

省属企业助力 “美丽乡村”建设

本报讯 通讯员褚徐阳 记者何悦报道 “省城大企业来帮我们改造集镇了!”近日,德清县舞阳街道“一镇两村”改造提升工程暨上柏集镇“美丽乡村”和山民、城山“美丽乡村”建设工程开工仪式,在上柏集镇隆重举行。

据悉,此项工程由浙建集团投资建设、浙江省武林建筑装饰集团有限公司(下称武林集团)负责组织实施。

据武林集团该项目负责人丁有才介绍,改造方案主要分为形象人口、景观路段、功能完

善三个规定内容和产业优化、文化挖掘两个特色内容,通过城镇街道的主要路口改造提升、街道内部重要路段的综合整治、老旧地块的改造更新、公共设施及绿地的提升优化、休闲旅游产业的配套安置、当地文化元素和文物单位的深度挖掘等阶段,开发小镇发展优势;结合小镇2000多年的历史积淀、西汉舞阳侯樊哙的文化传承以及水乡景观和区位优势,将上柏集镇打造成“樊哙故里、悠然山居和养生小镇”。

三门籍企业家 大手笔反哺家乡

本报讯 记者孟万成 通讯员朱曙光、任平报道 “只要能带学生考上清华北大,我愿意出30万元奖励教师团队!”为促进教育事业发展,从三门县海游镇走出去的上海三门商会会长、上海屹丰汽车模具科技集团董事长叶华彪说。

“走得再远,家乡始终是心中最柔软的牵挂。我愿意发挥公司从事大网络、云计算的优势,为三门企业出口贸易提供数据分析。”杭州易济商务咨询有限公司总经理郑士进表示。

近三年来,一大批项目回归三门,累计投资达15亿元,三门乡贤在慈善、教育、扶贫帮困等领域累计捐款2000多万元。

这个正月里,三门的干部们也忙个不停——忙着沟通感情、忙着对接项目、忙着建立组织。目前,三门县10个乡镇(街道)全部建立了乡贤联谊会,其中28个重点村建立了乡贤会,共联络438名乡贤。乡贤联谊会成立后,健跳镇乡贤、宁波三门商会会长章正西与当地政府一起投资175万元在繁荣村建设村民公园;亭旁镇乡贤联谊会成立了教育基金;花桥镇乡贤李荣华有意在花桥村里公园水库开发旅游项目,总投资约3000万元;蛇蟠乡乡贤杨九如有意投资景区配套项目约2亿多元,助力蛇蟠5A级景区创建。

本报讯 记者吴晓静报道 “依法推动企业落实主体责任。”省政府办公厅日前印发《浙江省危险化学品安全综合治理实施方案》,要求实现全省危险化学品安全监管合力进一步提升,行业(领域)主管部门的安全管理责任进一步压实,企业安全生产主体责任得到有效落实。初步建立危险化学品信息共享机制,市场机制的推动力作用初步显现,较大以上危险化学品事故得到有效遏制。

对此,我省将完善危险化学品安全监管责任体系,构建危险化学品安全风险预防大数据平台,提升危险化学品安全风险管理能力和危险化学品安全保障能力。

《方案》要求,加强相关法律法规和标准规范的宣传贯彻,督促危险化学品企业定期对照安全法律法规进行符合性审核,探索建立企业履行法定职责量化考核制度。根据不同行业特点,积极采取扶持措施,引导鼓励危险化学品企业持续开展安全生产标准化建设。加强对危险化学品企业执法检查,规范检查内容,完善检查标准,提高执法检查的专业性、精准性、有效性,依法严厉打击违法违规行为,加大曝光力度。建立危险化学品企业黑名单制度,利用全国企业信用信息公示系统进行公示,进一步健全失信联合惩戒机制。

同时,将建立责任考核和追究制度。加大对发生事故的危

险化学品企业的责任追究力度,依法严肃追究事故企业法定代表人、实际控制人、主要负责人、有关管理人员的责任。

《方案》还指出,在全面摸排危险化学品安全风险的基础上,根据行业特点建立分层级管理的安全风险数据库。涉及重大安全隐患及跨区域安全风险的重大危险源、高危化学品、油气管道、城镇燃气、危险货物运输等统一建立全省数据库。依托政府数据统一大共享交换平台,形成政府建设管理、企业申报信息、数据共建共享,部门分工监管的全省危险化学品安全风险预防大数据平台。

