

# 竞技场上赛匠心

湖州开发区工会技能比武惠企又塑人

**本报讯 通讯员陈郑 记者何锐报道** 在将近4米的行车操作台上,操作员娴熟地操纵着手中的操作杆,把4厘米见方的小铁块准确地放到指定的位置……这是近日在湖州机床厂有限公司举行的“生力杯”第八届技能比武大赛的一幕,该公司的行车工、铣镗床工、装配电工等7个工种90余名职工同时展开比拼。

自2016年以来,湖州市总工会开发区工会所属各级工会全年已经累计开展多层次、多形式、多

工种的竞赛比武活动280多场次,累计参加职工1.4万余人,活动开展面达80%。

据湖州市总工会开发区工会主席蔡莉亚介绍,工会开展技能比武活动的内容每年都会根据企业工会的反馈情况,作相应的调整,从而更加精准地为企业服务。去年举办的电子商务的技能比武就是其中的一项。随着电商的迅速发展,促使越来越多的企业“触网”,拓展网上业务成为必然选择。市总开发区工会根据这一情

况,及时推出电子商务技能比武,通过比武这种形式,助力企业电子商务人才的培育。

随着活动的深入开展,很多企业也逐渐认识到技能比武对技术人才、工匠精神培育的促进作用。去年湖州奥通汽车有限公司工会首次举办了机动车维修保养及客户服务技能比武,从技术和服务两个方面展开比拼。公司工会主席陈勇昌说:“售后服务的质量很大程度决定了顾客的购车选择,我们组织此次技能比武,提升了职工服务顾客的

能力和水平,促进了业务的增长。”

技能比武的开展,不仅为企业的发展提供了人才支撑,也激励广大职工群众快速成长。为鼓励职工提升自身技能,很多企业都出台了对技术人员的聘用办法,每月对技术人员给予额外的补贴。但要考取技能等级证书,需要投入大量的时间、精力甚至费用。通过技能比武获得名次是获取相关证书的“绿色通道”,这给很多参赛选手带来很大的便利。湖州核汇机械有限公司的赵兵在去

年全市电工技能比武中夺魁,顺利地拿到了电工技师证。

技能比武也是查找自身的不足,学习先进经验的平台。湖州机床厂镗铣床操作工雷炳良从中获益良多,他凭借着自身的努力和技能比武这个平台,领到了高级技师证,还被省人社厅选拔为浙江省“金蓝领”高级人才赴德国进行深造培训。雷炳良坦言,“从学习者成为引领者,是技能比武给了自己一次次和高手同台竞技的机会,让自己在技能上有了质的飞跃。”

观点·新语境

## 调侃爱心是公益之痛

■阮向民

吗?环卫工人除了扫马路,就不该有穿上高跟鞋逛街的生活情趣?再说,如果环卫工人因为年龄和穿着习惯等原因,穿不惯或者不需要高跟鞋,那也可以转送子女亲友,爱心人士也表态,尺码不符可以自由调换,所以根本就不存在适合不适合的问题。

网络上的各种调侃嘲讽,问题就出在他们把爱心人士的公益捐赠,当作了政府部门或者工会组织等等提供给环卫工人的劳保福利。环卫工人在工作状态下的种种需求,应该由政府部门、工会组织来倾听、来解决。近年来,我省各级工会为此做了不少努力,一件寒冬里的棉衣、一双能抵御雨雪的鞋子、一个能随身携带的保温饭盒等等,的确是环卫工人之所盼,之所需。

但是,我们并不能因此用调侃或者讥讽的姿态对待社会爱心人士的公益行动。虽然,他们捐赠的物品也许并不是环卫工人的心头最期盼的,也不是和他们的工作岗位关联最密切的,但只要是爱心,都应该被尊重而不是被嘲弄。调侃爱心是公益之痛,如果因为一次捐赠反而伤了这份公益之心,相信这是谁都不希望看到的结果。也许一双高跟鞋并没有送到环卫工人的心坎上,但我们依然希望这份爱心能够传递,能够延续,能够生生不息。

我想,这些在网络上口诛笔伐的“战士们”可能没搞清楚一个最基本的事实。这批高跟鞋是爱心人士捐赠给环卫工人的,不管这批鞋子是否属于库存积压,但在赠送这一前提下,这批鞋子之前处于什么状态重要吗?有道是“伸手不打送礼人”,爱心人士的公益之举就让有些人如此看不顺眼?

