



丁酉年正月廿六
2017年2月22日
星期三

电子版:www.zjgrrb.com
电子邮箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第10576号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

最高法： 进一步建立健全 冤假错案防范和纠正机制

据新华社北京2月21日电 最高人民法院21日发布实施意见,提出将积极构建以审判为中心的刑事诉讼格局,健全落实证据裁判、非法证据排除、疑罪从无等法律原则的法律制度,推动建立健全冤假错案的有效防范和及时纠正机制。

社址:杭州市文一路30号12号楼 邮编:310013

中共中央政治局召开会议

讨论政府工作报告
审议《关于巡视中央和国家机关全覆盖情况的专题报告》
和《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的意见》
中共中央总书记习近平主持会议

新华社北京2月21日电 中共中央政治局2月21日召开会议,讨论国务院拟提请第十二届全国人民代表大会第五次会议审议的《政府工作报告》稿,审议《关于巡视中央和国家机关全覆盖情况的专题报告》和《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的意见》。中共中央总书记习近平主持会议。

会议指出,2016年,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,全国各族人民迎难而上、砥砺前行,完成全年经济社会发展主要目标任务,经济运行缓中趋稳、

稳中向好,就业增长超出预期,改革开放深入推进,经济结构加快调整,发展新动能不断增强,基础设施支撑能力持续提升,人民生活继续改善,实现“十三五”良好开局,全面建成小康社会又取得新的重要进展。面对国内外严峻挑战,取得这样的成绩实属不易。

会议强调,今年将召开党的十九大,是党和国家事业发展具有重要意义的一年。各级党委和政府要在以习近平同志为核心的党中央领导下,全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五

中、六中全会精神,以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略,统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局,坚持稳中求进工作总基调,牢固树立和贯彻落实新发展理念,适应把握引领经济发展新常态,坚持以提高发展质量和效益为中心,坚持宏观政策要稳、产业政策要准、微观政策要活、改革政策要实、社会政策要托底的政策思路,坚持以

推进供给侧结构性改革为主线,适度扩大总需求,加强预期引导,深化创新驱动,全面做好稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险各项工作,保持经济平稳健康发展和社会和谐稳定,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

会议指出,实现今年经济社会发展目标任务,要稳定和完善宏观经济政策,继续实施积极的财政政策和稳健的货币政策,加强产业、区域、投资、消费、价格、土地、环保等政策协调配合。要深化重要领域和关键环节改革,

(下转第4版)

工报时评 侵犯劳动者权益的 行业怎能可持续发展?

■魏文彪

近年来,圆通、申通、顺丰等几家快递公司相继登陆资本市场。从市场规模和公司业绩来看,快递无疑是个欣欣向荣的行业。然而,进入2017年以来,包括圆通、申通、中通、韵达在内的“通达系”快递企业发生过多起网点瘫痪、罢运甚至跑路的事件,严重影响了快递服务的正常运转,这背后加盟模式的弊端也随之暴露(2月21日《新京报》)。

北京申通石景山地区承包商王建军向记者回忆自己做快递员的日子时称,“送一单才赚1块钱,收一个件能赚一两块。但是,一罚款就是几百块,被投诉罚500元,滞留一天罚50元。”虽说严格的管理制度是企业发展所必需,但是,管理制度超越严格变成严苛,则可能起到相反的效果。就拿快递员来说,送1单赚1元,罚款1次数百元,显然是其不能承受之重。

除了严苛到“不近人情”的管理制度,工作过于繁重,也时常被快递员吐槽。许多快递员抱怨,每逢“双十一”,忙得连吃饭的时间都没有。而快递员的工作过于繁重,说到底是因为快递公司为了节约成本,少聘用快递员所致。显而易见的事实是,如果快递公司多聘用快递员,就不仅仅是付出每单1元的提成,还要承担更多的快递员底薪开支。虽然

快递公司少聘用快递员减轻了自身负担,但却将过于繁重的工作压到了少数快递员身上,令其不堪重负。

此外,数日前,针对有快递公司停摆的新闻,刘强东在微博中指出,“90%以上的电商从业人员没有五险一金或者少得可怜的五险一金。以克扣配送员和卖家从业人员的福利带来的快递业、电商表面繁荣该停止了!”而不给快递员缴纳五险一金或变相降低缴纳数额,是侵犯劳动者权益的违法行为。而在管理制度过于严苛、工作过于繁重、不给缴纳社保,劳动权益遭受侵犯情形下,部分快递公司出现大量员工辞职跳槽,令部分快递网点停摆的现象,也就令人生气。

近年来,随着电子商务的繁荣,快递业获得了长足的发展。但是,如果缺乏对于快递员劳动权益的必要尊重,快递行业的发展与繁荣难以长久持续,并将拖累电子商务的发展。各个快递公司必须树立尊重快递员劳动权益意识,摒弃以克扣快递员的福利追求自身利益最大化做法,尽力实现从加盟制向直营制转型。同时,政府职能部门应加强执法,依法惩处部分快递公司侵犯快递员劳动权益的行为,令快递员的劳动权益得到切实的尊重与维护,快递行业与电子商务才可能真正获得长期可持续繁荣与发展。

为了和平,集结!



