



成果展示 案例教学 示范引领

2016—2017年立功“两美”竞赛工作评审会在杭召开

本报讯 记者章慧芬 邹伟锋报道 谁为建设2016—2017年“两美”浙江重点工程立功竞赛(简称立功“两美”)活动作出的贡献大?昨天,我省2016—2017年工作评审会议在杭州召开。省重点办、省建筑业管理局、省水利厅、省交通厅、省安全生产监督管理局、省环保厅等单位派出了相关人员,成为此次评审会的特邀专家。省总工会副主席张卫华出席了评审会。

据悉,立功“两美”活动由省总工会和省发改委共同举办。该项活动作为工会服务中心大局的“一号工程”,去年度是第二次。去年4月份,省总要求参赛单位画好一张“作战图”,围绕工程,贵在务实,重在落实,要求赛出风格赛出成

效。省竞赛办还专题下发了竞赛业绩考核暂行办法,最终考核结果,成为推举立功“两美”先进模范专项名额分配的重要依据。

根据考核办法,9家参赛工程分别从工程管理竞赛(工程质量、安全生产、项目进度、工程效益、科技创新、廉政建设)和组织管理竞赛(组织管理、目标管理、运行机制、活动成效、作用发挥),各自展示了参加立功“两美”竞赛过程中的收获。

9个参赛工程亮点纷呈:宁波轨道交通3号线一期工程,唱响“两美”竞赛主旋律,铸造轨道交通新品牌;甬台温天然气输气管道工程,建立“每日播报”机制,助推竞赛目标实现;温州市域铁路S1线一期工程,立功竞赛亮点频

出,助推项目比拼赶超;浙江医药昌海生物产业园项目,凝心聚力抓竞赛,全员参与促发展;浦阳江治理工程(一期),群策群力建立和谐企业;长龙山抽水蓄能电站项目,以“建设美丽浙江,创造美好生活”为理念,全面推进竞赛活动;杭州市第二水源千岛湖配水工程,以党建带竞赛,取得丰硕成果;浙江乐清湾大桥及接线工程,立足班组,把竞赛落在实处;台州市沿海高速公路工程,通过“八大赛道”活动演绎成为立功“两美”的典范。

评审会上,各参赛单位精心准备,用PPT、有的还附加视频短片,介绍了立功“两美”的一个个精彩瞬间和片段,让大家受益匪浅(详细内容请关注今天本报刊

作的“浙工之家”微信公众号)。

张卫华深有感触地说,“对于忙碌的人来说,时间总是过得很快,但是时间也给勤奋的人、给努力的人以收获和荣誉。”评审会让大家感受到了是一场成果的展示会。一年来,各参赛单位都取得了长足的进步,随着时间的流逝,大家收获越来越多,特别是在工程品质、队伍管理等方面,收获多多,成果丰硕;评审也是一场案例教学,可以学到了很多有关相关业务知识,9家参赛单位生动的介绍,给我们留下了深刻的印象,让大家深受教育。

张卫华指出,虽然2016至2017年的立功“两美”竞赛告一个段落,就像台州市沿海高速公路工程建设指挥部党组书记、常

务副总指挥陆善福所讲,工程还在继续,竞赛也要继续走在路上。希望各个参赛单位固化竞赛成果,把竞赛融入到我们的工程管理、工程建设日常工作中去,使竞赛持续地对工程建设和职工队伍的素质提升发挥重要的作用,同时也希望参赛单位继续在全省起到一个示范引领作用,更希望其他单位能更快地参加到立功“两美”竞赛的行列中。

评审会在台州沿海高速播放的MV《你会来工地看我吗》中结束,会场响起了热烈的掌声。

各市、省产业(局)工会分管主席、经济部长,2016—2017年立功“两美”参赛项目负责人,2017—2018年各申报单位代表等100余人参加了评审会。

专项合同确保 权益保障“落地生根”

杭州工会举办纪念“三八节”

暨女职工权益保护协商成果交流展示

本报讯 通讯员张晓燕 记者王海霞报道 日前,杭州市工会女职委在杭州六通宾馆举办纪念“三八节”暨女职工权益保护协商成果交流展示活动。

在现场,记者看到参加成果展示的几家单位各具特色。杭州汽轮机股份有限公司把“实”字作为女职工权益保护专项集体合同的核心来抓,确保合同条款内容可操作、能落实。比如,《浙江省女职工劳动保护办法》第14条规定,妊娠期不满3个月流产(含自然流产、人工流产)的,产后假20天至30天。杭汽轮专项合同条款更加细化,怀孕2个月以内流产(含自然流产、人工流产)的女职工,给予20天产假;怀孕2个月至3个月以内流产的女职工,给予30天产假。

