



全国两会特别报道

全国人大代表、全国劳模陈腊英——履职5年心系城市垃圾处理



不管身份如何变化,陈腊英始终手不离扫把。 记者周金友 摄

本报讯 记者周金友 通讯员金励报道 昨天,记者连线正在北京参加全国两会的老朋友——全国人大代表、全国劳动模范、杭州市环境集团天子园区保洁员陈腊英,得知她今年带到两会的建议依然聚焦城市垃圾处理。

从安徽农村入职杭州市环境集团,成为一名保洁员;又从一名保洁员成长为全国人大代表,每天都跟城市垃圾打交道的陈腊英,一直关注城市垃圾处理问题。始终把工作和履职紧紧联系在一起。她说,我本来就是干环卫的,所以我每年都从本职工作出发去提议案和建议。

陈腊英说,习总书记在中央财经领导小组第十四次会议指出,普遍推行垃圾分类制度,关系到13亿多人生活环境改善,关系垃圾能不能减量化、资源化、无害化处理。要加快建立分类投放、分类收集、分类运输、分类处理的垃圾处理系统,形成以法治为基础、政府推动、全民参与、城乡统筹、因地制宜的垃圾分类制度,努力提高垃圾分类制度覆盖范围。

习总书记这么重视垃圾分类问题,让我很振奋,今年我带来的建议就是《推进垃圾“三化四分”推动美丽中国建设》,我对垃圾分类问题提了五点建议。

垃圾治理是系统工程,首先要党政界、学术界、行业界、媒体界、市民界“五界联动”,大家共同参与,各自发挥相应作用,齐心协力,密切配合,共同推动垃圾“三化四分”。

其二,建议推广浙江特色小镇的实践经验。这个建议来自于我的工作实践。我们单位所在的天子岭静脉小镇,是浙江省的100个特色小镇之一,是一个以绿色为主题、以环保产业为核心,集生态文化、工业旅游、科教示范等多种功能于一体的特色小镇。我觉得以特色小镇模式来破解垃圾治理难题的经验,值得推广。

其三,“垃圾不落地、垃圾不外露、沿途不渗漏”的杭州清洁直运模式值得借鉴。截至2016年,杭州清洁直运已实现主城区全覆盖并延伸至余杭区,开通清运线路366条,设置集置点9316个,日均清运垃圾4925吨,主城区生活垃圾桶车直运比例从清洁直运前不足5%上升至78%,清洁直运不仅成为杭州一道流动的风景线,还探索利用互联网+清运作业网的“两网合一”,推动了垃圾前端分类量和垃圾资源化循环利用,对推动杭州城市国际化进程起到积极作用,对国内其他城市具有一定的借鉴意义。

其四,要进行垃圾的全流程管理。城市垃圾从产生到最终处理,有多个环节,任何一个环节没有做到位,都会对后续环节产生影响,从而影响整个垃圾治理全局。必须制定垃圾投放、收集、运输、处置、信息化管理等相关规定和技术标准。

最后,生活垃圾减量化、资源化、无害化处理是一项长期的任务,需要全民积极参与、监督实施。所以,加强生活垃圾“三化四分”的宣传、教育工作,强化人们的环保意识,非常重要。要通过宣传教育,让所有人明白,生活垃圾是一种可以再生利用的资源,对它的利用是关系到环境保护、子孙后代及可持续发展等的大事,还要建立一批环保宣传教育基地,进行专业的环保宣传教育。尤其是一些垃圾处理设施,要兼具环保教育功能。

今年是陈腊英履职的第5年。她发明的道路保洁作业法,被杭州市环境集团命名为“陈腊英道路保洁法”,编入《经典性管理(作业)标准》。说起这个,陈腊英在电话里倒背如流:机扫洒水全覆盖,普扫全面无遗漏;轻推轻扫控扬尘,城市家具擦干净;规定区域勤巡回,道路脏污即清扫……

紧盯欠薪低薪企业 宁波开展新一轮集体协商“要约行动”

本报讯 记者王海霞 通讯员刘志勇报道 记者从宁波市总工会获悉,宁波日前启动新一轮集体协商“要约行动”。要约对象涵盖上一年度出现欠薪情况企业和一线职工工资长期不增长、低增长或工资低于当地职工平均工资50%的企业,以及未开展集体协商的建会企业,集体合同、工资专项集体合同需要续签或重新签订的企业、行业和企业。