昨日下午,中国(浙江)第六支赴南苏丹维和警队在杭州完成集结。7名队员从省委常委、公安厅长徐加爱手中接过队旗。接下來队员们将在北京进行培训后,于月底启程飞赴南苏丹,执行为期一年的维和任务。

记者胡翀 通讯员陈谊 摄影报道



ICBC 中国工商银行

电话:95588 网址:WWW.ICBC.COM.CN



浙江工会法律服务

信心之谷 134929282



浙江·长兴

招商热线: 0572-6027500

不能重蹈天台“2·5”火灾覆辙

我省严管汗蒸房消防安全

防火设计、建筑等级、装修电气……统统要达标

本报讯 记者吴晓静报道 近年来,全国各地汗蒸房因失火导致的群死群伤事故频发发生,据不完全统计,从2008年开始,一直到2016年2月,能清楚查到的就有10多起。其中2009年12月27日,沈阳市铁西区肇工南路某洗浴室发生火灾,大火造成3人死亡1人受伤及室内物品不同程度烧损。火灾起于洗浴室的汗蒸房西侧中部地面。起火原因为电热膜接触不良、过热引燃聚苯乙烯材料及木板等可燃物从而诱发火灾。

2016年2月15日,吉林梨树县郭家店镇太平洋洗浴中心发生火灾,5人死亡,疑似汗蒸房位置炸出了一个窟窿……

而天台“2·5”足浴店火灾事故的发生的也给相关行业敲响了警钟。

为认真吸取教训,坚决防止类似火灾事故发生,省公安消防总队日前发布《浙江省汗蒸房消防安全整治要求》,整治的主要对

象包括顶棚、墙面或地面采用电加热、水暖(或蒸汽)供热且对外开的汗蒸房。

不得设置在住宅建筑内

《整治要求》明确了汗蒸房的防火设计应符合相关规范要求。汗蒸房应设置在一、二级耐火等级建筑内。汗蒸房不得设置在住宅建筑(含商业服务网点)内,电加热汗蒸房不得设置在地下室、半地下室或四层及以上楼层。

汗蒸房应采用耐火极限不低于2.00h的防火隔墙和1.50h的不燃性楼板与其他部位进行防火分隔,隔墙上不得开设门窗洞口,通向走道的门应采用乙级防火门。

防火隔墙应从楼地面基层隔断至梁、楼板或屋面的底面基层。

汗蒸房应布置在两个安全出口之间,确需设置在袋形走道两侧及尽端的,其疏散门至最近安全出口之间的直线距离不应大于

9米。电加热汗蒸房不应与安全出口或疏散楼梯间毗邻设置,其邻近隔墙间距不应小于4米。

汗蒸房的疏散门不应少于2个;当房间建筑面积不大于50平方米且经常停留人数不超过15人时,可设置1个疏散门。汗蒸房内任一点至最近疏散门的直线距离不应超过9米。

不得采用易燃、可燃材料装修装饰

装修电气方面,汗蒸房不得采用易燃、可燃材料装修装饰;其顶棚应采用不燃材料装修装饰。

电加热汗蒸房的墙面、地面均为不燃装修装饰材料。

采用水暖(或蒸汽)供热的汗蒸房,其供暖管道的表面温度大于100°C时,管道与可燃物之间的距离不应小于100mm或采用不燃材料隔热;供暖管道的表面温度不大于100°C时,管道与可燃物

之间的距离不应小于50mm或采用不燃材料隔热。

电加热汗蒸房应设置独立配电箱,配电箱及照明开关等电气设施应设置在汗蒸房外,且应安装在不燃材料上。电加热汗蒸房所在场所应安装电气火灾监控系统。

消防设施方面,电加热汗蒸房所在场所未设置自动喷水灭火系统、火灾探测报警装置的,汗蒸房应增设简易喷淋,汗蒸房及其他功能用房,走道应增设独立式火灾报警探测器(互联式)。

电加热汗蒸房疏散门附近明显位置应设置不少于2具5KgABC型干粉灭火器。

营业期间每2小时巡查一次

管理方面,电加热汗蒸房所在场所应委托具备法定资质的检测机构进行电气消防安全检测,并提供检测报告。电加热汗蒸房应使用产品质量合格的电加热设施,并提供质量合格证明文件。

设有汗蒸房的桑拿洗浴、足浴等公共娱乐场所新建、扩建、改建(含室内装修、建筑保温、用途

变更),应当依法向公安机关消防机构申请消防设计审核、验收和备案,并经消防安全检查合格。

汗蒸房所在场所应明确消防安全责任人、管理人,制定消防安全制度,营业期间应至少每2小时开展一次防火巡查,营业结束后应及时切断电源。符合消防安全重点单位界定标准的场所,应当依法向当地公安机关消防部门进行申报,并按相关要求,实行严格管理。