杭州杭干高速公路发展有限公司工会通过查找女职工相

关法律政策,以政策条款为底线,为女职工争取更多“护身符”,切实保障女职工权益。比如,由于行业的特殊性质,公司实行四班二运转,女职工在月经期间,只要有痛经不能坚持工作的,对夜班进行调整,同时,给予公假1至2天。对孕妇和哺乳妇女开设“孕妇营养餐”等。

萧山湘湖国家旅游度假区餐饮行业,通过签订行业性女职工权益保护专项合同,在全行业点燃了关爱女职工的星星之火”。杭州市工会女职委有关负责人表示,随着平等协商的不断深化,越来越多的企业将女职工权益保护纳入平等协商要约行动,围绕结婚、孕产、产期、哺乳期、更年期劳动保护、健康体检等女职工高度关注的现实问题,规范开展平等协商,让女职工权益保护相关法律法规落地生根。

宁波市总工会百场 “公益乐学”培训送职工

本报讯 记者王海霞 通讯员许嘉琛报道 插花、烘焙、茶艺、摄影……100场免费的培训课程送给职工。昨天,宁波市总工会公布,将开展100场“公益乐学”培训,引导职工关注生活艺术,提升职业幸福。

据悉,这100场培训全部由一定知名度的专家授课。培训项目以易学易懂易掌握的日常生活技能为主,涉及摄影美学、美容化妆、心理沙龙、日常急救、怀仪态形象、书法鉴赏等方面,实

施短平快教学。在培训时间上,也将考虑职工工作休息,安排在工作日的午休、晚间或双休日,让更多的职工可以参与自己心仪的课程。

所有“公益乐学”培训由宁波市总工会全额补助,参加培训职工不需支付任何费用,仅部分培训项目需要自带培训耗材。具体的培训项目、时间、地点及报名信息,将第一时间在宁波市总工会官方微信公众号“甬工惠”向全市职工公告。

温州启动2017年 工资集体协商“要约行动”

本报讯 记者吴晓静 通讯员章立丰报道 温州市总工会日前下发通知,要求持续巩固扩大工资集体协商建制率和覆盖面,实现协商工作的提质增效,开展2017年工资集体协商“要约行动”。

要约对象包括:上一年度出现欠薪的建会企业;尚未开展工资集体协商的建会企业;工资专项集体合同到期需要续签或重新签订的企业、行业(区域);一线职工工资长期不增长、低增长,或工资低于当地职工平均工资50%的企业。

要约内容主要有:工资水平、分配形式、调整幅度、劳动定额、工时工价、支付方式、奖金福利、职工劳动技能提升等。

通知指出,按照省总工会的工作要求,对生产经营正常、效益较好的企业,要以工资增长幅度、奖金福利、职工劳动技能提升等作为主要内容;对生产经营出现暂时下滑、经济效益下降的企业,要以工资按时

足额支付、待岗职工生活费保障等作为主要内容;对经济结构深度调整中出现的如“去过剩产能”“重组破产”等企业,要以职工安置计划、职工再就业培训、解除劳动关系的经济补偿和职工下岗分流等作为主要内容;对实行计件、计酬工资制的企业,要以劳动定额、计件单价、工资标准等作为主要内容;对实行工效挂钩等工资总额宏观调控的国有(国有控股)企业,可在有关部门核定的工资总额范围内就企业内部分配或职工福利等作为主要内容。

突出开展行业性工资集体协商,要以行业同类工种的劳动定额、工时工价标准、行业最低工资标准、工资调整幅度等作为主要内容。开展区域性工资集体协商,要以区域最低工资标准、工资调整幅度、工资支付方式等作为主要内容。

本次“要约行动”将持续到9月底。

美丽杭城我的家



昨日,杭州华丰纸业有限公司工会“庆三八”活动重头戏“美丽杭城我的家”女职工摄影作品展拉开帷幕。200多幅摄影作品

展示了华丰女职工独特的艺术感悟和创作灵感,体现了对工作、学习、生活的无比热爱。杨建国、厉子恩 摄

展示巾帼风采 致敬魅力工匠

我省“全国五一巾帼标兵”风采录(下)

详见第2版

全国两会特别报道

全国人大代表、全国劳模王月英建议加快修改《森林法》—— 坚决杜绝拿生态换政绩的恶行

本报讯 记者周金友报道 昨天,记者“微信”正在北京参加全国两会的全国人大代表、全国劳模、湖州市公共自行车公司女工王月英,得知她这次一口气带去了大大小小10个建议,每一份建议都凝聚着一位普通女工不负人民重托,代表人民履职的拳拳之心。

今年1月18日,本报第1版报道了列席省两会的全国人大代表王月英在参加湖州代表团分组审议政府工作报告时,和省人大代表“抢话筒”互动,承诺一定会把代表们的建议带去北京。现在她“说到做到”了。

王月英在《关于加快修改〈森林法〉的建议》中说,现行《森林法》与新形势下林业的发展不相适应,存在着南北地域性差异,在日常工作及林业执法过程中经常会碰到《森林法》无法解决的难

