



丁酉年二月初十  
2017年3月7日  
星期二

电子版:www.zjgrrb.com  
电子邮箱:zjgrxw@163.com  
国内统一刊号:CN33—0018  
邮发代号:31—2 总第10587号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

全国两会特别报道

## 全国人大代表、全国劳模陈腊英—— 履职5年心系城市垃圾处理



不管身份如何变化,陈腊英始终手不离扫把。 记者周金友 摄

### 温州市总工会 新设70个“爱心休息点” 邀请户外劳动者 歇歇脚喝杯茶

本报讯 通讯员陈怡 记者吴晓静报道 为了让环卫工人、快递员、协警等户外劳动者能够在工作间隙有一个温暖的休憩点,近日,温州财贸工会联合温州市文明办、温州银行举行“爱心休息点”授牌仪式。仪式后,市区70家温州银行营业网点门口挂上红色心形的“爱心休息点”标识牌,邀请环卫工人、快递员、协警等户外劳动者进门歇歇脚喝杯茶。

从去年暑期开始,温州市总工会就开始建设“爱心休息点”,在温州市各县(市、区)工会职工服务中心和已通过达标验收的乡镇(街道)总工会职工服务站设立了98个“爱心休息点”,按实际条件配置卫生间、桌椅、空调、饮水机、应急药箱等设施设备,重点解决环卫工人的饮水、就餐、如厕和休息等实际问题。

“关爱每一位劳动者,是我们工会工作的目标。环卫工人、快递员、协警等户外劳动者是与我

们生活息息相关但又相对弱势的职工群体,为了让‘爱心休息点’更好服务一线户外劳动者,温州市总工会把‘爱心休息点’建设作为2017年服务职工十大实事之一。”温州财贸工会副主任顾利亚介绍。

每家“爱心休息点”综合利用现有的资源,在银行营业厅内配备有空调设施、爱心座椅、饮水机、应急药箱,接受过培训的银行网点工作人员,将笑迎户外劳动者在工作间隙来休息点喝水、避雨、短暂休息。

温州银行董事长邢增福说:“我们作为全国文明单位、温州人自己的银行,除了要把本职的金融服务做好,还要把社会服务做好。希望通过这样的活动,能起到推动示范作用,使更多的营业机构加入‘爱心休息点’的建设活动。”

在首批70家温州银行营业网点试运行后,接下来温州市总工会将逐步在其他沿街单位推广,全年建设基本目标是100家。

工报记者为你维权·“三八节”特别报道

## 老板春节前“玩失踪”节后又爽约 14名职工8万元欠薪讨得好辛苦 台州路桥区劳动监察大队已介入查处

足浴店突然关门,工资没了着落

据来自河南平顶山的李姓职工代表向记者反映,他们是“水丽宫会所”的足浴技师和工作人员,该足浴店于去年9月底开门营业,老板叫薄杰,前3个月工资均按时发放,第4个月的工资却拖欠了,共拖欠14名职工近8万元。

1月23日,足浴店突然关门。老板关门前没和任何职工打过招呼,连经理级的管理人员也不知道情况。此后,职工们多次联系老板讨要工资,均没有结果。

老板失联后,春节前夕,小李和同事们来到足浴店所在的路桥街道反映情况,之后一直留在台州等消息,连老家也没回。

“回趟家,来去都是钱,我们工钱也没拿到。”因为老板联系不上,水电费没交,原来的职工宿舍也住不成了。一群人挤在两个小房间里,住宿条件非常艰难。

原定2月24日结清,结果又爽约

路桥街道工作人员告诉记者,经过调查,足浴店老板欠薪情况属实。

“我们打通老板的电话,但他本人尚未露面。”街道工作人员说,老板在电话里表示资金周转遇到了些麻烦,态度还是挺配合的,“该店开业不久就关闭了,员工未与老板签订过规范的劳动合同。”

足浴店的施经理对记者说,自己与薄老板签署了一张手写的协议,上面简单约定了薪酬和工作内容。

在街道工作人员建议下,2月14日上午,被欠薪的职工集体来到路桥区劳动监察大队反映情况。劳动监察大队洪姓工作人员

表示,将尽快联系到涉事老板,核实欠薪情况,给被欠薪职工们一个满意答复。

2月20日,在路桥区劳动监察大队联系下,薄老板表示接受调解。2月21日,薄老板来到路桥区劳动监察大队,并表示会在2月24日结清欠薪。结果到了2月24日,薄老板只给了每人1000元。虽然老板又当着劳动部门的面写了欠条,承诺将在3月10日付清,可职工们表示,老板一再爽约,大家对他的信任度已为零,希望本报予以曝光,敦促其早日还清欠薪。