至于“穿着高跟鞋扫马路”之类的嘲讽,更是无稽之谈。捐赠者说了这批高跟鞋是工作鞋

## 西塘镇总工会联手妇联搭平台 微信群成为女性就业帮手

**本报讯 通讯员钟迪良报**道 下岗失业、失土妇女,农村富余劳动力和新居民女性等就业有困难怎么办?嘉善县西塘镇总工会和妇联一起,通过微信平台,架起了一条通道。

政府和企业提供了很多工作岗位,但很多想找工作的家庭妇女却由于信息渠道闭塞,无法得知这些招聘信息。西塘镇总工会和妇联看到了这一问题,建立了西塘女性找工作微信群,需

要找工作的女性进群交流,同时还邀请了西塘劳保所工作人员进群,第一时间发布招聘信息。各行政村也都建立了妇女姐妹微信群,以礼堂村为例,妇女姐妹群共有116人,有就业等信息,村工会和妇女工作者在群里一发消息,有需要的妇女都会纷纷报名和咨询。微信平台正成为女性就业的好帮手,大家表示,有了这个平台,不再与社会脱节了。

## 青春对对碰



日前,绍兴市柯桥区柯桥街道总工会举行“青春对对碰”单身青年俱乐部活动,20多位青年男女参加。在主持人风趣幽默的带领下,大家通过自我介绍、才艺表演、趣味游戏等多种形式进行了互动交流,参与活动的青年男女展示了智慧,收获了喜悦。

通讯员钟伟 摄

## 拥抱春天 畅享毅行



伴随着花香鸟语,踏着春天的节奏,杭州市下城区教育工会毅行俱乐部于日前组织了第一次“翻山越岭,挑战自我”的登山活动。20名教师从六和塔公交

车站出发,沿途经过:九溪烟树—一九溪十八涧—寿星头—狮子峰—鹰嘴岩下到中天竺—佛学院上到龙门山—北高峰—植物园,全程12公里。本次登山活

动,不分名次,只要求老师们以徒步的方式登上各峰,下到谷底,来一次与大自然的亲密接触。

记者胡翀 通讯员许婧、魏姝婕 摄影报道

## 4000岗位助力求职 线上线下全面铺开 鹿城工会“春风行动”惠民生

**本报讯 通讯员郑雪 记者吴晓静报道** “多亏总工会这次‘春风行动’,把企业聚集在一起招聘,不用像以前一样一家家跑,可省了不少事。”在温州鹿城区,一名刚和企业签订用工意向的外来务工人员这样说。春节后,鹿城区总工会陆续举办了4场“春风行动”系列公益招聘会,为新年伊始的用工市场带来了阵阵暖意,助力企业开门红。

新春伊始,鹿城区总工会早筹谋、早部署,开展系列公益招聘会,使返程农民工感受到“娘家人”的温暖。活动现场,共有136家企业提供包括财务、管理、销售在内的4000余个岗位,涉及餐饮、百货、鞋业、医药等行业,并提供较往年更为优厚的福利待遇。

随着返程务工人员日渐增多,鹿城区总工会将持续推进“春风行动”,实现“区总工会—街道工会—企业工会”三级联动,互通信息,共享资源,进一步做到资源下沉、服务前移。同时,为进一步提高职工法律意识,维护职工合法权益,招聘会现场均设置服务台,为广大职工群众提供职工维权、劳资纠纷咨询、法律援助等服务,赢得职工群众的点赞。

除了线下招聘会,鹿城区总工会还开设了“线上招聘会”,收集企业用工需求和职工求职需求,并在微信公众平台进行发布,为职工和企业搭建沟通桥梁,实现劳动者和用人单位的有效对接。