我省也鼓励企业建立安全管理信息平台,提高企业自身安全管理能力。灵活运用各种方式,

探索实施易燃易爆有毒危险化学品电子追溯标识制度,及时登记记录全流向、闭环化的危险化学品信息数据,基本实现危险化学品全生命周期信息化安全管理及信息共享。鼓励区域性大型龙头企业提供社会化服务。继续发挥财政资金的杠杆作用,推动化工企业加大安全投入,加速现有企业自动化控制、安全监测监控系统和安全仪表系统改造升级,减少危险岗位作业人员。鼓励有条件的企业建设智能工厂,支持大型骨干企业引进国内外高端人才,建设国际前沿水平的安全风险工程实验室。支持企业开展工业工艺中资源、过程和产品的绿色化技术研究,寻求有毒有害原料、易燃易爆工艺的产品和技术替代等。

《方案》同时要求加强运输过程安全管理,提高危险化学品运输企业准入门槛,督促危险化学品生产、储存、经营企业建立装货前运输车辆、人员、罐体及单据等查验制度,严把装卸关,加强日常监管。督促企业按照“谁产生、谁处置”的原则,及时处置废弃危险化学品,消除安全隐患。

此外,鼓励中小微企业订单式、协作式购买安全生产管理和技术服务,引入市场化“多中选好、好中选优”的安全生产服务竞争性选择机制,切实解决部分中小危险化学品企业安全生产无人管、不会管、管不好的问题。鼓励区域性大型龙头企业提供社会化服务。继续发挥财政资金的杠杆作用,推动化工企业加大安全投入,加速现有企业自动化控制、安全监测监控系统和安全仪表系统改造升级,减少危险岗位作业人员。鼓励有条件的企业建设智能工厂,支持大型骨干企业引进国内外高端人才,建设国际前沿水平的安全风险工程实验室。支持企业开展工业工艺中资源、过程和产品的绿色化技术研究,寻求有毒有害原料、易燃易爆工艺的产品和技术替代等。



争当廉洁铁军

“2017年,纪委要求广大党员干部要勇于担当,履行好‘一岗双责’,争当巨化物流廉洁铁军。要压实‘两个责任’,筑牢‘防腐墙’。在党风廉政上践行‘打铁还需自身硬’的承诺,为推进巨化现代物流业科学发展、和谐发展提供有力保证,也希望各位代表和家人们继续监督和支持我们的工作……”日前,在巨化集团物流中心召开的取代会暨党政工作会上,纪委书记尹雪生作了党风廉政警示教育。

物流中心党委组织了党风廉政责任书的签订仪式。党委书记与班子成员、党支部书记,班子成员与分管部门签订了党风廉政责任书。细化党风廉政责任清单,层层分解落实主体责任。

通讯员陶弘 摄

“娘家人”为职工营造 民主之家、学习之家、文化之家

——记全国模范职工之家绍兴市上虞区供水有限公司工会

绍兴市上虞区供水有限公司是从事城乡供水的国有独资企业,始建于1965年,经过多年的建设发展,已经成为集自来水生产、供应、服务于一体的中型供水企业。公司总供水能力35万吨/日,目前供水范围覆盖除岭南、陈溪外的全区各乡镇、街道,供水管网总长达2000公里,用水户突破22万户,全区70多万人用上了清洁安全的自来水。

多年来,公司工会在公司主要领导的关心、重视和支持下,遵循“以人为本,追求卓越”的理念,紧紧围绕公司中心工作,坚持以建设“职工之家”为主要抓手,充分发挥自身特点,勇于进取、开拓创新,全面推进职工队伍素质建设、民主管理建设和企业文化建设等“三项工程建设”,赢得了广大干部职工的一致好评。2011年以来,公司工会先后被评为“浙江省模范职工之家”“全国模范职工之家”,公司“职工书屋”被全国总工会评为“职工书屋”示范点。

企业民主管理日趋规范

公司工会坚持落实职工代表大会制度,每年召开职代会3次以上,组织讨论生产经营责任制考核总体方案、审议公司工作报告和工会工作报告、民主评议中层副职以上干部、参与企业后备干部选拔等工作。每年在全公司范围内征集“金点子”提案、开展职工代表巡视企业安全生产建设活动,“职工有话语权”,在公司已是常态。2014年,公司在职代会期间收集52条意见建议,公司班子认真讨论研究,一一答复落实。

