

职工有诉求 企业有回应

慈溪工会畅通企业民主管理渠道

本报讯 通讯员陈迎 记者王海霞报道 宁波慈星股份有限公司日前忙着装修,整个4楼正全部腾空,布置成“职工之家”。公司工会主席刘道成介绍说,去年代会审议通过关于丰富职工工业余文化生活的决议后,公司根据职工提出的建议腾出了这层楼,专门供职工工业余休闲、放松和锻炼。

为进一步拓宽企业民主管理渠道,促进企业和谐发展,慈溪市总工会在企业中广泛开展了以“有规范的职代会、有完善的集体合同、有固定的广务公开栏、有正常开启的意见箱”为主要内容的“四有”建设,保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

开展工资集体协商是推进企业民主管理的重要内容。慈溪市劳特电器有限公司虽然是一家民营企业,但职工发多少工资,老板说了不算,多年来,公司形成了“工会牵头、部门汇报、职工参与、党支部监督、总经理回避”的操作模式,极大地提升了职工的工作积极性和责任心。

“现在很多电器公司都为招工

向“编外职工”敞开“娘家”怀抱

江南大厦工会的“同企待遇”唤醒归属感

■记者阮向民 蔡东鸣

人们给工会起了一个温暖的代名词——职工的“娘家”。但是,有时候“娘家”也会面对“家里人”和“外来户”的尴尬。同在一个屋檐下,但从劳动关系看,却不是“一家人”。如此一来,这“娘家”是一碗水端平呢?还是内外有别,另眼相看?

位于嘉兴的浙江江南大厦股份有限公司就面临着这样的选择,让大厦和“编外职工”倍感欣慰的是,工会没有把他们当作“外人”,而是敞开了怀抱。对于他们来说,这样的工会是有温度的。

“编外职工”,进入工会视线

在嘉兴,江南大厦是一家老字号的百货零售企业。随着商业零售业态的转变,江南大厦和其他百货零售企业一样,不少卖场、柜台采取的是租赁经营。

这样的经营方式,也使企业

的人员结构变得复杂。别看他们都穿着同样的工作服,但他们的“劳动户口”却不在一个“本子”上。公司工会主席陈福向记者介绍了一组数据:公司在岗工作人员在1400人上下,其中公司内部职工400余人,而劳动关系在其他单位的“编外职工”多达1000余人,两者的比例为1:2。

陈福给这一“编外职工”群体起了个名字:“驻厦职工”。这1000来人大都从事促销员、货车司机等岗位,他们的劳动关系分属于各家在大厦租场租柜的企业,有的甚至在外省,而且流动频繁,这给公司工会工作出了一个难题。

“这是商业零售企业普遍遇到的问题。”嘉兴市财贸工会主席李晨告诉记者,由于他们的劳动关系不在工作地,总觉得自己是“外来户”,感觉自己被边缘化,没有归属感。更重要的是,一旦他们的权益受到侵犯,维权十分困难。

那么这一群体是否该纳入公司工会的服务对象呢?“开始也有分歧,有人认为企业工会的服务就是本公司的工会会员。”陈福介绍说,经过年代会多次讨论,最终工会吸纳多数职工代表的意见,将“驻厦职工”纳入工会服务的对象。

“同企待遇”分外温暖

生日派对、才艺展示、绿色出行……在江南大厦,公司工会组织的活动不但丰富还很接地气,而这些活动的“主角”除了公司职工,也从没把“驻厦职工”落下。

除了日常文体活动,诸如年终困难职工帮扶等工会服务项目,也会给“驻厦职工”留出名额。

“我们尽可能让‘驻厦职工’与公司职工享受‘同企待遇’。”陈福告诉记者,经过这几年的努力,在江南大厦,职工们早已忘记了“内外之别”,彼此间相处得和谐坦荡,大家都有“一家人”的温暖,归属感被唤醒了。

在江南大厦,只要是职工遇到困难,无论是公司职工,还是“驻厦职工”,工会都一视同仁,一帮到底。

去年,“驻厦职工”为江南大厦超市送货的驾驶员陆建明途中遭遇交通事故受了伤。公司工会迅速介入,从事故处理到工伤申报,以及和职工劳动关系所在企业的协商等大大小小的所有环节和问题,工会全包了。有了这样的切身经历,陆建明感叹:“现在我明白为什么把工会比作‘娘家’了。”

在公司工会的努力下,公司还为“驻厦职工”购买了商业保险,一旦发生人身伤害等天灾人祸,能够得到雪中送炭的慰藉。虽然保险的花费并不多,但对于“驻厦职工”来说,来自“娘家”的这一额外的保障,感觉很温暖。