“春风行动”招聘会是鹿城区总工会的一项品牌活动,也是鹿城区总工会关爱职工、关怀企业的一个缩影。除了举办系列公益招聘会,区总工会还积极引导各级工会组织因企制宜、多措并举,通过人文关怀破解企业“招工难”问题,着力提高职工返岗率,实现互利双赢。

## 创佳绩 谋新篇

余姚工会启动“十百千”工程

**本报讯 通讯员邹舒伊报道** 一年之计在于春。日前,余姚市总工会召开“十百千”工程方案研讨会,为职工会员设计最贴心、最直接的活动载体和各项工会工作。参加会议的除了各乡镇街道有关部门,也邀请了舜宇集团、宁波富诚汽车饰件有限公司、浙江华联商厦集团、宁波江丰电子有限公司工会主席,一起为“十百千”工程的开展出谋划策。

据了解,“十百千”工程包括百名劳模扬精神、百名工匠传帮带、百家商场搞普惠、百名职工脱贫困、百场职工大比

赛、百场文体进基层、百个节目进资源库、百家工会亮示范、百次培训提素质、百篇文章讲正气,以及表彰千名优秀职工及培育千名技术志愿者。这项工程旨在从政治上加强职工思想建设、精神上提高职工技术素养、文化上丰富职工业余生活,广泛宣传劳模精神和匠人品质,制定包括5·1服务卡、困难职工脱贫解困、母婴室等利民惠民方案,组织开展多样活动焕发工作激情,关心职工疾苦,倾听职工呼声,反映职工诉求,实实在在为职工说话办事、排忧解难,推动工会工作在新的一年中创优创先。

## 找问题 寻对策

临安工会开展服务企业大走访

**本报讯 通讯员郑涛报道** 节后生产有啥难题?职工返岗是否到位?连日来,临安市、镇(街)工会干部带着这些走基层,开展节后服务企业大走访活动,和企业一道探讨面临的问题,帮助企业尽快恢复正常生产。

临安市锦城街道总工会干部走访了辖区多家企业,在走访中,工会干部与企业经营者、职工代表进行面对面座谈交流,了解企业恢复生产安排、职工返岗率和计划招工等情况。

太湖源镇总工会结合走访,对企业恢复生产过程中的安全生产落实情况进行检查,要求企业经营者切实落实安全生产主体责任,为职工返岗营造安全和谐的良好条件。於潜镇总工会、天目山镇总工会和辖区企业工会负责人走访了楼

花集团、龙正燃气、永兴纺织、杰森包装和明乐化工等企业,了解企业恢复生产和节后招工等情况。与此同时,临安市总工会全体党员干部坚持工会干部“一线工作法”,年后全部到所联系的镇(街)总工会和结对的企业进行走访调研。通过节后集中走访,进一步了解企业所需,职工所盼,为工会更好地服务一线排摸企业和职工的基本状况。

在全面摸清企业招工共性需求的情况下,为让新到临安求职的外来人员及时找到符合自身技能特点的岗位工作,临安市科技城总工会、太湖源镇总工会,於潜镇总工会等各镇(街)总工会联合有关部门还组织开展2017年春季专场招聘会,对接求职和招聘两端,提高企业招聘效率和针对性。

## 勇担当 重实效

武义工会力争新年开好局起好步

**本报讯 记者羊茱江 通讯员余德瑞报道** 切实加强作风

建设,转变思想观念,把推进工会工作的出发点、着力点、落脚点放在激发基层工会活力上,牢牢把握“三性”的根本要求,

着力解决突出问题,注重服务基层服务职工的实际效果。这是武义县2017年工会工作的方向和目标。

在日前召开的工会工作会议上,武义县总工会要求各级工会干部转变工作方式,大力推进“互联网+”工作方式,使工会工作网上网下联动,逐步

推动实现工会组织建在网上,职工会员连在线上。

在转变工作作风方面,以“千名干部下基层、转型富民开好局”活动为契机,深入基层、深入职工群众,了解一线情况,开展调查研究,总结推广基层经验,解决实际问题。

武义县总要求各级工会早谋划,早落实,扛起使命担当,撸起袖子干起来,迈开步子动起来,在服务大局、服务基层、服务职工中再创武义工会工作新局面。

## 温州蒲州街道给欠薪企业标上“红黄绿”

# 2000职工担当预警监督员

■记者吴晓静 通讯员朱少眉

“企业名称:x光有限公司;三色预警:红色;排查案情:欠薪4个月工资,涉及员工37人,金额260124元;处理过程:现已发放4万元工资,区劳动监察大队已立案,老板承诺卖房发工资……”