据了解,今年宁波集体协商“要约行动”内容主要包括工资水平、分配形式、调整幅度、劳动定额、工时工价、支付方式、资金福利、高温补贴、带薪年假、工龄补贴、职工劳动技能提升、劳动安全卫生等应当协商的与职工合法权益相关事项。

宁波各级工会将会同协调劳动关系三方机制单位,分类推进集体协商“要约行动”。针对生产经营正常、效益较好的企业,以工资增长幅度、奖金福利、职工技能提升为协商内容;对生产经营出现暂时下滑、效益下降的企业,以工资按时足额支付、待岗职工生活费等为协商内容;对经济结构深度调整中出现的如“机器换人”“去过剩产能”“重组破产”等企业,把职工安置计划、职工再就业培训、解除劳动合同的经济补偿、职工下岗分流等作为协商内容;对于实行计件、计时工资制的企业,以劳动定额、计件单价、工资标准等为协商内容;采取有效挂钩等工资总额宏观调控办法的国有、国有控股企业,可以在有关部门核实的工资总额范围内就企业内容分配或者职工福利为协商内容。

去年,宁波各级工会以《宁波市企业工资集体协商条例》为法规依据,着力加强企业内部劳资双方协调机制建设,成功推动企业工资协商内容列入全市企业信用体系目录,有效推动工资集体协商更加精细化、规范化。据统计,截至目前,全市实现签订工资集体协议23894份,覆盖企业77146家,工资集体协商企业建制率达90%以上,其中区域性工资集体协议1906份,覆盖企业近5.9万家;行业性工资集体协议98份,覆盖企业5000余家。

我省首次省市县联动招考残疾人公务员 今年岗位增至24个

本报讯 记者羊荣江报道 近日,2017年度浙江省公务员四级联考正式发布公告,公告中继续实施专设残疾人公务员岗位招考,并且岗位数量较大幅度增加,推出24个残疾人公务员岗位,其中统一招考22个,选调等其他方式2个。

据了解,2017年是我省首次省市县联动招考残疾人公务员,且加大岗位供应力度,自2015年推出4个省级机关岗位、2016年6个市推出7个岗位后,2017年共推出24个残疾人公务员岗位。中共浙江省委宣传部、浙江省人民检察院、浙江省教育厅、浙江省工商行政管理局及部分市县就业局、农业局、卫生监督所、行政执法局、安全生产监察大队、市场监督管理局、国土资源局等党政机关单位提供了残疾人公务员岗位。

此次招录的残疾人公务员,对性别、学位都没有设限,基本条件为年龄在35周岁以下,学历为本科学历或专科学历,可以为全日制学校毕业生,也可以为非全日制学校具有相应学历毕业生。

此外在户籍方面要求当地户籍或生源,省级机关面向全省,并且继续实施免收考试费。

根据招考公告要求,2017年3月11日0时开始考试注册及报名。

我国10月将全面取消手机长途漫游费

新华社北京3月6日电 工业和信息化部副部长陈肇雄6日在国新办发布会上说,工信部将继续深入推进网络提速降费工作,深挖降费潜力,推动网络建设,营造良好网络环境,今年10月1日起将全面取消手机长途漫游费。

陈肇雄表示,信息网络已成为经济社会发展不可或缺的关键基础设施,工信部会同有关部门扎实落实网络提速降费工作,在三大基础电信企业和中国铁塔公司的共同努力下,取得了阶段性明显成效。下一步,工信部还将积极推出网络提速降费新举措:全面取消手机长途漫游费,大幅降低中小企业互联网专线接入资费,降低国际长途电话费;扩大国内

互联网网间带宽,提升互联网国际出入口带宽能力,推进农村宽带全覆盖,完善老旧小区光纤入户政策;规范企业资费行为,改善服务质量,提高市场开放水平,促进良性竞争,持续优化电信市场环境。

工信部数据显示,自网络提速降费提出以来,我国固定宽带网速得到大幅提升,333个地级行政区和直辖市建成光网城市,光纤宽带用户占比提升到76.6%,进入全球前三位;4G用户数从2014年底不到1亿增长到目前7.7亿户,占全球4G用户的一半以上;两年来,网络资费水平持续下降,全国固定宽带平均资费水平降幅达86.2%,移动宽带流量平均资费降幅达64.7%。