权益维护,工会关口前移

对于租赁卖场、柜台的商业零售企业来说,最棘手的问题是租场

租柜企业突然撤柜,甚至老板跑路。这样一来,“驻厦职工”的工资和福利往往就没有了着落。

“在江南大厦,基本上不用担

心这个问题,因为我们形成了一套预警机制,维护职工权益的关口前移了。”陈福介绍说,企业到大厦租场租柜,公司工会都会主动介入,首先要查验对方企业是否和“驻厦职工”签订劳动合同,工资、福利等待遇,甚至是劳动时间、加班工资等约定是否合乎法

律法规。在此基础上,与对方企业约定,如果出现突然撤柜等情况,大厦有权在销售货款中优先支付职工工资。

去年8月,一家在大厦设柜的农资企业突然撤柜,公司工会工作人

员两次到对方企业所在地上海协商两名“驻厦职工”的工资拖欠问题,最终,通过扣押的销售货款,支付了两名职工的工资,维

护了她们的合法权益。

在江南大厦,“驻厦职工”真

切地感受到,“娘家”永远在身边。

工会工作项目化

武义工会全面推行工作清单制

本报讯 记者羊荣江 通讯员余德瑞报道 武义工会转变思想观念,改进工作方式,以建立月度工作例会制和重点工作清单制为载体,大力推行工会工作“流程化、项目化、绩效化”管理,进一步量化工作目标,落实工作责任,明确工作时限,使工会工作的重点更加突出,目标更加明确,机制更加完善,干部队伍的作风更加优良。

近年来,武义县总工会全面推行工会工作清单制。按照年初确定的重点工作任务,结合各部室阶段性工作任务和党委政府的要求,系统制订具体项目方案,明确项目目标任务、明确责任

部室和责任人,明确完成时限。使工作“做什么、做到什么程度、由谁去做”等问题一目了然。同时对项目落实情况实施跟踪检查,确保项目按计划有序推进,一段一结,一事一查,一事一毕,在月度工作例会上,进行分析总结提出整改措施,项目绩效情况纳入对各基层工会和各部室以及工作人员的月度、季度、年度考核的重要内容之一。

工会工作项目化运作,激发了工会工作活力,2016年武义工

会在护航G20、职工医疗互助保

障、工资集体协商、乡镇(街道)总

工会建设等方面取得了显著成

工会组织全覆盖

浦江2万水晶企业员工有了“娘家”

本报讯 通讯员郑玉峰报道 3月13日,位于浦江水晶产业园西部园区的浦江根庭水晶有限公司、浦江清睿水晶有限公司召开工会成立暨第一届职工代表大会,依法选举产生了首届工会委员会委员,这是浦江首家园区水晶企业联合会。

水晶是浦江的传统产业,去年全县经过整治后的1100余家水晶企业统一实施集聚入园,经同类产品整合为438家,从业人员达2万余人,全年水晶产业实现工业产值40.7亿元。根据产业园区规范发展的需要,针对工业园区工会组织机构不健全等问题,浦江水晶产业园区管委会在

县总工会的业务指导下,以建立园区总工会为基础,全面推进企业工会组织全覆盖工作,做到工会主席100%直选产生,企业工会组织100%覆盖。规定15人以上的企业必须单独建会;员工人数15人以下、暂不具备单独条件的企业,组建联合工会。

据浦江水晶产业园区党工委

委员、管委会副主任曹红丽介绍,

水晶企业工会组织的建立健全,

除了为职工和企业搭建多样性的创新服务平台之外,还有利于维

护2万余名职工的合法权益,打

造富有企业特色、园区特点的竞赛品牌,增强员工的归属感和凝聚力,促进活力园区建设。

送关爱 送健康



3月9日至13日,台州市椒江区白云街道总工会、白云街道妇联携手台州东方妇产医院组织开展“送关爱 送健康 送体检”活动,为浙江台绣服饰有限公司的176名女职工送去了一份实实在在的节日礼物,让职工感受到实实在在的关怀与温暖。一位女职工说:“我们平时埋头在车间,很少会去关心自己的身体。这次工会和妇联的‘三送’活动,不仅让我们了解了自己的身体状况,更让我们学会如何保护自己的身心健康。”

通讯员徐国友、洪金丹 摄

依托公益组织延伸服务触角

泰顺县总工会整合社会公益资源打响工会品牌

■记者胡翀

经过半年多摸索前行,如今,泰顺县心源社会服务中心的各项服务逐渐步入正轨。这也意味着以工会为业务指导,以社会工作室+社会团体+义工的工作模式逐步形成。心源工作室将泰顺县总工会服务职工的这块主业承揽到自己这儿,用泰顺县总工会主席蓝忠诚的话说:“专业的事情还是要由专业的人来办。”