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

地址:杭州市文一路30号12号楼 邮编:310013

## 紧盯欠薪低薪企业 宁波开展新一轮集体协商“要约行动”

本报讯 记者王海霞 通讯员刘志勇报道 记者从宁波市总工会获悉,宁波日前启动新一轮集体协商“要约行动”。要约对象涵盖上一年度出现欠薪情况企业和一线职工工资长期不增长、低增长或工资低于当地职工平均工资50%的企业,以及未开展集体协商的建会企业,集体合同、工资专项集体合同需要续签或重新签订的企业、行业和区域。

据了解,今年宁波集体协商“要约行动”内容主要包括工资水平、分配形式、调整幅度、劳动定额、工时工价、支付方式、资金福利、高温补贴、带薪年休假、工龄补贴、职工劳动技能提升、劳动安全卫生等应当协商的与职工合法权益相关事项。

宁波各级工会将会同协调劳动关系三方机制单位,分类推进集体协商“要约行动”。针对生产经营正常、效益较好的企业,以工资增长幅度、奖金福利、职工技能提升为协商内容;对生产经营出现暂时下滑、效益下降的企业,以工资按时足额支付、待岗职

工生活费等为协商内容;对经济结构深度调整中出现的如“机器换人”“过剩产能”“重组破产”等企业,把职工安置计划、职工再就业培训、解除劳动关系的经济补偿、职工下岗分流等作为协商内容;对于实行计件、计时工资制的企业,以及未开展集体协商的建会企业,集体合同、工资专项集体合同需要续签或重新签订的企业、行业和区域。

去年,宁波各级工会以《宁波市企业工资集体协商条例》为法规依据,着力加强企业内部劳资双方协调机制建设,成功推动企业工资协商内容列入全市企业信用体系目录,有效推动工资集体协商更加精细化、规范化。

据统计,截至目前,全市实现签订工资集体协议23894份,覆盖企业77146家,工资集体协商企业建制率达90%以上,其中区域性工资集体协议1906份,覆盖企业近5.9万家;行业性工资集体协议98份,覆盖企业5000余家。

## 我省首次省市县联动招考残疾人公务员 今年岗位增至24个

本报讯 记者羊荣江报道 近日,2017年度浙江省公务员四级联考正式发布公告,公告中继续实施专设残疾人公务员岗位招考,并且岗位数量较大幅度增加,推出24个残疾人公务员岗位,其中统一招考22个,选调等其他方式2个。

据了解,2017年是我省首次省市县联动招考残疾人公务员,且加大岗位供应力度,自2015年推出4个省级机关岗位、2016年6个市推出7个岗位后,2017年共推出24个残疾人公务员岗位。中共浙江省委宣传部、浙江省人民检察院、浙江省教育厅、浙江省工商行政管理局及部分市县就业局、农

业局、卫生监督所、行政执法局、安全生产监察大队、市场监督管理局、国土资源局等党政机关单位提供了残疾人公务员岗位。

此次招录的残疾人公务员,对性别、学位都没有设限,基本条件为年龄在35周岁以下,学历为本科学历或专科学历,可以为全日制学校毕业生,也可以为非全日制学校具有相应学历毕业生。

此外在户籍方面要求当地户籍或生源,省级机关面向全省,并且继续实施免收考试费。

根据招考公告要求,2017年3月11日0时开始考试注册及报名。

## 我国10月将全面取消 手机长途漫游费

新华社北京3月6日电 工业和信息化部副部长陈肇雄6日在国新办发布会上说,工信部将继续深入推网络提速降费工作,深挖降费潜力,推动网络建设,营造良好网络环境,今年10月1日起将全面取消手机长途漫游费。

工信部数据显示,自网络提速降费以来,我国固定宽带网速得到大幅提升,333个地级行政区和直辖市建成光网城市,光纤宽带用户占比提升到76.6%,进入全球三位;4G用户数从2014年底不到1亿增长到目前7.7亿户,占全球4G用户的一半以上;两年来,网络资费水平持续下降,全国固定宽带平均资费水平降幅达86.2%,移动宽带流量平均资费降幅达64.7%。



中国新能源小镇欢迎您

浙江·长兴

招商热线:0572-6027500



手机银行转账全免费



电话银行:95588  
网址:WWW.ICBC.COM.CN



客户服务热线:95533 网址:www.ccb.com



客服热线:95599 www.abchina.com