

新华社北京3月2日电 全国政协十二届五次会议将于3月3日下午3时在北京人民大会堂开幕。

开幕会上,2000多名全国政协委员将听取和审议政协全国委员会常务委员会工作报告和政协全国委员会常务委员会关于政协十二届四次会议以来提案工作情况的报告。

(下转第4版)

社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

杜世源在杭州调研时提出——

组织建起来 服务联起来 网络粘起来



杜世源(右三)看到杭州市职工文化中心(筹)建设工程已近尾声,露出了欣慰的笑容。

记者周金友 摄

本报讯 记者章慧芬报道 近日,省总工会党组书记、常务副主席杜世源一行在杭州调研,先后走访了余杭区良渚街道工建服务中心、余杭区瓶窑

工人文化宫、杭州市职工文化活动中(筹)等地,听取杭州市、余杭区、良渚街道及瓶窑镇、三级工会的工作情况汇报,提出工会要组织建起来,服务联

起来,网络粘起来,切实履行工会的职责。

杭州市人大常委会副主任、市总工会主席郑荣胜,市总工会党组书记、常务副主席吴仁财,余杭区人大常委会副主任、区总工会主席杜坚强,省总办公室、宣教部、资产监管部等有关领导参与了调研。

当天上午,杜世源一行首先来到设在浙江金恒德国际汽配城的余杭区良渚勾庄工业园区工建服务中心,据介绍,该中心已有企业工会21家,联合工会4家。设一室六组,即工作室、财务互助组、文体活动组、代表巡视组、技能服务组、职工关爱组、素质提升组等。通过分小组活动,中心形成一个阵地、多种资源、各项功能、联动服务的新格局。2017年中心将围绕“资源共享、活动共办、工作共推、和谐共创”目标,举办趣味运动会、职工满意度调查等14项基础工作,其他服务内容将通过微信、QQ群等途径由职工提出后确定。

当天下午,杜世源一行来到正在建设中的杭州市职工文化中心(筹)。据介绍,该工程总投资近10亿元,由维权教育楼、主楼和配套服务楼3幢建筑组成,将成为一个集职工教育培训、文化娱乐、才艺展示、体育健身、创业培育、维权服务和会展、休闲为一体,配

套齐全、设施先进、体现“时代特征、杭州特色”的多功能综合性职工文化中心。

郑荣胜汇报了杭州市总贯彻落实中央、省委和省总的工会改革精神的一些具体做法,畅谈了“与党同心入主流,与民同欲入人心,与时俱进入时势”的新时期工会工作体会。吴仁财介绍了杭州工会的光辉历史及基本概况,重点汇报春风行动、杭州工匠认定、基层“两新”组织工会组建、网上工会建设等情况。

杜世源充分肯定杭州市、余杭区、良渚街道及瓶窑镇三级工会工作有“四强”。强在杭州市委市政府支持工会的力度,强在各级工会领导班子配备的实力,强在工作过程中思想思路清晰,强在工作举措切实可行有成效。指出新一年我省工会工作归纳起来是“三个年”,即改革年、品牌年、自身建设年。杭州“春风行动”等属于老字号品牌,杭州工匠认定是新营造的品牌。改革年在“三个年”中起着决定性的作用。工会组织建设是基础,因此要重构工会组织架构体系,要“一条主线”抓“两头”。“主线”是推进省、市、县三级工会机关的转型,转观念、转职能、调机构、调干部及运行方式,实行系统化、板块化运作。“两头”分别是统

筹理顺省级产业工会和基层组织的建设与服务。要认清新时期产业工人现状及如何为产业服务的大背景,根据基层工会建设面临的任务和情况不同,分类推进基层工会改革。要做到工会组织全覆盖,坚持“党建为引领、镇街(开发区)工会为龙头、基层工会为基础、工青妇相融合”的思路,把基层工会组织建起来。