2016年9月,泰顺经历了台风“莫兰蒂”的侵袭,组织灾后重建、恢复生产成了当时的重点工作,然而仅依靠泰顺县总工会二三十号人,奔走于分散在各个区域的多个基层工会和各家企业,安抚职工情绪、激发大家的干劲、帮助企业恢复自救,工作量可想而知。

“看到群众得到帮助的那种眼神,你就会觉得做这个工作的意义了。”叶彬彬事后回忆道,“我当时想,这些年会来总是缺人,想干的事情干不了,如果能整合社会力量为我们所用,既符合政府购买服务的趋势,也符合我们当地工会工作实际。”这个设想在与县总工会班子成员沟通之后很快得到

了响应。蓝忠诚说:“服务职工的这块业务有很多可以外延的内容,如果都由工会事无巨细地承担,毕竟没有那么多的人力、精力,也没有足够的资源。”

得到肯定以后,叶彬彬和小伙伴们分头展开工作,联系民政部门进行登记报备、联系社会公益群体储备人手。最终在各方努力下,成立了泰顺县心源社会工作服务中心。成立后,“心源”马不停蹄地为自己梳理了相关工作范畴为职工提供心理疏导与健康监控服务,开展职工工作技能等方面的训练;开展关爱孤寡老人、留守儿童、青少年成长、妇女权益等公益性宣传活

“从去年开始,我们关于职场心理解压方面的巡回演讲就已经开始了,到目前,10个单位780多名职工都享受到了这项服

务。”叶彬彬介绍说,“像困难职工的关爱行动,山区孩子的体育比赛,我们几乎月月都制定了相应的方案和内容,这要在工会系统内部靠我们有限的人手,是很困难做到的。”

至于2017年的主打项目,叶彬彬也已经早早地和团队成员一起向县总工会发出了申请:承接困难职工帮扶项目。

具体执行方案为,组织志愿者根据县总工会困难职工名单进行分片区进村入户走访摸底,实施“三查一访”后,进行分类统计,纳入困难职工档案,制订相应的帮扶计划。紧接着的就是“心源公益·春送岗位”活动,向人事局就业处、人才服务中心等部门了解岗位需求情况,根据之前做好了困难职工档案中的就业愿望和技能特长进行精准匹配,推荐新的就业岗位,帮助困

难职工重新就业。

叶彬彬说:“我们现在可以发动的成员包括专业的心理咨询师50人,社会志愿者200余名,专业的社工170人,再加上我们工会系统的内部的工作人员,一般的项目我们都有信心也有能力把它做好。”

“‘心源’现在报到我们总工会的工作安排已经涵盖了2017整整一个年度。每两个月一个主题项目,项目进度、效果都将以台账形式入档,这就是专业。”蓝忠诚说,“这是一个多赢的局面。一方面职工得到了实实在在的服务;另一方面,工会依托公益组织的力量将触角伸到更远的地方;作为县级工会成立社会性公益组织是一种工作模式的创新,同时又是我们工会参与社会服务的一块响亮的招牌。”

中国体育彩票排列5第17066期开奖公告			
开奖日期:2017年3月14日			
本期奖金销售金额:9,814,840元			
本期开奖号码:3 4 8 8 5			
本期中奖情况			
一等奖	中奖注数	单注奖金	总额奖金合计
一等奖	1注	100000元	100000元
二等奖	—	—	—
三等奖	13注	10000元	130000元
四等奖	465,457注	40元奖金计入下期奖池。	18618元
本期兑奖截止日为2017年5月15日,逾期作弃奖处理。			

中国体育彩票排列3第17066期开奖公告			
开奖日期:2017年3月14日			
本期销售金额:1,387,422元			
本期开奖结果:03 04 06 08 17			
本期中奖情况			
一等奖	中奖注数	单注奖金	总额奖金合计
一等奖	34注	10000元	340000元
二等奖	343注	3645元	118085元
三等奖	132注	1020元	134220元
四等奖	7,124注	5元	35620元
0元奖金计入下期奖池。			
本期兑奖截止日为2017年5月15日,逾期作弃奖处理。			

杭州萧山北干乐意橱柜商行遗失杭			
州市工商行政管理局萧山分局 2014年4月21日核发的个体工商户营业执照正本,注册号:330181160086188,声明作废。			
中国体育彩票排列3第17066期开奖公告			
开奖日期:2017年3月14日			
本期销售金额:1,387,422元			