外企在华经营必须合法合规 乐天玛特超市在浙四家分店均因消防问题被查封

本报讯 记者羊荣江报道 继3月4日乐天玛特超市杭州萧山店被消防部门查封后,3月5日—6日,乐天玛特超市金华店、诸暨店、嘉兴店先后也因消防问题被查封。

外交部发言人耿爽2月28日在回应关于中国政府是否会对韩国乐天集团采取惩戒措施的问题时表示,外国企业在华经营成功与否,要由中国市场和消费者决定。

关于中国政府的态度,耿爽表示,中方欢迎外国企业来华投资兴业并始终尊重和保护外国企业在华的合法权益。同时,有关企业在华经营必须合法合规。

乐天集团是韩国五大集团之一,世界五百强跨国企业,1994年进入中国市场,乐天玛特是乐天集团旗下专营大型超市的子公司。数据统计,仅从流通行业来看,乐天在华运营的150个乐天玛特的销售额超



乐天玛特萧山店的封条

过3万亿韩元。乐天玛特超市在浙江有四家分店,分别在杭州萧山、金华、诸暨和嘉兴。

3月4日,位于杭州萧山区北干街道市中心中路687号的乐天玛特超市萧山店被萧山区消防大队贴上了封条。

3月5日下午2时许,记者来到乐天玛特超市萧山店,只见该店入口卷帘门紧

闭,卷帘门左右两边和中间都贴着“杭州市公安消防支队萧山区大队封”的封条,封条边上贴有乐天玛特超市萧山店的公告。

记者拨打了公告上的咨询电话0571-57179966。接线的工作人员让记者告诉她电话号码,她登记下来后,等开门营业了再通知记者。但对于记者询问该店现在在顾客手上总共还有多少购物卡没消费、具体什么时候会重新开门营业等问题,接线工作人员全部回答“不知道”。

3月5日,乐天玛特超市金华店和诸暨店也因消防问题被查封。

3月6日上午,记者通过嘉兴新闻界人士了解得知,乐天玛特超市嘉兴店还在营业。据悉,去该超市买东西的嘉兴市民一直不太多。

3月6日下午,记者获悉,乐天玛特超市嘉兴店也因消防问题被查封。

工报记者为你维权·“三八节”特别报道

老板春节前“玩失踪”节后又爽约

14名职工8万元欠薪讨得好辛苦

台州路桥区劳动监察大队已介入查处

88851111 沟通热线

记者孟万成 通讯员慕容梦漪报道 “三八节”前夕,本报维权热线接到投诉,称台州市路桥区泰隆街388号名为“水雨宫会所”的足浴店,拖欠职工工资近8万元,老板春节前“玩失踪”节后又爽约,14名被欠薪职工(基本上为女技师)为讨薪,连过年也没回家。

足浴店突然关门,工资没了着落

据来自河南平顶山的李姓职工代表向记者反映,他们是“水雨宫会所”的足浴技师和工作人员,该足浴店于去年9月底开门营业,老板叫薄杰。前3个月工资均按时发放,第4个月的工资却拖欠了,共拖欠14名职工近8万元。

1月23日,足浴店突然关门。老板关门前没和任何职工打过招呼,连经理级的人员也不知道情况。此后,职工们多次联系老板讨要工资,均没有结果。

老板失联后,春节前夕,小李和同事们来到足浴店所在的路桥街道反映情况,之后一直留在台州等消息,连老家也没回。

“回老家,来去都是钱,我们工钱也没拿到。”因为老板联系不上,水电费没交,原来的职工宿舍也住不了。一群人挤在两个小房间里,住宿条件非常艰难。

原定2月24日结清,结果又爽约

路桥街道工作人员告诉记者,经过调查,足浴店老板欠薪情况属实。

“我们打通过老板的电话,但他本人尚未露面。”街道工作人员说,老板在电话里表示资金周转遇到了些麻烦,态度还是挺配合的,“该店开业不久就关闭了,员工未与老板签订过规范的劳动合同。”

足浴店的施经理对记者说,自己与薄老板签署了一张手写的协议,上面简单约定了薪酬和工作内容。

在街道工作人员建议下,2月14日上午,被欠薪的职工集体来到路桥区劳动监察大队反映情况。劳动监察大队洪姓工作人员

表示,将尽快联系到涉事老板,核实欠薪情况,给被欠薪职工们一个满意答复。

2月20日,在路桥区劳动监察大队联系下,薄老板表示接受调解。2月21日,薄老板来到路桥区劳动监察大队,并表示会在2月24日结清欠薪。结果到了2月24日,薄老板只给了每人1000元。虽然老板又当着劳动部门的面写了欠条,承诺将在3月10日付清,可职工们表示,老板一再爽约,大家对他的信任度已为零,希望本报予以曝光,敦促其早日还清欠薪。