杜世源强调,工会不仅要做到组织全覆盖,更要工作全覆盖、服务全覆盖。全覆盖的基础是阵地建设,重点画好“职工服务中心网络、职工活动中心布局”两张图。把阵地建设重心放在乡镇、放在产业职工集聚地区,健全服务中心、服务站、服务点三级服务阵地,与时俱进地研究“两新”组织和人员的服务需求,以服务网络、服务内容把职工联起来,增强工会的凝聚力。

杜世源指出,服务的全覆盖关键要依靠网上工会建设,要积极探索,打造网上工会服务平台,建成一批有鲜明区域特色的、网上网下高度融合的平台,形成直面职工、可持续的网上工会服务体系,不断增强职工的获得感,增强工会组织和职工工作的“粘性”,真正发挥好工会组织服务中心、服务大局的作用。

全省工会女职工委员会召开
六届四次全委(扩大)会议

顺应改革形势 强化工作品牌



为“巾帼”先进集体和个人代表颁奖。 记者周金友 摄

本报讯 记者洪茵婷报道 昨日,省工会女职工委员会召开六届四次全委(扩大)会议。会议回顾总结2016年主要工作,研究部署2017年主要任务,省总工会副主席、省工会女职委主任张卫华作工作报告。

2016年,各级工会女职工认真学习贯彻习总书记系列重要讲话和中央、省委党的群团工作会议精神,紧紧围绕全委会中心工作,加强学习,提高使命担当意识;通过组织引导女职工积极参与重点产业、重点工程和服务G20杭州峰会立功竞赛活动,开展劳动竞赛、技能比武、多形式素质培训和主题活动,女职工素质不断提高;不断加强源头参与,积极参与有关法规政策修订工作、省两会期间提交《贯彻落实全面两孩政策,加强女职工劳动和健康权益维护》优秀提案、出色完成多项调研与评估工作,深化“妈咪暖心小屋”建设,推动女职工维权帮扶工作取得新进展;同时,继续落实基层工会女职工组织规范化建设,女职工干部队伍建设与作风建设不断加强。

今年,工会女职工工作将紧跟省总步伐,围绕改革年、品牌年和自身建设年建设,将群众性作为着力点,以女职工的需求为导向,在工作精准化上下功夫,努力实现工会女职工

工作的创新与突破。

着力推进基层工会女职工组织有效覆盖和工作有效覆盖,尤其是中小非公有制企业工会女职工组织规范化建设。在对规范化建设三年规划全面总结的同时,选树一批运作规范、作用明显的中小规模基层单位典型。

主动适应互联网+的新趋势,把女职工工作和服务项目纳入网上工会建设之中。鼓励引导女职工干部树立互联网思维,学习网络知识、掌握网络技能。

引导广大女职工学习和争当“浙江工匠”、积极参与“一室一法五小”活动,促进改善女职工就业结构和就业质量,助力建设一支知识型、技术型、创新型女职工队伍。

同时,继续切实履行维权职责,重点突出《女职工劳动保护特别规定》等女职工权益保护法律法规宣传和女职工权益保护专项集体合同签订履约工作。根据品牌建设年要求,深入打造“女职工关爱行动”和“妈咪暖心小屋”品牌,实现精准帮扶和贴心关爱。

会议还表彰了全国五一巾帼标兵岗(标兵),进行“培育好家风——女职工在行动”成果展示、组织与会人员观看《反家庭暴力法》宣传片、履行有关事项。

温州市总工会八位一体服务再升级

申请法律援助 “最多跑一次”

本报讯 记者吴晓静 通讯员陈怡报道 一直以来,温州市总工会“八位一体”联合维权的站式服务,深受职工的认可和欢迎。今年,该服务再度升级,以实现让职工申请法律援助“最多跑一次”的工作目标。

党政重视、部门配合、工会运作、社会参与,“八位一体”联合维权机制是2013年由温州市总工会联合市综治办等八部门建立的一项工作机制。不仅建立了工会法律援助与仲裁、诉讼的无缝对接,为职工群众提供“三优先两减免一站式”服务(对工会法律援助案件优先立案、优先审理、优先执行;对调查收集证据、查阅材料免收费用,对先予执行、财产保全符合法律规定的免于提供担保;工会指派法律援助人员办案,直接向法院、仲裁院提交工会出具的公函和文书),温州市总工会在市劳动人事争议仲裁院设立工作站,实行每周坐班一天制度。