在温州龙湾区蒲州街道,醒目

LED显示屏上,滚动着去年12

月该街道欠薪三色预警排查结果

和单位处理情况。每家单位根据

情况不同,被分为红、黄、绿三色预

警,并有相应的网格长及时跟进汇

报情况,职工参与担当预警监督

员。

据了解,蒲州街道辖区内工业总产值占龙湾区的40%左右,每年的群体性欠薪案件居全区首位。数据显示,2015年,该街道欠薪案件共发生286起,涉及职工2374人,涉及金额2181万元。在欠薪三色预警防范机制建立后,去年最后一个季度,相关数据较2015年同期出现大幅下降。

如何有效避免集体欠薪事件的发生和蔓延?在蒲州街道总工会的探索推动下,欠薪三色预警防范机制应运而生。2016年,蒲州街道总工会向街道党委、办事处建议,建立企业欠薪预警机

制。经过前期研究,于去年9月份发布了《关于街道企业工资发放“红黄绿”三色预警工作方案》,正式把企业欠薪纳入网格化管理。

网格长对所辖企业负有排查报告责任,每月报告企业工资发放情况。

对“三无”企业、租赁企业、规上(限上)企业,拖欠工资三个月以上等重点企业和重点行业、重点区域逐户检查,发现问题,及时上报。

对未依法支付工资达3个月以上的(包括3个月)的企业列为红色预警;对未依法支付工资2个月的企业或生产经营不稳定的隐

性欠薪企业列为黄色预警(生产经营不稳定是指存在社保缴费不正常、没有及时缴纳水电费、停工停产、欠缴房租等情形的);对未依法支付工资1个月的企业列为绿色预警。

“以网格化管理方式为载体,对企业进行定期排查,及时公布薪酬发放情况,做到欠薪隐患早发现、早处理,有效维护职工劳动报酬权益和辖区和谐稳定。”工会工作人

员介绍。

为让更多职工群众参与欠薪信息监测,蒲州街道将每月排查结果向公众及时公布,并接收、处

理职工群众的预警信息。企业职

工作为预警监督员可以直接参与到预警工作中来,目前已有2000多名职工参与到此项工作中来。街道根据职工提供的信息,组织第三方机构开展巡检活动,定期主动走访重点单位和及时核对确认异常信息,提前发现、提前处置。

该机制运行以来,2016年9月—12月,蒲州街道共排查企业1109家,已处理欠薪企业29家,涉及人数291,涉及金额295万

元,涉及人数及金额比2015年同期分别下降76.6%、76.2%,受到职工群众的好评和欢迎,有力维护了辖区劳动关系和谐稳定。

中国体育彩票排列第517043期开奖公告

开奖日期:2017年2月19日

本期全国销售额:9,466,244元

本期开奖号码:5 0 8 3 4

本期中奖情况

奖项 方式 中奖注数 单注奖金 总奖金合计

直选 8注 1000元 1040元 366,800元

组选3 8注 365元 0元

组选5 464注 173元 80,272元

合计 858注 — — 467,072元

本期兑奖截止日为2017年4月20日,逾期作弃奖处理。

中国体育彩票排列第517043期开奖公告

开奖日期:2017年3月19日

本期全国销售额:1,419,046元

本期开奖号码:5 0 8 3 4

本期中奖情况

奖项 方式 中奖注数 单注奖金 总奖金合计

直选 4注 11,464元 45,856元

组选3 308注 60元

组选5 6注 5元

&lt;p