公司工会坚持厂务公开制度,企业重大决策、生产经营建设状况、事关职工切身利益的决定通知,均通过办公OA



系统、宣传窗、供水报、电子屏、简报、微信、QQ、公司邮箱等多种渠道全面公开,同时做好对外宣传,通过当地的报刊、电视台和网站宣传企业发展进程,接受广大群众监督。

公司工会坚持劳动争议调解制度,加强与各部门的联系,及时处理职工反映的各类意见建议,有效化解劳资矛

盾。还选派年轻干部骨干参加省劳动争议调解师培训,为劳动争议调解培养人才,夯实基础。

职工队伍素质普遍提高

公司工会协助企业制定专项学习制度,开展“争创学习型组织、争做学习型职工”活动,坚持道德教育与业务培训并举,在每年开展教育培训需求调查的基础上,制订

年度职工教育培训计划,每年组织全员培训一次,每年安排各项培训20次以上。2014年,公司开展了道德讲堂、GIS测绘学习、安管员培训、新职工教育、抄表员培训、服务窗口培训等活动,培训职工500余人次。

公司开展了听漏技能比武、各类应急抢修演练,组织了高级工、技师培训评选,为技工参加岗位资格证、职业资格证和职称考评创造条件。为鼓励职工参加考评,还出台政策在收入分配、培训安排和干部选拔等方面予以倾斜。目前,公司具有中高级职称的有16人,初级职称221人,具有大专以上文化程度的有179人,占在编员工总数的62.6%,队伍素质有了明显提高。

员工文化生活丰富多彩

在公司工会的参与下,公司逐年加大经费投入,先后设立图书阅览室、篮球场、乒乓球室、多功能会议室,成立文体协会,下设篮球队、乒乓球队、羽毛球队、摄影队、舞蹈队等多样化的职工文化队伍,引导职工利用业余时间开展各种健康向上的文体活动,如开展职工篮球、乒乓球、羽毛球比赛和知识竞赛,组织职工参加区直机关第二届运动会,参与“上虞区职业技能竞赛水质检验工比赛”等,还深入开展了各类进社区、敬老院的志愿服务,使广大职工在各类活动平台上尽情展示自己的才能。公司还编辑了内部刊物《供水报》(现在统一为集团《虞舜供水报》),建立了办公OA网络,设立了以文明礼仪、安全生产、廉政警示、人生哲理为内容的文化走廊,以多元化的载体全力打造企业文化建设网络体系,营造浓厚的文化氛围,满足广大职工对先进文化的需求。

为企业增添文化正能量 为职工提供精神好食粮

“上虞供水”创建全国总工会“职工书屋”示范点纪实

如今,每到工余休息时间,前往绍兴市上虞区供水有限公司“职工书屋”学习、娱乐的年轻职工络绎不绝。他们看书的看书、下棋的下棋,有的还带着技术改造上的难题,三五成群地凑在一起,边翻阅科技书籍,边探讨解决方法。“职工书屋”给公司增添了正能量,帮助职工树立了正确的人生观和价值观,从而更好地为用户服务。”公司党支部委员、工会主席邵才忠高兴地介绍说。

近几年来,为提升职工综合素质,传播先进文化,普及科技知识,倡导职工养成“爱读书、读好书”的良好习惯,公司把创建全国总工会“职工书屋”示范点作为深化精神文明创建和打造企业文化品牌的重要载体,努力使“职工书屋”成为职工读书学习和成长成才的有力支撑。

精心管理 合理布局

建设“职工书屋”是深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动的有效平台,是增强企业文化软实力、推动基层素质建设的基础工程。公司把“职工书屋”建设列入企业文化建设的重点项目,指定人员,落实责任,精心管理,合理布局。设置专门的阅览室,配备相应的书报架、桌椅、电脑等设施。购置上万册图书,由档案室工作人员兼职管理。制定图书管理和借阅制度,图书目录在办公OA系统上公布,方便职工查阅。公司力争用5年时间,进一步改善职工的学习条件,形成条件完备、覆盖广泛的职工读书网络。在一次性建成“职工书屋”取得阶段性成效的基础上,逐年投入资金,扩充面积,增加图书室藏书量。

因地制宜 按需实施

通过调研,公司细化量化“职工书屋”建设方案和目标计划,购置的图书坚持贴近实际、面向基层、服务职工,以有助于公司工作,有益于职工素质为标准。公司根据职工人数多、分布范围广的实际情况,从两方面抓好“职工书屋”读书活动:

一方面,以“职工书屋”为基础向职工提供各类读书借阅服务,并购置符合职工实际需要的书籍,如《做一个有为的浙江人》《道德读本》《职工安全生产知识读本》《关爱女性从这里开始》等,并发放到职工手中,做到人手一册。同时结合形势任务教育,针对党员干部、团员青年发放《群众路线教育读本》《弟子规》等书籍,强化队伍建设;针对不同岗位,下发《如何做好班组建设》《供排水规范》等业务书籍,提升职工素质。

另一方面,依托党团组织开展“读一本立志好书,开一次读书谈论会,发一条微博书评”读书月活动。近年来,围绕“学最美人做最美事”“文明聚心中,道德见行动”等主题开展读书征文活动,组织业务知识竞赛,引导职工立足岗位努力践行社会主义核心价值观。

多方投入 形成氛围

建设“职工书屋”,藏书量是根本,资金保障是基础。公司一方面发动全体职工主动捐书,要求领导干部带头捐、老同志鼓励捐、基层职工踊跃捐,千方百计补充书源。多年来,捐书量已达千余册,质量也越来越好;另一方面加大资金投入,从教育经费列支,保证专款专用。截至目前,已先后投入15万元购置图书,种类涉及哲学文史、企业管理、科学技术、法律规范、生活健康等,满足职工多方面的需求。

2014年,公司“职工书屋”被评为全国总工会“职工书屋”示范点,获赠近700册图书,进一步丰富了藏书量。

温州银行股份有限公司信贷资产债权转让招标公告

温州银行股份有限公司拟对信贷资产债权进行公开 方式。

转让,现特发出本转让公告,对有关事项说明如下:

一、拟转让信贷资产有关情况

本次拟转让信贷资产共9户,涉及9笔债权,金额总计4,827,351.62元,其中本金3,577,766.44元,利息1,249,585.18元(截止2017年1月31日)。

二、受让单位资格和条件

1. 受让单位应为在中华人民共和国境内注册的法人或者其分支机构;

2. 受让单位应根据相关法律、行政法规、部门规章和监管规定,有资格商业性买受银行业信贷资产。

三、招标组织安排

转让方配合符合条件的意向受让方对拟转让信贷资产进行现场尽职调查。

四、转让方式

本次转让为公开招标,报价日定于2017年2月26日。

如果只产生一家符合条件的意向受让方时,拟采取协议转让

五、有效期限

本次招标公告有效期截止2017年2月26日。

六、其他事项

1. 为力求规范、公平,本次资产包将转让的基本准则定为2017年1月31日。即受让方与转让方签订正式合同后,全部转让信贷资产从2017年1月31日后的现金等收入全部归受让方所有。

2. 若受让方因主观因素放弃或恶意抬高中标价格后再放弃的行为,今后我行在信贷资产转让业务上将不与其合作。

3. 本公告不构成转让上述信贷资产的要约或承诺。

4. 本招标文件的解释权属招标单位。

联系人:王先生、陈小姐

电话:0577-88990712

温州银行股份有限公司

2017年2月23日

慈溪市优冠电器厂,注册号为330282612047200
不慎遗失由慈溪市市场监督管理局2014年12月8日核发的营业执照副本,声明作废。

台州市黄岩繁鑫机动车配件厂(叶志法)不慎遗失由台州市黄岩区市场监督管理局2016年8月17日核发的注册号为331003000173555(1/1)的营业执照正、副本,声明作废。

本人陈贝贝不慎遗失注册号为33062160416230由绍兴市越城区市场监督管理局2011年3月4日核发的营业执照正本,声明作废。

徐勤运与刘美红所生婴儿徐浩轩,出生证(编号K330196818)遗失,声明作废。

杭州临安荣大建设工程有限公司,注册号为913301857909185445不慎遗失由临安市市场监督管理局2016年4月1日核发的营业执照副本一份,声明作废。

杭州富阳泽泓建设工程有限公司不慎遗失企业公章、财务专用章各一枚,声明作废。

杭州秉承塑料有限公司不慎遗失企业开户许可证,核准号:J3310058817201,声明作废。

本公司股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

富阳小凤葡萄专业合作社注销清算公告:本合

作社成员已决定解散本合作社,请债权人自接到本合作社书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

金华乾诚资产管理有限公司注销清算公告:本

公司股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州玖怡物业管理有限公司注销清算公告:本公

司股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接

到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报