服务升级后,该工作站增设工会法律援助律师接待日,每周一、三都有专职律师接待咨询职工。

“以往,工作站不能现场指派援助律师。劳动者在法律咨询后,还需去市总工会职工服务中心再办理法律援助申请,费时费力,也造成职工维权的效率低下。”温州市总工会职工服务中心主任孙正义说,现在,不仅增设了律师在窗口值班,符合法律援助条件的劳动者,经过初审以后,直接由市仲裁院通过网络信息系统报送市法律援助中心审批,其中对外来务工人员因工伤赔偿申请法律援助的权限可由仲裁院直接审批确认。这有利于缩短劳动者的维权时间,降低维权成本。

此外,值班律师还可以现场为劳动者提供代办相关法律文书服务。对符合法律援助条件的申请人,直接由律师办理法律援助。

我省启动“万人计划”

遴选高层次创新创业人才

本报讯 记者吴晓静报道 “立体化培育人才”。省委组织部等九部门近日印发《浙江省高层次人才特殊支持计划》(简称浙江“万人计划”),加快推进人才强省建设,更好地支持高层次人才创新创业,打造人才生态最优省份。

根据目标,从2017年起,计划用10年左右时间,全省有重点地遴选支持万名自然科学、工程技术、哲学社会科学、经济金融管理领域的杰出人才、领军人才和青年拔尖人才,其中省级层面重点支持2000名左右,推动各市及省属各重点单位重点支持8000名左右,构建与海外高层次人才引进计划相互衔接的高层次创新创业人才队伍建设体系,为我省打造全面小康标杆省份提供有力人才支撑。

我省“万人计划”设置了杰出人才、领军人才、青年拔尖人才3个层次。其中,杰出人才的标准是研究方向处于国际、国内前沿领域,能够坚持全职潜心研究,具有成长为杰出科学家或国际大师潜力的尖端人才。重视遴选中青年杰出人才。领军人才包括:科技创新领军人才、科技创业领军人才、人文社科领军人才、教学名师、高技能领军人才、传统工艺领军人才。青年拔尖人才的标准是,在自然科学、工程技术、哲学社会科学和文化艺术领域青年拔尖人才每人30万元的特殊支持。用于支持各类人才开展科研活动、人才培养、团队建设、合作交流等,支持科技创业领军人才开展自主创业。

支持措施方面,我省“万人计划”人选者将被授予“浙江特殊支持人才”称号,杰出人才和领军人才纳入省委联系的高级专家范围。省财政给予杰出人才每人100万元的特殊支持,杰出人才可根据需要设立科学家工作室,实行首席科学家负责制;给予科技创新领军人才、科技创业领军人才、自然科学和工程技术领域青年拔尖人才每人80万元的特殊支持;给予人文社科领军人才、教学名师每人50万元的特殊支持;给予高技能领军人才、传统工艺领军人才、哲学社会科学和文化艺术领域青年拔尖人才每人30万元的特殊支持。用于支持各类人才开展科研活动、人才培养、团队建设、合作交流等,支持科技创业领军人才开展自主创业。

支持措施方面,我省“万人计划”人选者将被授予“浙江特殊支持人才”称号,杰出人才和领军人才纳入省委联系的高级专家范围。省财政给予杰出人才每人100万元的特殊支持,杰出人才可根据需要设立科学家工作室,实行首席科学家负责制;给予科技创新领军人才、科技创业领军人才、自然科学和工程技术领域青年拔尖人才每人80万元的特殊支持;给予人文社科领军人才、教学名师每人50万元的特殊支持;给予高技能领军人才、传统工艺领军人才、哲学社会科学和文化艺术领域青年拔尖人才每人30万元的特殊支持。用于支持各类人才开展科研活动、人才培养、团队建设、合作交流等,支持科技创业领军人才开展自主创业。

学雷锋 做好事



昨天上午,杭州太庙广场。在“传承雷锋精神”的大红横幅下,来自医院、理发等行业的职工志愿者,热情地为退休职工和市民开展义诊、义务理

发等服务,用志愿服务的形式,迎接3月5日“学雷锋纪念日”。

记者周金友 摄影报道

工报记者为你维权·“三八节”特别报道

离职后,职业资格证该归谁?