员工上岗前应培训消防安全

设有汗蒸房的场所应当制定灭火和应急疏散预案并定期组织演练,员工上岗前应经过消防安全培训,达到“懂三会”(懂本单位

火灾危险性,会报火警、会扑救初起火灾,会火场逃生自救)要求。

符合消防安全重点单位界定标准的汗蒸房所在场所,应按要求建立微型消防站,配备灭火器材,开展日常训练,一旦发生火灾能做到“1分钟响应、3分钟处置”。未达到消防安全重点单位界定标准的,应成立志愿消防组织。

对性别歧视说“不”

温州出台新政保障女性平等就业

本报讯 记者吴晓静报道“对不起,这个岗位我们只招男性”“你是否已婚已育?”……进入春季求职旺季,不少女性却在面对招聘单位时倍感挫折,“一些对体力有要求的技术工种需要男性我能理解,没想到连会计这样的岗位也有单位要求男性。”与此同时,孕期、产假、哺乳期……女性“三期”也成了“拦路虎”挡在就业门槛前。

如何消除这一就业隐形门槛?近日,温州市人社局、温州市妇联印发《关于促进女性平等就业权保障工作的意见》。

要求各级人社部门和妇联组织要旗帜鲜明地向全社会倡导男女平等的就业理念,明确要求任何单位在录用人员时不得以性别或变相以性别为由拒绝录用女性或提高女性录用标准,不得在劳动合同中规定或以其他方式变相限制女性结婚、生育。

同时,多渠道帮助用人单位全面理解和正确执行女性就业权益和劳动权益的相关规定,帮助女性了解掌握就业性别歧视的表现形式、取证技巧、投诉渠道和救济途径,提高女性自我保护和依法维权的理念意识。

此前,由北京师范大学劳动市场研究中心发布的《2016中国劳动力市场发展报告》指出,女性大学毕业生就业依旧困难重重。2014年和2015年,男性大学毕业生初次就业率均比女性高约10个百分点。劳动力市场上针对大学毕业生群体的性别歧视问题突出。该报告还分析认为,在劳动力市场竞争激烈、生育成本单位化的情况下,全面两孩政策的实施,将使生育对妇女劳动参与职业发展的影响越来越凸显。

为此,《意见》还要求积极开辟窗口来访接待、12333举报投诉电话、网上举报投诉等多种途径,方便女性就近就便进行维权。及时了解重点行业、企业招用女性和保障女性劳动权益状况,并将企业遵守各项女性标准,不得在劳动合同中规定或以其他方式变相限制女性结婚、生育。依法查处用人单位和职业中介机构的性别歧视行为。以政府购买服务的形式,为女大学生提供就业技能方面的培训。全面落实男女同工同酬等。

仙居下汤遗址揭开面纱: 距今已有约9000年

据新华社杭州2月21日电 在浙江省第三大河灵江的流域内,早在9000多年前就有人类活动,且原始农业较为发达,这是考古工作者对仙居县下汤遗址的最新勘探所发现的。它属于中国乃至东亚地区规模最大的早期新石器时代遗址群——上山遗址群。

记者从仙居县文化部门获悉,2014年底至2015年6月,浙江省文物考古研究所的工作人员应邀对该县横溪镇下汤村的下汤遗址进行了全面勘探和必要试掘,最近完成了遗址的勘探报告。这处遗址地处灵江源头之一的永安溪的河谷平原,坐落在一处台地上,是在1983年因当地平整土地被发现的。考古学者当年在遗址发现了大量的石器和陶器,其中的石磨盘和石磨棒尤为罕见,而他们当时确定的遗址年代则是距今5000至7000年前。

浙江省文物考古研究所副研究员仲召兵告诉记者,下汤遗址南北长约150米,东西宽约120米,近似椭圆形,总面积近2万平方米,目前存留的高墩部分是遗址的中心。此次勘探他们

布置了两个探方和三条探沟,发现了上山文化时期的建筑遗迹、灰坑、墓葬等遗迹,出土了大量上山文化时期的石制品,特别是出土了较多的石磨盘和石磨棒,从侧面反映了当时发达的原始农业。

下汤遗址主要包含了上山文化、跨湖桥文化和马桥文化三个阶段,距今有3000至9000多年的历史,这就比之前的年代上限又提前了至少2000年。

为春运志愿者点赞!



昨天,是2017年春运结束的日子,铁路杭州东站依旧一派繁忙景象。上午10时,结伴从重庆乘火车第一次来杭州打工的几位农民,虽然手里紧握着老乡给的“进城指南”,但出站后依然傻眼了,这么大的地方,不知道该怎么走了。正在为春运义务服务的志愿者们见状,马上迎上前去,热情细致地指引出站换乘公交车的路线。

据悉,今年春运期间,由各行各业青年职工组成的杭州志愿者队伍引来赞声一片,成为春运期间活跃在车站、机场、码头一道温馨、美丽的风景。

记者周金友 摄影报道