律、行政法规、部门规章和监管规定,有资格商业性受让银行信贷资产。

三、招标组织安排 转让方配合符合条件的意向受让方对拟转让信贷资产进行现场尽职调查。

四、转让方式 本次转让为公开招拍,报价日定于2017年2月20日。如果只产生一家符合条件的意向受让方时,拟采取协议转让

方式。

五、有效期限 本次招标公告有效期截止 2017年2月20日。

六、其他事项 1. 为力求规范、公平,本次资产包将转让的基准日设定为2017年1月31日。即受让方与转让方签订正式合同后,全部转让信贷资产从2017年1月31日后的现金等收入全部归受让方所有。

2. 若受让方有因主观因素放弃或恶意抬高中标价格后再次放弃的行为,今后我行在信贷资产转让业务上将不与其合作。

3. 本公告不构成转让上述信贷资产的要约或承诺。 4. 本招标文件解释权归属招标单位。

联系人:王先生、陈小姐 电话:0577-88990712

温州银行股份有限公司 2017年2月17日

消防自查工作,重点排查整治各主控室及高压室的门窗是否符合防小动物要求,消防器材是否维护正常,确保变电站的防小动物、防火工作处于可控、能控、在控状态。

截至9日,黄岩供电公司对照度大楼、变电站、供电所和仓库等地的安全通道配备的灭火器器材进行了全面清查,共检查20多个单位,为了达到更好宣传效果,供电员工到所辖范围内的企业、出租屋开展商务秘书企业从事日常办公场所托管业务,推行“工位号”“一室多号”“一址多照”和“一照多址”办理相关登记423户。

网上审批改革方面,依托省工商名称自助查重申报系统,推

张慧 蔡婷