记者胡静报道 为响应国务院简政放权,为企业减负的相关规定,从属于气象系统的防雷检测机构于2016年进行了体制改革。供职于杭州市萧山区防雷设施管理检测所(以下简称防雷所)的包小姐,也遇到了人生的一次转折。根据改革机制,员工可以自主选择是走是留,而抱着出去看看这个世界的想法,包小姐毅然选择了离职。可当她想要回就职期间考取的职业资格证书时,被原单位拒绝了。理由是:证书上有单位名称,归单位和个人共有,但必须由单位保管。

单位离职,走人不给证

包小姐所供职的防雷所是杭州市萧山区气象局下属的自收自支事业单位。作为合同制员工,包

小姐从2010年入职直到2016年底解除劳动合同,在防雷所工作了7年,其间于2011年11月,考取了中国气象局批准颁发的防雷检测资格证书。这之后,每年都由单位统一进行年审更换。包小姐当时与单位签订的合同上注明,在岗期间由单位出资进行职业培训后,在单位未服务年限的,由单位按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金,满5年的不收赔偿金,但对于资格证书的归属,并没有明确表述。

“改革之后,防雷检测这块业务市场化了,换句话说要跳入市场竞争业务了。”包小姐告诉记者,“我想自己有个这个资质,其实在哪里都行。而且相比于之前的事业单位,我觉得民营的防雷检测机构可能在市场竞争方面适

应性更强,所以就选择了离开。没想到单位在这个事情上卡我。”

不仅如此,包小姐选择在2017年1月1日前正式离职,而2月份恰恰又是防雷检测资格证的换证时间,她打听到原单位的其他同事已经被单位通知去照片准备换证用,而她和另外一位离职的同事却未被通知。“我就担心单位现在卡着我的证,不给我换证,耽误了这个时间,以后我的证是否有效?”包小姐说。

为此,包小姐找到了萧山区气象局的一位副局长进行沟通,“他就说这个证书上有单位的名字,所以不能拿走。”

多方求证,单位扣证的做法不合规定

记者了解到,按照《中华人

民共和国气象法》、《气象灾害防御条例》等法规的要求:防雷装置实行定期检测制度。防雷装置检测每年一次,对易燃易爆等危险场所的防雷装置每半年检测一次;建设单位应当按照国家规定,将防雷设计文件和相关材料报送当地防雷检测机构审核,未经审核或者审核不合格的,建设单位不得开工建设等。而省物价局也发布了《浙江省防雷技术服务收费标准》,从企业到住宅到学校,都有着相应的防雷检测收费标准。也就是说,防雷检测既受法律保护,对相关的企事业单位有一定约束性,又是个收费项目,从业人员需要具备一定的技术要求。也许正因为此,这本防雷检测资格证书,成了包小姐和原单位博弈的焦点。

换证期限眼看就要过了,老东家却扣着证不还,像包小姐境遇一样的,还有她的同事吕先生。记者咨询了浙江思源昆伦律师事务所吕俊律师,她明确表示,资格证书可以由离职职工带走,而且不需要承担相应的培养费用,除非在入职签订劳动合同时明确对这方面进行约定,同时还必须要明确培训费用由单位出。即使是这两个条件同时满足,资格证也还是可以被职工带走。而吕律师的说法,得到浙江省人力资源和社会保障厅相关负责人的认同:证书本身是持证人的已有技能水平的证明,机构扣留证书不合规定。

包小姐已向萧山区劳动仲裁部门提出了劳动仲裁的请求,目前已被受理,本报也将继续关注。