题,这些问题都急需解决。随着市场经济体制的逐步完善和生态文明建设的逐步深入,特别是林业由以木材生产为主向以生态建设为主等的历史性转变下,《森林法》已不能适应新形势下林业跨越式发展的要求,急需进行修改和完善。

王月英说,我国现行的林业法律法规,其指导思想仍然是林业产业如何“经营”与“收获”,或者如何保障“经营”与“收获”,除了为数极少的《中华人民共和国野生动物保护法》、《中华人民共和国野生动植物保护实施条例》、《中华人民共和国自然保护区条例》、《中华人民共和国自然保护区条例》、《中华人民共和国野生植物保护条例》等六项中有关条款外,其他所有涉林法律法规的主题仍然是“木头”林业,倒置了生态与经济的关系。

求真务实 新风扑面

昨天上午,湖州代表团分组审议政府工作报告,代表们都聚精会神地听会,认真履职。

省人大代表、长兴绿萌苗木合作社党支部书记吴加平(图左),原本是湖州长兴岭脚村员工,投场种树,带着6名下岗工人在省城创业种树。他在发言中提及了2016年临安绿萌苗木外运苗木约3000车。因为苗木的特殊性,要求有关部门帮助解决物流运输遇到的困难,想请列席会议的全国人大



1月18日,本报第1版报道了王月英(图右)与省人大代表“抢话筒”互动的生动场景。

记者周金友 摄

王月英在《关于加快修改〈森林法〉的建议》中,着重提到要明确责任,加快建立责任终身追究制度的步伐。明确“谁批准,谁负责”与“谁破坏,谁恢复”中的责任

主体,制订详细可操作的责任追究方法,建立责任终身追究制度。一旦出现生态事故,责任人无论调到何地,都要一追到底,尤其是对于批准者,从严追究,坚决

杜绝地方政府官员拿生态换政绩的破坏生态环境的恶性行为,严厉禁止企业以生态损失牟取经济利益的行为。

(下转第4版)

工报时评

女职工休完产假丢工作 公司老板是法盲?

88851111 沟通热线

■吴杭民

3月8日的本报披露了这么一件明显违法、侵犯女职工权益的事:宁波林女士休完产假复工,在冲回单位上班,却发现自己居然已经“下岗”了!因协商未果,宁波市总工会法律援助律师已协助林女士向用人单位发送了解除劳动关系通知书,并准备提起劳动争议仲裁。

这家公司老板是不是法盲啊?

那么,来看看《中华人民共和国劳动合同法》第四十二条是

如何规定的,同时也给那些法盲老板来普法一下——

劳动者有下列情形之一的,用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同:(四)女职工在孕期、产期、哺乳期的。

白纸黑字的法律规定,在一些老板眼里,却是一纸空文,如此侵犯女职工权益的新闻,在“三八节”来看,是那么触目惊心“三八”!

事实上,肆意侵犯女职工权益,尤其是“三期”权益的事情,在各地时有发生。去年的妇女节,本报也曾披露了一起女职工因为怀孕被开除的事件,当然,后来在宁波市职工服务中心的帮助下,女职工维权成功。

因为怀孕、产假没了工作,这样的事,在依法治国的背景下,简直是令人匪夷所思的!须知,在法律上对女职工要给予特殊保护,是由女职工身体条件和所担负任务的特殊性所决定的。用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退;在孕期、产期、哺乳期内劳动合同期满,劳动合同应顺延至

相应情形消失时终止;怀孕七个月以上,不得安排其延长工作时间和夜班劳动;怀孕进行产检,所需时间计入劳动时间……这些女职工权益保护的法律规定,都是为了能切实维护好女职工的各项权益,执行得是否到位,也充分体现了一家企业的守法意识和人文情怀。

显然,目前女职工特殊权益保护还存在着执法不严、监察不力、维权成本太高等方面的问题。尽管相关的法律法规都有专门规定,但对这些法律、法规的宣传还是不够及时、彻底,监督管理还是不够扎实到位,导致了侵犯女职工合法权益案件时有发生。

而在在我看来,要全力构筑起一张保护女职工的维权网,最关键的是要加大企业违法的成本和惩戒力度,除了要依照相关劳动法规进行处罚外,还要把这些企业违法失信行为纳入到社会信用体系建设的企业信用数据库里,一旦上了“黑名单”,其在享受优惠政策、贷款、评优等方面将严格受限,让这些法盲老板付出应有的代价!

中国新能源小镇欢迎您
浙江·长兴
招商热线: 0572-6027500

中国银行 BANK OF CHINA
手机银行转账全免费

ICBC 中国工商银行
电话银行: 95588
网址: WWW.ICBC.COM.CN

中国建设银行 China Construction Bank
浙江省分行
客户服务热线: 95533 网址: www.ccb.com

中国农业银行
大行德广 伴您成长
客服热线: 95599 www.abchina.com